

陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

准印证号：(陕)2023-ST044 内部资料 免费交流

2024年 第3期

弘扬延安精神 赓续奋进力量

以BIM为桥梁 架构丝路爱之塔的设计施工一体化建设

戈壁深处挺脊梁

“1+3+3+N”激发“关键少数”带动“绝大多数”

从一个“好人”到一群“好人”

激扬青春 筑梦礼泉



封面：由陕西建工集团股份有限公司承建的西安国家版本馆（二二工程-西安项目）
荣获2022~2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）

西安国家版本馆（二二工程—西安项目）

由陕西建工集团股份有限公司承建的西安国家版本馆（二二工程—西安项目）坐落于圭峰山下。项目南依秦岭，北望渭河，占地约300亩，是中国国家版本馆“一总三分”的分馆之一，总建筑面积 8.315万平方米，由18个建筑单体组成。

项目主体为高台建筑，具有南北高差大、抗震设防高、单体数量多、生态保护严、施工组织难等特点，项目启动以来，陕建上下高度重视，秉承“向善而建”的企业哲学，发扬“出手必须出彩，完成必须完美”的工匠精神，坚守“策划先行、样板引领、一次成优”的质量标准，凸显“科技创新、绿色低碳、节能环保”的建造优势，上下协同“一盘棋”，攻坚克难“集团军”，有效确保了项目高标准如期交付。

项目于2022年7月落成开馆，全面履行国家版本资源保藏传承职责，将载有中华文明印记和地方特色印记的各类版本纳入其中。着力打造独具特色的中华版本资源集聚中心、西部区域中心和地方特色版本中心，主要承担中华文化版本典藏、展示、研究与交流的功能。

该项目被特别授予2022~2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。



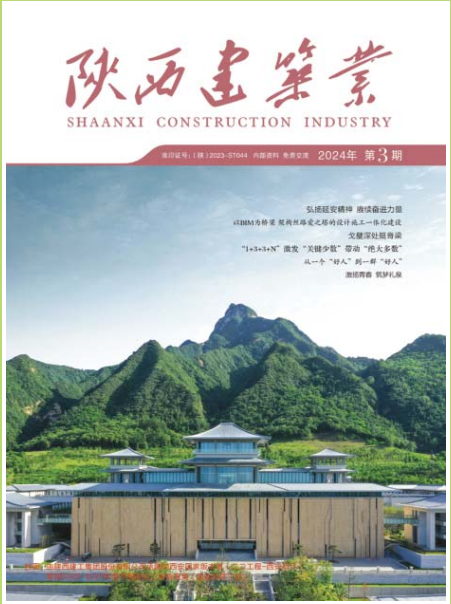
弘扬延安精神 赓续奋进力量

建筑业作为国民经济的重要支柱，其健康发展对于推动经济社会发展具有重要意义，而党建工作则是建设业发展的坚实保障和“红色引擎”。

延安，是革命圣地，是红色摇篮，枣园的灯光，杨家岭的窑洞，黄土高原的沟壑峁梁，见证了中国共产党艰苦卓绝的奋斗历程，孕育了光照千秋的延安精神。前不久，中国施工企业管理协会在圣地延安召开了2024年工程建设企业党建工作成果交流会。会上，我省建筑企业报送的多项案例入选工程建设企业党建工作优秀成果。陕西建工第八建设集团有限公司党委坚持党管干部、党管人才理念，落实“1+3+3+N”干部人才工作法，持续锻造可堪重任、能打硬仗、善做善成的高素质干部队伍，引领保障企业高质量发展，为城市建设和社会发展做出更大贡献。中建三局集团西北有限公司基础设施分公司党委在工作中提炼形成了“党建全覆盖、基础零距离”的党建品牌，并围绕党建品牌开展工作，引领企业实现转型创新发展。中建五局三公司西北公司定点扎根帮扶康乐县老树沟村，以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”，履行了国有企业的政治责任，彰显了国有企业的社会担当，践行了促进地区发展、民族团结的重要使命。

今年是全面贯彻党的二十大精神、实现“十四五”规划目标任务的关键之年，也是谱写陕西新篇、争做西部示范突破起势之年。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，主动探索新形势下党建工作的新思路、新方法，增强党组织的凝聚力和战斗力，弘扬传承延安精神，赓续奋进力量，助力建筑业高质量发展。

陕西省建筑业协会



陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

Compiling Committee 编委会

Chief Commissioner 主任委员
Li Ziqing 李子青

Vice Commissioner 副主任委员

Wei Bo, Ma Yonggang 卫 勃 马永刚
Ma Songtao, Wang Mingzhi 马松涛 王明智
Wang Qi, Shi Xiangqing 王 琪 史向庆
Bai Zhiqiang, Bai Chongqing 白志强 白重庆
Feng Mi, Shi Shuhai 冯 弥 师树海
Liu Baoan, Liu Xiong 刘宝安 刘 雄
Jiang Shaobing, Xu Xiangyang 江少兵 许向阳
Sun Shengwu, Su Baoan 孙盛武 苏宝安
Li Yuan, Xiao Zhijie 李 远 肖治颀
Wu Hao, Zhang Song 吴 昊 张 松
Zhang Ge, Zhang Wei 张 戈 张 伟
Zhang Lin, Shang Pengyu 张 林 尚鹏玉
Luo Baoli, Zhao Xiangdong 罗宝利 赵向东
Zhao Shengmin, Jing Jing 赵胜民 荆 竞
Xu Li, Jia Hao 胥 立 贾 浩
Huang Hailong, Cao Jianjun 黄海龙 曹建军
Jiang Wanze, Jing Changrong 蒋万泽 景常荣
Xiong Huabing 熊华兵

目录

Contents

2024年 第3期 总第112期

www.sxjzy.org

卷首语 Foreword

1 弘扬延安精神 赓续奋进力量 陕西省建筑业协会

政策法规 Policies and regulations

4 国务院关于印发《2024-2025年节能降碳行动方案》的通知
9 陕西省住房和城乡建设厅 陕西省交通运输厅
陕西省水利厅 陕西省通信管理局关于印发《支持民营企业
建筑业企业强信心稳增长促转型的十条措施》的通知

协会资讯 Association information

11 弘扬延安精神 赓续红色基因

BIM技术与应用 Bim technology and application

13 以BIM为桥梁 架构丝路爱之塔的设计施工一体化建设
——陕西建工第五建设集团有限公司
罗嘉迪 瑜 言 陈小鹏 韩文超 师 帅

工程质量 Construction quality

22 戈壁深处挺脊梁
——九冶建设有限公司第七工程分公司 杨明鑫
24 匠心“筑”就健康生活
——中建三局集团有限公司西北分公司 张明磊 齐家璇
27 从文教园项目感受中天“每建必优”
——中天西北建设投资集团有限公司
31 蹄疾步稳推进项目建设
——中建五局第三建设有限公司西北分公司 李 丹



大力发展装配式建筑，积极推动智能建造，
加快建筑光伏一体化建设。因地制宜推进北方地
区清洁取暖，推动余热供暖规模化发展。

——《2024-2025年节能降碳行动方案》
（国发〔2024〕12号）

党建之声 The voice of party building

- 33 “1+3+3+N” 激发“关键少数” 带动“绝大多数”
——陕西建工第八建设集团有限公司
- 37 以零距离“建证”凝聚力
——中建三局集团西北有限公司基础设施分公司 王招兵
- 41 以党建“红色联盟” 点燃乡村振兴“红色引擎”
——中建五局三公司西北公司

企业文化 Corporate Culture

- 45 从一个“好人”到一群“好人”
——陕西建工第六建设集团有限公司 吴勋义
- 48 以“五融五力” 打造特色文化助推企业高质量发展
——陕西建工第二建设集团有限公司 李姿悦

会员风采 Member style

- 54 医院建设新科技 绿色智能亮点多
——中建三局集团西北有限公司第二分公司 谢云伟
- 58 三套“组合拳” 打造特色安全月
——中铁一局集团电务工程有限公司
- 60 “三个聚焦” 推动青年精神素养提升工程走实走深
——中国建筑第八工程局有限公司西北分公司
白洁雅 马春苗 王智联

建筑工匠 Building Craftsman

- 62 激扬青春 筑梦礼泉
——陕西华山建设集团有限公司 唐 蓉

荣誉榜 Honor roll

- 63 我会推荐19项案例入选中国施工企业管理协会“工程建设
企业党建工作优秀成果”

主 编 王爱军
责任编辑 屈丹妮
校 对 屈丹妮
美术编辑 徐玉新

编印单位：陕西省建筑业协会
发送对象：会员单位、兄弟协会
印刷单位：陕西隆昌印刷有限公司
印刷数量：600册
印刷日期：2024年6月25日
准印证号：（陕）2023-ST044
网 址：www.sxjzy.org
邮 箱：jianzhuyexh@163.com
电 话：（029）87200233
传 真：（029）87209118
邮 编：710003
地 址：西安市北大街118号宏府大厦15层

内部资料 免费交流

国务院关于印发 《2024—2025年节能降碳行动方案》的通知

国发〔2024〕12号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

现将《2024—2025年节能降碳行动方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

国务院

2024年5月23日

（本文有删减）

2024—2025年节能降碳行动方案

节能降碳是积极稳妥推进碳达峰碳中和、全面推进美丽中国建设、促进经济社会发展全面绿色转型的重要举措。为加大节能降碳工作推进力度，采取务实管用措施，尽最大努力完成“十四五”节能降碳约束性指标，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平经济思想、习近平生态文明思想，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，一以贯之坚持节约优先方针，完善能源消耗总量和强度调控，重点控制化石能源消费，强化碳排放强度管理，分领域分行业实施节能降碳专项行动，更高水平更高质量做好节能降碳工作，更好发挥节能降碳的经济效益、社会效益和生态效益，为实现碳达峰碳中和目标奠定坚实基础。

2024年，单位国内生产总值能源消耗和二氧化碳排放分别降低2.5%左右、3.9%左右，规模以上工业单位增加值能源消耗降低3.5%左右，非化石能源消费占比达到18.9%左右，重点领域和行业节能降碳改造形成节能量约5000万吨标准煤、减排二氧化碳约1.3亿吨。

2025年，非化石能源消费占比达到20%左右，重点领域和行业节能降碳改造形成节能量约5000万吨标准煤、减排二氧化碳约1.3亿吨，尽最大努力完成“十四五”节能降碳约束性指标。

二、重点任务

（一）化石能源消费减量替代行动

1.严格合理控制煤炭消费。加强煤炭清洁高效利用，推动煤电低碳化改造和建设，推进煤电节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”。严格实施大气污染防治重点区域煤炭消费总量控制，重点削减非电力用煤，持续推进燃煤锅炉关停整合、工业窑炉清洁能源替代和散煤治理。对大气污染防治重点区域新建和改扩建用煤项目依法实行煤炭等量或减量替代。合理控制半焦（兰炭）产业规模。到2025年底，大气污染防治重点区域平原地区散煤基本清零，基本淘汰35蒸吨/小时及以下燃煤锅炉及各类燃煤设施。

2.优化油气消费结构。合理调控石油消费，推广先进生物液体燃料、可持续航空燃料。加快页岩油（气）、煤层气、致密油（气）等非常规油气资源规模化开发。有序引导天然气消费，优先保障居民生活和北方地区清洁取暖。除石化企业现有自备机组外，

不得采用高硫石油焦作为燃料。

（二）非化石能源消费提升行动

1. 加大非化石能源开发力度。加快建设以沙漠、戈壁、荒漠为重点的大型风电光伏基地。合理有序开展海上风电，促进海洋能规模化开发利用，推动分布式新能源开发利用。有序建设大型水电基地，积极安全有序发展核电，因地制宜发展生物质能，统筹推进氢能发展。到2025年底，全国非化石能源发电量占比达到39%左右。

2. 提升可再生能源消纳能力。加快建设大型风电光伏基地外送通道，提升跨省跨区输电能力。加快配电网改造，提升分布式新能源承载力。积极发展抽水蓄能、新型储能。大力发展微电网、虚拟电厂、车网互动等新技术新模式。到2025年底，全国抽水蓄能、新型储能装机分别超过6200万千瓦、4000万千瓦；各地区需求响应能力一般应达到最大用电负荷的3%—5%，年度最大用电负荷峰谷差率超过40%的地区需求响应能力应达到最大用电负荷的5%以上。

3. 大力促进非化石能源消费。科学合理确定新能源发展规模，在保证经济性前提下，资源条件较好地区的新能源利用率可降低至90%。“十四五”前三年节能降碳指标进度滞后地区要实行新上项目非化石能源消费承诺，“十四五”后两年新上高耗能项目的非化石能源消费比例不得低于20%，鼓励地方结合实际提高比例要求。加强可再生能源绿色电力证书（以下简称绿证）交易与节能降碳政策衔接，2024年底实现绿证核发全覆盖。

（三）钢铁行业节能降碳行动

1. 加强钢铁产能产量调控。严格落实钢铁产能置换，严禁以机械加工、铸造、铁合金等名义新增钢铁产能，严防“地条钢”产能死灰复燃。2024年继续实施粗钢产量调控。“十四五”前三年节能降碳指标完成进度滞后的地区，“十四五”后两年原则上不得新增钢铁产能。新建和改扩建钢铁冶炼项目须达到能效标杆水平和环保绩效A级水平。

2. 深入调整钢铁产品结构。大力发展高性能特种钢等高端钢铁产品，严控低附加值基础原材料产品出

口。推行钢铁、焦化、烧结一体化布局，大幅减少独立焦化、烧结和热轧企业及工序。大力推进废钢循环利用，支持发展电炉短流程炼钢。到2025年底，电炉钢产量占粗钢总产量比例力争提升至15%，废钢利用量达到3亿吨。

3. 加快钢铁行业节能降碳改造。推进高炉炉顶煤气、焦炉煤气余热、低品位余热综合利用，推广铁水一罐到底、铸坯热装热送等工序衔接技术。加强氢冶金等低碳冶炼技术示范应用。到2025年底，钢铁行业能效标杆水平以上产能占比达到30%，能效基准水平以下产能完成技术改造或淘汰退出，全国80%以上钢铁产能完成超低排放改造；与2023年相比，吨钢综合能耗降低2%左右，余热余压余能自发电率提高3个百分点以上。2024—2025年，钢铁行业节能降碳改造形成节能量约2000万吨标准煤、减排二氧化碳约5300万吨。

（四）石化化工行业节能降碳行动

1. 严格石化化工产业政策要求。强化石化产业规划布局刚性约束。严控炼油、电石、磷铵、黄磷等行业新增产能，禁止新建用汞的聚氯乙烯、氯乙烯产能，严格控制新增延迟焦化生产规模。新建和改扩建石化化工项目须达到能效标杆水平和环保绩效A级水平，用于置换的产能须按要求及时关停并拆除主要生产设施。全面淘汰200万吨/年及以下常减压装置。到2025年底，全国原油一次加工能力控制在10亿吨以内。

2. 加快石化化工行业节能降碳改造。实施能量系统优化，加强高压低压蒸汽、驰放气、余热余压等回收利用，推广大型高效压缩机、先进气化炉等节能设备。到2025年底，炼油、乙烯、合成氨、电石行业能效标杆水平以上产能占比超过30%，能效基准水平以下产能完成技术改造或淘汰退出。2024—2025年，石化化工行业节能降碳改造形成节能量约4000万吨标准煤、减排二氧化碳约1.1亿吨。

3. 推进石化化工工艺流程再造。加快推广新一代离子膜电解槽等先进工艺。大力推进可再生能源替代，鼓励可再生能源制氢技术研发应用，支持建设绿

氢炼化工程，逐步降低行业煤制氢用量。有序推进蒸汽驱动改电力驱动，鼓励大型石化化工园区探索利用核能供汽供热。

（五）有色金属行业节能降碳行动

1. 优化有色金属产能布局。严格落实电解铝产能置换，从严控制铜、氧化铝等冶炼新增产能，合理布局硅、锂、镁等行业新增产能。大力发展再生金属产业。到2025年底，再生金属供应占比达到24%以上，铝水直接合金化比例提高到90%以上。

2. 严格新增有色金属项目准入。新建和改扩建电解铝项目须达到能效标杆水平和环保绩效A级水平，新建和改扩建氧化铝项目能效须达到强制性能耗限额标准先进值。新建多晶硅、锂电池正负极项目能效须达到行业先进水平。

3. 推进有色金属行业节能降碳改造。推广高效稳定铝电解、铜铈连续吹炼、竖式还原炼镁、大型矿热炉制硅等先进技术，加快有色金属行业节能降碳改造。到2025年底，电解铝行业能效标杆水平以上产能占比达到30%，可再生能源使用比例达到25%以上；铜、铅、锌冶炼能效标杆水平以上产能占比达到50%；有色金属行业能效基准水平以下产能完成技术改造或淘汰退出。2024—2025年，有色金属行业节能降碳改造形成节能量约500万吨标准煤、减排二氧化碳约1300万吨。

（六）建材行业节能降碳行动

1. 加强建材行业产能产量调控。严格落实水泥、平板玻璃产能置换。加强建材行业产量监测预警，推动水泥错峰生产常态化。鼓励尾矿、废石、废渣、工业副产石膏等综合利用。到2025年底，全国水泥熟料产能控制在18亿吨左右。

2. 严格新增建材项目准入。新建和改扩建水泥、陶瓷、平板玻璃项目须达到能效标杆水平和环保绩效A级水平。大力发展绿色建材，推动基础原材料制品化、墙体保温材料轻型化和装饰装修材料装配化。到2025年底，水泥、陶瓷行业能效标杆水平以上产能占比达到30%，平板玻璃行业能效标杆水平以上产能占比达到20%，建材行业能效基准水平以下产能完成技

术改造或淘汰退出。

3. 推进建材行业节能降碳改造。优化建材行业用能结构，推进用煤电气化。加快水泥原料替代，提升工业固体废弃物资源化利用水平。推广浮法玻璃一窑多线、陶瓷干法制粉、低阻旋风预热器、高效篦冷机等节能工艺和设备。到2025年底，大气污染防治重点区域50%左右水泥熟料产能完成超低排放改造。2024—2025年，建材行业节能降碳改造形成节能量约1000万吨标准煤、减排二氧化碳约2600万吨。

（七）建筑节能降碳行动

1. 加快建造方式转型。严格执行建筑节能降碳强制性标准，强化绿色设计和施工管理，研发推广新型建材及先进技术。大力发展装配式建筑，积极推动智能建造，加快建筑光伏一体化建设。因地制宜推进北方地区清洁取暖，推动余热供暖规模化发展。到2025年底，城镇新建建筑全面执行绿色建筑标准，新建公共机构建筑、新建厂房屋顶光伏覆盖率力争达到50%，城镇建筑可再生能源替代率达到8%，新建超低能耗建筑、近零能耗建筑面积较2023年增长2000万平方米以上。

2. 推进存量建筑改造。落实大规模设备更新有关政策，结合城市更新行动、老旧小区改造等工作，推进热泵机组、散热器、冷水机组、外窗（幕墙）、外墙（屋顶）保温、照明设备、电梯、老旧供热管网等更新升级，加快建筑节能改造。加快供热计量改造和按热量收费，各地区要结合实际明确量化目标和改造时限。实施节能门窗推广行动。到2025年底，完成既有建筑节能改造面积较2023年增长2亿平方米以上，城市供热管网热损失较2020年降低2个百分点左右，改造后的居住建筑、公共建筑节能率分别提高30%、20%。

3. 加强建筑运行管理。分批次开展公共建筑和居住建筑节能督查检查。建立公共建筑运行调适制度，严格公共建筑室内温度控制。在大型公共建筑中探索推广用电设备智能群控技术，合理调配用电负荷。

（八）交通运输节能降碳行动

1. 推进低碳交通基础设施建设。提升车站、铁路、机场等用能电气化水平，推动非道路移动机械新能源

化，加快国内运输船舶和港口岸电设施匹配改造。鼓励交通枢纽场站及路网沿线建设光伏发电设施。加强充电基础设施建设。因地制宜发展城市轨道交通、快速公交系统，加快推进公交专用道连续成网。完善城市慢行系统。

2. 推进交通运输装备低碳转型。加快淘汰老旧机动车，提高营运车辆能耗限值准入标准。逐步取消各地新能源汽车购买限制。落实便利新能源汽车通行等支持政策。推动公共领域车辆电动化，有序推广新能源中重型货车，发展零排放货运车队。推进老旧运输船舶报废更新，推动开展沿海内河船舶电气化改造工程试点。到2025年底，交通运输领域二氧化碳排放强度较2020年降低5%。

3. 优化交通运输结构。推进港口集疏运铁路、物流园区及大型工矿企业铁路专用线建设，推动大宗货物及集装箱中长距离运输“公转铁”、“公转水”。加快发展多式联运，推动重点行业清洁运输。实施城市公共交通优先发展战略。加快城市货运配送绿色低碳、集约高效发展。到2025年底，铁路和水路货运量分别较2020年增长10%、12%，铁路单位换算周转量综合能耗较2020年降低4.5%。

（九）公共机构节能降碳行动

1. 加强公共机构节能降碳管理。严格实施对公共机构的节能目标责任评价考核，探索能耗定额预算制度。各级机关事务管理部门每年要将机关节能目标责任评价考核结果报告同级人民政府。到2025年底，公共机构单位建筑面积能耗、单位建筑面积碳排放、人均综合能耗分别较2020年降低5%、7%、6%。

2. 实施公共机构节能降碳改造。实施公共机构节能降碳改造和用能设备更新清单管理。推进煤炭减量替代，加快淘汰老旧柴油公务用车。到2025年底，公共机构煤炭消费占比降至13%以下，中央和国家机关新增锅炉、变配电、电梯、供热、制冷等重点用能设备能效先进水平占比达到80%。

（十）用能产品设备节能降碳行动

1. 加快用能产品设备和设施更新改造。动态更新重点用能产品设备能效先进水平、节能水平和准入水

平，推动重点用能设备更新升级，加快数据中心节能降碳改造。与2021年相比，2025年工业锅炉、电站锅炉平均运行热效率分别提高5个百分点以上、0.5个百分点以上，在运高效节能电机、高效节能变压器占比分别提高5个百分点以上、10个百分点以上，在运工商业制冷设备、家用制冷设备、通用照明设备中的高效节能产品占比分别达到40%、60%、50%。

2. 加强废旧产品设备循环利用。加快废旧物资循环利用体系建设，加强废旧产品设备回收处置供需对接。开展企业回收目标责任制行动。加强工业装备、信息通信、风电光伏、动力电池等回收利用。建立重要资源消耗、回收利用、处理处置、再生原料消费等基础数据库。

三、管理机制

（一）强化节能降碳目标责任和评价考核。落实原料用能和非化石能源不纳入能源消耗总量和强度调控等政策，细化分解各地区和重点领域、重点行业节能降碳目标任务。严格实施节能目标责任评价考核，统筹考核节能改造量和非化石能源消费量。加强节能降碳形势分析，实施能耗强度降低提醒预警，强化碳排放强度降低进展评估。压实企业节能降碳主体责任。在中央企业负责人经营业绩考核中强化节能降碳目标考核。

（二）严格固定资产投资项目节能审查和环评审批。加强节能审查源头把关，切实发挥能耗、排放、技术等标准牵引作用，坚决遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目上马。建立重大项目节能审查权限动态调整机制，研究按机制上收个别重点行业特大型项目节能审查权限，加强节能审查事中事后监管。将碳排放评价有关要求纳入固定资产投资项目节能审查，对项目用能和碳排放情况开展综合评价。严格落实建设项目环境影响评价制度，开展重点行业建设项目温室气体排放环境影响评价。重大能源工程建设依法开展规划环境影响评价。

（三）加强重点用能单位节能降碳管理。建立重点用能单位节能管理档案，强化能源利用状况报告报送审查，完善能耗在线监测系统建设运行。开展重点

领域能效诊断，建立健全节能降碳改造和用能设备更新项目储备清单。将可再生能源电力消纳责任权重分解至重点用能单位。实行重点用能单位化石能源消费预算管理，超出预算部分通过购买绿电绿证进行抵消。

（四）加大节能监察力度。加快健全省、市、县三级节能监察体系，统筹运用综合行政执法、市场监管执法、特种设备监察、信用管理等手段，加强节能法律法规政策标准执行情况监督检查。到2024年底，各地区完成60%以上重点用能单位节能监察；到2025年底，实现重点用能单位节能监察全覆盖。

（五）加强能源消费和碳排放统计核算。建立与节能降碳目标管理相适应的能耗和碳排放统计快报制度，提高数据准确性和时效性。夯实化石能源、非化石能源、原料用能等统计核算基础。积极开展以电力、碳市场数据为基础的能源消费和碳排放监测分析。

四、支撑保障

（一）健全制度标准。推动修订节约能源法，适时完善固定资产投资项目节能审查办法、重点用能单位节能管理办法、节能监察办法等制度，强化激励约束，实施能源消费全链条管理。完善全国碳市场法规体系。结合推动大规模设备更新和消费品以旧换新，对标国内国际先进水平，加快强制性节能标准制修订，扩大标准覆盖范围。按照相关行业和产品设备能效前5%、前20%、前80%水平，设置节能标准1级、2级、3级（或5级）指标。

（二）完善价格政策。落实煤电容量电价，深化新能源上网电价市场化改革，研究完善储能价格机制。严禁对高耗能行业实施电价优惠。强化价格政策与产业政策、环保政策的协同，综合考虑能耗、环保绩效水平，完善高耗能行业阶梯电价制度。深化供热计量收费改革，有序推行两部制热价。

（三）加强资金支持。发挥政府投资带动放大效应，积极支持节能降碳改造和用能设备更新，推动扩大有效投资。鼓励各地区通过现有资金渠道，支持节能降碳改造、用能设备更新、能源和碳排放统计核算

能力提升。落实好有利于节能降碳的财税政策。发挥绿色金融作用，引导金融机构按照市场化法治化原则为节能降碳项目提供资金支持。

（四）强化科技引领。充分发挥国家重大科技专项作用，集中攻关一批节能降碳关键共性技术。扎实推进绿色低碳先进技术示范工程建设。修订发布绿色技术推广目录，倡导最佳节能技术和最佳节能实践。积极培育重点用能产品设备、重点行业企业和公共机构能效“领跑者”。

（五）健全市场化机制。积极推广节能咨询、诊断、设计、融资、改造、托管等“一站式”综合服务模式。推进用能权有偿使用和交易，支持有条件的地区开展用能权跨省交易。稳妥扩大全国碳排放权交易市场覆盖范围，逐步推行免费和有偿相结合的碳排放配额分配方式。对纳入全国碳排放权交易市场的重点排放单位实施碳排放配额管理。有序建设温室气体自愿减排交易市场，夯实数据质量监管机制。加快建设绿证交易市场，做好与碳市场衔接，扩大绿电消费规模。

（六）实施全民行动。结合全国生态日、全国节能宣传周、全国低碳日等活动，加大节能降碳宣传力度，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，增强全民节能降碳意识和能力。充分发挥媒体作用，完善公众参与制度，加大对能源浪费行为的曝光力度，营造人人、事事、时时参与节能降碳的新风尚。

各地区、各部门要在党中央集中统一领导下，锚定目标任务，加大攻坚力度，狠抓工作落实，坚持先立后破，稳妥把握工作节奏，在持续推动能效提升、排放降低的同时，着力保障高质量发展用能需求，尽最大努力完成“十四五”节能降碳约束性指标。国家发展改革委要加强统筹协调，做好工作调度，强化节能目标责任评价考核。生态环境部要加强“十四五”碳排放强度降低目标管理。各有关部门要按照职责分工细化举措，压实责任，推动各项任务落实落细。地方各级人民政府对本行政区域节能降碳工作负总责，主要负责同志是第一责任人，要细化落实方案，强化部署推进。重大事项及时按程序请示报告。

陕西省住房和城乡建设厅 陕西省交通运输厅
陕西省水利厅 陕西省通信管理局
关于印发《支持民营建筑业企业强信心稳增长
促转型的十条措施》的通知

陕建发〔2024〕1083号

各设区市住房和城乡建设局、交通运输局、水利（务）局，杨凌示范区住房和城乡建设局、交通运输局、水务局，韩城市住房和城乡建设局、交通运输局、水务局，相关单位及企业：

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院及省委、省政府关于促进民营经济发展壮大的决策部署，加大政策扶持力度，积极帮助我省民营建筑业企业增强发展信心，助力全省经济整体好转，研究制定了《支持建筑业企业强信心稳增长促转型十条措施》，现印发你们，请结合实际抓好贯彻落实。

附件：《支持建筑业企业强信心稳增长促转型十条措施》

陕西省住房和城乡建设厅

陕西省交通运输厅

陕西省水利厅

陕西省通信管理局

2024年3月27日

支持民营建筑业企业强信心稳增长促转型的十条措施

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记来陕考察的重要讲话重要指示，认真落实中共中央、国务院《关于促进民营经济发展壮大的意见》、省委经济工作会议精神及省委、省政府开展“三个年”活动决策部署、《大力服务民营经济高质量发展十条措施》要求，加大政策扶持力度，助力全省经济整体好转，增强民营建筑业企业发展信心，持续推动建筑业转型升级、提质增效，现制定以下十条措施。

一、鼓励民营建筑业企业强强联合。各级住建部门要加强与发改、财政等部门协调，争取在年度建设项目计划中明确一定数量的重大基础设施建设项目或标段，鼓励优势民营建筑业企业单独或与实力较强的大型骨干企业组成联合体参与投标，以联合体形式完

成的工程总承包业绩可以作为企业业绩申报。支持民营建筑业企业强强联合，组建大型投资建设集团，集聚企业资质、人才、技术、资金、管理等资源优势，增强市场竞争实力，参与省内、外大型项目建设，进一步提升民营企业的品牌影响力和市场占有率。

二、强化政府采购工程项目政策执行。各地要按照国企民企平等对待要求，破除市场准入壁垒，跟踪面向民营等中小建筑业企业预留采购份额的惠企政策落实，400万元以下的工程采购项目，适宜由民营等中小建筑业企业提供的，应当专门向民营等中小建筑业企业采购。超过400万元的工程采购项目中适宜由民营等中小建筑业企业提供的，预留该部分采购项目预算总额的40%以上专门面向民营等中小建筑业企业

采购。

三、落实担保保函制度减轻企业负担。全省房屋建筑和市政领域全面推行保函（保险）替代现金缴纳投标、履约、工程质量、农民工工资等保证金，加快推行电子保函，畅通便捷服务渠道；各有关单位和部门应积极支持建筑业企业特别是民营企业自主选择银行保函、担保公司保函或保证保险替代现金的保证形式，进一步缓解企业流动资金压力，有效降低制度性成本。

四、搭建国企与民企帮扶互助平台。各地要支持国有企业与民营企业加强合作、互利共赢，列入省级重点培育的国有建筑业企业应遴选省内1家以上优势民营建筑业企业达成战略合作协议，开展点对点帮扶，在工程承揽、人才培养、技术创新、项目管理等方面予以扶持，助力民营建筑业企业发展壮大。省厅将对重点培育国有建筑业企业帮扶民营企业的情况进行跟踪问效。

五、支持优势民营企业提档升级。各地要持续开展建筑业重点民营企业培育，优化落实帮扶措施，采取“一企一策”、“上门服务”等形式，在资质申办、创优评杯等方面加强跟踪服务，对不同信用风险类别的企业采取差异化监管措施，支持优势民营企业提升资质等级水平和项目建设管理能力。

六、引导民营企业参与智能建造。各地要积极鼓励优势民营企业投资参与技术研发、产业基地建设和智能建造项目建设，对获得国家、省级智能建造产业示范基地的部品构件生产企业，研发建筑技术产品拥有自主知识产权、对经济社会发展推广驱动作用明显的技术创新型企业，具有一定施工能力的，可用技术负责人（项目经理）所承揽过的业绩代替企业业绩直接申请省级许可权限内相应类别相应等级的施工总承包资质及相关专业承包资质。

七、落实建筑业企业专业作业资质备案制。各设区市住建部门要及时回应因我省建筑劳务用工制度改革、取消劳务资质，导致建筑劳务企业跨省承揽业务受限的诉求，认真落实住建部“将施工劳务企业资质

改为专业作业资质，由审批制改为备案制”规定，依照建筑业专业作业企业备案流程，加强跟踪指导服务，快速办理备案手续，降低建筑劳务企业准入门槛，拓展中小民营建筑业企业发展空间。

八、加强民营建筑业企业人才培育储备。各级住建部门要支持具备条件的优势民营企业建立建筑产业工人培训基地，开展自有或行业建筑工人培训考核工作。加强与人社部门沟通，进一步畅通民营建筑业企业专业技术人才职称申报渠道，支持企业职工评定专业技术职称，吸纳民营企业专家进入各类专家库。引导民营建筑业企业积极参与职业技能大赛，落实竞赛激励政策，培育更多大国工匠、高技能人才。

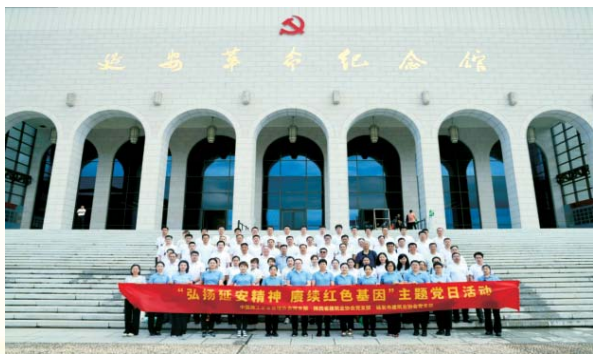
九、建立民营建筑业企业诉求响应机制。各级住建部门要按照属地、事权等原则，加快建立完善本地区、本部门民营建筑业企业诉求响应工作机制，指定专人负责此项工作，严格落实首问负责制，明确办理时限，实现受理、交办、转办、跟踪、督办、回访等全过程闭环管理，并将企业诉求办理情况纳入年度考核指标体系。要建立本地推荐报送的重点培育民营建筑业企业帮扶机制，加强部门协同联动，精准施策，精心服务，全力帮助企业纾困解难。遇有超越本级权限无法解决的困难，要逐级上报跟踪协调办理，用心用情回应企业诉求，确保企业诉求事事有交代、件件有回复。

十、支持民营企业打造优质工程。各级住建部门要积极支持符合条件的民营建筑企业申报省级文明工地、省建设工程“长安杯”奖，按照“双随机一公开”要求，以市场与现场“两场”联动为抓手，强化资质动态核查，加大在建项目检查力度。各重点培育企业应守牢工程质量的民生“底线”和安全生产的“红线”，加强工程质量和安全管理，持续塑造“陕西建造”品牌形象。

此前规定与本措施规定不一致的，以本措施规定为准。住房和城乡建设部有新规定新要求的，从其规定执行。

弘扬延安精神 赓续红色基因

— “七一”前夕 中国施工企业管理协会党支部、
陕西省建筑业协会党支部、延安市建筑业协会党支部联合开展主题党日活动



“七一”前夕，为推进党纪学习教育走实走深，6月21日至22日，中国施工企业管理协会党支部、陕西省建筑业协会党支部、延安市建筑业协会党支部在革命圣地延安共同开展“弘扬延安精神，赓续红色基因”主题党日活动。



6月21日上午，全体党员干部前往延安革命纪念馆，在纪念馆前庄重合影后，依次参观了中共中央和红军长征的落脚点、中国人民抗日战争的政治指导中心、创建新民主主义的模范试验区、实施党的建设伟大工程、毛泽东思想指导地位的确立、夺取全国胜利的出发点、延安精神永放光芒7个展厅。大家通过一幅幅生动的照片、一件件珍贵的实物、一份份真实的史料，学习感悟中共中央在延安和陕北领导中国革命走

向胜利的光辉历史，缅怀老一辈无产阶级革命家和革命先烈的丰功伟绩。



随后，全体党员干部前往杨家岭革命旧址，参观了毛泽东、朱德、刘少奇、周恩来旧居，一排排简陋的窑洞、一张张简易的木床、一件件简单的陈设，还有毛主席种过的菜地，与国际友人埃德加·斯诺交谈时的小桌，无不彰显出老一辈无产阶级革命家艰苦朴素、严格自律的简朴生活作风，深切感受到延安作风是党的宝贵精神财富和力量之源，使全体党员干部和职工，经受了一次深刻的党性洗礼和作风教育。

21日下午至22日上午，全体人员参加了中国施工



企业管理协会在延安召开的2024年工程建设企业党建工作成果交流会，听取中国延安干部学院原副院长、一级巡视员、博士生导师赵耀宏教授围绕“延安精神及其当代价值”所作的专题辅导。观看“颂党情，念

党恩”文艺汇演。22日上午，在2024年工程建设企业党建工作成果交流会上，陕西省建筑业协会被中国施工企业管理协会评为2024年工程建设行业党建活动优秀组织单位，协会报送的节目《安塞腰鼓》在“颂党情 念党恩”文艺汇演中被选为优秀节目。



以BIM为桥梁 架构丝路爱之塔的设计施工一体化建设

陕西建工第五建设集团有限公司 罗嘉迪 喻言 陈小鹏 韩文超 师 师

摘要：本文介绍了陕西建工第五建设集团有限公司在丝绸之路风情城二期项目中，利用BIM技术进行丝路欢乐世界地标塔的设计施工一体化建设的全过程。通过BIM技术的应用，项目在设计、施工和管理上实现了高度的集成和协同，大幅提高了项目的效率和质量。并总结了其在施工管理、协同设计及效益提升方面的经验和成果。

关键词：BIM技术，设计施工一体化，复杂结构，正向设计，协同设计，施工及运维一体化，全生命周期管理，智慧建造。

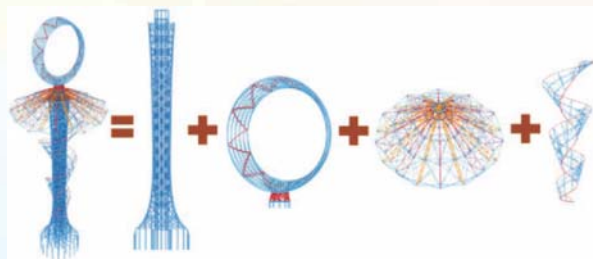
一、背景介绍

（一）公司简介

陕西建工第五建设集团有限公司具有房屋建筑工程施工总承包特级资质和工程设计建筑行业甲级资质，公司注重科技创新，积极推广BIM技术。近年来，集团公司通过不断的技术积累和项目实践，取得了多个国家级和省市级BIM大赛奖项，应用水平居于西北地区省属企业前列。

（二）项目简介

丝绸之路风情城二期项目丝路欢乐世界地标塔位于陕西省西咸新区，总建筑面积3065.63平方米，整体高度139.21米。项目主体结构为筒中筒钢框架结构体系，造型独特，设计复杂，是一座地标性建筑物，建成后将成为丝绸之路风情城的重要标志之一。



塔身构造

二、BIM技术综合应用

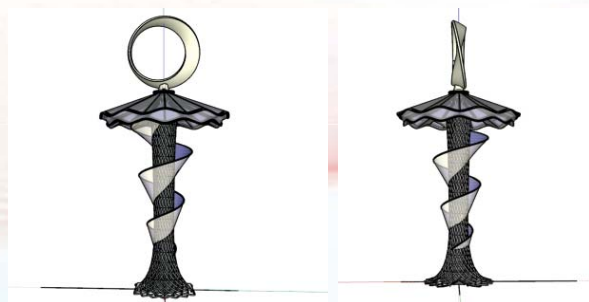
（一）BIM应用流程

从招投标阶段开始，项目利用BIM技术进行高效出图，提高中标率。在设计阶段，BIM团队采用“设

计师+BIM建造师”模式，通过BIM的交互能力，围绕施工进度进行模型深化和优化。施工阶段，BIM技术用于施工模拟、进度管理和质量控制，确保施工过程的顺利进行。通过BIM技术的全过程应用，实现了项目设计、施工和运维的无缝衔接。

（二）招投标阶段

在招投标阶段，通过BIM技术快速判断出本项目的高难度和复杂性，决定由BIM技术主导项目推进。利用BIM技术快速生成高质量的设计图纸，节省时间和成本。通过BIM模型的精细化展示和施工方案的可视化模拟，提高了中标率和业主的满意度。

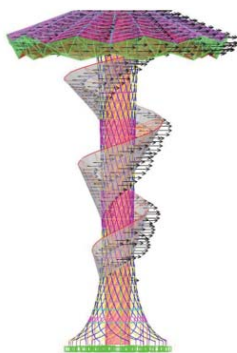


整体模型

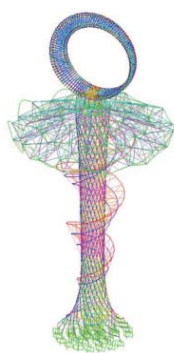
（三）复杂超限分析

在设计初期，利用SAP2000进行复杂超限分析，对建筑物进行模拟分析，确认造型可行性，开始结构设计。通过精确地计算和模拟，确保建筑物在结构上具备足够的安全性和稳定性。

（四）BIM正向设计



风吸分析模型

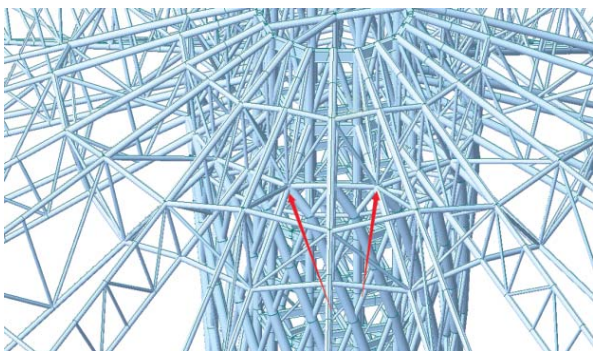
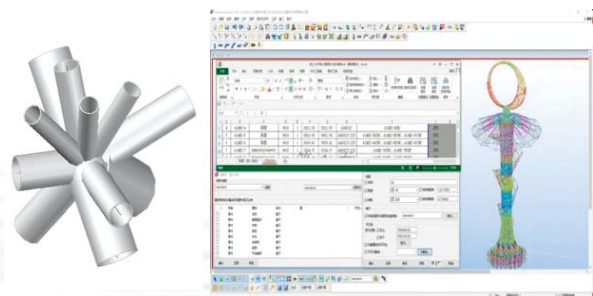


屈曲模态分析

1. 钢结构工程

利用Tekla进行钢结构深化设计，导出工程量统计清单，指导工厂预制加工。深化设计后，模型深度达到LOD400，确保了结构的精确性和施工的可行性。

钢结构节点深化，在对模型进行节点深化中，发现部分节点交汇杆件数量较多（8-10根），焊缝堆叠严重，施工难度巨大，且无法保证工程质量，对节点进行细部建模出图，将复杂节点直接采用铸钢件的形式工厂加工进行安装。

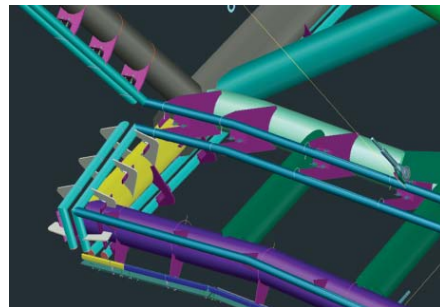


裙摆桁架主桁架与外筒连接节点

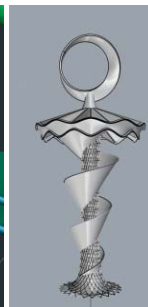
2. 膜结构工程

在钢结构模型的基础上进行膜结构二次深化，出具加工图纸，确保施工精度。膜结构的设计和施工要

求高度协调，通过BIM技术实现了精确的设计和施工指导。



节点构造



膜结构模型

3. 灯光亮化工程

利用模型模拟灯光效果，进行效果设计，出具效果视频，利用AR技术向建设单位予以展示确定，待确认完成后根据光效模拟设计深化灯光点位图，以保证效果呈现。通过对模型的光线分析，场域模拟，得出了爱之塔的观看效果预估，为业主后续运维提供了借鉴。根据灯光亮化模拟确认效果，对灯具抱箍件等，进行亮化工程模型设计深化出图。



光效模拟



光束灯模型

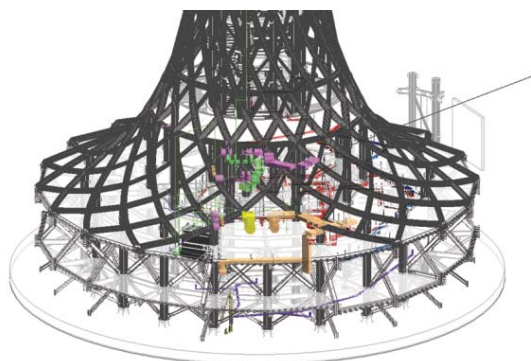
4. 其余工程BIM正向设计

机电综合排布设计，与钢结构模型整合对比，出

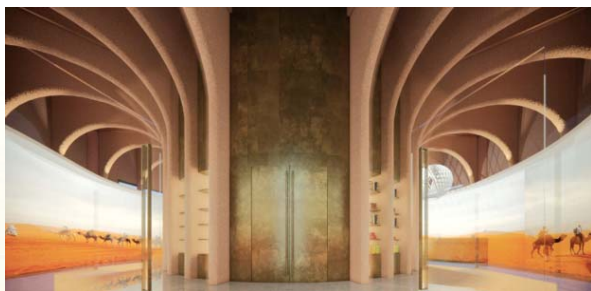
图确认无误后进行施工。通过BIM技术的协同设计，避免了机电安装与结构施工的冲突，提高了施工效率。

在结构模型基础上绘制建筑模型，由建造师协助设计师完成，最终业主确认模型效果和做法。建筑模型的精细化设计和优化，确保项目的整体质量和美观性。

本工程设计出了一种施工及运维一体化检修平台，直接由模型交底施工。通过BIM技术实现了从设计到施工再到运维的全生命周期管理，提高了项目的整体管理水平。



安装模型



精装修模型



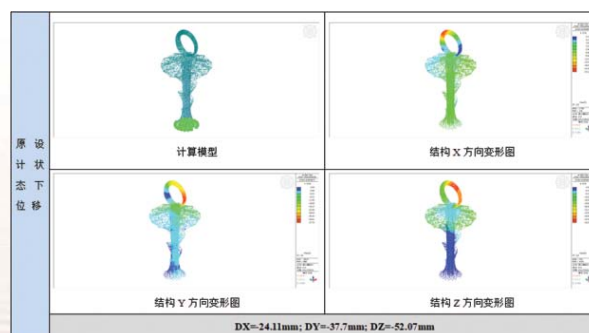
施工及运维一体化平台

5. 辅助分析应用

施工变形验算，本工程为异形构筑物，尤其是裙摆及莫比乌斯环在施工过程中的变形控制，直接影响整体结构的受力状态是否安全可控，故对施工全过程中结构在X、Y、Z三个方向的变形进行验算。



提升计算模型

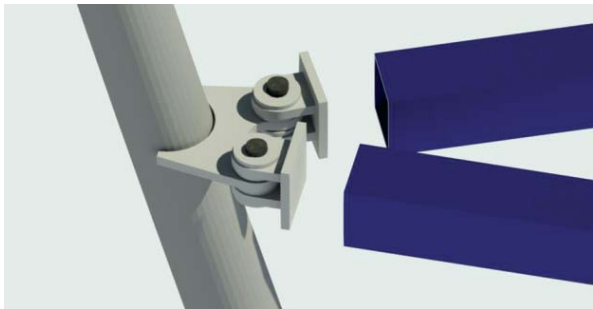


不同步提升计算模型

塔吊分析模拟，本建筑物为高耸结构，在模型中利用BIM技术进行模拟确定为750X动臂塔吊。位置确定在钢结构主体模型中对塔吊进行建模做为联合体进行受力验算，发现二者相互作用荷载较大。在附墙位置主体结构无法承受其横向荷载，则直接在深化模型中进行设计对该位置进行加固。

塔吊方案，对于塔吊与主体结构的辅助分析模拟下，对加固节点直接在结构模型中深化施工，对连接

节点设计模型出图，用于厂家直接生产加工，进场按方案执行施工。



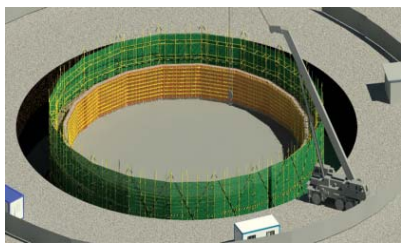
细部节点

6. 施工全过程

(1) 地下室土建施工，本场地狭小，经过模型分析及架体建模验算，得出率先施工挡土墙的方案，导出架体排版图指导施工，最终顺利执行。

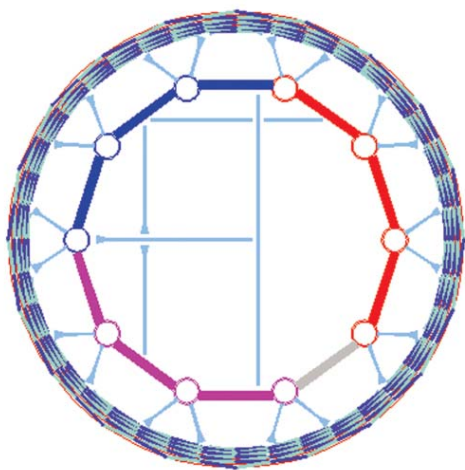


现场照片

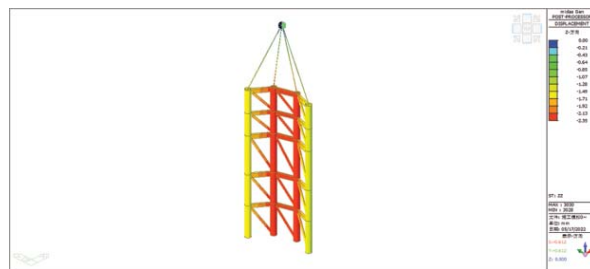


挡土墙模型

(2) 钢结构施工内筒施工，在设计阶段通过建造师的参与考虑运输和场地限制，在模型深化过程中对内筒拆分7段，对其进行模型分析满足后，最终厂家加工后进场现场吊装，现场情况与模拟完全一致。



深化分段



有限元分析



现场照片

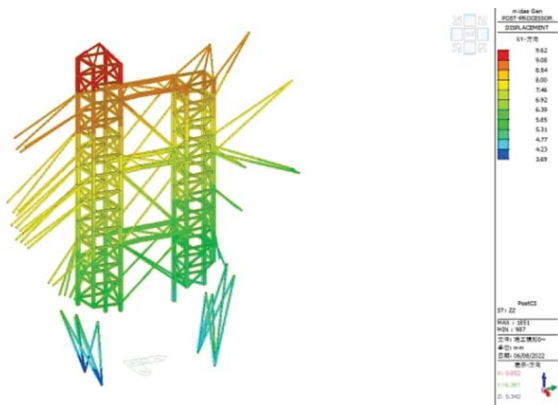
(3) 钢结构外筒施工，在图纸深化完成后，根据施工模拟最终确定外筒网壳结构，竖向约分为8个阶段，每个阶段有4-5个节间进行施工，各标节地面拼装。目前施工已全部吊装完成，完全按照模拟方案成功合拢。



外筒分段模型



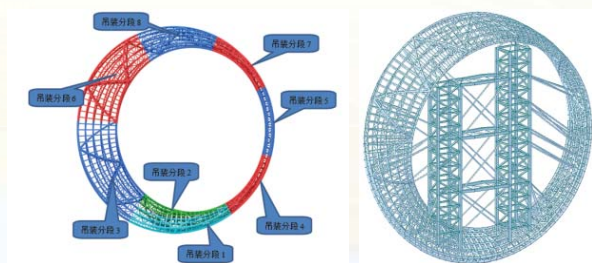
现场照片



应力模型计算

(4) 莫比乌斯环施工, 本项目一大难点之一, 在深化模型过程中, 率先组织建造师和设计师一同商讨施工方案, 确定初步方案后进行模拟分析, 方案确定后再绘制模型出图, 工厂装配化预拼装多个小节, 施工现场进行组装, 进行分段吊装。利用BIM技术进行预拼装后发现环形角度大, 拼装单元过多会导致精度差, 难以合拢。

在对莫比乌斯环深化模型出图后需要考虑施工方案的实施, 该施工过程因结构无法自平衡需设计出一种内支撑体系, 建立内支撑模型, 并验算其稳定性后出图指导施工。



吊装单元划分

内支撑模型



现场照片

细部节点



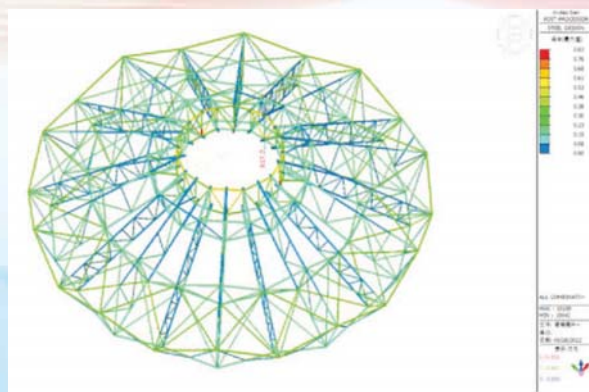
现场照片



现场照片

(5) 裙摆施工, 裙摆结构做为一个内侧支承大悬挑轮辐式桁架结构, 全国绝无仅有, 在方案阶段利用madis进行有限元分析模拟, 并进行多种方案的模拟, 最终选中最优方案采用地面拼装整体提升施工方法进行安装。根据模拟验算对结构薄弱的位置直接深化至设计模型中出图。

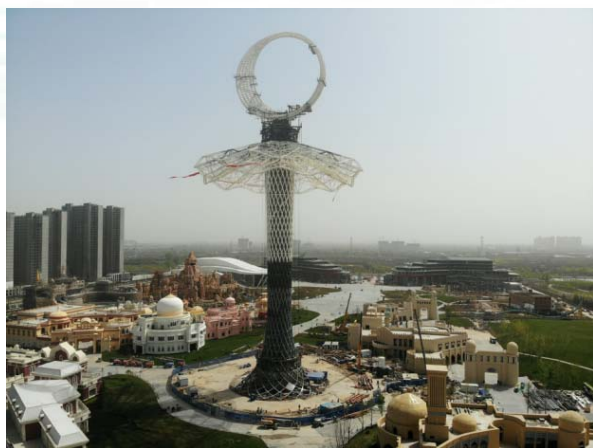
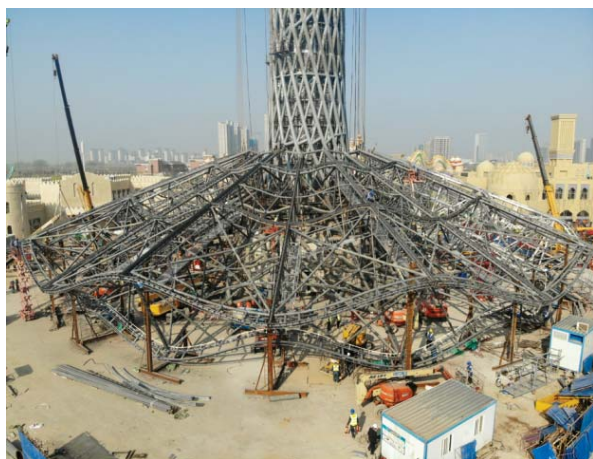
裙摆施工, 在通过模拟验证整体方案可行后, 对深化模型进行再深化, 在设计模型中对提升位置进行分割, 并设计上下吊点进行设计深化出图。



有限元分析模型



吊点模型



现场照片

(6) 丝带施工, 丝带做为一个多面空间旋转桁架结构, 在对模型进行研讨后发现, 该结构无法像其他结构类似进行分段工厂预制加工, 只能在现场进行分段拼装, 但对于多面空间结构通过模型对其进行有限

元分析, 确定现场拼装可产生的最大形变量, 以指导施工。

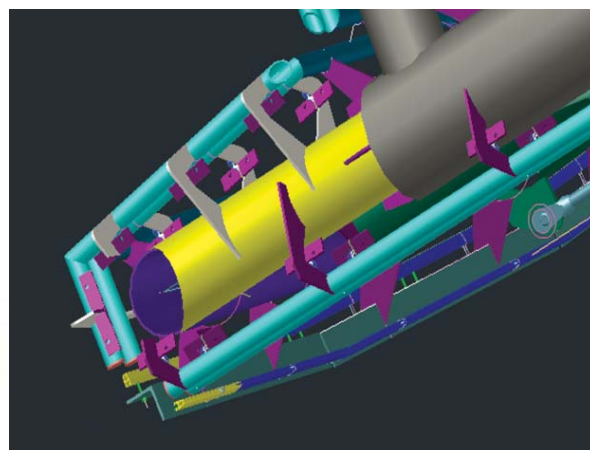


丝带分段示意



现场照片

(7) 膜结构施工, 根据深化设计图纸, 工厂将所有构件加工完成后现场安装。安装后进行复测, 模型与现场安装尺寸一致, 对膜材安装影响较小, 偏差可控。



膜结构施工照片



完工现场照片

(8) 维护结构施工，项目内筒外墙为异形多面结构，设计初期拟定为砌体维护结构，但在完成模型建立后建造师发现施工上砌体结构无法实现，提出了使用装配化硅酸盖板的形式施工，最终经过模型验算可以实施。由建造师根据构造特点确定方案后制作虚拟样板，现场严格按照模型出图样板施工。



虚拟样板



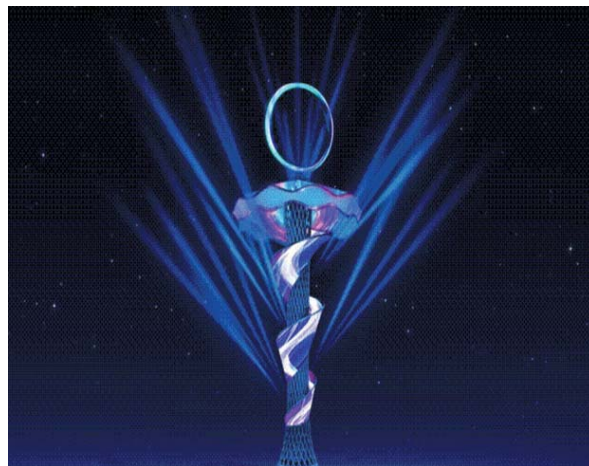
现场照片

(9) 灯光亮化施工，根据模型图进行光束灯布置，导演团队根据模型光束灯位置设计影片，现场施工完成后进行调试。

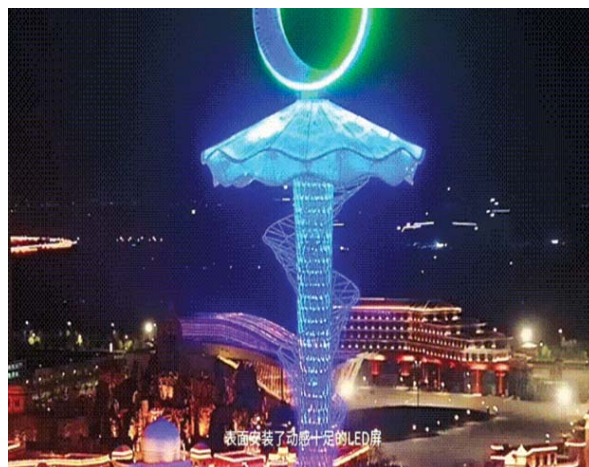
7. 科技创新

因本项目高度高，结构形式复杂，全站仪测量难度大，考虑测量定位的问题，项目利用无人机拍摄倾斜摄影模型与设计深化模型进行对比嫁接，进行高空测量定位。

目前通过对外筒进行多次试验，坐标点位控制在



导演成片



现场效果

8mm以内，基本可以实现空间定位，在莫比乌斯环中应用，使得环成功闭合。并立项课题“利用无人机替代全站仪进行高空测量”。



无人机测量



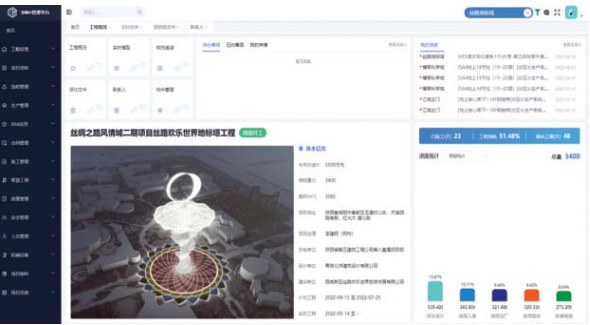
倾斜摄影模型

8. 智慧建造

项目运用数字化管理平台架构的BIM+管理平台，从图纸深化、工厂加工再到现场问题巡检全方位多维度进行项目管理工作。其中包括4大阶段，15大场景，100加应用功能。

项目所有钢结构构件出厂所有构件张贴二维码身份证，并在管理平台中可溯源，查看信息。

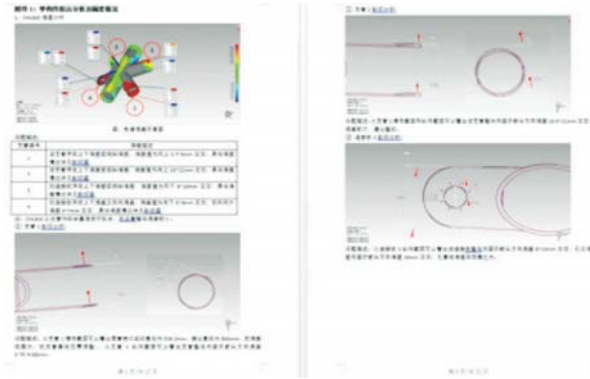
项目采用三维激光扫描测量与数字预拼装技术的运用，相较实际拼装，由于质量问题返厂，同时产生不合格钢构件流向施工现场的情况，数字预拼装只消耗三维编码点，编码片可重复利用，同时预拼装精度高。



电脑端管理平台



构件身份证



虚拟拼装报告

三、BIM应用效益

(一) 应用效益分析

设计阶段	
初步设计	高效、直观地设计思路及方案展示，提升与甲方沟通效率。结构复杂化、建筑简单化。护航本项目中标，加强后续与甲方沟通资本。
扩初设计	通过BIM技术多重设计方案对比比选、高效进行结构分析。较传统方式提升方案选取效率约50%。
施工图设计	全专业BIM正向设计，各专业综合正向设计率超75%；各阶段模型高效传递，模型重复率超50%
优化设计	与施工BIM高效配合，实现BIM的双向沟通，前后共进行土建结构、二构等专业的优化设计出图。累计增效约532万。
施工阶段	
平台应用	1、材料高效追踪，实时把控钢材位置，合理安排项目施工进度情况、有效规划施工进度。 2、实名制系统入场登记，实现工人全闭环管理。 3、质量安全巡检系统高效应用，实现现场质量安全
平台应用	高效控制。 通过平台应用实现了现场进度、质量、安全、劳动力的高效管控，为项目安全快速保质完工提供了坚实基础。
BIM云协同	打通设计、施工、业主监理单位沟通壁垒，实现高效信息沟通。较传统项目沟通效率提升50%。
施工模拟	加快了施工工期，优化了施工方案。较传统方案确定周期加快约1个月时间。

设计管理	提升了项目设计管理效率，通过模型传递施工优化点，进行部分设计材料优化，得到甲方认可。结构、二构等优化累计增效约532万。
信息传递	深化模型精度，添加模型信息，为运维阶段的模型及信息传递机制做进一步优化，尽可能多地实现BIM的全生命周期功能。

1. 基于BIM技术的碰撞检查分析，提前发现各专业碰撞200余项，节省材料150万元，提升效率20%。

2. 可视化施工交底，提升方案甄选及技术交底效

率20%。

3. 利用虚拟预拼装取代传统实体预拼装，保障构件加工精度，减少实体预拼装材料及场地占用，节约工期，相对传统实体预拼装，节约施工措施费100W元，提升效率60%。

4. 通过BIM+EPC项目管理平台，相对于传统管理模式，提高项目管理效率85%以上。

（编者注：该成果荣获陕西省第八届“秦汉杯”BIM应用大赛综合组一类成果）



戈壁深处挺脊梁

— 中铝国际九冶驰宏青海鸿鑫项目建设纪实

九冶建设有限公司第七工程分公司 杨明鑫

沿着巍巍昆仑山，深入一望无际的茫茫戈壁，穿过漫天黄沙的塔肯公路，越过方圆几百公里的无人区，到达青海格尔木一个叫牛苦头的地方。这里海拔3600米至4200米，氧气稀薄，一年有9个月的冬季，最低气温零下35摄氏度。

在这片高寒、缺氧、干旱、荒芜的不毛之地，九冶驰宏青海鸿鑫二期——M1露天采矿项目部的建设者，踏冰卧雪、坚守高原，以超乎常人的毅力和拼搏精神在青藏高原戈壁深处开拓进取，挺起中铝九冶人的脊梁。

6月23日，九冶驰宏青海鸿鑫项目提前一周完成6月份计划产值，这也是该项目开工以来连续9个月超额完成月度产值计划，为项目高质量建设、实现优质履约奠定了坚实基础。



迎难而上 “钢筋铁骨”有硬度

驰宏青海鸿鑫牛苦头M1改扩建项目是九冶承建的最大露天铅锌矿山工程。2023年8月，九冶建设者胸怀“智造精品，幸福九冶”使命，肩负“融入中铝集团发展大局，积极拓展内外部非煤矿山业务，做强优势专业”的使命，为了共同的目标，从素有“西北小江南”美称的陕西汉中奔赴青海格尔木，在乌图美仁乡牛苦头矿区安营扎寨，开启了艰苦奋斗的历程。

越是困难越向前。2023年8月26日项目开工，九冶项目部面对水源匮乏、商品混凝土站偏远等困难，迎难而上，积极应对，到134公里外的乌图美仁乡拉运水泥、中

砂、石子等原材料，进行现场搅拌……项目部全体干部职工以强烈的开拓意识破难题、解新题，以不达目的不罢休的劲头，脚踏实地，深耕不辍，在艰苦中提炼乐观，在荒芜中萃取精彩。



众志成城 苦寒之地有温度

伴随着2023年9月23日的一场大雪，牛苦头地区气温急剧下降，整个矿区及施工现场被皑皑白雪所覆盖，在零下20至30摄氏度的气温下施工，严寒考验着项目部的每一名成员。为应对极端低温天气，同时保证完成施工任务，九冶项目部迅速启动应急预案，立即向一线员工发放防寒保暖衣物，让员工轮换休息，在值班室等处加装电暖气，通过清扫工地道路、撒工业盐融冰雪等措施保障道路安全畅通，在食堂增加高热量的营养饭菜供应……

除此之外，九冶积极改善项目部员工工作生活条件，配备了医务室、休息室、集中吸氧室，洗澡间、洗衣房、晾晒区一应俱全，篮球、台球、乒乓球等体育设施齐全，员工业余活动丰富，一系列举措切实将“我为群众办实事”活动落在实处，有效保障了项目部员工吃得好、穿得暖、睡得香。

“在青海鸿鑫牛苦头项目，我们感受到的不仅有风沙和苦寒，更有亲人般的关怀和家庭般的温暖。”项目部地质工程师王昊威说。

上下同欲者胜，坚守“只有荒凉的戈壁，没有荒凉的人生”的信念，九冶人不惧任何困难与挑战。室外寒风刺骨，室内灯火通明，为了保证施工进度，九冶人日夜奋战在剥离区、排土场、尾矿库等施工现场，破碎锤发出的“噔噔”声、挖机铲装发出的“噔楞”声、运输车辆排土发出的“哗啦”声就像劳动号子一样，鼓励着每一个在严寒中坚守的九冶人，周围冰天雪地，工地热火朝天。



善作善成 九冶品牌有亮度

戈壁深处，九冶人牢记“质量零瑕疵、工期零延误、业主零投诉”的“三零”目标，迎风雪、抵严寒，在充分保证安全的前提下保质量、促进度，以高标准、严要求、强担当，不断擦亮九冶品牌。



在该项目施工现场，50多台矿山开拓机械设备及运输车辆日夜不息，12名项目管理人员带领近200名操作人员实行倒班作业，仅用15天就建成长约3公里、宽约8米的矿区运输道路，每月均超额完成施工任务。他们用合同工期三分之一的时间完成了近一半的施工量，跑出了



矿山工程施工“九冶速度”。

该项目部党支部以“党建+项目履约”特色党建为有力抓手，坚持“正派经营不容妥协”“安全不容妥协”“品质不容妥协”，以开展党建提质增效“七抓”工程为契机，不断夯实党建基础。项目部围绕施工生产中“炸药单耗较高”这一焦点难点问题开展“两带两创”活动，党员带群众提升操作技能，降低施工成本近600万元，推动了党建与业务深度融合。

尽管在“无人区”施工，九冶人依然胸怀“国之大者”，将“绿色环保”责任记在心中、扛在肩上，严格落实生态环境保护责任，为建设省级文明工地奠定了坚实基础，在打赢“绿水青山保卫战”中展现出九冶担当。



品质保品牌 现场保市场

“大漠孤烟直，长河落日圆。”九冶的旗帜傲然挺立在雪域高原、戈壁沙漠、巍巍昆仑山边，色彩鲜艳、熠熠生辉。九冶人与戈壁为伴，与大漠为邻，挥洒着辛勤的汗水，为加快建设“新中铝”贡献九冶力量，谱写着砥砺前行、为推动新时代西部大开发贡献力量的壮美诗篇。

匠心“筑”就健康生活

中建三局集团有限公司西北分公司 张明磊 齐家璇

“现代化最重要的指标还是人民健康，这是人民幸福生活的基础。把这件事抓牢，人民至上、生命至上应该是全党全社会必须牢牢树立的一个理念。”2021年3月23日，习近平总书记在福建考察时指出。医院作为保障人民健康的重要阵地，深刻地影响着人民群众生活质量，是国家“健康中国”战略实现的重要组成部分。



西安市红会医院北院区

从全球超大单体综合医院——西安国际医学中心，到西部新疆规模最大口腔医院——乌鲁木齐市口腔医院新院区；从全国单体面积最大的西北骨科航母——西安市红会医院，到甘肃省实施的首个国家级中医药传承创新工程——甘肃省中医院西北区域中医医疗中心；从新疆维吾尔自治区重点建设项目——乌鲁木齐市第八人民医院，到酒泉市重大民生工程——酒泉市人民医院新院区……中建三局西北公司深度融入“健康中国”发展战略，在西北五省的多个重要城市，建设超30座优质医院工程。

精益求精 筑牢健康堡垒

成立15年以来，中建三局西北公司不断完善管理体系、优化施工工艺，以行业一流的医院建设能力，持续为打造“健康西北”贡献力量。

2023年，西安市“北跨”战略全面启动，在西安市未央区，造型酷似航母的西安市红会医院北院区

（一期）正式开诊运营。附近不少居民称赞：“以后去大医院，再也不用坐将近40分钟地铁了！”医院的正式开诊，不但缓解了西安市北郊居民日益增长的高质量医疗服务需求，也为西安市“北跨”发展提供了强有力的医疗保障。

“我们充分发挥EPC管理优势，从整体平面布局、科室平面布局、科室内部构造的三级医疗流程进行医疗功能定位。建立了一套涵盖设计、招采、施工、运营等全产业链为一体的精益建造管理体系。”中建三局西北公司项目经理杨静介绍。60天地下室全面封顶，120天完成顶板回填，150天完成关键路线室外工程施工，160天精装插入施工，180天结构全面封顶……项目在精益建造体系的“加持”下，高质高效完成了建设任务。

项目的高效建造，同样离不开强大的技术支持。在西安交通大学附属泾河医院项目施工现场，各个楼内的超高吊顶空间吸引了大家的目光：2.4—3米的超高吊顶中，各种颜色、粗细不同的管线有十多种，各类管线虽然数量多，但排布整齐，整齐有序。



西安交通大学附属泾河医院项目施工现场

“项目定位为综合性三级甲等医院，建筑功能复杂，总体设计难度高。由于使用对象特殊，所以工程

专业化程度高，特殊要求多，大型设备数量多，专项设计要求也很高，管线多就是其一大特点，也是施工中的难点。”项目经理谢云伟介绍道。为了告别以往的“蜘蛛网”式管线排布，楼栋内的水、暖、电、医气、物流、纯水等专业管线都得以在吊顶内“入驻”。

项目团队依托BIM正向设计，对管线设计进行数字化和可视化表达。随着复杂生硬的数据被取代，传统的二维建造图纸被转化为三维立体的可视建造模型，各管线得以在有限的空间里有序“安家”。

创新驱动 赋能提质增效

随着建筑技术的迭代升级，越来越多的创新技术被应用到实际建设中去。中建三局西北公司始终坚持创新驱动，推动医疗项目建设向绿色化、智慧化、工业化转型。

从建设伊始，乌鲁木齐市口腔医院新院区项目就以标准化管理、精细化管理、建造智慧化等方面为核心，全力打造高科技智慧建造工地。“我们应用了BIM智慧建造技术，从二维图纸到三维模型建立，再到模块化节点生成，实现了材料设备数控化加工生产，直接在施工现场进行积木式拼装，确保施工质量。并利用三维动画进行现场工序可视化交底，高效解决工程施工工序重难点。”在施工现场，项目技术负责人介绍道。



乌鲁木齐市口腔医院新院区

针对项目结构类型多、工期紧、模式新、工艺复杂等特点，项目运用自主创新的可拆卸式的塔吊附墙、可调节式的塔吊人工作业平台等多项新技术、新

工艺、新材料。此外，项目团队依托企业智慧工地平台，围绕智能建造及智慧运维的设计、施工、验收、运维全过程，构建了“1+7”智能建造及智慧运维综合子系统。先后采用了智能安全管理平台、“智慧工地”管理一体化平台和数字监控系统。做到全方位覆盖，让一线工地长出“眼”和“鼻”——“看得见违章，嗅得着隐患”，实现项目“一个屏幕、统一管控”，扎实推进精细化管理，有效提升安全生产管理水平。



甘肃省中医院西北区域中医医疗中心

甘肃省中医院西北区域中医医疗中心建设项目基坑最深达22.3米，被称为“兰州市在建第一深基坑”。项目团队引进全自动智能实时基坑监测系统，通过实时采集、实时传输、动态监测、自动化监测的方式，改善传统方法无法监测的盲区，助推现场安全平稳建设。“这套系统反应灵敏、预警迅速，对深基坑工程顺利实施、在紧急情况下采取及时有效的应急预案具有很好的预警作用”项目负责人蒯志军介绍道。

除了智慧化建造应用，中建三局项目团队还致力于开展技术创新和技术攻关，助力项目施工高质量推进。建设质子治疗中心的首要挑战是“屏蔽”核级辐射，在西安国际医学中心质子中心项目施工现场，重晶石混凝土屏蔽墙成了当之无愧的主角。项目团队锚定关键技术突破口，成功突破超高密度防辐射重晶石混凝土配合比技术，并利用BIM技术成功模拟质子区工序穿插，实现管道精准预埋。

为有效屏蔽核辐射，质子治疗区一旦浇筑完成，

混凝土便不允许开凿。为此，项目创新采用利用三维扫描检测技术，精确测量偏差值，调整管道位置，确保质子区500余根工艺配管达到精度要求。在浇筑过程中，项目团队采取现场下棒预设、管道泄漏标记、模板外侧振捣等方式，多措并举确保墙体零裂缝、预埋管道零堵塞，成功实现高品质履约目标。

此外，中建三局西北公司积极响应国家号召，践行绿色建造理念，多措并举推进建筑施工绿色化应用。乌鲁木齐市口腔医院项目利用Tekla信息技术，整体模拟复杂节点，搭建分级式绿色管理体系，有效降低了扬尘、噪音、光污染等问题，成为地区绿色施工标杆工程；西安交通大学附属泾河医院项目依托智能建造平台，采用“设计、施工一体化”交付样板，解决方案搭建智慧森林医院的实体化应用场景；西安市第三医院二期扩建项目采用预制楼梯、预制ALC轻质隔墙、预制化粪池、预制雨污水井、免支模后浇带施工工艺、压型钢板与混凝土组合楼板结构等先进施工技术，有效降低施工污染，缩短建设工期。

这些举措是中建三局西北公司在绿色建造领域探索更优路径的缩影：以“BIM+”打造建筑实体数字模型，实现项目建造全过程数字化；以装配式施工、智能化管理和控制，实现环保、低碳、节能建造；以新材料、新工艺、新设备的应用，压降耗材损耗率、提升材料可周转次数……一项项绿色科技、创新举措的应用，助力打造“绿色+智慧”医院。

匠心建造 提供多维服务

区别于一般建筑，医疗类工程往往存在专业化水平高、施工工艺复杂、建筑需求多样、项目管理难度大等特点。中建三局西北公司结合新时代医疗建筑发展导向和业主需求，以专业的EPC管理能力，实现项目建设品质的全方位提升。

在酒泉市人民医院的走廊上，可以看到天花板上有一条狭长的空中轨道，这条轨道正是物流系统管道。在护士站处，有一个类似安检机器的装置，这是物流投放井。在物流系统全部建成后，医疗用品、静脉输液袋、血液样品、实验室样本等物资和病历、文件等资料会通过这条物流井进入到天花板内的轨道



酒泉市人民医院

中，几分钟时间就能精准送达目的地。

通过四通八达的空中轨道，医院各科室连成了一个庞大的交通网络，完美做到了人物分流。在护士站的一角，还摆放着一个类似小型储藏柜式的装备。这是一个气动式物流装置，通过气压在大楼的密封管道中传输，可提供比人工快十几倍以上的医用物品传送速度，也能最大限度地降低运送过程中可能产生的破损、污染等问题。如今，这些装置已成为每个护士站的“标配”，让医护工作者省心省力。

“候诊呼叫、机器人送药，这些在以前根本没体验过。”在红会医院就诊的市民李康说道。中建三局西北公司始终坚持打造人文医院。通过漫游模拟医疗工艺流程，实现功能完善、布局合理、流程科学、环境舒适、绿色智慧的“强专科、大综合”医院规划设计。此外，智慧运维综合系统的应用，也在一定程度上帮助优化了医疗业务流程、提高了业务运转效能，帮助前来就诊的患者快速得到治疗。

“医院变大、变干净了，床位也变多了”在西安市第三医院，陪同父亲住院的市民贺海强说道。随着各地医院新院址的落成，以前困扰着大家的“看病难、住院难、陪护难”已逐步成为了过去式。地区医疗资源的不断扩充和优化，也在不断增强着人民群众的安全感和幸福感，让就诊患者安心舒心。

民生无小事，一点一滴、一桩一件都连着民心民意。未来，中建三局西北公司将继续勇担央企使命，服务西北地区医疗事业高质量发展，为建设健康西北、民生西北作出新的更大贡献。

从文教园项目感受中天“每建必优”

中天西北建设投资集团有限公司

提升项目管理就是打造中天先进生产力，而“每建必优”不仅体现了中天作为工程服务商的本质要求，更体现了中天人的不懈追求。

秉承“真心缔造美好家园”的使命，中天西北集团持续深耕主业，依托“开发-设计-工程总承包-建筑工业化”的完整产业链，扎实系统推进项目管理标准化，文教园项目就是一个鲜活的样本。该项目通过不断精进质量、安全、成本管理能力以及绿色文明施工水平，从细节处展现了中天人对“每建必优”的诠释。



文教园项目位于西咸新区能源金贸区文教园板块，由7栋住宅、3栋商业及车库组成，地下2层，地上22、23、26层，总建筑面积14.3万平方米，由中天西北集团实施方案设计、图纸设计、开发报建、全周期施工，充分发挥了房产、设计、施工、工业化、供应链等产业协同优势。

项目践行“每建必优”的品质理念，加强项目建设过程管控，提升项目示范带动作用，深入推进项目管理标准化建设，扎实推进系统性施工策划、模块化建造、信息化管理，打造绿色、高效的标杆工程，实施常态化管理，取得较好成效。



一、实施精准策划，高效施工

通过线上施工策划平台，开展了成本导向下的精准策划，重点介绍在施工部署、文明施工、重点部位专项施工措施策划应用成果及部分创新降本增效做法。

1. 实施科学施工部署，地下室施工组织有序

依据施工组织策划原则，现场基坑道路、各类加工区与栈板、垫层永临结合，保证水平运输不中断；围绕主楼施工回购进度节点，按紧主楼、缓车库施工节奏，主楼地下室施工随土方开挖、打桩进度穿插流水作业，保证进度同时，使地下室材料最大化重复周转利用；现场塔吊配置充分考虑PC构件吊装，通过优



化塔吊型号增加臂长，实现7栋楼4台塔吊的优化配置。

2. 现场定型化设施遵循定型化、模块化、高周转原则

策划应用31项绿色环保临建措施，如：办公区停车场硬化场地采用碎石做法，生活区地面采用玻璃钢格栅透水网格板，减少场地硬化，绿色环保；施工现场各类防护棚采用定型化防护，侧面板采用ABS刻漏板印刷字体，外架标语提前印刷现场拼装，一次成活，安全美观。

3. 聚焦现场重点施工部位，技术策划先行

应用成熟降本增效专项技术21项，如：车库框架柱采用铝模穿插施工技术，车库房心回填土超前回填施工，电梯井砖砌门洞防护施工优化，车库外墙整板配模施工技术等，通过应用专项技术措施，保障现场质量、安全受控。

二、系统成熟应用模块化建造体系



项目围绕模块化建造标准，依托中天西北设计研究院，进行“模块化”的施工图深化，系统性模块化建造主体结构、安装模块精准定位，一次成活，做到各模块工作面“完整施工，完整移交”。

前期开展BIM深化设计7项，出具深化设计图126份，积极推进“集、流、插”施工模式，达成构造节点精准预埋，一次成活。





1. 标准层结构公区、外立面、户内模块化施工

通过对30个构件的32个深化点进行深化设计，并运用36项简单高效工艺，实现结构一次成活。

2. 标准层水暖、电气模块化施工

通过对10个构件的26个深化点进行深化设计，并运用14项简单高效工艺，实现精准预埋，拼装施工。

3. 标准层管道井安装模块化施工



通过对5个构件的13个深化点进行深化设计，并运用6项简单高效工艺，出具材料清单，实现工厂化集中加工，精确配送，拼装施工。

4. 拼装式泵房基础化施工

通过施工深化设计形成9个部位10个深化点33项深化设计标准，运用了8项简单高效工艺，实现一次成活，提高质量。





集中加工方面，现场设置了小型构件、钢筋、水电、木工等四类加工车间，通过工艺深化，明确材料清单，实施精准备料，降低损耗。

通过开展户内样板施工，依据设计图纸做法，检验施工工序、工艺的合理性、可靠性，避免返工成本浪费和质量通病的发生。

三、信息化助力标准化落地

项目通过信息化施工协同平台，全面推进劳务、安全、设备、技术、施工、质量验收的信息化管理，通过信息化工具提升日常项目管理工作针对性，强化各分项施工过程中存在问题监督整改闭合效率，推进项目施工策划落地和提升项目管理工作效率。

文教园项目通过精准施工策划、模块化建造、信息化管理，以实际行动磨砺品质，创建标杆，产生了



较好的管理效益，实现了项目的高品质建造，也为各项目践行“每建必优”发挥了示范带动作用。



蹄疾步稳推进项目建设

——延长石油能源住宅小区项目建设纪实

中建五局第三建设有限公司西北分公司 李丹

中建五局三公司西北公司延长石油能源住宅小区项目位于陕西省榆林市榆阳区，项目紧邻榆林市高新技术产业开发区，与榆溪河隔路相望，周边交通便利，视野开阔，景观良好。



项目效果图

在整体规划设计上，项目以环境、建筑相融并存为规划理念，以“一心一带三区三环多组团”为规划结构，力求人与建筑、人与环境和谐共生，创造理想的公园生活模式，打造高品质、高效舒适的邻里中心空间。项目建成后将促进城市片区的快速发展，成为该区域居住建筑的新标杆。

项目于4月1日正式开工建设，目前正处于建设前期阶段。进场以来，面对工期紧张、人员紧张、环境管控要求严格等诸多困难，项目上下齐心、迎难而上，有条不紊开展项目建设工作，争分夺秒赶抢项目建设进度。

“策划先行”确保优质建设

早在进场之前，项目就对现场情况、工程重难点进行了摸排分析，明确了项目管理目标、敲定了各施工阶段的施工组织方式，制定了详实完备的施工计

划，为项目施工建设提供了方案遵循。

针对项目现阶段的基坑开挖与边坡支护工程，项目以分层分段、先撑后挖为原则，有批次、有步骤地组织施工。



施工现场航拍

进场后，项目优先进行支护桩施工、分批进行土方开挖与支护作业。过程中，首先在支护桩作业面完成3#地块西侧支护桩施工，随后分两批次进行土钉墙位置余土开挖外运和支护工程，阶梯状向下施工；待支护桩达到设计强度后开挖支护桩部分余土，并逐层施工锚索。在完成第一批次土方开挖后，项目在第二批次开挖时优先完成拟定道路土方开挖，完成道路范围内车库筏板，形成混凝土车临时道路；第二批次施工完成至主楼桩基作业面后继续进行第三批次土方开挖。目前，项目土方开挖与边坡支护施工正按照既定方案有条不紊地开展。

“争分夺秒”赶抢建设进度

项目建设前期，进场相关事项繁多复杂，还存在劳务队伍等施工资源尚未完全到位的情况，如何高质量完成项目建设节点目标就成为项目建设的首要任务。

为抢项目建设进度，确保项目节点目标按时达成，



夜间施工现场

项目合理统筹安排施工资源。项目团队整合现有劳务资源与机械设备，优化不同工区的劳务、机械等施工资源的配备，实现施工资源的高效利用。与此同时，项目倒排工期节点，优化工序排期，白天组织现场进行边坡支护作业，夜晚进行土方开挖及外运作业，合

理安排各工序作业时间，保证土方开挖与边坡支护两道工序的合理衔接。节假日期间，项目管理人员与一线工人坚守岗位，持续刷新项目建设“进度条”。

此外，为保证工程质量，缓解劳务队伍管理人员紧张的问题，项目团队强化服务意识，组织管理人员下沉一线带班，有效防止施工现场出现因质量验收不过关而返工延缓进度情况的发生。

据了解，延长石油能源住宅小区项目总建筑面积24.75万平方米，总工期855天，承建内容为13幢住宅楼，3幢商业楼及3#、4#地块部分地下车库。截至目前，项目试桩累计完成浇筑229根，完成总试桩数的70%；外运及内倒土方累计完成22.74万方，完成总方量的76%；基坑周边标准化防护完成安装650米，占基坑周边防护总量的59%，项目基坑开挖、边坡支护、临水临电布置等各项施工正有序推进。



“1+3+3+N” 激发 “关键少数” 带动 “绝大多数”

文 陕西建工第八建设集团有限公司

陕西建工第八建设集团有限公司（以下简称：陕建八建集团或集团），成立于1950年3月，隶属ENR全球承包商250强、世界500强的上市企业——陕西建工控股集团有限公司，为陕西省建筑业骨干企业。

长期以来集团党委始终坚持党的领导，坚持“党管干部”原则，坚持“人人能成才，是才有舞台”的人才理念，实施人才强企战略，不遗余力地引进人才，独具慧眼甄别人才，千方百计培养人才，不拘一格启用人才。紧紧围绕集团发展需要和中心大局选干部、配班子，大力推进高素质专业化年轻化干部队伍建设，着力锻造一支适应新发展阶段和支撑企业高质量发展要求的干部人才队伍。

一、案例背景

习近平总书记指出“干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题”，随着建筑行业的迭代发展，陕建八建集团也紧跟行业时代发展脚步，不断地深化改革，转型发展，但集团在改革发展中面临着综合型管理人才、高端人才缺乏，新领域、新赛道、新业务需求人才储备不足，年轻人才成长缓慢，中层干部履职理念不新、能力不足、担当不够等压力和挑战。为应对市场竞争，集团对内部干部人才情况进行了全面盘点，多维度评估了企业现有干部人才状况，以培育优秀年轻干部人才为重点，实施“1+3+3+N”干部人才工作法，为集团高质量发展和成为“社会尊敬、行业先进、市场认可、客户信赖、员工自豪”现代化国有企业提供坚强的干部人才保障！

二、主要做法

“1+3+3+N”干部人才工作法，即坚持党管干部、党管人才这一原则，从三个维度抓好“三雁工程”，从而激发“关键少数”带动“绝大多数”，发挥“N”种力量，为企业高质量发展建言献策、贡献力量。

（一）坚持党管干部、党管人才原则

一是强化选的标准。不断修订完善《基层领导班子及中层干部管理办法》从岗位设置、任职资格、职责要求、选拔任用、监督、考核评价、管理教育和不胜任退出等方面不断优化、细化。出台了《人才引进专项奖励办法》《高校毕业生补贴办法》等，加大人才引进力度，提升人才引进质量，优化人才队伍结构，逐步形成与集团发展战略相适应的人才选拔、任用和管理工作机制，形成有利于人尽其才的使用管理机制。

二是强化选用程序。在从严落实好酝酿动议、民主推荐、组织考察、会议研究、任前公示、廉政考试、任前谈话等规定动作，完善细化了考察预告、专业知识测试等自选动作，形成了选用干部“双”谈、“双”考、“双”签订，把好干部履职“第一关”。同时，以国企改革为契机，建立完善各层级岗位职责，逐步完善竞聘机制，变“相马”为“赛马”，让优秀人才脱颖而出，为优秀人才提供舞台。

三是强化结构调整。一方面是根据各单位发展规模，持续优化班子结构，干部队伍结构，注重专业技术干部与管理型干部的配比、关键岗位职位数干部与班子整体数量配比和老中青干部梯队搭建。截至目前，集团40岁以下干部占干部总人数的49%，本科以上学历干部占88%，35岁青年人才占78%。另一方面注重知名院校和高学历、成熟人才的引进力度，并纳入后备干部队伍重点关注管理，有序考察走上中层领导岗位。近年来，集团先后选用的一百余名干部中，95%为80后干部，30%为外部引进优秀人才，10%为名校毕业高学历高层次人才。

四是强化成长成才。围绕人才第一资源，实施“青蓝工程”师带徒，出台年轻干部培养锻炼“师帮带制”，实施基层岗位“以老带新”、技术岗位“以精带疏”，通过师带徒、结对帮带，让“青出于蓝而胜于蓝”的人才培养在集团蔚然成风，把现有的人才培



集团领导与2023年度新入职的人才代表交流座谈

养成急需的人才，助力年轻干部快速成长。

（二）从理念、能力、作风三个维度提素能

以陕西省干部作风能力提升工作为契机，集团党委近两年先后组织开展“理念、能力、作风建设提升年”专题活动和“理念、能力、作风建设提升”巩固年活动，使全体干部职工，特别是两级领导班子成员理念大更新、能力大提升、作风大转变。

理念方面：以上率下，大兴学习之风，通过开办八建大讲堂、专题培训、技能比赛、对标交流学习等，深入系统学习党的最新理论成果，深入学习业务知识，深层学习集团各项管理制度和办法。通过学习，树立“四站四看”思维，即“站在陕建看八建”

“站在陕西看八建”“站在行业看八建”“站在未来看八建”，对标上级要求、对比先进企业、对照职工期盼，在更高层次上定位，确立更加进位的目标。提升境界解放思想，拓宽视野，用新思想、新理念、新要求武装头脑，用新思路、新办法、新机制破解企业发展难题。

能力方面：树立“一切工作到项目”的工作原则，深入项目一线，大兴调查研究之风，把调查研究作为基本工作方法，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，集团两级领导干部聚焦工作中发现的突出问题和实际困难，聚焦职工群众关心的热点问题和难点问题，从体系运转和制度执行上找准问题症结，全面了解分管掌握项目管理存在的突出问题和短板弱项，优化工作流程，完善现代化施工企业制度建设，以“合规、高效”为目标，先后完善、优化各业务线条管理制度27条，逐步形成决策层

制度“精而行”、执行层制度“实而能”、操作层制度“专而好”的现代企业治理体系。聚焦提升集团改革创新力、科技研发力，组织开展“揭榜挂帅”活动，加大与政府相关部门、秦创源、高校合作，突破集团一些“卡脖子”技术问题，提升企业核心竞争力，为加快建设集团科技创新高地提供智力支持。

作风方面：按照陕建控股集团《解决形式主义突出问题为基层减负二十条措施》，在持续深化“放、管、服”的基础上，加强对基层单位的管理和指导，坚持“权力放下去，活力提起来”，全面梳理总部与基层单位权责界限，在“授”“放”上不断细化，优化授权放权事项清单，切实为基层单位“松绑”减负。同时，从集团管战略、部门管业务、分公司管项目、项目管执行的总体定位，以“质效双优、赋能奋进”为抓手，搭建大监督网格，夯实集团公司、二级单位、项目部三级协同共建体系，加强关键领域、关键环节的指导和监督检查，树立“闭环管理思维、复盘文化”，着力解决落实集团制度管理办法、重要会议浮在表面、不求甚解，上热中温下冷等问题。



集团党委开展“理念能力作风建设提升”专题活动
总结会暨巩固年活动部署会

（三）重点抓好“三雁工程”强执行

一是抓好中层以上干部“头雁工程”。集团党委坚持“目标导向、结果导向、业绩导向”，先后完善优化了集团基层领导班子年度考核奖罚、任期考核“全部起立”重新聘任和班子副职积分制末位淘汰考核体系，激发中层干部履职积极性、主动性和创造性，提升各级领导班子凝聚力、执行力、战斗力。

二是抓好关键岗位“鸿雁工程”。将项目班子、

关键岗位干部、高学历人才纳入集团后备干部管理，动态调整，并坚持从事业出发、从工作和发展需要出发，坚持担当作为和放手使用给“鸿雁”队伍压担子、递梯子、建平台。近两年，集团党委先后引导一批高学历干部下沉项目一线锻炼，选派一批突出实绩、敢于担当、勇于斗争、敢想敢为、善作善成的干部到省外区域项目任职锻炼，极大地激发了干部队伍干事创业积极性。

三是及时建好“雁阵工程”。围绕企业发展需求和存在的短板及需要加强和改进的方向，先后组织举办项目管理、财务、商务、安全等职工技能大赛，发挥“以赛促学、以赛促训、以赛育人、以赛促效”的作用和“选树标杆、引领带动”作用。同时依托省市重点项目和重大项目建设，先后组织成立党员先锋队、青年突击队42支，把先锋力量汇聚在改革发展的中心工作、把党员模范体现在急难险重的目标任务、把战斗堡垒筑牢在项目一线的建设前沿，把急难险重任务作为党员、干部“练兵场”，让干部在火热实践



党员先锋队在重大项目建设中冲锋在前，挺膺担当

中砥砺品格、锤炼作风、增长才干。

三、取得的成效

近年来，陕建八建集团党委通过“1+3+3+N”干部人才工作法，以“不遗余力引进，独具慧眼甄别，千方百计培养，不拘一格选用”良性干部人才培养体系，形成“中坚层”坚强有力、各层级变“相马”为“赛马”，多元发展，为企业高质量发展战略夯实干部人才基础。



集团召开“项目管理大赛”，
以赛促学、以赛促训、以赛育人、以赛促效

（一）干部人才队伍实现提“质”。一是队伍逐步“优”，集团召开“项目管理大赛”逐步形成团结协作，分工明确，关键岗位职位数全覆盖，班子间凝聚力、战斗力明显提升，干部队伍知识化、专业化、年轻化的干部队伍。二是作风逐步“实”，形成了团结一心、上下同欲、狠抓落实的良好工作氛围，特别是两级领导班子成员工作中坚持一级带着一级干，一级做给一级看，形成了新时期属于八建人的“三争、三快、三实”（争先、争优、争第一；反应快、部署快、落实快；重实干、出实招、求实绩）的工作作风和“担当、协作、乐观、拼搏、专业、工匠、奉献”的新时代八建人七种精神。三是干部的履职担当能力逐步“强”，干部队伍更注重岗位创效、个人创效，发挥更大的自我价值，不断自我革新、自我超越。形成了“事前有策划、事中重执行、事后有复盘、改进有提升”工作态势，人人争先、事事创优的干事创业氛围日益浓厚。集团应急保障常备青年突击队被共青团中央和团省委、省青联先后授予“全国优秀青年突击队”“陕西青年五四奖章集体”。未来之瞳项目部



共青团陕西省委书记徐永胜
在集团未来之贻项目部开展青年调研慰问工作

党员先锋队带头攻关的10余项科技成果，5项取得国家专利，达到“建功”和“育人”效果。

（二）企业治理实现提“质”。通过干部人才队伍的强劲赋能，逐步形成“引领型、赋能型、监管型、效能型”总部机关，基层单位市场开拓能力、资源调配能力、项目管理能力、商务、财务等管理能力持续提升，项目管理团队的理解能力、反应速度、执行力度持续提高，集团上下的管理模式不断变革，向着“集成”“穿透”方向转变，集团管理体系、管理制度更加完善，基础管理水平、风险防控和化解能力持续提高，营造效能显著提升，成本管控力度、盈利能力得到显著提升，企业治理能力不断提高，经营活动现金流连续三年为正。

（三）企业运行实现提“质”。2023年，通过省内外市场聚焦战略，在以上海为中心的长三角市场、以武汉为中心的湖北市场、以济南、青岛为中心的山

东半岛市场等省外重点市场区域，通过属地化发展，与当地的融入度进一步提升。“六大”核心市场份额逐年攀升，占总市场份额的40%。集团的房建主业地位进一步加强，合同额占到总量的64.99%，房建以外市场快速增长，特别是市政项目、工业厂房项目增长迅速，合同额同比分别增长28.7%，169.79%。八建设计、八建市政、八建安装、八建岩土、八建装饰、八建钢结构、八建智能建造的品牌影响力和市场美誉度持续提升。集团位列西安市百强企业第29位，ENR“中国承包商80强”第59位，比上年前移7位。

四、总结与展望

干部人才是企业发展的基石，是增强企业核心竞争力的重要组成，在今后的工作中，陕建八建集团党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党管干部、党管人才理念，持续落实“1+3+3+N”干部人才工作法，坚持人岗相适、人尽其才的原则，围绕企业生产经营中心任务，从“引、用、育、管”四方面，通过竞聘上岗、管理人员末等调整和不胜任退出机制，实现干部能上能下，人员合理流动，树立鲜明的选人用人导向，持续锻造可堪重任、能打硬仗、善做善成的高素质干部队伍，引领保障企业高质量发展，为城市建设和社会发展做出更大贡献。

（编者注：该成果入选2024年工程建设企业党建工作一等成果）



以零距离“建证”凝聚力

——中建三局西北公司基础设施分公司党委坚持党建引领助推企业实现转型创新发展

中建三局集团西北有限公司基础设施分公司 王招兵

一、背景介绍

基础设施是服务国家战略、拉动经济增长的重要引擎，在党和国家的事业大局中既关乎当前，又影响长远。

为深度融入国家重大发展战略，实现服务国家战略与推动自身发展的同频共振，在中建集团及中建三局转型升级战略背景下，中建三局西北公司基础设施分公司（以下简称分公司）于2014年7月应运而生。

彼时，一切从零开始，可谓是举步维艰、困难重重，如：

征改拆迁多、难度大，没经验、无资源怎么办？

项目多为“开放式”，交警、城管关注度高，媒体关注力度大，热心市民关心多、投诉建议多，怎么办？

社招员工多，文化融入度低怎么办？

工期紧，项目履约压力大、员工心里压力大怎么办？

项目分供商多、工友多，怎么办？

员工不想离开西安，不愿到外区去工作怎么办？

党建如何更好的引领分公司发展？

……

面对这些纷杂的问题，分公司党委多次研讨：在转型业务创业过程中，要面对很多从未遇到过的困境和难题，分公司党委必须靠前指挥，发挥统揽全局、协调各方资源的领导核心作用，必须和一线紧密凝聚在一起，必须使领导班子、部门和项目高效的沟通，才有可能不断破题。

为此，早在2016年，为协调推进西安市新兴南路PPP项目，分公司就研究决定，将机关部门整体搬迁至项目集中办公，实现了党员和群众、总部和一线的紧密结合、无缝对接，使得新兴南路项目踏平坎坷成

大道，顺利攻克诸多难关，于2020年12月底全线贯通，获得西安市住建局高度肯定。

正因如此，分公司党委深刻体会到：只有真正零距离的服务、零距离的沟通、零距离的关怀，才能使得企业党建工作有血有肉，企业中心工作落实落地，真正实现党建引领、党建赋能。基于此，分公司党委提炼形成了“党建全覆盖 基础零距离”党建品牌，并围绕这个载体，开展了系列工作。



中建三局西北公司基础设施分公司党委开展“凝心铸魂学思想 实干担当建新功”七一主题教育实践活动

二、主要做法

（一）服务零距离

1. 服务项目——困难在哪，我们就出现在哪。分公司党委坚持把支部建在连上，通过成立支部或联合党支部，实现在建项目支部全覆盖、党建全覆盖；为激发党员活力，引导党员创建“岗区区室”，切实发挥党员在生产经营、联系群众等方面的先锋模范作用。基于基建类项目的特殊性，分公司党委还建立了总部与项目支部结对共建、党建指导员下基层等机制，要求党员干部主动下沉项目帮扶，一切围着项目转，把推动、解决项目管理问题作为各项工作的重心，并每月统计通报总部党员干部服务联系项目情况。同时，为有效解决管理难题，分公司党委更是明

确了“三个半天”工作机制和“三个有利于”工作标准，确保服务项目高质高效。



中建三局西北公司基础设施分公司第三次党员大会合影

2. 服务分供货商——你有困惑，我来解惑。基础设施类项目业务领域多、分供货商多，且履约压力受政策影响变化大，各自诉求和关注点不一，为此，分公司每年召开分供货商大会，面对面集中交流服务，并结合实际出台了《分供货商结算管理办法》《分供货商评价与分级管理实施细则》等5项制度，优化细化了分供货商关切的合作内容。与此同时，分公司纪委开展纪委书记接待日活动，深入一线解答分包方的“急难愁盼”问题，重点了解项目管理人员向分包方“吃拿卡要”及“四风”问题情况；充分发挥项目兼职纪检员“探头”作用，及时发现和消除潜在问题；联合参建方对项目的结算办理、交工验收等关键环节进行监督，促进建“亲清”合作关系。

3. 服务相关单位——大家好才是真的好。根据基建项目特点，分公司党委将业主及施工沿线利益相关单位纳入服务范围。如在西安会展中心项目施工过程中，



中建三局西北公司基础设施分公司
灞河元朔大桥项目建成通车

中，对于项目存在的绿迁、自来水迁改等难题，分公司成立了以党委书记为组长的指挥领导小组，牵头推进解决，不仅为项目施工争取了时间，也赢得了甲方信任。2021年6月30日，分公司9个“十四运”配套项目集中提前实现通车目标，其中东三环项目更是开创了“当年开工、当年建成”的西安城建新速度，分公司也被授予“助力全运”优秀建设单位。在雁塔三中等项目施工中，分公司主动在成本控制上“做减法”，在“交钥匙”服务方面“做加法”，用心做好业主等相关单位服务。

（二）沟通零距离

1. 建立外协沟通机制——为项目履约点亮绿灯。

基建项目点多面广，施工战线长，基本上全方位、全天候需要对外沟通协调。分公司建造的西安市新兴南路PPP工程，全长7.8km，跨越4个行政区，涉及产权单位10余个，需要对接近100人……为此，分公司成立了以项目专职副书记为组长的外协沟通领导小组，通过主动多方沟通，有效厘清了政府部门及产权单位权责关系，打通了迁改渠道，积累了关系资源，培养锻炼了一批外协人才，更是编印了《对外协调工作手册》，为后续项目积累了丰富的对外协调经验和资源。

2. 开展支部联建共建——共筑战斗堡垒。为融洽项目建设相关单位关系，分公司以联建共建方式推进重难点问题解决。会展中心项目党支部与项目所在地北辰村党支部、灞桥交警中队支部联建，建立互助机制，有效推进了项目征租地、日常交通管理等工作；西成铁路项目党支部主动与项目所在地市人大、交警大队、驻村帮扶工作队等全面联建共建，通过开展慰问老党员、贫困村孤寡老人等主题党日活动，以及主动担当修缮水毁道路、维修村民水电设备等工作，不仅展现了良好企业形象，更为项目生产营造了良好外部环境。分公司与长安大学公路学院开展校企共建，签订党建实践基地共建协议，为后期人才供给合作打下了基础。

3. 广交媒体朋友——无冕之王主动为我们站台。基础设施项目多为“开放式”，与政府、媒体、市民

打交道多，曝光率高。近年来，分公司以承接的“十四”运项目、西安“北跨”等省市重点民生工程为载体，广交媒体朋友，形成了丰富的媒体资源库。媒体朋友不仅在重要施工节点、重大党建活动中为我们广泛发声、唱响品牌；更是在遇到舆情危机时，主动为我们想办法、出主意，有效化解风险。宣传舆论工作从“步步惊心”转变为“巧借东风”，事半功倍。2023年，分公司结合项目重大节点及时事热点，主动与央视新闻、新华社等媒体深度对接，企业品牌形象得到进一步彰显，其中水流路跨灞河桥、西安地铁八号线等项目4登央视新闻。



中建三局西北公司基础设施分公司
西安国际港务区转体桥项目党支部开展
“争做守法公民·创建平安项目”主题党日活动

（三）关怀零距离

1. 关怀员工和工友——想你所想，急你所需。分公司领导班子坚持每月到项目联系点座谈调研，了解员工工作状态，关心员工工作生活、职业规划等情况。对于一些工期紧、履约压力大的项目，党委书记还会邀请项目经理和骨干员工及其家人一起用餐、拉家常。把员工当家人般关怀，让很多干部在高强度工作下，卸下了思想包袱。在关怀工友方面，地铁八号线项目党支部邀请流动党员和农民工党员参加组织生活，组织工友到大唐芙蓉园欣赏新春灯会；会展中心项目党支部积极承办团陕西省委邀请工友参加“就地过年·温暖过冬”春节慰问等活动，全方位凝聚了最坚实的内部力量。

2. 关怀施工沿线人员——以真情换真心。分公司主动将项目周边街道办事处、交警、环卫工人等，纳入到项目工会关怀体系中。如疫情期间，为项目所在地街办、指挥部等单位捐助防护服等防疫物资、蔬菜等生活物资20余万元。会展中心项目党支部组织党员为高速路口岗亭值守交警和医护人员送去口罩和营养套餐，赢得了交警主动护航项目接送农民工专车，疏导项目施工造成的交通拥堵。水流路跨河桥项目党支部组织“学习二十大·永远跟党走·青春志愿行”“助力高考、梦想启航”等志愿活动，为附近社区居民扫雪、理发、水电维修等点点滴滴地真情服务，使得施工沿线的投诉少了，理解支持工作并为我们点赞的人多了。

3. 关怀社招员工——进了三局门，就是三局人。近年来，随着业态不断增多，分公司大量引进社会成熟人才。为了用好来自五湖四海的专业人才，分公司坚持“以争先有为者为本”人才发展理念，因材施教，通过竞聘上岗等方式，让社招人才和校招人才处在同一起跑线。一切以业绩说话，坚决推行能上能下工作机制，统筹运用人才库和人才池机制，真正让薪酬激励与履职能力相匹配。持续开展“我为群众办实事”活动，主动关心解决社招员工家属就业、子女上学等问题。党委书记亲自部署安排，聚焦一线和外区，持续开展“建证榜样·每周一星”“最美家属”等评选活动，让社招员工在企业获得实实在在的存在感、归属感、荣誉感。



中建三局西北公司基础设施分公司
评选表彰2023年度“最美家庭”

三、取得成效

十年来，分公司坚持党建引领助推企业实现转型创新发展，激发了党员群众的聪明才智和旺盛斗志，彰显了党组织的号召力、凝聚力和顽强的战斗力，为企业高质量发展注入了强大动力，也引领企业高质量发展取得累累硕果。

（一）企业实现转型创新发展

分公司牢记转型升级初心使命，始终坚持以高质量党建引领保障高质量发展，从初创时期的2个收尾项目、20余人、3000余万元营收起步，到当下的业务围绕陕、甘、晋、新等“一带一路”主要城市布局，30余个项目、600余名员工、年营收近50亿元，三年两获国优奖，斩获中国市政工程科学技术奖、陕西省市政行业先进企业、助力脱贫攻坚先进集体等省级以上荣誉200余项，当选陕西省市政工程协会副会长单位。历经10年创业兴业发展，分公司已成长为行业及企业高质量的中流砥柱，切实把党建优势转化为发展优势。

（二）干部队伍建设聚力成势

分公司旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位，通过聚焦打造职业化团队，零距离的沟通、服务、关怀，营造比学赶超争先氛围，培养出了一大批争先有为、务实创新的党员干部，分公司也成功实现了一次次专业跨界，从市政路桥、水务环保、轨道交通领域到大基建、新能源领域，赛道转换10余次，打造形成8条特色产品线。截止目前，分公司已拥有一支全专业的高绩效团队，选拔各系统专家库40余人。自分公司提出“走出去”发展战略以来，党员干部带头出征外区，目前近半数职工在外区项目安营扎寨、建功立业。

（三）党建与生产经营双融互促

自党建品牌创立以来，分公司强化党建引领，强化“三基”建设，全面筑牢坚强战斗堡垒。围绕市场开拓、精益建造、价值创造等影响企业高质量发展的关键因素，全面开展“党建+”创先争优活动，引导党员立足岗位攻克技术难题、创奖夺牌、高标准履约，同时注重在急难险重任务中锤炼识别干部，全面凝聚了高质量发展澎湃动能，有效发挥了党组织在企业决

策、开拓市场、技术创新、提高效益等方面的把方向、管大局、促落实作用，推动党的建设与生产经营双融互促，实现了党建出生产力、竞争力、凝聚力。

四、总结与展望

（一）强化党建引领，筑牢“根”“魂”优势

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。新形势下，各级党组织要始终把党的政治建设摆在首位，认真贯彻落实党的理论和路线方针政策，确保企业始终沿着正确发展方向前进；要强化党建引领，切实将党建工作与生产经营深度融合，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，真正把国有企业政治优势转化为发展优势。

（二）聚焦中心工作，全面构建“大党建”工作格局

站在新的起点，分公司将瞄准“发展成为中建西北区域综合实力最强基础设施分公司”目标，围绕提升分公司新质生产力和价值创造能力，充分发挥党委统揽全局、协调各方资源的领导核心作用，通过党建带工建促团建活动，全面凝聚思想共识、汇聚发展动能，推动基层党组织全面进步、全面过硬，以企业高质量发展成果检验党建工作成效。

（三）融合党建与文化，激活企业发展“新引擎”

分公司的发展历程，可以说是分公司党委带领广大职工破解一个又一个难题的过程，也是分公司党员群众不断探索以党的建设支撑分公司发展的过程。下一步工作中，分公司党委将深度结合党建工作与企业文化建设，继续探索争先文化与党建品牌的融合之道，通过抓制度完善、抓责任落实，不断发动“红色引擎”，助力企业跑出发展“加速度”。

十年改革创新，十年争先创优。在新的征程上，分公司党委将矢志不移坚持党的领导，驰而不息加强党的建设，持续用“红色引擎”引领分公司走向新的、更加辉煌的明天！

（编者注：作者系中建三局集团西北有限公司基础设施分公司党委书记、总经理，该成果入选2024年工程建设企业党建工作一等成果）

以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”

——基于中建五局三公司与康乐县政府党建共建推进乡村振兴实践案例

中建五局三公司西北公司

一、案例背景

2020年4月，为积极响应党中央和中建集团号召，以“央企结对帮扶、精准扶贫”为载体，在康乐县委县政府的共同努力下，中建五局三公司援建康乐县老树沟小学项目顺利落地。该项目落地同时即成立了临时党支部。3年多来，中建五局三公司定点扎根帮扶康乐县老树沟村，以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”，与康乐县政府签订党建共建推进乡村振兴协议书5份，通过消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫、党建帮扶等多元模式，累计投入1269万元，百余人直接参与当地乡村振兴帮扶工作，助力康乐县打赢了脱贫攻坚战，并接续推进乡村振兴战略。作为中建五局三公司结对帮扶康乐的基层堡垒，临时党支部以“五圆同心”党建体系为核心工作法，践行着促进地区发展、民族团结的重要使命，持续输送不临时的“红色关怀”。该案例《临时的党支部 不临时的红色关怀——党建结对甘肃省康乐县扶贫纪实》曾入选2022年度“国企党建创新优秀案例”、中国建筑优秀社会责任实践案例。

二、主要做法

（一）组织共驻共建，织密“红色联盟”，为服务乡村振兴提供坚强堡垒

百年大计，教育为本。既要扶贫，更要扶“志”。在基础教育上，部分乡村教学仪器、设备数量有限，学生缺乏直观汲取知识的条件。同时，由于偏远地理的限制，有些乡村小学学生接触外界事物机会少、时间短。国有企业一方面可以通过捐建的形式资助学校；另一方面，由于国企员工大部分都是高校毕业生，可以担任学校临时教师，扩充学生知识面。此外，有些乡村党支部书记自身能力有限，在发挥村“两委”班子的组织力、战斗力和凝聚力上不强，国

企通过党建共建形式，健全阵地建设，规范其组织生活，增强农村党员党性意识。同时，也可以通过培训村“两委”班子或者安排有扶贫经验的党员干部驻村实地帮扶，能够显著提高村“两委”班子的战斗力、创新力，让基层党组织的服务水平得到显著提升。

中建五局三公司扎根康乐县多年，从临时党支部到兰州城市公司党支部，始终与康乐县政府结对共建，先后多次与康乐县各级政府开展党建共建活动，以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”。

一是“红色联盟”搭建广阔平台。中建五局三公司党委指导西北公司各党支部充分对接康乐县各级政府。与康乐县政府、农业局开展共建，构建多层次、广覆盖共建网络。在康乐属地项目层面积极发挥点多面广、贴近农村优势，扩大共建“红色圈”，实现以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”。

二是“五圆同心”建立牢固纽带。2020年9月，中建五局领导班子赴康乐调研，在与康乐县委县政府的共同努力下，以老树沟小学项目临时党支部为载体，以学校项目建设为契机，打造并不断丰富了“五圆同心”的“1+5”党建体系，党建结对、教育帮扶、安全质量3条主线，以及民族团结、团队建设2条辅线纵推



“红色联盟 党建共建”座谈交流会

进，助力项目快速高质建成落地。虽然学校建设任务早已圆满完成，但从2020年至今，从项目临时党支部到兰州城市公司党支部，中建五局三公司始终与村支部保持联动共建，每年前往老树沟村与村支部党员同志共同学习、研讨交流，为协力推进乡村振兴战略集众智、谋方略。

三是团结互助打造共建家园。中建五局三公司党委提出以党支部为载体，通过在政治建设、组织建设、阵地建设三方面共建打造精神家园、学习家园、工作家园、生活家园和廉洁家园，共建双方党员共用活动阵地等资源，共同参加组织生活等，召开结对帮扶工作推进会，设立党建结对帮扶基地，设计并制作了以“党建引领，脱贫攻坚，乡村振兴”为主题的宣传文化墙。

（二）人员共育共培，搭建村企桥梁，为服务乡村振兴储备力量

人才振兴是乡村振兴的重要支撑，而当前农村发展面临的一个主要问题就是青壮年劳动力和优秀人才的严重流失。农村地区之所以会出现“空心化”现象，很大一部分原因在于农村地区的就业机会有限，传统的种植业、养殖业等收入不高，迫于经济压力，很多青壮年只能外出务工。国企助力农村发展，必须重视就业保障，通过村企共建“党建+就业”，提供更多就业机会，达到吸引和留住人才的目的，进而夯实农村发展的人才基础。比如建筑行业，可以就近聘用农村劳动力，大型国有企业可以依托全产业链优势提供更多就业岗位，组织专场招聘会吸纳更多就业人群。除此之外，国有企业还可以向帮扶地区积极引进龙头企业、公益组织或其他社会力量。只有共建双方落实好“党建+就业”，创造大量的就业机会，才能吸引不同层次的人才，以人才振兴为农村发展提供支撑。

中建五局三公司在进行前期大量调查研究后了解到康乐县实际情况，精准制定了人员共育共培帮扶方案，从教育上“扶”、感情上“亲”、沟通上“深”三个方面层层党建共建走向深入，为服务乡村振兴储备力量。

一是教育上“扶”。中建五局三公司先后投入760万元建设康乐县老树沟小学、捐赠60万元修建康乐县莲麓镇寺址小学多功能教室。同时在老树沟小学建设期间，公司选派3名管理人员担任临时教师进入学校课堂进行义务支教，累计完成代课任务36个课时，涉及所有年级的语文、数学、科学、英语4门学科，覆盖学生约1560人次。2021年12月，在中建集团党组副书记、董事张兆祥的见证参与下，中建五局三公司为老树沟8名学生点亮“微心愿”，并向学校捐赠18台电脑和1台一体式打印机。中建五局三公司始终坚定既要扶贫、还要扶智的帮扶理念，助力康乐县教育事业更好地发展。



支部党员担任临时教师讲课

二是感情上“亲”。2020年，老树沟小学临时党支部组织“超英”宣讲团，深入建设团队开展民俗民风主题宣讲，促进地区民族团结，助力建设人员快速融入当地人民群众。同年10月份，“超英”志愿服务队相继看望慰问了老树沟村牛书记、安书华、马月英3位80岁以上的老人以及10个建档立卡户。2021年7月10日，中建五局党委副书记、工会主席江森带队回访老树沟村困难群众和高龄党员，并代表中建五局向3个困难家庭每家捐赠1000元慰问金。

三是沟通上“深”。通过开展“红色联盟·党建共建”活动，深度参与康乐县各村乡村振兴工作，积极主动“结对子”，因地制宜研究服务乡村振兴具体举措。2022年，中建五局三公司投入70万元帮扶康乐县老树沟村中药材种植产业及打门村村史馆建设。2023年3月，积极邀请西北农林科技大学土壤学、中药

材产业学教授专家前往康乐县实地考察，为当地中药材产业经营主体负责人、技术人员、种植大户开展培训，并为老树沟村中药材产业合作社捐赠种苗及机具，为当地特色农业发展提供有力支撑。2023年11月，西北公司联合康乐县草滩乡喇嘛山村党支部、白王乡老树沟村党支部在喇嘛山村举行“红色联盟 党建共建”活动，并投资80万元用于康乐县草滩乡喇嘛山村村级综合服务提升改造项目。

（三）资源共帮共享，整合多方优势，为服务乡村振兴汇聚强大合力

农村产业振兴和经济发展，离不开完善的基础设施。近年来，地方政府在实施乡村振兴战略的过程中，由于很多村庄地理位置偏远、基础设施匮乏，对社会资本的吸引力不强，导致农村发展受到重重阻力。因此，要想顺利推进乡村振兴战略的实施，首先要解决农村基础设施不完善的问题。国企党建与农村发展相结合，也要瞄准农村地区的这一“痛点”，加强农村基础设施建设，为乡村振兴创设良好的外部环境。国企可以充分发挥“党建带动基建”的优势，投入资源帮助农村完善交通、网络、学校等基础设施。

中建五局瞄准这一“痛点”，从捐建老树沟小学到捐建草滩乡喇嘛山村村级综合服务提升改造项目，从义务支教到专场招聘，从消费帮扶到技术扶持，中建五局始终精准投入资金、技术、人力资源，帮助其实现脱贫到乡村振兴。

一是整合政策优势。以政企共建为突破口，加强与地方组织部门和农业局、教育局、人社局等单位合作，充分发挥共建各方党组织职能优势，实现资源互帮共享。自2020年起，中建五局三公司通过农产品直销、协助推介旅游资源等方式，在力所能及的范围内为康乐县经济社会发展提供直接帮助。截至目前，中建五局三公司助力康乐县农特产品直接销售超过400万元，还组织15名劳模前往康乐县开展疗休养活动，积极推介当地旅游资源。与此同时，中建五局三公司坚持“输血”“造血”并重，2020年，联合康乐县人社局组织了3场康乐用工专项招聘会，1场康乐就业帮扶培训会。目前，38名康乐籍员工已在中建五局项目部



中建五局康乐县就业扶贫专场招聘会

就业。

二是整合业务优势。中建五局三公司依托全产业链优势，承建了康乐县地质灾害避险搬迁蓝川福居集中安置房项目。该项目为保障民生、改善民生、发展民生的重大惠民工程，建成后将彻底改善当地农户生产生活条件，促进区域经济发展和维护社会稳定。

三、取得的成效

中建五局三公司依托党建共建模式与康乐县政府深结情缘，三年来，围绕“党建帮扶、工程建设、为民办实事、教育帮扶”等职责，本着深厚的帮扶情谊和敢为人先的央企担当，助力康乐县打赢了脱贫攻坚战，并接续推进乡村振兴战略。

帮销助兴——截至目前，中建五局三公司助力康乐县农特产品直接销售超过400万元，还组织15名劳模前往康乐县开展疗休养活动，积极推介当地旅游资源。

就业助兴——截至目前，38名康乐籍员工已入职中建五局，同时在康乐承接的项目每年带动当地农民工就业几十人次。

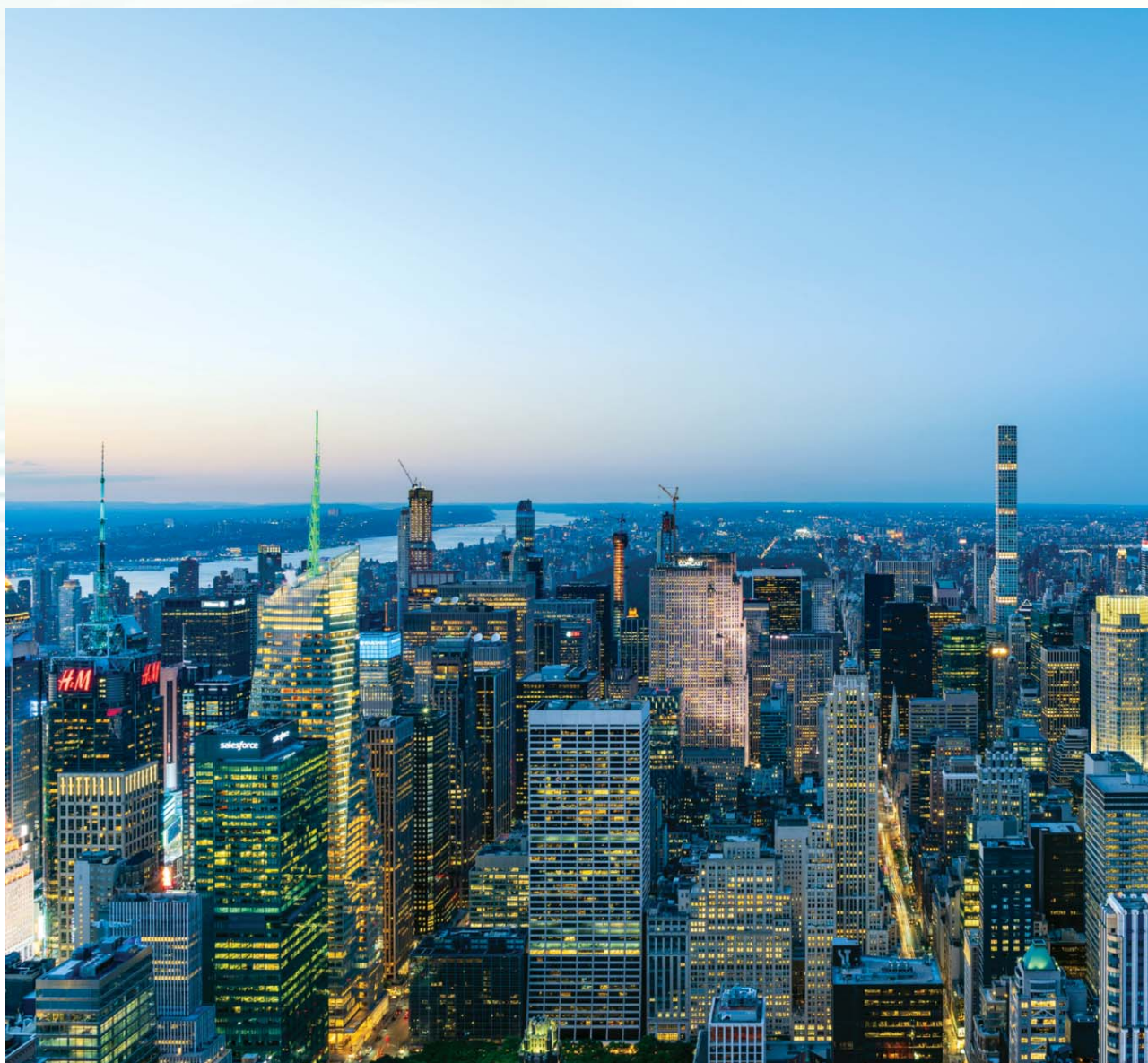
荣誉共享——2023年6月1日，康乐县举行“播撒爱心、收获希望”爱心企业和爱心人士表彰暨捐赠物资集中发放仪式。康乐县委副书记、县长马文吉参加仪式并对爱心企业进行集中表彰，中建五局三公司获评康乐县2023年度关心下一代工作爱心企业。

四、总结与展望

国有企业以党建为引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，积极参与乡村生态、经济等各方面的建设，确保了乡村振兴战略的顺利实施，履行了国企的政治责任，彰显了国企的社会担当。在国企依托党建共建助力农村发展过程中，不仅要增强服务意识，而且要做好充分调研，了解实际需求。在党建共建载体下，将国企党建优势转化成为助力农村全面发展优势，加快农业农村现代化，开创乡村振兴新局面，确保农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁。

中建五局三公司将继续与康乐县委县政府携手共进，抓党建促乡村振兴，加强村企党建共建工作，推进以党建引领基层治理，继续发扬无私奉献、艰苦奋斗的优良作风，并以“老树沟小学工程”“临时党支部”为重要载体和战斗堡垒，输送不临时的“红色关怀”，持续扩大“党建+”的红色半径，夯实更加繁荣、团结的“同心圆”工程，为推进乡村振兴而努力奋斗。

（编者注：该成果入选2024年工程建设企业党建工作一等成果）



从一个“好人”到一群“好人”

—— 陕建六建集团深耕厚植“好人文化”沃土

文 陕西建工第六建设集团有限公司 吴勋义

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视社会主义精神文明建设特别是思想道德建设，对加强立德树人、以文化人等各项工作作出一系列重要指示，对表彰道德模范、开展学习宣传道德模范活动等提出明确要求，推动社会主义思想道德建设在新时代展现新气象、取得新成就。

陕建六建集团是陕西建工下属的国有建筑施工企业，成立于1952年，在册职工1900多人。近年来，陕建六建集团积极培育和践行社会主义核心价值观，加强职工思想道德教育，好人好事层出不穷。

2017年12月31日，25岁的90后青年女职工马婕蕾勇扶摔倒在地的一老一少。

2018年6月2日，青年职工刘斌路遇因车祸昏迷不醒的7岁小女孩，及时伸出援手与死神赛跑送医抢救，孩子转危为安。

2018年6月15日，张允喆、王龙、赵伟3名青年职工辗转两家医院，合力救助呼吸道受阻的务工大妈。

2018年8月22日，青年职工张壮不顾个人安危两次飞身跃海浪尖救人，营救起2名遇险青年。

2019年12月13日，青年职工徐航航数次冲进着火单元楼，救出多名被困老人和儿童。

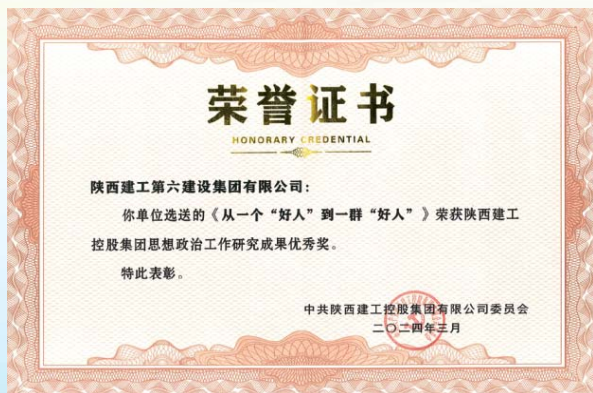
2021年1月31日，青年职工王伟辗转半天时间将因老年痴呆症而迷路的老人送到家中。

2022年10月16日，职工吴晓岗及时发现并救助因煤气中毒而严重昏迷的老中幼一家三代4口人。

此外，还涌现了坚守非洲项目13年的六建“敬业奉献好人”郭照，以乐观心态悉心照顾百岁老父亲和罹患老年痴呆症妻子的“孝老爱亲好人”石振环等。五年内涌现出见义勇为、助人为乐、孝老爱亲、敬业奉献“六建好人”13人，其中1人当选“陕西好人”，3人当选“咸阳好人”，1人当选陕西省国资委“优秀共产党员”，1人当选咸阳市“最美志愿者”和咸阳市“担当奉献好青年”，1人当选陕西建工“最美奋斗者”。



企业展厅“六建好人”专栏



《从一个“好人”到一群“好人”》
荣获陕建思想政治工作研究成果优秀奖



“六建好人”电子屏宣传

从马婕蕾一个人勇敢扶起老人，到后来一群人不断涌现的凡人善举，陕建六建集团好人好事蔚然成风，“好人文化”建设成效凸显的背后，到底蕴藏着什么样的精神力量呢？

文化底蕴育“好人”

翻开六建集团《企业志》，好几位六建“好人先驱”的事迹赫然记录在册：有1973年拾金不昧捡到巨额现金、支票和重要证件及时上交组织的刘素琴；有1983年面对疾驰而来的火车冒着生命危险从轨道上救下2名儿童的胡志友；有1987年大义灭亲的赵俊……“好人因子”在20世纪就开始在六建孕育。

进入新时代，六建集团把建设先进的企业文化作为引领和支撑企业发展的重要工作，不断完善企业文化价值体系、提升文化内涵，致力于提高精神文明建设的文化含量，增强企业文化自信。特别是近年来，将陕建“向善而建”的企业哲学融入文化建设，厚植向上向善的道德底蕴，积极培育和践行“好人文化”，以“好人文化”浇灌干部职工的精神土壤，使“好人”的“种子”在六建落地生根、开枝散叶。在



“六建好人”长廊宣传海报

近年涌现的13名“六建好人”中，既有光荣退休的老同志，又有工作二十多年的企业中坚，还有入职刚几年的后起之秀。他们的年龄从50后一直延伸到90后（其中，50后1人，60后1人，70后4人，80后4人，90后3人），几乎涵盖了当前主要的几个年龄段，代代都有“六建好人”。

慧眼识珠选“好人”

要被认可为“六建好人”并不是一件容易的事。六建结合实际不断完善“六建好人”评选表彰制度，设置了见义勇为、助人为乐、诚实守信、孝老爱亲、敬业奉献五类“好人”，制定了评定标准，细化了评定流程。在评选过程中，六建集团坚持实事求是、严格把关、宁缺毋滥的评选原则，没有为了评选而评选，而是始终坚持“六建好人”的正向引导和权威性。每次根据涌现的“好人”事迹，由基层单位推荐或集团精神文明建设领导小组提名推荐，并接受职工群众评议和监督，确保推荐的每一位“好人”候选人“货真价实”、群众认可、信赖，最后由集团党委会



“六建好人”公众号宣传

对推荐人选进行最终评审和确定。

针对每次当选的“六建好人”，集团专门召开“六建好人”表彰大会或在职工大会上隆重表彰，颁发证书、奖杯和奖金，对他们的事迹进行广泛宣传。同时，在办公区有“六建好人榜”，在企业展厅有“六建好人窗”。以道德讲堂为载体，组建了由“六建好人”为道德宣讲员的宣讲队，走进施工一线、走进重点项目，为一线职工宣讲道德故事。每年7月，一堂由“六建好人”主讲的道德讲堂成为新员工入职培训的必修课，每次邀请2名“六建好人”宣讲，为他们上好入职的第一堂“道德教育课”。

礼遇帮扶敬“好人”

在六建集团，对“好人”的认同不会因为仅仅颁发奖杯证书而止步。公司不断完善“礼遇好人”“礼敬好人”机制，让“好人有好报、德者有得”。

干部选拔任用、评先评优等，在其他条件都符合要求的情况下，优先从“六建好人”中选拔或推荐，目前已有4名“六建好人”走上中层管理岗位，1名当选基层共青团组织负责人。在对职工的关爱帮扶中，将“六建好人”或其家属作为节日走访慰问的重点对象，敬业奉献好人郭照在非洲工作13年期间，公司每年到其家中走访慰问家属，纾难解困。孝老爱亲好人石振环每天需要多次回家照看百岁老父亲和患老年痴呆症的妻子，公司便对他特事特批灵活调整工作时间予以支持。90后孝老爱亲好人张强强老家房屋在洪灾中受损，所在分公司立即组织人员前往抢修。

厚德向善润“好人”

德不孤，必有邻；德者先行，从者必众。六建集团每一个好人好事的出现，是偶然但更是必然。既有建司七十多年历史文化底蕴的积淀，又有好人文化的潜心培育，更有持续十多年坚持不懈的职工思想道德教育和人文关怀的影响。

六建集团作为第五届全国文明单位，将培育和践行社会主义核心价值观与精神文明建设、文明创建有机结合，通过连续十多年持之以恒、扎实细致的文明创建工作，塑造了六建集团“温暖、和谐、文明”的企业氛围，为“六建好人”的成长提供了不可或缺的道德环境。

在广大职工的工作和生活中，六建集团党政工团组织积极加强思想道德和文化的宣贯引导，使广大职工及社会外界都能感受到企业的文化感染和价值熏陶。“全国道德模范”呼秀珍，咸阳市爱心大使、第二届感动咸阳道德模范赵银凤，第三届“感动咸阳”孝老爱亲道德模范董明珠等“道德明星”都曾受邀走进六建集团为广大职工宣讲道德故事。另外还广泛开展“五好文明家庭”“最美员工”“劳动模范”“学雷锋志愿服务标兵”“学雷锋志愿服务组织”“劳动模范”“十大杰出青年”等先进道德个人和集体的评选表彰，从各个业务岗位广泛挖掘、评选道德先进。

坚持以人为本，强化企业和干部职工的责任担当，超过1000名职工成为注册志愿者，分成16个志愿服务分队常态化开展爱心助学、结对帮扶、爱心助考、敬老爱老等主题鲜明的志愿服务活动。无论是秦巴腹地安康晏坝镇的留守儿童、三原县官庄村的空巢老人，还是蓝田县洪灾抢险、兴平市助农助销，都有六建志愿者温暖而又义无反顾的身影。

历届领导班子坚守“为六建谋发展、为职工谋幸福”的初心和使命，坚持企业发展成果与职工共享，增强职工的主人翁意识。新建了3栋职工高层住宅楼，对老旧小区进行翻新改造；连年为职工涨工资；连续13年举办离退休职工重阳节联欢会；每年为一线人员开展夏“送清凉”冬“送温暖”等“四季送”慰问活动；每年为职工发放生日蛋糕卡，向新婚青年职工送贺礼和祝福，为高考取得优异成绩的职工子女送慰问金和礼物；每年召开退休职工座谈会，对80岁以上老职工进行慰问；成立白事理事会，协助去世退休职工家属处理丧事；每年组织全体职工体检，为所有职工办理了“住院+意外”互助保险；疫情期间对有困难的职工进行分类帮扶，为参加西安防疫项目建设的职工家中送去生活物资……这些常年开展的聚民心、暖民心的活动，使广大职工对企业产生了深厚的感情和精神认同。

一个好人带动一群人，一群好人影响着身边的每一个人。每个时代都需要“好人”。六建一个个“草根模范”，以小善之举正汇聚成浩瀚的大德之海，为新时代新风尚做出了完美注解。

以“五融五力”打造特色文化 助推企业高质量发展

— 陕建二建集团企业文化建设研究案例

文 陕西建工第二建设集团有限公司 李姿悦

近年来，陕建二建集团党委在企业文化建设中，坚持以文铸魂、以文化人、以文养企、以文兴企、以文赋能，深入挖掘企业60多年的发展历程形成的文化积淀，提炼出“向善而建·铁军精诚”的企业文化，锻造出“敬业守信、勇担责任、建造精品、追求卓越”的企业精神，用“五融五力”着力打造特色文化品牌，为推动企业高质量发展注入了强大动能。

融入历史根脉 体现文化承载力



陕建二建集团成立于1955年10月，由中国人民解放军建筑工程第七师集体转业而来，前身是中国人民解放军中南军区公安十一师，由于隶属关系和国家管理体制的变化，企业名称先后发生多次变化，在2007年企业改制为“陕西建工集团第二建筑工程公司”，2013年升级为企业集团，名称变为“陕西建工第二建设集团有限公司”，并一直沿用至今。在六十多年的发展历程中，经过由部队到企业的转变，陕建二建集团对文化脉络进行系统分析，梳理提炼出“向善而建·铁军精诚”的企业文化理念。

集团始终坚持传承和弘扬部队时期“敢打仗、打硬仗、打胜仗”的优良传统，赓续老一辈建人艰苦奋斗、不惧艰难、勇挑重担的铁军作风，在此基础



上，形成了“困难面前有二建，二建面前无困难”的新时代铁军精神。将“建筑铁军”“鲁班传人”的优秀文化基因，融入企业文化建设中，引导广大干部职工秉承“铁军”传统，弘扬“鲁班”精神。将精益求精的工匠精神和以诚信为本，诚心诚意为客户创造价值的经营理念，加入其中，凝练出“铁军精诚”的文化理念。在企业发展中坚持以“向善而建”为根本价值主张，确立了“敬业守信、勇担责任、建造精品、追求卓越”的企业精神，树立了“人本、创新、担当、协作、共赢”的核心价值观，明确了“为社会建造精品工程 为员工创造幸福生活”的企业使命和“成为行业领先的创新型建筑企业”的企业愿景。



同时，深入推进企业文化展厅建设，通过“铁军之魂、铁军之技、铁军之誉、铁军之义”四个部分，让参观者对企业发展历程、企业项目管理板块、企业荣誉，党建群团文化有了进一步了解，更加深入理解“向善而建·铁军精诚”的企业文化。充分体现了国有企业的历史传承，得到了广大干部职工上下一致认同。

融入员工内心 体现文化引领力

陕建二建集团在企业文化建设中，始终坚持以人为本，充分发挥企业文化凝聚作用，引导职工将个人目标和企业目标有机统一起来，将个人发展与企业命运紧密相连，构建形成文化共同体、命运共同体、发展共同体。



在企业文化宣贯中通过开展企业文化演讲比赛、企业文化宣讲暨文艺轻骑兵下项目文艺演出、企业文化征文摄影等一系列丰富多彩的特色活动为载体，用寓教于乐的方式宣贯企业文化理念，使文化理念在广大员工心中落地生根。

成立了企业文化宣讲团，连续三年深入基层一线开展宣讲，从机关到基层单位、从党组织到群团组织、从老员工到新入职员工，多层次全方位开展宣传



宣讲，共覆盖14个基层单位及30余个项目部，受众1000余人次。



组建了二建“文艺轻骑兵”小队，采取歌曲、朗诵、舞蹈、葫芦丝乐器演奏等表演形式，走进项目一线，在推进企业文化深植落地的同时，进一步丰富职工精神文化生活，此外，还在宣讲活动中加入读书分享和先进人物代表分享身边榜样故事环节，将文化理念与真实事迹结合，不仅促进了企业文化知晓率，还提升了企业文化感召力与凝聚力，引导广大干部职工“以学增智”，向身边榜样看齐比学赶超，不断增强业务本领。



制定印发了《陕二建企业志》《企业文化手册》《企业文化口袋读本》《走进二建》等企业文化载体书，每年更新完善企业宣传片、企业展厅等。通过各类企业文化活动、企业文化宣讲，使员工对集团企业使命、企业愿景、企业精神等耳熟能详，增强了践行企业文化的自觉性和主动性，并在日常工作中自觉践行，提升了广大职工对企业文化理念内容的知晓率，充分发挥企业文化理念引领作用。

融入生产经营 体现文化创造力



陕建二建集团企业文化建设专项提升行动方案

为进一步做好企业文化建设工作，深入贯彻落实集团“11359”工作方针及《企业文化落地实施方案》，充分发挥新时代企业文化在提高企业管理水平、增强核心竞争力、促进改革创新、推动高质量发展的积极作用。按照《陕建二建集团企业文化建设专项提升行动方案》要求，结合集团实际，现就做好企业文化建设工作制定如下方案：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平文化思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，积极培育和践行社会主义核心价值观，传承中华优秀传统文化，赓续红色血脉，立足行业特点和企业发展实际，努力建设特征鲜明、内涵丰富的二建特色企业文化，为集团高质量发展提供坚强的思想基础、精神支撑和文化滋养。

二、工作目标

紧紧围绕集团“11359”工作方针和企业文化建设工作要求，围绕集团中心工作，深入贯彻二建企业文化精神，丰富文化内涵，推进企业文化建设贯穿于企业管理过程，计划利用三年时间，逐步塑造具有自身特色的企业文化体系和文化品牌，达到以下五个目标：

营和项目建设过程中，制定印发了《陕建二建集团关于宣贯落地陕建企业文化理念的实施方案》，制定了“支撑战略、注重实效；领导垂范、全员参与；系统推进、协同配合；持续改善、闭环管理”的四大原则，明确了企业文化宣贯的基本思路和总体目标。



不断丰富完善企业文化理念体系，确立了“团结拼搏、快速高效、优质服务、信誉第一”的管理理念；“客户至上、心系用户、以德为魂、服务社会”的经营理念；“上下同心、团结和谐、遇事相通、遇困相帮”的沟通理念；“科学管理、诚信服务、建满意工程、创时代精品”的质量理念；“生命至上、安全第一、预防为主、安全发展”的安全理念。



贯彻落实《陕建集团企业文化落地八项要求》，在集团各类大型会议及文体活动前，统一进行陕建司歌及企业文化理念的合唱与诵读。坚持围绕中心，服务大局，做好文化支撑。

为观摩工地项目更新印制《走进二建》宣传画册上千余册，迎来千人观摩，持续扩大企业影响力；为



陕建二建集团始终把企业文化建设作为集团一项长期战略，将企业文化要求融入到企业管理、生产经

各单位、各项目配发标识手册，加强标识标志指导监管，推动标识标志的规范运用。通过文化引领，促进生产经营管理水平不断提升，助推企业战略目标实现和高质量发展。



2022年，陕建二建集团三大指标增幅均高于陕建集团同期增幅，多次被陕西省住建厅评为稳增长先进企业，完成合同签约额166.32亿元、实现营业收入70.33亿元、利润总额1.67亿元；2023年完成合同签约额206.94亿元、实现营业收入84.01亿元、利润总额1.85亿元，高质量发展态势更加明显。

融入党建工作 体现文化凝聚力

陕建二建集团坚持将企业文化建设情况纳入年度



党建工作考核中，对14家二级单位每年进行了两轮企业文化理念、文化知识现场测试，通过以考促学，“企业文化理念宣贯回头看”等举措，巩固企业文化宣贯成效。同时，集团将学习企业文化理念纳入中心组学习、“三会一课”等系列会议，对学习好、贯彻好、落实好企业文化理念作出了统筹部署。在企业文化宣讲内容上进行实时更新，加入了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党纪学习教育等内容，将企业文化宣贯与政治理论学习紧密结合，在解读企业文化内涵的基础上，推进主题教育走深走实，真正做到学思贯通、知行统一。



以宣传贯彻企业文化理念为抓手，坚持“传统媒体与新媒体、线上线下相结合”原则，实施“文化上墙、文化上网、文化上报”的文化三上工作，构建统一的文化传播体系，对企业在经营开发、项目管理、商务财务、科技质量、党建群团工作中的实干标兵、技术能手等先进典型进行挖掘选树，先后表彰了一批具有广泛影响力的先进单位及个人。策划推出“致敬劳模工匠 彰显榜样力量”“奋进二建人”“致敬最美的‘她’”等微信系列专题人物报道，定期发布精神文明专栏微信，对陕西省道德模范人物事迹进行展播，充分发挥了典型的示范引领作用，用模范人物、先进事迹讲述企业文化故事，倡导广大员工向典型人物学习，营造积极向上的良好氛围。集团企业文化案例《争做新时代的“铁军传人”——陕建二建集团“向善而建·铁军精诚”企业文化建设案例研究》被评为企业文化建设优秀案例；荣获陕建第二届企业文化演讲大赛“特别贡献奖”，集团选手演讲节目荣获决赛二等奖；承办了“二建杯”陕建“善诵”诗歌朗诵比赛，集团选手朗诵节目荣获决赛二等奖。

同时，将企业文化理念与各类志愿服务活动相结合，注册成立“向善二建”陕建二建集团青年志愿者服务队，先后开展了文明交通、学雷锋活动、高考志愿服务等活动，员工通过履行社会责任，奉献爱心的



同时，更进一步践行了企业文化理念，展示了企业良好形象，提升了社会影响力和企业文化感召力与凝聚力。

融入时代特色 体现文化生命力

陕建二建集团在企业文化建设中紧扣“知、信、行”三个核心目标，准确把握新时代要求，大力弘扬社会主义核心价值观，聚焦绿色发展、和谐共生、铁军作风、工匠精神、济善社会、智能建造等主题，以“向善而建”为核心价值定位，分别从“善”的六个维度：“善良诚信的品质”“善战善成的铁军作风”“善待自然的绿色发展”“追求至善的匠心执守”“友善合作的共赢理念”及“济善社会的责任担当”



等理念出发，反映集团在品质、态度、作风、对待客户、对待环境、对待社会上的做法。积极落实陕建控股集团“四新战略要求”，在开拓新领域、变换新赛

道、激发新动能、发挥新优势等要求上践行企业文化理念，荣获宝鸡市国企改革三年行动“担当有为国有企业”称号和2023年度陕建控股集团改革创新奖等荣誉。

下一步，陕建二建集团将贯彻落实陕建集团“11359”工作方针，充分发挥企业文化引领作用，持续抓好“五融五力”，以创新思维优化工作路径和措施，围绕“向善而建·铁军精诚”企业文化理念，着力丰富企业文化建设内容，不断深化企业文化建设内涵，用情、用心、用力讲好“二建故事”，传播“二建声音”，为企业高质量发展提供坚强思想保证和文化支撑。



医院建设新科技 绿色智能亮点多

——走进西安交通大学附属泾河医院项目一线

中建三局集团西北有限公司第二分公司 谢云伟

泾河新城位于泾河以北、八百里秦川腹地，是国家级新区“西咸新区”的战略重地。公司承建的西安交通大学附属泾河医院就坐落于此。项目由西安交通大学与西咸新区泾河新城携手共建，是一所以心脑血管、肿瘤、辅助生殖为重点专科，集医疗、科研、教学、预防保健于一体的国际一流综合性三级甲等医院。

项目占地240亩，规划建筑面积48.5万平方米，其中一期建筑面积约30.05万平方米，共包含13栋单体建筑。项目正式投用后，将提供1500张床位，年接诊量可达100万人次以上，为周边地区居民提供更专业、更优质、更便捷的医疗服务，助推泾河新城医疗卫生事业高质量发展。

攻坚克难 争先奋进

2021年12月，泾河医院项目正式进场。作为地区的重大民生保障工程，泾河医院项目建设工期紧、任务重，履约压力极大。就在项目团队准备铆足干劲，克服各项困难，努力向工期目标冲刺时，西安市受疫情影响实行静态管控。彼时项目进场仅13天，正值启动的关键时刻。

值此紧要关头，项目团队成员并未退缩，而是坚守岗位，积极统筹疫情期间的日常工作和前期进场布置，并协调各方通过线上会议部署前期准备工作。为做好疫情后工期统筹工作，项目根据总进度计划及里程碑节点，倒排施工计划。同时，他们严格开展工期管理和设计，并做好工期目标分解，力求合理安排现场施工工序。静态管理解除后，项目第一时间开工，20天内完成了4000平米的临建施工、8.2万方的土方外运和140米的环境道路路基平整压实施工，为后续大干快上打下了坚实基础。

医院类建设项目专业性极高，涉及的专业多、工



序交错复杂，建设难度位于建筑行业前列。泾河医院项目作为超前的大型综合类智慧医院项目，项目施工团队也面临着极大的挑战。在项目建设进程中，项目团队不断攻克现场施工、技术难题，逐渐将项目打造为“医疗+科技”的代表性建设项目。

施工工地变为“智慧工厂”

泾河医院项目从建设伊始，就以标准化管理、精细化管理、建造智慧化、绿色环保化4个方面为核心，全力打造高科技智慧建造工地。在项目团队的努力下，项目已获评首批西安市智能建造建筑工程示范项目。

目前，智慧建造已融入项目建设的各处细节，项目团队依托企业平台，围绕智能建造及智慧运维的设



计、施工、验收、运维全过程，构建了1+7智能建造及智慧运维综合子系统。项目先后采用了智能安全管理平台、“智慧工地”管理一体化平台和数字监控系统。做到全方位覆盖，让一线工地长出“眼”和“鼻”，做到“看得见违章，嗅得着隐患”，实现项目“一个屏幕、统一管控”。

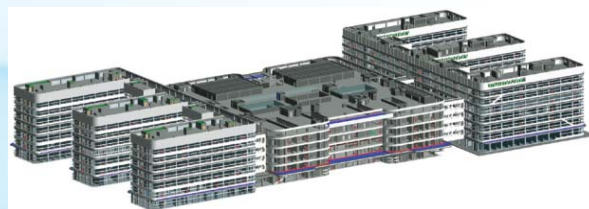
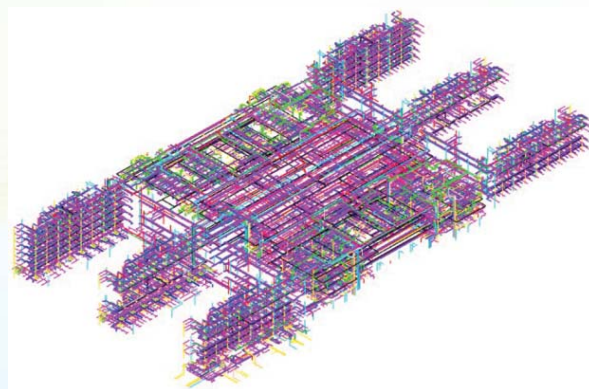


在项目施工现场，各个楼内的超高吊顶空间吸引了大家的目光。2.4-3米的超高吊顶中，各种颜色、粗细不同的管线有十多种，各类管线虽然数量多，但排布整齐，整齐有序。

“项目定位为综合性三级甲等医院，建筑功能复杂，总体设计难度高。由于使用对象特殊，所以工程专业化程度高，特殊要求多，大型设备数量多，专项设计要求也很高，管线多就是其一大特点，也是施工中的难点。”项目经理谢云伟介绍道。为了告别以往的“蜘蛛网”式管线排布，楼栋内的水、暖、电、医气、物流、纯水等专业管线都得以在吊顶内“入驻”。

在施工过程中，项目团队不仅要合理排布各类管线，还要防止管线之间相互碰撞，避免影响各类现场应用。为妥善做好管线梳理工作，项目团队依托BIM正向设计，对管线设计进行数字化和可视化表达。在项目技术团队的努力下，复杂生硬的数据被取代，传统的二维建造图纸被转化为三维立体的可视建造模型，大大提高了建造效率，让各管线在有限的空间里有序“安家”。

此外，项目还专门设置了智慧化预制加工厂，从二维图纸到三维模型建立，再到模块化节点生成，模块生产数据导入，材料设备数控化加工，再到现场的积木式拼装，真正实现了建造智慧化。



智慧科技“飞入”寻常诊疗

在项目施工现场，内外部的科技元素随处可见。

“根据医院系统配置复杂特殊要求多，方案比选量大等特点。我们采用了‘设计、施工一体化’的交付样板解决方案。”项目技术总工杨荣国介绍道。通常情况下，项目施工是按照先设计再施工的方式进行。而项目团队则反其道行之，先进行样板施工，通过对施工样板间现场直观的对比，再确认最终的施工方案。

南门形象广场方案一效果图



南门形象广场方案一效果图



南门形象广场方案一效果图



自实行样板施工以来，项目施工效率得到了显著提升，为后期工序穿插奠定了良好基础。

在样板间的走廊区域，天花板上有一条狭长的空中轨道。“这是现代化医院项目建设的一大亮点，这条轨道正是物流系统。”杨荣国指向护士站处的一个类似安检机器的装置介绍道，“这是一个物流井，物流系统全部建成后，医疗用品、静脉输液袋、血液样品、实验室样本和病历、文件等物资会通过这条物流井进入到天花板内的轨道中，几分钟时间就能精准送达目的地。”

通过四通八达的空中轨道，医院各科室连成了一个庞大的交通网络，完美做到了人物分流。在护士站的一角，还摆放着一个类似小型储藏柜式的装备。这是一个气动式物流装置，通过气压在大楼的密封管道



中传输，可提供比人工快十几倍以上的医用物品传送速度，也能最大限度地降低运送过程中可能产生的破损、污染等问题。在项目建成后，这些装置将成为每个护士站的“标配”。

目前，泾河医院项目已进入装饰装修、机电安装和室外工程施工阶段，预计于今年正式完工。在后续的施工中，项目团队将继续深入探索“数字+医疗”专项成果的推广应用，深度挖掘装配式、单元化、模块化材料设备，努力打造科技赋能与医疗专业高度集成的“绿色+智慧”医院。



三套“组合拳” 打造特色安全月

中铁一局集团电务工程有限公司

安全生产月活动开展以来，中铁一局电务公司围绕“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”主题，结合企业实际，立足项目一线，针对现场问题，以重宣教、提技能、搞联动为抓手，打出三套“组合拳”，精心打造电务特色安全生产月，为施工生产筑牢安全防线。

打好“文化理念”宣教拳 全员安全意识持续提升



电务公司安全月活动启动

电务公司大力开展安全生产文化理念学习宣贯，坚持总体策划，以“条幅传递”为纽带，成功举办了“安全文化理念”接力传递活动。期间，公司全员通过深入学习习近平总书记关于安全生产工作的重要论述及指示、批示精神，开展集中宣誓、撰写项目特色安全文化理念，签字铭志等多种形式，有力强化了思想认知，切实增强了安全文化理念认同。同时，电务公司坚持把提升企业员工及家属的参与度作为安全文化理念宣教的重要一环，举办了安全应急文化作品征集活动，累计收到书法创作、漫画创意、综合文稿、视频创作四类作品421幅，其中有142幅作品进入评审展播环节。通过形式多样的文化创意作品，表达对企业安全应急管理的关注和支持。此外，电务公司积极践行“一切工作到项目”理念，倡导全员参与、共建

共享，坚持把安全文化融入项目管理日常作为安全宣教的重点，鼓励各在建项目开展各类安全文化活动。截至6月底，各项目累计组织观看安全警示教育微视频、专题片102场次；举办座谈交流会、分享会108场次，全员安全意识持续提升。



安全宣誓

打好“应知应会”技能拳 安全应急能力持续增强

电务公司深入开展安全应急管理知识技能提升活动。坚持“理论知识+应急技能”双提升，组织举办了安全应急知识技能竞赛，围绕《安全生产法》、企业



VR安全体验

安全生产管理刚性制度、应知应会等重点知识要点，编写竞赛题库，细化参加竞赛人员构成，开展心肺复苏现场操作考核，8支代表队以赛促学、同台竞技，以竞赛提升全员安全理论基础知识的再巩固和再提升。

同时，电务公司在积极贯彻落实中铁一局关于开展“安全生产理念”在线答题活动的同时，在企业官方微信公众号开办安全应急管理应知应会100问专栏，持续营造学制度、强技能、保安全氛围。西安站项目组织全员学习《安全生产法》，举办了安全知识竞赛；上海地铁供电大修项目、西十高铁四电项目分别开展了VR体验式安全教育活动，让员工在参与互动中感受体会、学习掌握基本的安全常识和各种突发事件应对技能。截至6月底，累计开展各类安全知识竞赛77场次，组织专题学习104场次，开展现场体验式教学57场次，安全应急能力持续增强。

打好“企地共建”联动拳

安全应急通道持续畅通



演练活动

电务公司积极构建企地联动应急救援一体化快速响应机制。电务公司联合宁波、东莞等城市轨道交通建设单位、地方应急管理单位、医院等举办了高处坠落、触电、突发火灾等模拟场景下的安全应急演练活动，同步举行了网格管理人员聘任上岗仪式，组织项目经理与各作业班组签订了安全生产责任书，有力提升了企业与地方应急救援单位的协同联动，夯实了工程项目安全应急管理责任。深江铁路迁改、郑许线维保等项目联合地方消防中队，举办了安全应急实战演习，加深了企地业务联系，检验了突发事故应急救援

预案的实效性；深圳地铁项目联合业主、兄弟单位等开展了汛期“三防”演练活动，有效提升了汛期项目应急处置能力；新疆片区项目、中铁滨河佳园物业服务部联合地方社区、小区居民及租赁商户，开展了“安全宣传咨询日”“日常火灾紧急救援处置演练”活动，向社区居民宣传火场逃生、家用电器安全用电、预防溺水、海姆立克急救等常用技巧，并发放了精心制作的安全知识宣传册和宣传品，得到了社区居民的认可和点赞。截至6月底，累计举办各类安全应急演练59场次，企业安全应急防线持续巩固。



安全咨询日活动



消防救援人员讲解消防车辆功能

电务公司坚持强化安全管理体系建设，充分借助安全月系列活动有效载体，构筑安全意识、安全技能、安全知识、安全应急一体化管理体系，为推进企业高质量发展筑牢安全防线，创造安全环境。

“三个聚焦”推动青年精神素养提升工程走实走深

■ 中国建筑第八工程局有限公司西北分公司 白洁雅 马春苗 王智聪

中建八局西北公司第一分公司团总支成立以来，不断在“三力一度”上持续发力，多次在急难险重任务当中表现突出，先后助力西安市公共卫生中心、西安灞桥区应急隔离点、西安奥体中心主体育场、西安国际会展中心、西安文化交流中心、西安咸阳国际机场三期扩建工程等重点工程建设，在服务国家发展中贡献青春力量。先后荣获“陕西省好青年”集体奖、陕西省青年五四奖章、“陕西省青年文明号”“陕西省国资委五四红旗团支部”“中建西北区域青年五四奖章集体”“中建八局五四红旗团总支”等荣誉称号。

“两个步骤”聚焦思想引领



一是“带头讲”推进学习入脑。分公司团总支以主题团日、团支部书记讲团课为载体，深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要论述，成立“壹?青”青年宣讲团，组织开展铁军青年微讲堂140余场



次，推动各项目青年走上讲台，学习教育入脑入心。

二是“现场悟”推动学习入心。为更好将学习与青年活动相结合，第一分公司团总支组织开展了红色剧本杀、手绘长图、趣味戳戳绣、草坪读书会等多形式的活动，牵头空港管委会、西部机场集团等单位，成立区域化团建联盟，带领团员青年、新员工走进红色革命圣地、走进廉洁教育基地，让广大青年在实践中追寻初心使命、感受匠心建造。



“两项举措”聚焦成长成才

一是用心讲好奋斗故事。组建西北公司首支职工乐队“长安乐队”，先后发布《永远年轻》《安全之路》《师父》《时代感》《西北青年的歌》等五首单曲MV，获中青报、《人民日报》等媒体转载，浏览量达20万余次。乐队成立至今，先后在“丝路青缘”陕西青年婚恋交友省级示范活动、陕西省总工会



2023年春节慰问演出、陕西省建设系统青年职工联谊活动等省级重点活动上登台演出十余次，获得了公司内外的一致好评。

二是用力服务职业发展。2023年以来，第一分公司团总支持续创新人才培养模式，开展分公司层级导师带徒座谈会4次、领导班子开放日2次，并通过优秀沙龙分享、导师带徒打擂等活动，进一步增强新员工归属感。同时，分公司在西安咸阳国际机场三期扩建工程项目成立青年素养提升基地，与西北公司“强军工程”工程培养相结合，制定项目“星火”人才培养体系，该基地荣获中建集团青年精神素养提升示范基地。分公司还在西安咸阳国际机场三期扩建工程项目工友村建立西北公司首个“青年之家”，用青年喜闻乐见的形式，组织青年，凝聚青年着力传递青春正能量。分公司青年职工袁凯、高达在安康岚皋持续开展产业帮扶，袁凯荣获第七届“青春岚皋行动”先进个人，并在岚皋县2023年第一书记“争先发展 率先振兴”擂台赛中斩获佳绩。



“两大行动”聚焦中心任务

一是实施青春奋进建功行动。第一分公司团总支深化“号手岗队”青字号品牌建设，成立青年创新创

效团队示范点2个，青年突击队、安全生产示范岗，确保在建项目全覆盖，同时，总结出28个五小成果，助力企业高质量发展。分公司团总支指导的《资源再生钢木龙骨》成功斩获局“五小”成果一等奖、《复杂巨型隔震钢结构建造关键技术》获创新创效大赛决赛二等奖。西安咸阳国际机场三期扩建工程项目顺利入选陕西省青年文明号创建名单，并组织开展了青年文明号开放周活动，获得团省委的高度评价。



二是实施青春志愿服务行动。在西北公司团委的指导下，第一分公司团总支还成立了“壹?心”志愿服务队，连续三年组织爱心公益集市，与曲江老年公寓建立长期帮扶关系，定期开展志愿服务活动。2023年，分公司“壹?心”志愿服务队联合陕西省环境保护宣传教育中心，陕西省环保志愿者联合会开展环保植树活动，用实际行动诠释青春最亮丽的底色。

青春在奋斗中闪光，理想在拼搏中飞扬。中建八局西北公司第一分公司团总支将始终认真学习贯彻党的二十大精神深入践行国家战略，积极履行属地担当，团结带领广大青年踊跃投身陕西省“三个年”活动，在高质量发展征程中，施展才华、建功立业，谱写无愧于时代的青春华章！



激扬青春 筑梦礼泉

——记陕建华山建设集团有限公司来航旭

文 陕西华山建设集团有限公司 唐 蓉



在礼泉县相家社区水库移民安置点建设项目现场，一个身材高挑、面容黝黑，戴着眼镜，整日穿梭在工地角角落落的小伙子叫来航旭。2020年入职陕建华山建设集团有限公司第三工程公司。

入职四年来，来航旭凭着一股不服输的劲头，全力以赴做好岗位工作。无论是在重的任务还是苦的差事，他都能迎难而上，连续两年荣获集团第三工程公司优秀员工和突出贡献个人等荣誉称号。

28岁的来航旭首次担任礼泉县相家社区水库移民安置点建设项目生产经理。角色的转换对他来说是个巨大的挑战。为了尽快适应新挑战，他以“空杯心态”向前辈们请教管理经验，经常揣着一个手记本，里面密密麻麻记录着前辈们传授的关键知识点，不断给自己“充电”。这样的坚持也让他工作开始变得游刃有余了。

今年3月初的礼泉塬面依旧铺满积雪，最低气温仍在零摄氏度以下。在项目建设初期，面对一望无垠的塬面，来航旭和其他同事最先来到现场测量放线、设计施工方案等。为了提高工作效率，他们在没有临建的情况下，强忍着寒冷在车里度过一个个夜晚。

在搭建临建时，来航旭的双手和脖子被塬上的大风和石灰吹得发烂。虽然每天因伤部肿胀而备受折磨，但

他却依旧坚守岗位。“困难面前有我们，我们面前无困难。作为项目的青年突击队队长，大家都在加班加点，我更不能退缩。”来航旭说。在大家的不懈努力下，项目部5天时间实现了水电全通，现场、办公区及生活区域安置妥当。

在建设单位要求最短时间内完成中小户型样板间的建设任务中，来航旭作为生产经理，不推诿、不退缩，一边与同事交流解决方案，一边和劳务人员细化需求，凡事坚持亲力亲为，协调解决现场每一个工序所需的人材机问题。

为了按期完成样板间的建设任务，项目部实行全天候轮番施工，500多名工人同一时间现场赶工干活，大家勠力同心、共同作战，仅仅28天时间，完成了项目36户中小户型主体结构的建设任务，受到了各方一致好评。

“小来平时话不多，但是对待工作极其认真，尤其在面对一些急难险重的任务时，他总是能发挥出一名共产党员的模范带头作用。”公司副经理张德锋说。

如今，礼泉塬面一排排、一座座庭院拔地而起，1至10排主体已封顶。“从无到有、焕然一新，是我们每一名建设者最大的成就感。”来航旭欣慰地笑着。

“唯有终身学习，才能不断成长，我是党员，必须带头给大家做个样！”来航旭是这样说的，也是这样做的。他在业余时间及时回顾总结，持续“充电”。2020年来航旭顺利通过二级建造师考试，2021年取得了机械员职业资格证书，2022年取得了安全C证，2023年顺利通过一级建造师考试。在掌握大量基础知识后，来航旭还踊跃报名参加各项课题研究，2021年获得了省级QC一等奖，2022年QC课题“关于提高叠合板预留锚固钢筋一次安装合格率”在现场实践中赢得了良好的反响，2023年获得第六届“优路杯”全国BIM技术大赛银奖。



我会推荐19项案例入选中国施工企业管理协会 “工程建设企业党建工作优秀成果”

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，总结推广工程建设企业党的建设的先进经验，进一步提升工程建设企业的党建工作质量。中国施工企业管理协会开展了党建工作典型案例征集宣传活动。我会报送的19项案例入选中国施工企业管理协会“工程建设企业党建工作优秀成果”。

其中，5项案例入选2024年工程建设企业党建工作一等成果，5项案例入选2024年工程建设企业党建工作二等成果，4项案例入选2024年工程建设企业党建工作三等成果。5项案例入选工程建设企业党建工作微创新成果。

工程建设企业党建工作优秀成果入选名单（陕西）

序号	成果名称	主创单位	获评等级
1	“1+3+3+N”激发“关键少数”带动“绝大多数”	陕西建工第八建设集团有限公司	一等成果
2	以零距离“建证”凝聚力	中建三局集团西北有限公司基础设施分公司	一等成果
3	以党建“红色联盟”点燃乡村振兴“红色引擎”	中建五局三公司西北公司	一等成果
4	“六大融合”开创以高质量党建引领企业高质量发展新局面	中建三局集团西北有限公司	一等成果
5	擦亮党建品牌 打造“四优”企业 走好新时代国企高质量发展之路	中建三局集团西北有限公司第二分公司	一等成果
6	打造“红色”党建品牌 凝聚企业高质量发展新动能	陕西有色建设有限公司	二等成果

序号	案例标题	主创单位	获评等级
7	“四心领动”提升党建治理效能 推动企业高质量发展	中建七局第四建筑有限公司	二等成果
8	立足青海打造四型组织 价值党建推动创新发展	中建四局西北公司兰州分公司	二等成果
9	党建“需求论”促进地方国企党建从有变优	中建四局西北公司西安分公司	二等成果
10	打造“精锐之师”争做“疾速先锋”	中建四局西北公司武汉分公司	二等成果
11	构建价值党建“融合矩阵” 引领保障企业高质量发展	中建四局西北公司基础设施分公司	三等成果
12	发挥党组织在风险防控中的保证作用	中天西北建设投资集团有限公司	三等成果
13	“红色引领 精诚建疆”凝心聚力谋发展 扬帆远航谱新篇	中建四局西北公司新疆事业部 吉木萨尔县人民医院新院区建设项目	三等成果
14	围绕“三个聚焦”以高质量支部建设打造高品质工程	中建三局沪灞国宸府项目	三等成果

工程建设企业党建工作微创新成果入选名单（陕西）

序号	成果名称	主创单位	获评等级
1	“4+4”党建微平台 兑现幸福大“城”诺	中建安装集团有限公司华西公司	一等成果
2	“三融三新”党建微论坛 纵深推进校企合作	中建四局西北公司总承包事业部 杨凌职业技术学院项目	二等成果
3	“党建+工地”打造“爱心驿站”	中建五局三公司西北公司	二等成果
4	天山铁骑·昆仑先锋	中建四局西北公司新疆事业部	二等成果
5	搭建“微平台”——以片区式管理方式 提高“远、小、散”项目党建管理质效	中建三局集团西北有限公司基础设施分公司	二等成果

榆林市文化艺术中心（榆林市大剧院）

由陕西建工第一建设集团有限公司承建的榆林市文化艺术中心（榆林大剧院）位于榆林市高新技术开发区核心区块阳光广场，占地33.52亩，总建筑面积4.15万平方米，总投资概算约5.17亿元。定位为可承办大型歌舞剧、音乐会、话剧、交响乐、综艺晚会、政府会议等，是一座功能综合、设备完善、综合利用率较高的大型地方公共文化艺术场所。

该项目荣获2022-2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。



主剧场前厅



主剧场观众厅



外立面东立面



工程全景



协会微信平台



协会官方网站