陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

准印证号：（陕）2025–ST049　内部资料　免费交流　2025年　第6期



陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会专辑

第八届会员代表大会暨第八届一次理事会掠影



无记名投票表决《陕西省建筑业协会会费管理办法》



无记名投票表决《陕西省建筑业协会
第八届常务理事会人选组成方案》



无记名投票表决《陕西省建筑业协会第八届
理事会会长、副会长、秘书长人选组成方案》



第八届会员代表大会暨第八届一次理事会合影

在第八届会员代表大会暨第八届一次理事会召开前夕收到的贺信名单

在陕西省建筑业协会召开第八届会员代表大会暨第八届一次理事会前夕，收到了中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、中国安装协会、北京市建筑业联合会、天津市建筑业协会、重庆市建筑业协会、广东省建筑业协会、广西建筑业联合会、浙江省建筑业行业协会、湖南省建筑业协会、江西省建筑业协会、江苏省建筑行业协会、福建省建筑业协会、四川省建筑业协会、山东省建筑业协会、河南省建筑业协会、河北省建筑业协会、辽宁省建筑业协会、吉林省建筑业协会、黑龙江省建筑业协会、宁夏建筑业联合会、青海省建筑业协会、甘肃省建筑业联合会、贵州省建筑业协会、新疆维吾尔自治区建筑业协会、西藏自治区建筑业协会、内蒙古自治区建筑业协会、海南省建筑业协会、西安建筑业协会、宝鸡市建筑业协会、汉中市建筑业协会、安康市建筑业协会、榆林市建筑业协会、延安市建筑业协会、商洛市建筑房地产业协会、铜川市建筑行业协会、陕西省房地产业协会、陕西省城镇供水排水协会、陕西省城市燃气热力协会、陕西省建设工程造价协会、陕西省混凝土行业协会、陕西省建设法制协会、陕西省建筑节能协会、陕西省建筑装饰协会、陕西省建筑劳务协会、陕西省勘察设计协会、陕西省抗震防灾协会、陕西省市政工程协会、陕西省建设监理协会、陕西省城乡规划协会、陕西省建筑设备与门窗协会等51家兄弟协会的贺信。



中国建筑业协会

贺　信

陕西省建筑业协会：

欣闻贵会即将召开第八届会员代表大会，我会谨向贵会表示热烈的祝贺！向贵会全体职工致以诚挚的问候！

贵会自成立以来，认真履行“提供服务、反映诉求，规范行为，廉洁自律”的职能，弘扬工匠精神，凝聚行业力量，在开展调查研究、推动行业科技进步、提升工程质量水平、促进从业人员素质提升、加强行业自律、维护会员合法权益等方面均取得突出成绩，为陕西省建筑业改革发展做出了积极贡献，在行业内和社会上赢得了良好口碑和赞誉。

希望贵会在新一届理事会领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及历次全会精神，继续团结带领广大会员企业，为培育发展建筑业新质生产力、推动建筑业高质量发展做出新的更大的贡献。

预祝大会圆满成功！

中国建筑业协会

2025年11月13日



中国施工企业管理协会

贺　信

陕西省建筑业协会：

欣悉贵会召开第八届会员代表大会，特致以热烈的祝贺，并对贵会长期以来给予我协会工作的支持与帮助表示衷心的感谢！

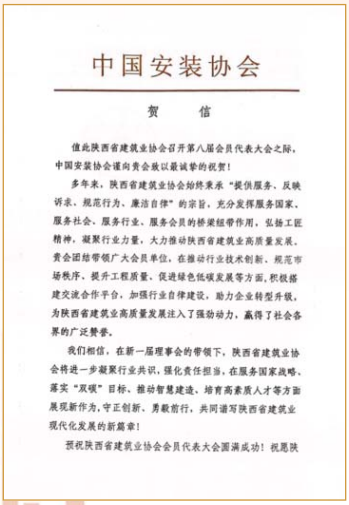
陕西省建筑业协会自成立以来，始终坚守服务初心、践行使命担当，深耕行业发展，勇于探索创新，积极搭建政企桥梁，凝聚行业力量，全心服务企业发展，主动赋能社会建设，为区域经济社会高质量发展注入强劲动力，赢得了广大企业的拥护与支持，在行业内和社会上树立了良好形象。

衷心希望贵会在新一届理事会的带领下，继续奋进精神，凝聚磅礴合力，在推动行业转型升级、培育新质生产力的征程中勇立潮头，为经济社会发展再创佳绩，再谱新篇！

祝愿我们两会增进交流，深入合作，共同推动工程建设行业高质量发展！

中国施工企业管理协会

2025年11月13日



中国安装协会

贺　信

值此陕西省建筑业协会召开第八届会员代表大会之际，中国安装协会谨向贵会致以最诚挚的祝贺！

多年来，陕西省建筑业协会始终秉承“提供服务、反映诉求、规范行为、廉洁自律”的宗旨，充分发挥服务国家、服务社会、服务行业、服务会员的桥梁纽带作用，弘扬工匠精神，凝聚行业力量，大力推动陕西省建筑业高质量发展。贵会团结带领广大会员单位，在推动行业技术创新、规范市场秩序、提升工程质量、促进绿色低碳发展等方面，积极搭建交流合作平台，加强行业自律建设，助力企业转型升级，为陕西省建筑业高质量发展注入了强劲动力，赢得了社会各界的广泛赞誉。

我们相信，在新一届理事会的带领下，陕西省建筑业协会将进一步凝聚行业共识，强化责任担当，在服务国家战略、落实“双碳”目标、推动智慧建造、培育高素质人才等方面展现新作为，守正创新、勇毅前行，共同谱写陕西省建筑业现代化发展的新篇章！

预祝陕西省建筑业协会会员代表大会圆满成功！祝愿陕



陕西建筑业
SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

Compiling Committee 编委会
Chief Commissioner 主任委员
Sun Zhongzhi 孙众志

Vice Commissioner 副主任委员
Lian Jianbo，Zhang Jian 练剑波 张 剑
Xiong Huabing，Huang Sherong 熊华兵 黄舍荣
Dong Bin，Jiang Shaobing 董 斌 江少兵
Cao Jianjun，Jing Jing 曹建军 荆 竞
Liang Weiqi，Zhang Wei 梁伟奇 张 巍
Hou Xuezhou，Zhao Jingkai 侯学周 赵敬凯
Bai Zhiqiang，Shiwei 白志强 时 炜
Gao Xiong，Li Xiangyang 高 雄 李向阳
Sun Haiyong，Wang Guijun 孙海勇 王贵军
Li Feng，Zhang Wei 李 峰 张 伟
Li Gang，Su Baoan 李 刚 苏宝安
Xiao Zhijie，Wu Dequan 肖治颉 吴德泉
Wang Xiayang，Zhang Ge 王夏洋 张 戈
Jing Changrong，Wang Peng 景常荣 王 鹏
Xu Li 胥 立

目录

Contents

2025年 第6期 总第121期
www.sxjzy.org

卷首语 Foreword

1 在第八届会员代表大会暨第八届一次理事会召开前夕收到的贺信名单

综合报道 Comprehensive Report

4 陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会在西安召开

领导讲话 Documents for the Election Conference

6 牢记使命职责 擘画发展蓝图 奋力谱写协会事业发展新篇章
——孙众志在陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会上的讲话

8 立足岗位 依法履职 开创监事会工作新局面
——姚宽一在陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会上的讲话



加强人才培养，提升队伍专业素养与服务精神。改进服务方式，提供精准个性化服务。

——陕西省建筑业协会第七届理事会工作报告

换届大会文件 Documents for the election conference

10 陕西省建筑业协会第七届理事会工作报告
14 陕西省建筑业协会第七届监事会工作报告
17 陕西省建筑业协会章程
25 陕西省建筑业协会会费管理办法
27 陕西省建筑业协会会员管理办法
29 陕西省建筑业协会第八届理事会成员名单
38 陕西省建筑业协会第八届常务理事会成员名单
41 陕西省建筑业协会第八届理事会会长、副会长、秘书长名单
42 陕西省建筑业协会第八届监事会成员名单

会员风采 Member style

43 陕建“光伏+”：以绿色发展之路推动产业升级
——陕西建工
46 开山拓岭筑通途 大道通衢向未来
——中建三局西北公司基础设施分公司 荆杨雪 谭水才
50 履约至上 奋斗为本
——中国建筑第四工程局有限公司西北公司
53 匠心育人谱新篇
——中铁二十局集团有限公司
58 “123模式”抓实精准帮扶 “五个维度”做细乡村振兴
——中国建筑第八工程局有限公司 马文杰
62 创新驱动党建与国企改革深度融合 全面推进高质量发展新格局
——陕西建工第十一建设集团有限公司

主　　编　俱军鹏
责任编辑　屈丹妮
校　　对　屈丹妮
美术编辑　徐玉新

编印单位：陕西省建筑业协会
发送对象：会员单位、兄弟协会
印刷单位：陕西隆昌印刷有限公司
印刷数量：600册
印刷日期：2025年12月25日
准印证号：（陕）2025-ST049
网　　址：www.sxjzy.org
邮　　箱：jianzhuyexh@163.com
电　　话：（029）87200233
传　　真：（029）87209118
邮　　编：710003
地　　址：西安市北大街118号宏府大厦15层

内部资料　免费交流

陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会在西安召开

12月19日，陕西省建筑业协会在西安隆重召开第八届会员代表大会暨第八届一次理事会。陕西省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长、一级巡视员李卫军，陕西省住房和城乡建设厅建筑市场监管处处长陈弢，陕西省委社会工作部二处副处长李巧珍出席会议。陕西省建筑业协会第七届监事会副监事长宁小社主持会议。



陕西省建筑业协会第八届会员代表大会
暨第八届一次理事会隆重召开

第八届会员代表大会审议并举手表决通过了《陕西省建筑业协会第七届理事会工作报告》《陕西省建筑业协会第七届理事会财务报告》《陕西省建筑业协会第七届监事会工作报告》《陕西省建筑业协会第八届会员代表大会选举办法》《陕西省建筑业协会章程》《陕西省建筑业协会会员管理办法》《陕西省建筑业协会经营服务性收费标准》，选举产生了陕西省建筑业协会第八届监事会、理事会，无记名投票表决通过了《陕西省建筑业协会会费管理办法》。

在随后召开的第八届一次理事会上，大会以无记名投票方式选举产生了第八届理事会常务理事和负责人。孙众志当选为第八届理事会会长，练剑波、张剑、熊华兵、黄舍荣、董斌、江少兵、曹建军、荆竞、梁伟奇、张巍、侯学周、赵敬凯、白志强、时炜、高雄、李向阳、孙海勇、王贵军、李峰、张伟、李刚、苏宝安、肖治颉、吴德泉、王夏洋、张戈、景常荣、王鹏、胥立当选为副会长，俱军鹏当选为秘书长。并以举手表决的方式通过了《陕西省建筑业协会会员代表大会制度》等23项协会工作制度、《陕西省工程建设质量管理小组竞赛活动管理办法》等12项业务活动管理办法、固定资产报废等5项重大事项、《陕西省建筑业协会2026年度财务预算（草案）》和《陕西省建筑业协会法定代表人及专职副秘书长人选的议案》，同意第八届理事会副会长练剑波为协会法定代



举手表决



无记名投票表决

表人，段娅为协会专职副秘书长。

姚宽一在第八届一次监事会上被推举为监事长。

李巧珍代表陕西省委社会工作部向大会的召开表示祝贺，并对行业协会、商会的重要性给予肯定。她强调了行业协会在服务社会和推动建筑业发展中的作用，提出要以政治建设、党建引领、制度建设、人才驱动、监督执纪和作用发挥来推动行业协会高质量发展。同时，她要求行业协会要积极服务国家和行业，加强自身建设，为陕西建筑业高质量发展贡献力量。

李卫军代表省住建厅对大会的胜利召开表示祝贺，他肯定了省建筑业协会的引领表率作用，以及在行业调研、标准化建设、技术创新、社会责任等方面的成效。他指出当前建筑业面临“十五五”新机遇，希望协会能强化政治引领，聚焦精品创建，建强专家队伍，提升服务效能，推动行业革新。同时，他希望企业家能严守安全底线，坚持创新驱动，践行社会责任，彰显企业价值。他鼓励协会新一届理事会履职尽责，推动建筑业高质量发展，并表示省住建厅将持续支持协会工作。

姚宽一代表第八届监事会发表讲话。他围绕把准工作方向，依法依规履职；聚焦关键领域，提升工作实效；强化沟通协作，凝聚发展合力；加强自身建设，恪守职业操守四个方面对监事会今后的工作提出了意见。

孙众志代表新一届理事会郑重承诺：将坚决做到“两个维护”，牢固树立“四个意识”，恪守廉洁自律，严守协会章程，自觉接受监督，勤勉务实，不负重托；坚持党建引领，推动党建与业务融合，助力我省建设行业新质生产力加快发展。他在讲话中围绕“一个蓝图、两个抓手、三个协同、四个面向、五个目标”阐述了协会未来发展思路：以协会“十五五”规划蓝图为统领，以“双培建设”为抓手，以精细化服务为纽带，面向政府、企业、市场和未来，努力实现坚守安全底线，坚持质量为本，推动绿色节能，共创“体面生活”的目标。





孙众志

陕西省建筑业协会办事机构党支部书记
第八届理事会会长

牢记使命职责　擘画发展蓝图
奋力谱写协会事业发展新篇章

—在陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会上的讲话

（2025年12月19日）

尊敬的李卫军一级巡视员、副厅长，各位领导、嘉宾、会员同志们：

大家好！今天，陕西省建筑业协会顺利完成了换届工作，我谨代表协会第八届理事会，向在百忙之中，莅临指导各位领导致以最衷心的感谢！向长期以来关心支持协会建设、助力陕西建筑业发展的各级主管部门、行业企业和全体从业者，致以最诚挚的敬意！

本次换届大会，大家推选我担任新一届理事会会长，我深感使命光荣、责任重大。衷心感谢省住建厅、省委社工部等组织部门和领导的信任以及各位代表的厚爱！刚才李巧珍副处长和李卫军一级巡视员、副厅长的讲话提出了要求、指明了方向，更加坚定了做好工作的信心。在此，我代表新一届理事会郑重承诺：坚决做到“两个维护”，牢固树立“四个意识”，始终坚持廉洁自律，严格遵守章程规定，自觉接受全体会员和社会各界的监督，勤勉务实，恪尽职守，不负重托；始终坚持以党建为引领，深化党建与业务融合，助力我省建设行业新质生产力加快发展。

展望未来，协会下一步的发展思路和重点工作，用一句话概括就是“一个蓝图、两个抓手、三个协同、四个面向、五个目标”，目的是继承和发扬协会多年来形成的好传统、好作风，锚定行业发展大势，精准对接各方需求，推动陕西建筑业在新起点上实现新跨越。

一、一个蓝图：以协会“十五五”规划蓝图为统领，锚定方向系统推进

当前，建筑业正经历从规模扩张向质量效益转型的深刻变革，绿色低碳、智能建造已成为行业核心发展趋势。为精准把握这一态势，协会已正式启动“十五五”规划编制工作。编制过程中，将全面复盘“十四五”时期成效，既总结行业服务、企业赋能等方面的成绩，也直面部分企业创新不足、绿色转型滞后等短板；同时严格对标国家新型城镇化、城市更新、“好房子”和“双碳”等战略及省厅部署，系统谋划未来五年发展思路、原则、目标与重点任务。协会规划深度对标全省住房和城乡建设事业高质量发展规划，将全省规划的核心要求，转化为协会在行业服务、规范引导、资源整合等方面的具体举措，实现省级规划在行业层面的精准落地与高效衔接。规划编制将坚持开门问计，广泛征求各方意见，确保贴合政策导向与行业需求。后续协会将以规划为总遵循，制定

年度实施方案，分阶段推进工作落地，为行业高质量发展筑牢根基。

二、两个抓手：以“项目培育”和“人才培养”的“双培建设”为抓手，让规划落地生根

今年的鲁班奖和国优奖一共17个项目，除了两个项目我有事出差外，其余15个项目，我是全过程陪同专家组组长参与了现场复查。利用现场复查机会，我边听边看边想，与其他同志交流探讨。按照“一次成优、全员参与”的基本要求，在不增加企业负担的基础上，探索如何用信息化的手段实现专家人才团队和创优项目管理，形成相互成就的联动关系？探索行业管理部门的工作要求，如何在全行业上下贯通，创造性落实到位？为此，协会计划通过“双培建设”即“项目培育”和“人才培养”这两个抓手，打通行业协会管理链条，把行业管理部门的要求落实到产业的神经末梢，让规划落地生根。

三、三个协同：以精细化服务为纽带，推动“三生”高质量协同

我们将以“生产、生活、生态”协同为核心理念，系统助力行业高质量发展。一是在生产建设协同方面，搭建产业链交流平台，促进各环节高效衔接，推广先进工艺与智能装备，助推行业从“规模速度型”向“质量效益型”转变。二是在生态环保协同方面，紧扣“双碳”目标，推动绿色节能建造发展，引导企业在项目全流程融入环保理念，加强建筑垃圾资源化利用，严控污染排放，实现工程建设与生态和谐共生。三是在职业生活协同方面，以年度建设工程科技创新成果展示交流为平台，采取论坛参观交流等形式，将相关活动全年进行串联，强化专业技能培训，提升一线人员的专业素养与实践能力，练就他们的专业技能特长，增强从业人员的职业自豪感、获得感。

四、四个面向：立足服务本质，积极对接多元需求

作为桥梁纽带，协会将面向多元主体积极主动提供精准服务。一是面向政府，为行业主管部门做好坚强可靠的技术支撑，协助开展相关政策和课题研究，有针对性地提出意见建议，为决策提供支撑，推动政策落地。今后，协会新开展的业务工作，按照新的要求，事前都要向行业主管部门报备，经批准后方可组织实施。二是面向企业，努力将协会营造成会员信得过、有温度的会员之家，及时传递并深入解读相关政策，采取多种形式组织会员业务交流，助力企业转型升级再创辉煌。三是面向市场，立足行业发展新态势，推进行业信用体系建设，持续开展信用评价，完善动态管理机制，强化行业自律，助力构建公平竞争生态环境。四是面向未来，积极推动“产、学、研、用”的深度融合，加速科技成果向现实生产力的转化。同时加强标准制定与推广，固化能切实解决实际问题的系统做法和成熟经验，推动行业共同进步。

五、五个目标：以全面发展为引擎，绘就行业新蓝图

未来几年，协会将聚焦五大核心目标。**一是坚守安全底线**，助推企业增强安全意识，落实主体责任，加强安全培训与隐患排查，守护生命财产安全。**二是坚持质量为本**，持续强化全面质量管理，更加注重过程管控，多形式开展质量提升行动，打造经得起检验的“百年工程”。**三是推动绿色节能**，推广绿色建造技术，助力行业“双碳”目标达成。**四是加强数字赋能**，推动BIM、智能建造等技术与工程建设深度融合，推广智能工地应用，提升行业新质生产力。**五是共创“体面生活”**，推动行业提高从业人员特别是一线职工的职业尊严，让一线从业者劳有所得、劳有体面，用一线职工的工作生活环境改善，诠释好“美好生活都是靠劳动创造出来的”的现实意义，吸引更多年轻人在生产一线建功立业。

以上这些想法只是一个初步思路，我们清晰地意识到，把想法变成做法，并取得成效，还需要做大量深入细致的调研分析，只有聚焦问题，找准突破口，和兄弟协会、学会共同努力，并发现总结提升各会员单位的成功做法，才能交出让大家满意的答卷。

各位领导、各位同仁：新起点赋予新使命，新征程呼唤新作为。陕西省建筑业协会将不负众望，凝心聚力、务实笃行，努力为陕西建筑业高质量发展作出自己应有的贡献！

最后，再次感谢各位领导的莅临指导与鼎力支持！

（根据会议录音整理）



姚宽一

陕西省建业协会第七届、第八届监事会监事长

立足岗位　依法履职
开创监事会工作新局面

—在陕西省建筑业协会第八届会员代表大会暨第八届一次理事会上的讲话

（2025年12月19日）

尊敬的各位领导、各位代表、同志们：

衷心感谢大家的信任与厚爱，选举我连任陕西省建筑业协会第八届监事会监事长。这既是对上一届监事会工作的认可，也是对我个人及新一届监事会的激励和鞭策。在此，我谨代表新一届监事会，向各位领导、全体代表和全体会员表示衷心的感谢！

上一届任期，在省委社工部、省住建厅、省民政厅等上级主管部门的领导下，在协会理事会、秘书处及全体会员的大力支持下，监事会工作不断强化“四个意识”、坚定“四个自信”，围绕中心工作和主责主业，推进协会各项工作焕发新的生机，各项工作迈出新步伐。

当前，全省建筑业正处于面向“十五五”、转型升级、提质增效，奋力谱写高质量发展新篇章的关键时期。作为全省建筑业领域的重要社团组织，行业高质量发展处于关键阶段，任务十分繁重。这对协会的自身建设、治理能力、服务水平和规范运行等提出了更高标准，也对监事会监督保障执行、促进完善发展的职能作用发挥，提出了新的要求。

对此，提出以下意见，与大家共勉：

一、把准工作方向，依法依规履职

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确的政治方向，将政治建设贯穿于工作全过程，确保监事会工作与社团组织核心使命和行业创新发展同频共振，为协会工作高质量发展提供坚实保障。严格依照法律法规、《社会团体登记管理条例》及协会《章程》、各项管理制度，确保监事会工作于法有据、按规施行。

二、聚焦关键领域，提升工作实效

紧密围绕协会服务全省建筑业高质量发展，聚焦行业热点、难点、重点问题，深化工作着力点。注重系统集成和协同联动，紧盯重点人和重点事，精准识别风险岗位和关键环节，提升监督质效，促进协会各项工作更加公开透明、规范专业、高效有序。坚持监督与服务并重，适应建筑业绿色化、数字化、智能化、信息化、工业化转型的新要求，促进协会内部治理升级，助力行业转型升级发展。

三、强化沟通协作，凝聚发展合力

监督的出发点和落脚点是保障服务，促进协会事业健康可持续高质量发展。监事会要加强与理事会、

秘书处以及各会员单位的常态化、制度化沟通，主动听取会员的意见建议和诉求，保障维护好会员权益，努力在协会内部形成决策科学、执行有力、监督有效的治理格局，推动协会在行业自律、标准制定、政策服务等方面发挥更大作用，同心同德推动协会工作再上新台阶。

四、加强自身建设，恪守职业操守

强化党建引领，加强理论学习，将政治建设贯穿于监督全过程，不断提升政治判断力、领悟力和执行力。加强政策研究和调查研究，不断提升监事会的专业监督能力和水平。监事会全体成员要带头严守纪律规矩，牢固树立问题意识、底线意识和红线意识，带头廉洁自律，自觉接受全体会员和社会以及上级机关的监督，以过硬作风和扎实工作，树立监事会良好形象。

各位领导、各位代表、各位会员：陕西省建筑业协会是我们共同的家园，也是行业企业产业生态链的重要平台，协会建设繁荣健康可持续发展，关乎每一位会员的切身利益。监事会的有效运作，离不开主管部门的指导，离不开理事会、秘书处的紧密配合，更离不开全体会员、企业家们的信任与支持。希望大家一如既往关心、支持监事会的工作，及时提出宝贵意见和建议，我们将认真研究、吸收采纳、立行立改。使命催人奋进，实干成就未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，锐意进取、勇毅前行，为谱写陕西建筑业强国建设新篇章再创佳绩、再传捷报、再上台阶！

（根据会议录音整理）





陕西省建筑业协会
第七届理事会副会长
江少兵作第七届理事会工作报告

聚焦服务提质 赋能行业升级

——陕西省建筑业协会第七届理事会工作报告

各位代表：

受陕西省建筑业协会第七届理事会委托，我向大会报告第七届理事会的工作。

一、工作回顾

自2021年12月以来，本届理事会在省住建厅和省民政厅的正确领导和关心指导下，在各位理事和广大会员的共同努力和大力支持下，深入学习贯彻党的十九大、二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以服务为宗旨，认真履行职责，紧跟行业发展态势，助力推动企业转型升级，积极作为，为我省建筑业高质量发展做出了积极贡献。四年来，协会党支部被授予四星级党组织，协会连续第三次被评为5A级社会组织，获得“工程建设行业党建活动优秀组织单位”“爱心单位”等荣誉。

（一）多措并举强化自身建设，持续提升精准服务能力

1. 严格规范办会，筑牢发展根基。依法办会方面：严格执行《社会团体登记管理条例》和协会章程，每年定期召开理事会、常务理事会、监事会等重要会议，坚持重大事项民主决策，并主动向理事会报告年度工作和财务情况，在办公场所和官方网站公示服务事项及收费标准，自觉接受社会监督。制度保障方面：持续完善制度体系，形成包括14项协会管理制度、7项秘书处工作规范、5项监事会监督制度在内的制度框架，确保各项工作规范有序开展。

2. 优化服务平台，提升服务质效。打造“互联网＋服务”平台，构建协会官网、微信公众号、电子会刊等融媒体矩阵，开设行业资讯、政策法规、建筑法苑、会员动态、风采人物等特色栏目，年发布信息万余条。协会网站、公众号、会刊连年荣获行业精品网站、优秀

微信公众号、精品期刊等荣誉。开发在线办事系统，实现10项服务事项“一网通办”，会员企业办事效率显著提升。深化行业交流，与中国建筑业协会、中国施工企业管理协会和兄弟省份协会开展座谈及对标学习，推动服务质量持续提升。

3. 强化党建引领，凝聚发展合力。在思想建设方面，严格落实“三会一课”制度，组织开展了习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育以及深入贯彻中央八项规定精神学习教育，精心策划并前往延安、渭南等红色教育基地的实践教学活动，同时，特邀省委党校专家进行专题授课。在组织建设方面，重点规范了党员发展流程，四年来，成功培养并吸纳了1名正式党员及2名入党积极分子。同时积极推动党建工作与业务工作深入融合，投身乡村振兴工作以来，协会先后向榆林席麻湾镇东高峁村捐赠捐建消费帮扶物资和农机棚等共计11万余元，向白河县捐赠儿童温暖包、消费帮扶物资等共近1万元。

（二）多地调研拓宽国际视野，精编成果服务发展大局

为全面掌握行业发展动态，协会深入开展多层次、全方位的行业调查研究工作，先后与中建协、中施企协及部分分会、西部十二省（区）建筑业协会开展座谈，参加全国工程建设行业协会联席会议，讨论行业发展热点、难点，交流加强和改进协会工作的经验做法。同时，走访省内西安、宝鸡、延安、汉中等市级建筑业协会和50余家建筑企业，通过现场考察、座谈交流等方式，深入了解我省企业生产经营状况、行业发展环境及面临的困难挑战，组织专家团队开展系统性研究，联合大型企业、高等院校、科研机构及30余位行业专家，对全省建筑业发展数据进行深度分析研判，于2025年5月正式出版《陕西建筑业发展报告（2025）》，该报告已成为社会各界了解陕西建筑业市场的重要参考资料，为政府决策提供了专业智库支持。

在促进国际交流合作方面，协会积极搭建对外展示平台，组织会员企业参加2024法国国际建筑展览会。通过租赁展位、发放宣传资料等方式，集中展示我省建筑业发展成果和优秀企业形象，有效助力企业开拓国际市场。考察团在展会期间深入调研欧洲建筑行业发展现状，形成《陕西省建筑业协会赴意大利、瑞士、法国考察情况调研报告》，为借鉴国际先进经验提供了重要参考依据。

此外，协会高质量完成行业资料编撰工作，按照中建协、中施企协的工作要求，系统梳理并总结了我省建筑业发展情况，完成4期《中国建筑业年鉴（陕西卷）》和3期《陕西工程建设发展报告》的编撰任务，为记录行业发展历程、促进经验交流做出了积极贡献。

（三）多管齐下夯实质量根基，匠心打造精品工程标杆

四年来，协会以工程质量提升为核心抓手，联合省建设工会深入开展QC小组活动竞赛，累计吸引9651项QC成果参与竞赛，实现参赛数量连年攀升、成果质量跨越式提升；并择优向中建协、中施企协推荐优秀QC成果755项，信得过班组116个；举办3期质量管理小组专题培训班，全面激发企业和一线员工参与质量创新的内生动力，为我省建筑业高质量发展注入新动能。

协会持续打造精品工程交流平台，每年紧扣行业热点设定主题，通过专家讲座、政策解读、案例分享及实地观摩等多元形式，有效强化企业质量主体责任意识。同时，组织会员单位积极参加全国性精品工程经验交流会，学习先进经验，拓宽行业视野，形成“比学赶超”创精品的浓厚氛围。充分发挥专家智库作用，为会员企业提供全过程技术指导，四年来累计认定陕西省建筑优质结构工程1047项，择优推荐“榆林大剧院”等12个项目问鼎“鲁班奖”“几内亚苏阿皮蒂水利枢纽项目”荣获境外鲁班奖、“凌云商务”等22个项目摘得“国优奖”，优质工程获奖数量居西部首位、全国前十，彰显了我省建筑业高质量发展的卓越成效。

协会充分发挥专业优势，积极推动行业标准化进程，组织专家团队成功编制并发布了《建筑工程资料管理规程》《绿色建造水平评价标准》两项地方标准。由协会主编的另一项地方标准《陕西省建设工程

全过程质量控制管理规程》也已通过审查。此外，协会积极配合省住建厅，参与编制了《建筑与市政工程防水质量问题防治手册》和《住宅工程裂缝质量问题防治手册》，为提升我省建筑工程质量管理水平提供了有力的技术支撑和规范指导。

（四）多链协同助推科技创新，全面赋能行业转型升级

协会充分发挥平台纽带作用，多维度推动会员企业科技创新应用，加速科技成果向生产力转化。四年来累计完成706项绿色施工工程评价、377项创新技术应用工程评价，组织评定陕西省建设工程科学技术奖346项，并择优向省科技厅推荐科学技术进步奖13项，向省知识产权局推荐专利奖4项，向中施企协推荐科学技术进步奖73项，多项创新工程、工法、专利等其他科技成果项目，有效推动我省建筑业科技创新和转型升级进程。

聚焦行业数字化转型，联合省建设工会成功举办“秦汉杯”BIM技能竞赛，四年来，评选出优秀BIM成果1376项；还举办了3次工程建设BIM成果交流暨BIM技术发展论坛，分享BIM技术在信息化与数字化转型中的作用和经验做法，同时，为会员企业免费提供BIM培训场地和设备等，显著提升BIM技术应用普及与应用水平。先后与广联达、《建筑时报》社共同主办2025施工企业成本管控数字化大赛陕西赛区赛事，联合中建协开展建筑业企业资质管理公益培训。作为区域标杆，在宁夏住建厅信息化调研会上系统分享我省BIM技术发展经验。另外还高质量地协办了中施企协第八届工程建设行业互联网大会，第二届工程建设行业供应链创新发展大会等会议，助力拓展陕西建筑业互联网应用、供应链实践等数字化转型的新思路、新视野。

（五）多维发力助推行业诚信，有效提升信用管理水平

协会持续推进行业信用体系建设，每年组织权威专家团队，重点围绕会员企业在经营管理、财务管理、质量安全及优良行为等核心维度对有需要的会员企业开展信用评价工作，四年来累计为90家企业提供全方位“信用体检”，坚持评价与服务并重，为企业提供咨询服务，通过了解企业经营状况，发现问题、提出问题，现场出谋划策、答疑解惑，引导企业进行管理创新，为企业高质量发展“把脉支招”，有效提升了企业的信用管理水平和品牌建设意识。同步建立动态审核机制，严格依据管理办法对参评企业实施年度复核，对在年审过程中出现不良记录的企业出具《信用状况反馈函》，敦促其注重日常信用维护。累计向中建协推荐诚信企业25家，向中施企协推荐诚信企业69家，同时推选优秀企业家、项目经理等先进个人106名，通过标杆引领和典型示范，为我省建筑行业构建诚信自律、健康有序的行业发展环境作出了积极贡献。

（六）多元联动深化诉源治理，法律调解护航企业发展

协会充分发挥行业协会调解优势，持续做好西安市碑林区、新城区人民法院法律调解服务工作。2022年至今共调解案件500余件，促进了会员企业法律纠纷快速多元化解，切实维护会员企业合法权益，受到会员企业的一致好评。2024年11月，经省住建厅推荐，协会调解组织已经纳入最高人民法院调解平台，7名调解员被录入最高院调解平台。新城法院与我会探索建立的“人民法院＋行业协会”联动解纷模式入选最高院第六巡回法庭发布的诉源治理典型案例，并被陕西电视台采访报道。配合省住建厅法规处开展全省住房城乡建设领域矛盾纠纷多元化解工作调研受到肯定，并写入省住建厅《创新践行“枫桥经验”多元化解矛盾纠纷 营造住建行业高质量发展法治环境》报送材料中。 以上是第七届理事会所做的一些工作，在此，请允许我代表本届理事会，向长期以来给予我会关心、关怀、支持的各级领导、各位专家、全体会员表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

在看到成绩的同时，我们也认识到一些差距。主要表现在：

1. 服务能力需进一步提升：虽然协会在服务会员方面做了大量工作，但与会员的期望和需求相比，还存在一定差距，特别是在引领行业技术创新与转型升

级方面还有待加强。

2. 行业影响力需进一步扩大：由于协会对外沟通联络力度不够，部分企业对协会的职能定位、资源优势与平台价值认知不足，导致其参与协会活动的积极性与主动性不高。

3. 自身建设需进一步加强：协会在组织建设、制度建设和人才队伍建设还存在一些薄弱环节。内部管理不够精细，工作效率有待提高。工作人员的专业素质和服务意识仍需强化。

二、对新一届理事会的工作建议

各位代表，本次会员代表大会将选举产生新一届即第八届理事会。新一届理事会任职期间，是我国国民经济和社会发展第十五个五年计划的实施期，是我国全面建设社会主义现代化国家的第二个五年，是发展新质生产力、建设现代化产业体系的关键时期，是全面深化改革、构建新型生产关系的攻坚时期。此前，省委巡视及省住建厅“五查五提升”工作为我们指出了改进意见和建议，第七届理事会已第一时间整改落实。为确保协会事业在新起点上行稳致远，我谨代表第七届理事会，就以下几项重点工作，向新一届理事会提出建议：

（一）锚定政治坐标，引领发展航向

始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的最新理论成果和方针政策，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。从战略和全局高度把握行业发展大势，紧密围绕国家发展战略和行业主管部门的工作部署，找准协会在经济社会发展大局中的定位，确保协会各项工作始终沿着正确的政治方向前进。定期组织政治理论学习研讨，增强会员单位的政治意识和行动能力，将政治要求融入协会活动策划、行业服务、规范引导等各个环节，以高水平的政治导向引领行业迈向高质量发展。

（二）勇担时代使命，开拓发展新局

作为陕西省住建行业的“排头”协会，要主动扛起服务行业发展的主体责任，发挥表率作用，聚焦行业面临的痛点、难点问题，积极开展系统性、前瞻性的调查研究，同时紧密围绕城市更新、建筑节能降碳、工程质量安全、建筑业数字化转型等关键领域，汇聚行业专家智慧，为政府部门制定产业规划、完善法规标准、优化营商环境提供有力的数据支撑、技术支撑和决策参考，切实发挥桥梁纽带作用，助力构建适应新时代要求的高质量发展的政策环境。

（三）聚焦企业需求，激发发展动能

要致力于服务会员单位，通过加强行业资源整合，构建高效的产学研用合作平台，加速技术创新和成果转化应用。组织开展行业交流活动，如专题论坛、经验分享会、技术研讨会等，促进会员单位间的合作与互鉴。同时，健全行业自律机制，制定并推广自律公约，规范市场秩序，坚决维护行业整体利益和会员单位的合法权益，从而营造健康有序的发展生态，全方位助力企业提升核心竞争力，共同开拓市场新空间。

（四）强化自身建设，提升服务效能

以专业化、规范化、高效化为目标，加强协会组织建设。优化内部管理架构，明确各部门职责分工，完善工作流程和规章制度，提高工作运转效率。加强人才队伍建设，培养一批熟悉行业情况、具备专业素养、富有服务精神的工作人员，提升协会的综合服务能力。改进服务方式方法，深入了解会员单位的需求和期盼，提供精准化、个性化的服务，增强会员单位的归属感和满意度。加强协会信息化建设，构建便捷高效的服务平台，提升服务的智能化水平，以过硬的自身建设为协会持续健康发展奠定坚实基础。

各位代表：“十四五”即将收官，“十五五”的宏伟蓝图即将展开，新时代的奋进号角催人前行。站在这一历史新起点上，我们既是伟大时代的追梦人，更是壮丽事业的筑梦者。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，凝聚起三秦大地最磅礴的力量，以“越是艰险越向前”的奋斗姿态、“敢教日月换新天”的豪迈气概，在推动陕西建筑事业高质量发展的生动实践中勇毅前行，在谱写中国式现代化陕西篇章的伟大征程中再立新功！

祝大家工作顺利，身体健康！谢谢！



陕西省建筑业协会
第七届监事会副监事长
宁小社作第七届监事会工作报告

陕西省建筑业协会第七届监事会工作报告

各位代表：

受陕西省建筑业协会第七届监事会委托，我向大会报告第七届监事会的工作。

一、工作回顾

过去四年，本届监事会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，扎实推动高质量发展，按照社团组织管理相关法规及政策，按照协会《章程》及《监事会管理办法》，切实发挥职能作用，开拓进取、奋发有为，推进协会各项工作焕发新的生机，各项工作迈出新步伐。

（一）健全制度体系，构建规范高效监督机制

一是深化理论学习，提升履职能力。组织监事会成员专题学习习近平总书记系列重要讲话和重要论述，学习中央关于行业协会改革发展的系列文件，贯彻落实国务院《关于促进建筑业持续健康发展的意见》《加快推动建筑领域节能降碳工作方案》、住建部《“数字住建”建设整体布局规划》《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》等，以及民政部、住建部、省民政厅、省住建厅等关于社团组织管理建设的相关规定，结合业务知识及政策法规学习，精准把握监事会职责定位和作用发挥。

二是完善制度体系，夯实工作基础。修订《监事会管理办法》，制定《监事会办公室工作职责》《监事长职责》《副监事长职责》《举报投诉处理办法》等多项制度，构建“制度+流程+标准”三位一体的监督体系，实现监督工作全流程规范化、标准化。

三是建立监事会与理事会、协会领导班子的定期沟通交流机制，确保监督工作与协会发展同频共振。

（二）强化依法履职，推动协会规范运行

一是实施全过程监督。列席协会理事会、常务理事会会议，对重大事项决策程序、章程执行情况实施全过程监督，及时提出有关意见及建议。参照中国建筑业协会、中国施工企业管理协会“事前、事中、事后”监督模式，对协会重大活动、重要项目实施专项监督，保证协会运行符合法律法规和章程要求。

二是健全财务监督机制。对协会年度财务报告进行审核，提出财务规范性建议，推动协会完善《财务管理制度》等制度。建立“财务监督月报”制度，对协会年度财务收支情况开展专项检查，保证资金合法合规使用。协会连续第三次获得“5A级社会组织”。

（三）深化会员服务，维护会员合法权益

一是深入一线调研。组织监事会成员深入西安、榆林、延安、汉中、安康等地市及企业开展调研，围绕行业动态、市场状态、企业困难、协会工作等，研讨对策办法。

二是创新服务监督方式。完善监事会风险管理机制，建立“会员需求清单－问题解决台账－服务效果评估”闭环机制，推动协会服务精准对接企业需求，会员满意度不断提升。

（四）强化专业监督，提升监督质效

一是提升专业履职能力。根据协会业务特点，针对活动开展、业务培训、日常管理、财务资金等，开展针对性监督。组织参加中国施工企业管理协会“建筑财税管理典型案例”专题培训，提升专业履职能力。

二是开展专项监督活动。围绕建筑行业热点难点问题，开展“建筑企业融资难问题”“工程质量安全风险防控”等专项监督调研，形成专题报告，为协会决策提供专业参考。

（五）完成蓝皮书编辑出版，精准服务会员需求

协会监事会聚焦行业发展和会员需求，牵头组织编撰完成并出版《陕西建筑业发展报告蓝皮书》，这在全省行业发展历史上是第一次。蓝皮书集结高校与科研机构智慧和企业转型发展的案例，系统梳理陕西省建筑业发展脉络，从历史沿革到现状分析，涵盖投资结构、技术创新、绿色转型等关键环节，直面产业结构优化痛点，兼具学术深度与实践价值。蓝皮书以翔实数据支撑行业决策优化，助力企业精准施策，持续提升会员满意度，为行业高质量发展提供指导参考。

二、存在的问题与不足

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，监事会的工作还存在一些问题和不足，需要进一步完善和改进。主要表现在以下几个方面：

一是监督方式有待创新。监督工作仍以事后监督为主，对协会创新业务领域的前瞻性督导不足，手段较为单一。

二是专业能力有待提升。监事会成员对建筑行业改革发展、产业创新、管理提升、市场变化、风险防控等深入研究不足，专业监督能力与协会高质量发展要求存在差距。

三是监督深度有待加强。对协会内部管理风险识别和预判预警能力不足，监督工作与协会业务融合度不够紧密。

三、工作建议

为了更好地履行监事会的职责，推动协会工作可持续高质量发展，提出以下工作建议：

（一）强化政治引领，明确监督定位

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确的政治方向，不断强化理论武装，用党的创新理论武装头脑辨明是非，不断提升政治判断力、领悟力和执行力，将政治建设贯穿于监督全过程，确保监事会工作与社团组织核心使命和行业发展规划部署同频共振，为协会工作高质量发展提供坚实保障。

（二）加强自身建设，夯实工作基础

不断提升专业素养，增强监督的精准性与前瞻性。进一步健全内部工作机制，完善工作细则、议事程序和报告制度，确保监督流程标准化、工作责任清晰化。建立常态化监督机制，将制度建设、能力提升与监督实践深度融合，及时发现并纠偏协会运营管理中

的风险隐患，提升应对能力。强化廉政建设，筑牢思想防线和法律红线，真正发挥“防火墙”作用，切实维护监事会的公信力与权威性。

（三）聚焦主责主业，创新工作机制

积极探索监督工作新模式，强化事前预防，完善事中督导，深化事后评估，构建“事前评估－事中督导－事后评估”全链条监督机制，构建全过程监督工作体系。关口前移，主动开展事前监督，对重大活动、重要项目，从方案论证、合法合规、人员配备、绩效评估等入手，强化事前预防监督。优化工作流程，建立过程跟踪机制，加强事中督导。建立“问题清单－责任清单－整改清单”，推动问题整改落实到位，确保监督效果持续巩固。

（四）提升服务赋能，促进决策优化

进一步提升监事会的服务赋能作用发挥，构建多元化、常态化的信息收集通道，动态掌握企业诉求、会员需求、行业趋势、社情民情及员工意见。建立季度企业走访调研制度，组织专题会员座谈会，建立意见收集平台。定期开展政策解读、数据分析及行业研判，提升信息整合与问题识别能力，及时形成专题调研报告与决策建议，为协会决策提供支撑，推动决策科学化民主化法治化，有效增强会员满意度与行业凝聚力。要通过将动态意见建议诉求信息等，深度融入决策全流程，切实发挥“监督+服务”双重职能，为协会发展注入持续动能，助力协会工作在复杂环境中实现更规范、更专业、可持续高质量发展。

各位代表，过去几年，监事会在全体会员的支持下，做了一些工作，但与大家的期望还存在一定的差距。我们相信，在新一届监事会的努力下，一定能够更好地履行监督职责，为全省建筑业持续健康高质量发展做出更大的贡献。

谢谢大家！



陕西省建筑业协会章程

（2025年12月19日经第八届会员代表大会表决通过）

第一章 总 则

第一条 本会名称为陕西省建筑业协会，是由在陕西省内从事工程建设活动以及为建设活动提供相关服务的企事业单位、教育科研机构、社会组织和有关专业人士自愿结成的全省性、行业性社会团体。本会简称陕建协，英文名称为SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY ASSOCIATION，缩写为SCIA 。

本会主要活动地域和会员分布为陕西省行政区域内。

第二条 本会的宗旨是：遵守宪法、法律、法规和国家政策，践行社会主义核心价值观，弘扬爱国主义精神，遵守社会道德风尚，自觉加强诚信自律建设。认真履行“提供服务、反映诉求、规范行为、廉洁自律”职能，充分发挥服务国家、服务社会、服务行业、服务会员的作用，弘扬工匠精神，凝聚行业力量，为推动陕西省建筑行业高质量发展贡献力量。

第三条 本会坚持中国共产党的全面领导，根据中国共产党章程的规定，设立中国共产党的组织，开展党的活动，为党组织的活动提供必要条件。

本会的登记管理机关是陕西省民政厅，党建工作机构是陕西省住建行业社会组织党委，行业管理部门是陕西省住房和城乡建设厅。本会接受登记管理机关、党建工作机构、行业管理部门的业务指导和监督管理。

第四条 本会负责人包括会长、副会长、监事长、秘书长。

第五条 本会的住所设在西安市莲湖区。

本会官方网址：www.sxjzy.org。

第二章 业务范围

第六条 本会的业务范围：

（一）宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家法律法规、行业规范，维护市场经济秩序；

（二）研究与探讨本省建筑业改革和发展的理论、方针、政策，接受政府和国家行业协会委托的专题调研；开展行业情况调研，采集和发布行业信息、行业统计数据；向政府有关部门提出行业、企业发展改革建议，积极向政府建言献策，反映行业、企业诉求；

（三）经政府有关部门批准和授权，积极参与或组织制定国家、地方和行业标准，组织会员编制和发布团体标准；

（四）制定行业从业人员职业道德准则，规范企业行为。开展信用评价工作，引导会员诚信自律，依法经营，推进行业诚信体系建设；

（五）推动行业专家队伍建设，充分发挥专家作用。组织专家为会员企业提供政策、管理、技术等咨询服务或业务指导；

（六）组织开展各类专业培训、技能培训、岗位培训。根据行业发展及企业经营与管理需求，开展和组织会员参加行业研讨会、座谈会、观摩会等活动；

（七）配合行业主管部门，做好“长安杯”创建相关工作；做好中国建筑工程“鲁班奖”、国家优质工程奖等奖项的推荐及表彰工作，助力提升行业工程质量和安全生产；

（八）推动绿色建造与智慧建造，在会员单位内组织开展工程质量、绿色施工、科技成果、技术创新、数字化建设等业务性质的认定、评价、竞赛及优秀成果交流推广活动；

（九）维护会员单位的合法权益，开展法律调解服务，协调会员间及相关方的关系；

（十）根据相关规定，编辑会刊，收集、分析、发布省内外行业的政策、法规信息、市场动态和企业经营、管理经验。受相关部门委托承办或根据市场和行业发展需要举办展览会等活动；

（十一）响应国家“一带一路”倡议，推动实施工程建设企业“走出去”战略，发展同国内外同行业

组织的友好往来，组织开展交流与合作，为会员单位参与国内外项目建设，开拓海内外市场提供服务；

（十二）承办政府部门和关联协会、会员单位委托办理的有关事项；

（十三）根据国家大政方针及行业发展需要，开展有利于行业发展的其他活动和公益事业。

上述业务范围如涉及到行政许可或政府委托事项，必须取得政府批准文件方可开展活动。本会在行业管理部门的指导下，按照上述业务范围开展各项业务活动。

第三章 会 员

第七条 本会的会员为单位会员和个人会员。

第八条 拥护本会章程，符合下列条件的，可以申请加入本会：

（一）坚持中国共产党的领导，遵守国家法律法规，自愿遵守本会制定的各项规章制度；

（二）在本会行业领域内具有一定影响；

（三）单位会员应为与工程建设行业领域相关的企、事业单位、科研单位、高等院校，以及社会团体等；

（四）个人会员是指取得工程建设行业执业资格的专业人士，以及在行业内取得一定成就，经验丰富的专家、学者等。

本会不强制或者变相强制公民、法人或者其他组织加入本会。

第九条 会员入会的程序是：

（一）提交入会申请书；

（二）提交有关证明材料，包括：

1. 营业执照复印件；

2. 本会要求的其他文件。

（三）由理事会或常务理事会讨论通过；

（四）由本会理事会或其授权的机构颁发会员证，并予以公告。

第十条 会员享有下列权利：

（一）选举权、被选举权和表决权；

（二）对本会工作的知情权、建议权和监督权；

（三）参加本会活动并获得本会服务的优先权；

（四）自主决定是否退会的权利；

（五）法律、法规、规章以及本会章程规定的其他权利。

第十一条 会员履行下列义务：

（一）遵守本会的章程和各项规定；

（二）执行本会的决议；

（三）按规定交纳会费；

（四）维护本会的合法权益；

（五）向本会反映情况，提供有关资料；

（六）参加本会会员（代表）大会及组织的其他活动；

（七）关心本会工作，响应和支持本会发起的倡议号召；

（八）法律、法规、规章以及本会章程规定的其他义务。

第十二条 会员如有违反法律、法规和本章程的行为，经理事会或者常务理事会表决通过，给予下列处分：

（一）警告；

（二）通报批评；

（三）暂停行使会员权利；

（四）除名；

会员如对本会的处分决定不服，可提出申诉，由理事会或常务理事会经审议后作出答复，必要时提交会员代表大会审议。

第十三条 会员退会须书面通知本会并交回会员证。无法交回会员证的，应当在退会通知中说明。

第十四条 会员有下列情形之一的，自动丧失会员资格：

（一）2年不按规定交纳会费；

（二）2年不按要求参加本会活动；

（三）未经本会批准，擅自以本会名义组织各种经营、商务活动或与境外组织联络，并造成不良影响的；

（四）违反本会《章程》及有关规定，情节严重的；

（五）触犯国家法律、法规，受到刑事或相应处

罚的；

（六）被当地工商行政部门吊销营业执照的；

（七）有损于本行业形象，并造成恶劣影响的；

（八）丧失民事行为能力；

（九）个人会员被剥夺政治权利；

（十）其他不再符合会员条件的行为。

第十五条 会员退会、被除名或者自动丧失会员资格，应当在理事会或常务理事会上予以公布。自公布之日起，其在本会相应的职务、权利、义务自行终止。

第十六条 本会置备会员名册，对会员情况进行记载。会员情况发生变动的，应当及时修改会员名册，并向会员公告。本会负责妥善保存会员相关档案，以及会员代表大会、理事会、常务理事会、监事会决议等原始记录。

第四章 组织机构

第一节 会员代表大会

第十七条 会员代表大会是本会的权力机构，其职权是：

（一）制定和修改章程；

（二）决定本会的工作目标和发展规划等重大事项；

（三）制定和修改理事、常务理事、负责人、会员代表产生办法，报党建工作机构备案；

（四）选举和罢免理事、监事；

（五）制定和修改会费标准；

（六）审议理事会的工作报告和财务报告；

（七）决定名誉职务的设立；

（八）审议监事会的工作报告；

（九）决定终止事宜；

（十）决定名称变更事宜；

（十一）决定其他重大事宜。

第十八条 会员代表大会每届4年，每4年至少召开1次。

本会召开会员代表大会，须提前15日将会议的议题通知会员代表。

涉及换届选举的会员代表大会应当采用现场表决方式，不得以通讯、线上方式召开。

第十九条 经理事会或者本会50%以上的会员代表提议，可以召开会员代表大会。

会员代表大会由会长或会长委托副会长主持。会长不主持或不能主持的，由理事会或提议召开的会员代表1/2以上推举本会一名负责人主持。

第二十条 会员代表大会须有2/3以上的会员代表出席方能召开，决议事项符合下列条件方能生效：

（一）选举理事，当选理事得票数不得低于到会会员代表的1/2；罢免理事，须经到会会员代表1/2以上投票通过；

（二）其他决议，须经到会会员代表2/3以上表决通过。

第二节 理事会

第二十一条 理事会是会员代表大会的执行机构，在会员代表大会闭会期间领导本会开展工作，对会员代表大会负责。

理事人数最多不得超过230人，且一般不得超过会员代表的1/3。

理事不能来自同一会员单位，且不在本会领取薪酬。

本会理事应当符合以下条件：

（一）具有社会责任感和行业使命感，在领导企业和指导行业发展中有显著成就；

（二）积极支持本会事业发展，在会员中有代表性和影响力；

（三）在行业发展中严格自律、诚信经营、积极创新创优，有一定的示范引领作用；

（四）会员代表大会要求的其他条件。

第二十二条 理事的选举和罢免：

（一）第一届理事由发起人与申请成立时的会员共同会商提名，报党建工作机构同意后，由会员代表大会选举产生；

（二）理事会换届，应当在会员代表大会召开前3个月，由理事会提名，成立由理事代表、监事代表、党组织代表和会员代表组成的换届工作领导小组，负责换届选举工作；

理事会不能召集的，由1/5以上理事、监事会、本会党组织或党建联络员向党建工作机构申请，由党建工作机构会同行业管理部门、登记管理机关组织成立换届工作领导小组，负责换届选举工作；

换届工作领导小组拟订换届方案，应在会员代表大会召开前1个月报党建工作机构审核；换届工作中酝酿提名负责人人选，应当充分听取行业管理部门等方面意见，主动与党建工作机构沟通；

经党建工作机构同意，召开会员代表大会，选举和罢免理事；

（三）根据会员代表大会的授权，理事会在届中可以增补、罢免部分理事，最高不超过原理事总数的1/5。

第二十三条 每个理事单位只能选派一名代表履行理事职责。单位调整理事代表，由其书面通知本会，报理事会或者常务理事会备案。该单位同时为常务理事、负责人的，其代表一并调整。

第二十四条 理事的权利：

（一）理事会的选举权、被选举权和表决权；

（二）对本会工作情况、财务情况、重大事项的知情权、建议权和监督权；

（三）参与制定内部管理制度，提出意见建议；

（四）向会长或理事会提出召开临时会议的建议权；

（五）向会长或理事会提出理事会议题的建议权，1/5以上理事共同提议的议题，应当在理事会上研究。

第二十五条 理事应当遵守法律、法规和本章程的规定，忠实履行职责、维护本会利益，并履行以下义务：

（一）出席理事会会议，执行理事会决议；

（二）在职责范围内行使权利，不越权；

（三）不利用理事职权谋取不正当利益；

（四）不从事损害本会合法利益的活动；

（五）不得泄露在任职期间所获得的涉及本会的保密信息，但法律、法规另有规定的除外；

（六）谨慎、认真、勤勉、独立行使被合法赋予的职权；

（七）接受监事对其履行职责的合法监督和合理建议。

第二十六条 理事会的职权是：

（一）执行会员代表大会的决议；

（二）选举和罢免常务理事、负责人，审议法定代表人变更事项；

（三）决定名誉职务人选；

（四）筹备召开会员代表大会，负责换届选举工作；

（五）向会员代表大会报告工作和财务状况；

（六）决定会员的吸收和除名；

（七）决定设立、变更和终止分支机构、代表机构、办事机构和其他所属机构；

（八）决定副秘书长、各所属机构主要负责人；

（九）领导本会各所属机构开展工作；

（十）审议年度工作报告和工作计划；

（十一）审议年度财务预算、决算；

（十二）研究制定内部管理制度；

（十三）决定本会负责人和工作人员的考核及薪酬管理办法；

（十四）审议活动资金变更事项；

（十五）审议住所变更事项；

（十六）决定本会内部机构的设置；

（十七）决定其他重大事项。

第二十七条 理事会每届4年。因特殊情况需提前或者延期换届的，须由理事会表决通过，经党建工作机构审核同意后，报登记管理机关批准。延期换届最长不超过1年。

第二十八条 理事会会议须有2/3以上理事出席方能召开，其决议须经到会理事2/3以上表决通过方能生效。

理事连续2次或每届内累计2次不出席理事会会议，自动丧失理事资格。

第二十九条 常务理事由理事会采取无记名投票方式从理事中选举产生。

负责人由会员代表大会或理事会采取无记名投票方式从理事或常务理事中选举产生，该负责人应同时

为常务理事。

罢免常务理事、负责人，须经到会理事2/3以上投票通过。

第三十条 选举常务理事、负责人，按得票数确定当选人员，但当选的得票数不得低于总票数的 2/3 。

第三十一条 理事会每年至少召开1次会议，情况特殊的，可采用通讯形式召开。除视频会议外，其他通讯形式会议不得决定负责人的调整。

第三十二条 经会长或者1/5以上的理事提议，应当召开理事会会议。

会长不愿或不能主持理事会会议，由提议理事推举本会1名负责人主持会议。

第三节 常务理事会

第三十三条 本会设立常务理事会。常务理事从理事中选举产生，人数不超过理事人数的1/3。在理事会闭会期间，常务理事会行使理事会第一、四、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十五项的职权，对理事会负责。

常务理事会与理事会任期相同，与理事会同时换届。

常务理事会会议须有2／3以上常务理事出席方能召开，其决议须经到会常务理事2／3以上表决通过方能生效。

常务理事3次不出席常务理事会会议，自动丧失常务理事资格。

第三十四条 常务理事会至少每6个月召开1次会议，情况特殊的，可采用通讯形式召开。

第三十五条 经会长或1/3以上的常务理事提议，应当召开常务理事会会议。

会长不愿或不能主持常务理事会会议的，由提议常务理事推举本会1名负责人主持会议。

第四节 负责人

第三十六条 本会负责人包括会长1名，监事长1名，副会长总数不超过38名，秘书长1名。

本会负责人应当具备下列条件：

（一）坚持中国共产党领导，拥护中国特色社会主义，坚决执行党的路线、方针、政策，具备良好的政治素质；

（二）遵纪守法，勤勉尽职，个人社会信用记录良好；

（三）具备相应的专业知识、经验和能力，熟悉行业情况，在本会业务领域有较大影响；

（四）身体健康，能正常履责，最高任职年龄不超过70周岁，秘书长为专职；

（五）具有完全民事行为能力；

（六）能够忠实、勤勉履行职责，维护本会和会员的合法权益；

（七）未被确认为失信被执行人；

（八）无法律、法规、国家有关规定不得担任的其他情形。

会长、秘书长不得兼任其他社会团体的会长、秘书长，会长不得兼任秘书长，并不得来自于同一会员单位。

第三十七条 本会负责人任期与理事会相同，连任不超过2届。因特殊情况需要延长任期的，须经会员代表大会2/3以上会员代表表决通过，报党建工作机构审核同意并经登记管理机关批准后方可任职。

聘任（含向社会公开招聘）秘书长应当制定并执行相关聘任（招聘）办法，连任届次不受限制，可不经过民主选举程序。

第三十八条 会长为本会法定代表人。

因特殊情况，经会长推荐、理事会同意，报党建工作机构审核同意并经登记管理机关批准后，可以由副会长或秘书长担任法定代表人。聘任（含向社会公开招聘）的秘书长不得担任本会法定代表人。

法定代表人代表本会签署有关重要文件。

本会法定代表人不兼任其他社会团体的法定代表人。

第三十九条 担任法定代表人的负责人被罢免或卸任后，应当由理事会重新确认法定代表人人选，并在其被罢免或卸任后的20日内，报党建工作机构审核同意，向登记管理机关申请变更登记。

原任法定代表人不予配合办理法定代表人变更登记的，本会可根据理事会同意变更的决议，报党建工

作机构审核同意后，向登记管理机关申请变更登记。

第四十条 会长履行下列职责：

（一）召集和主持理事会、常务理事会；

（二）检查会员代表大会、理事会、常务理事会决议的落实情况；

（三）向会员代表大会、理事会、常务理事会报告工作；

（四）提名秘书长、副秘书长及所属机构主要负责人，提交理事会或者常务理事会决定；

（五）组织拟订年度工作报告和工作计划，报理事会或常务理事会审议；

（六）组织拟订年度财务预算、决算报告，报理事会或常务理事会审议。

（七）决定专职工作人员的聘用；

（八）组织领导协会各项重大工作。

会长应每年向理事会述职。不能履行职责时，由其委托或理事会或常务理事会推选一名副会长代为履行职责。

第四十一条 副会长协助会长开展工作。

秘书长向会长负责，并行使下列职责：

（一）协调各机构开展工作；

（二）主持秘书处开展日常工作；

（三）处理会长交办的其他秘书处日常业务工作。

第四十二条 会员代表大会、理事会、常务理事会会议应当制作会议纪要。形成决议的，应当制作书面决议，理事会、常务理事会决议同时由出席会议成员确认。会议纪要、会议决议应当以适当方式向会员通报并备会员查询，并至少保存30年。

理事、常务理事、负责人的选举结果应当及时向会员通报并备会员查询。负责人的选举结果须在20日内报党建工作机构审核，经同意，报登记管理机关备案。

第五节 监事会

第四十三条 本会设立监事会，监事任期与理事任期相同，期满可以连任。监事会由3名监事组成。监事会设监事长1名，由监事会推举产生。监事长最高任职年龄不超过70周岁，连任不超过2届。

本会接受并支持委派监事的监督指导。

第四十四条 监事的选举和罢免：由会员代表大会选举产生和罢免。

第四十五条 本会的理事、财务管理人员及其他工作人员不得兼任监事。

第四十六条 监事会行使下列职权：

（一）列席理事会、常务理事会会议，并对决议事项提出质询或建议；

（二）对理事、常务理事、负责人执行本会职务的行为进行监督，对严重违反本会章程或者会员代表大会、理事会决议的人员提出罢免建议；

（三）检查本会的财务报告，向会员代表大会报告监事会的工作和提出提案；

（四）对负责人、理事、常务理事、财务管理人员损害本会利益的行为，要求其及时予以纠正；

（五）向党建工作机构、行业管理部门、登记管理机关以及税务、会计主管部门反映本会工作中存在的问题；

（六）决定其他应由监事会审议的事项。

监事会每6个月至少召开1次会议。监事会会议须有2/3以上监事出席方能召开，其决议须经到会监事1/2以上通过方为有效。

第四十七条 监事应当遵守有关法律、法规和本章程，忠实、勤勉履行职责。

第四十八条 监事会可以对本会开展活动情况进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作。监事会行使职权所必需的费用，由本会承担。

第六节 分支机构、代表机构

第四十九条 本会可以按照国家有关规定在本会的宗旨和业务范围内，按照确有工作需要且与本会管理能力相适应的原则设立分支机构、代表机构。本会的分支机构依据会员组成特点、业务范围的划分等设立，代表机构依据本会授权在规定地域内代表本会开展联络、交流、调研活动。本会的分支机构、代表机构是本会的组成部分，不具有法人资格，不得另行制订章程，不得发放任何形式的登记证书，按照本章程规定的宗旨和业务范围，在本会授权的范围内开展活

动，法律责任由本会承担。

第五十条 本会不设立地域性分支机构，不在分支机构、代表机构下再设立分支机构、代表机构。

第五十一条 本会分支机构名称以“分会”“委员会”字样结束，代表机构名称以“代表处”“办事处”等字样结束。分支机构、代表机构名称不以各类法人组织的名称命名，不以国家战略词汇命名，不在名称中冠以“中国”“全国”“陕西”“全省”等字样。分支机构对外开展活动，应当前置使用本会规范全称。

第五十二条 分支机构、代表机构负责人的最高任职年龄不得超过70周岁，连任不超过2届。

第五十三条 分支机构、代表机构不设立独立账户，财务工作应当纳入本会法定账户统一管理，全部收支应当纳入本会财务统一核算。不得代收会员会费。

第五十四条 本会在年度工作报告中将分支机构、代表机构的有关情况报送登记管理机关。同时，将有关信息及时向社会公开，自觉接受社会监督。

第七节 内部管理制度和矛盾解决机制

第五十五条 本会建立各项内部管理制度，完善相关管理规程。建立《会员管理办法》《会员代表选举办法》《会费管理办法》《理事会选举规程》《秘书长聘用（招聘）办法》《会员（代表）大会选举规程》《信息公开办法》《财务管理制度》《分支机构、代表机构管理办法》《内部矛盾解决办法》等相关制度和文件。

第五十六条 本会建立健全证书、印章、档案、文件等内部管理制度，并将以上物品和资料妥善保管于本会住所所在地，任何单位、个人不得非法侵占。管理人员调动工作或者离职时，应当与接管人员办清交接手续。

第五十七条 本会证书、印章遗失时，经理事会2/3以上理事表决通过，在全省公开发行的报刊上刊登遗失声明，按规定申请重新制发或刻制。如被个人非法侵占，应通过法律途径要求返还。

第五十八条 本会建立民主协商和内部矛盾解决机制。如发生内部矛盾不能经过协商解决的，应当通过调解、诉讼等途径依法解决。

第五章 资产管理、使用原则

第五十九条 本会收入来源：

（一）会费；

（二）捐赠；（三）政府资助；

（四）在核准的业务范围内开展活动、提供服务的收入；

（五）利息；

（六）其他合法收入。

第六十条 本会按照国家有关规定收取会员会费。收取会费，应当严格按照民政部、财政部有关规定执行，社会团体会费标准的制定或修改须经会员代表大会讨论，其决议须经到会会员代表2/3以上无记名投票表决通过方能生效。不得采用除会员代表大会以外任何其他形式制定或修改会费标准，会员代表大会不得采用通讯表决方式。

第六十一条 本会的收入除用于与本会有关的、合理的支出外，全部用于本章程规定的业务范围。

第六十二条 本会执行《民间非营利组织会计制度》，建立严格的财务管理制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整。

第六十三条 本会配备具有专业资格的会计人员。会计不得兼任出纳。会计人员应当进行会计核算，实行会计监督。会计人员调动工作或者离职时，应当与接管人员办清交接手续。

第六十四条 本会的资产管理执行国家规定的财务管理制度，接受会员代表大会和有关部门的监督。资产来源属于国家拨款或者社会捐赠、资助的，应当接受审计机关的监督，并将有关情况以适当方式向社会公布。

第六十五条 本会重大资产配置、处置须经过会员代表大会或者理事会审议。

第六十六条 理事会（或常务理事会）决议违反法律、法规或本章程规定，致使本会遭受损失的，参与审议的理事（或常务理事）应当承担责任。但经证明在表决时反对并记载于会议记录的，该理事（或常务

理事）可免除责任。

第六十七条 本会换届或者更换法定代表人之前应当进行财务审计。

法定代表人在任期间，本会发生违反《社会团体登记管理条例》和本章程的行为，法定代表人应当承担相关责任。因法定代表人失职，导致本会发生违法行为或造成财产损失的，法定代表人应当承担个人责任。

第六十八条 本会的全部资产及其增值为本会所有，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用，也不得在会员中分配。

第六章 党的建设

第六十九条 本会坚决拥护中国共产党的领导，执行党的路线、方针和政策。

第七十条 本会党组织是党在本社会组织中的战斗堡垒，发挥政治核心作用。基本职能是保证政治方向，团结凝聚群众，推动本社会组织发展，建设先进文化，服务人才成长，加强党组织自身建设。

第七十一条 本会换届选举时，应先征求本级党组织和上级党组织对主要负责人的审核意见；本会变更登记事项或注销时，党组织应及时向上级党组织报备，并做好党员组织关系转移等相关工作。本会支持领导班子与党组织领导班子交叉任职，优先推荐党组织领导班子担任本会班子成员。

第七十二条 本会支持党组织对本会重要事项、重要业务活动、大额经费开支、接收大额捐赠、开展涉外活动等提出意见。

第七章 信息公开与信用承诺

第七十三条 本会依据有关法规政策，履行信息公开义务，建立信息公开制度，及时向会员公开年度工作报告、第三方机构出具的报告、会费收支情况以及经理事会研究认为有必要公开的其他信息，及时向社会公开登记事项、章程、组织机构、接受捐赠、信用承诺、承接政府转移或委托事项、可提供服务事项及运行情况等信息。

第七十四条 本会建立新闻发言人制度，经理事会或常务理事会通过，任命或指定1名负责人作为新闻发言人，就本组织的重要活动、重大事件或热点问题，通过定期或不定期举行新闻发布会、吹风会、接受采访等形式主动回应社会关切。新闻发布内容应由本会法定代表人或主要负责人审定，确保正确的舆论导向。

第七十五条 本会建立年度报告制度，年度报告内容及时向登记管理机关、党建工作机构、行业管理部门报送，并向社会公开，接受公众监督。

第七十六条 本会重点围绕服务内容、服务方式、服务对象和收费标准等建立信用承诺制度，并向社会公开信用承诺内容。

第八章 章程的修改程序

第七十七条 对本会章程的修改，由理事会表决通过，提交会员代表大会审议。

第七十八条 本会修改的章程，经会员代表大会到会会员代表2/3以上表决通过后，报党建工作机构审核，经同意，在30日内报登记管理机关核准。

第九章 终止程序及终止后的财产处理

第七十九条 本会终止动议由理事会或者常务理事会提出，报会员代表大会表决通过。

第八十条 本会终止前，应当依法成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第八十一条 本会清算后的剩余财产，在党建工作机构和登记管理机关的监督下，按照国家有关规定，用于发展与本会宗旨相关的事业，或者捐赠给宗旨相近的社会组织。

第八十二条 本会经登记管理机关办理注销登记手续后即为终止。

第十章 附 则

第八十三条 本章程经2025年12月19日第八届会员代表大会表决通过。

第八十四条 本章程的解释权属于本会的理事会。

第八十五条 本章程自登记管理机关核准之日起生效。

陕西省建筑业协会会费管理办法

（2025年12月19日经第八届会员代表大会表决通过）

第一章 总 则

第一条 为规范陕西省建筑业协会会费收支与管理，根据《社会团体登记管理条例》《行业协会商会收费行为合规指南》等法律法规及《陕西省建筑业协会章程》，制定本办法。

第二条 按照分类定标、水平适度、合理收支、履行义务、服务会员、接受监督的原则，确定会费标准和使用管理。

第三条 本办法所称的会费，是指本会会员按标准每年应交纳的费用。按时交纳会费是会员应尽的义务。

第四条 会费使用必须坚持取之于会员，用之于会员的原则。

第二章 会费标准

第五条 本会会员分为单位会员、个人会员。

单位会员是指与工程建设行业领域相关的企、事业单位、科研单位、高等院校，以及社会团体等；

个人会员是指取得工程建设行业执业资格的专业人士，以及在行业内取得一定成就，经验丰富的专家、学者等。

第六条 按照有关规定，本会会费档次为四档，免收个人会员会费，单位会员缴费标准根据会员等级或最高资质等级情况确定。会费具体标准如下：

（一）副会长单位：交纳会费20000元/年；

（二）常务理事单位/总承包特、一级资质施工企业：交纳会费5000元/年；

（三）理事单位/总承包二级、专业承包一级资质施工企业：交纳会费3000元/年；

（四）其他单位会员：交纳会费2000元/年。

第七条 会费标准的制定和修改须经会员代表大会以无记名投票的方式表决通过。

第三章 会费的交纳

第八条 本会的会费按照自然年交纳，入会不足一年的，按一年会费标准交纳。会员当年会费通过本单位账户汇入本会指定银行账户。本会秘书处在确认会费到账后，负责开具财政部门统一印（监）制的《陕西省社会团体会费统一票据》（电子版）。

第九条 会员可登录协会官网（www.sxjzy.org）查询会费交纳情况。单位会员连续2年按标准交纳会费，方可向本会提出申请晋升理事单位的资格。

第十条 单位会员如有特殊困难，可向本会秘书处提交书面申请缓交或减免当年度会费，经本会理事会或常务理事会审定。

第十一条 单位会员无故连续2年不交纳会费，视为自动丧失会员资格，本会按照有关规定在理事会或常务理事会上予以公布，自公布之日起，其在本会相应的职务、权利、义务自动取消。被取消者如重新申请入会，需按照相关要求重新办理入会手续。

第四章 会费的管理与使用

第十二条 本会秘书处负责会费的管理和使用。

第十三条 会费收支管理情况应定期向理事会或常务理事会报告，每四年向会员代表大会报告一次，并接受上级管理部门的财务监督和审计。

第十四条 本会秘书处必须严格管理《社会团体会费统一票据》，不得用于会费以外的其他任何收费项目，严格遵守财经纪律，切实加强会费的管理和监督，如实填报有关报表。

第十五条 会费主要用于为会员提供服务及开展业务活动等支出，主要包括：

（一）业务支出：用于组织开展行业调研等业务活动；

（二）会议支出：用于召开会员代表大会、理事

会、常务理事会、论坛、座谈会、总结交流大会等会议活动；

（三）行政支出：用于日常办公、差旅、通讯、邮寄、网站建设、业务系统维护等；

（四）文印支出：用于制作会员证牌、奖牌、证书，印刷文件、会刊、报告、杂志等。

第五章 附 则

第十六条 本办法未尽事宜根据《社会团体登记管理条例》、国家法律法规和有关方针政策、本会章程执行。

第十七条 本办法经2025年12月19日第八届会员代表大会审议通过后生效，由理事会负责解释。



陕西省建筑业协会会员管理办法

（2025年12月19日经第八届会员代表大会表决通过）

第一章 总 则

第一条 为了加强陕西省建筑业协会（以下简称“本会”）会员管理工作，强化协会组织建设，维护会员合法权益，根据《陕西省建筑业协会章程》，结合本行业特点，制定本办法。

第二条 本会秘书处负责会员的日常管理工作。

第二章 会员管理

第三条 本会的会员为单位会员和个人会员。

第四条 本会采用电子化会员制管理方式，对会员信息进行统一记录。协会秘书处负责对会员的入会、信息变更、退会等流程进行科学化管理，确保会员信息的高效与合理管理。

第五条 为建立和保存会员档案，本会将采集会员的基本信息，并对会员数据库进行日常维护。

第六条 本会实行联络员制度。会员单位宜选派本单位综合部门负责人以上职务人员，负责与协会的联络工作，联络员应取得单位的授权，更换联络员应书面通知协会。联络员主要职责是负责与协会的工作联系。

第七条 会员单位企业负责人的更换、单位名称的变更、联络员的更换、单位地址的变迁、主要联系电话号码的变更等，须及时通知协会秘书处更新信息。

第三章 入会程序

第八条 申请加入本会的会员，必须具备下列条件：

1. 坚持中国共产党的领导，遵守国家法律法规，自愿遵守本会制定的各项规章制度；

2. 拥护本会章程，有自愿加入本会的意愿；

3. 在本行业领域内具有一定的影响；

4. 单位会员应为与建筑行业领域相关的企、事业单位、科研单位、高等院校，以及社会团体等；

5. 个人会员是指取得建筑业执业资格的专业人士，以及在行业内取得一定成就，经验丰富的专家、学者等。

第九条 会员入会的程序是：

（一）提交入会申请书；

（二）提交有关证明材料，包括：

1. 营业执照复印件；

2. 本会要求的其他文件。

（三）由理事会或常务理事会讨论通过；

（四）由本会秘书处颁发会员证，并予以公告。

第四章 会员的权利与义务

第十条 会员享有下列权利：

（一）选举权、被选举权和表决权；

（二）对本会工作的知情权、建议权和监督权；

（三）参加本会活动并获得本会服务的优先权；

（四）自主决定是否退会的权利；

（五）法律、法规、规章以及本会章程规定的其他权利。

第十一条 会员履行下列义务：

（一）遵守本会的章程和各项规定；

（二）执行本会的决议；

（三）按规定交纳会费；

（四）维护本会的合法权益；

（五）向本会反映情况，提供有关资料；

（六）参加本会会员代表大会及组织的其他活动；

（七）关心本会工作，响应和支持本会发起的倡议号召；

（八）法律、法规、规章以及本会章程规定的其他义务。

第十二条 有下列情形之一的不予批准入会：

（一）在申请过程中有弄虚作假行为的；

（二）严重违反本会的《章程》，被协会除名未逾一年的；

（三）国家法律法规禁止的其它情形。

第十三条 会员如有违反法律、法规和本会章程的行为，经理事会或者常务理事会表决通过，给予下列处分：

（一）警告；

（二）通报批评；

（三）暂停行使会员权利；

（四）除名。

会员如对本会的处分决定不服，可提出申诉，由理事会或常务理事会经审议后作出答复，必要时提交会员代表大会审议。

第十四条 会员有下列情形之一的，自动丧失会员资格：

（一）2年不按规定交纳会费；

（二）2年不按要求参加本会活动；

（三）未经本会批准，擅自以本会名义组织各种经营、商务活动或与境外组织联络，并造成不良影响的；

（四）违反本会《章程》及有关规定，情节严重的；

（五）触犯国家法律、法规，受到刑事或相应处罚的；

（六）被当地工商行政部门吊销营业执照的；

（七）有损于本行业形象，并造成恶劣影响的；

（八）丧失民事行为能力；

（九）个人会员被剥夺政治权利；

（十）其他不再符合会员条件的行为。

第十五条 会员退会须书面通知本会并交回会员证。无法交回会员证的，应当在退会书面通知中说明。

第十六条 会员退会、被除名或者自动丧失会员资格，应当在理事会或常务理事会上予以公布。自公布之日起，其在本会相应的职务、权利、义务自行终止，证书作废。

第十七条 本会置备会员名册，对会员情况进行记载。会员情况发生变动的，应当及时修改会员名册，并向会员公告。本会负责妥善保存会员相关档案，以及会员（代表）大会、理事会、常务理事会、监事会决议等原始记录。

第五章 附 则

第十八条 本办法未尽事宜根据《社会团体登记管理条例》、国家法律法规和有关方针政策、本会章程执行。

第十九条 本办法经2025年12月19日第八届会员代表大会审议通过后生效，由理事会负责解释。



陕西省建筑业协会第八届理事会成员名单

（按姓氏笔画排序）

序号	姓名	单位名称	职务
1	卜国平	陕西建工第十三建设集团有限公司	董事长
2	于宗让	陕西建工机械施工集团有限公司	党委书记、董事长
3	王天文	陕西建工沣西建设有限公司	技术质量部经理
4	王文柱	中建安装集团有限公司	董事长
5	王本科	西安建工第一建筑集团有限公司	副总经理兼总工程师
6	王成贞	中铁北京工程局集团第一工程有限公司	总经理、党委副书记
7	王光辉	陕西盛鑫建筑安装工程有限公司	主任
8	王伟伟	陕西建工第十二建设集团有限公司	党委书记，董事长
9	王向前	陕西高速机械化工程有限公司	董事长
10	王创金	中建三局安装工程有限公司	质量总监
11	王志中	中建新疆建工（集团）有限公司西北分公司	副总经理总工程师
12	王志全	商洛市建筑房地产业协会	会长
13	王　波	陕西榆林中金建设有限公司	董事长兼总经理
14	王建中	陕西省宝天建设集团有限公司	法定代表人
15	王　政	陕西建筑产业投资集团有限公司	董事长
16	王盼盼	渭南远大建工集团有限公司	董事长
17	王贵军	陕西建工第六建设集团有限公司	董事长
18	王炳静	苍龙集团有限公司	董事长
19	王夏洋	江苏江都建设集团有限公司西安分公司	副总经理
20	王党库	中铁一局集团城市轨道交通工程有限公司	党委书记
21	王　倩	陕西天秦建安工程有限公司	创优主管
22	王　浩	义峰建设投资集团有限公司	技术负责人

序号	姓名	单位名称	职务
23	王继强	西北综合勘察设计研究院	处长
24	王　敏	中铁一局集团电务工程有限公司	副总经理
25	王　琳	陕西建工秦汉建设投资有限公司	董事长
26	王瑞山	西北电力建设第一工程有限公司	党委书记、董事长
27	王　照	陕西葭州建设集团有限公司	总经理
28	王　鹏	中建七局建筑装饰工程有限公司	西北分公司执行总经理
29	巨亚东	西北水利水电工程有限责任公司	法定代表人
30	牛新会	陕西建工基础建设集团有限公司	董事长
31	毛　兵	陕西航天建设集团有限公司	党委书记、董事长
32	毛惠刚	中国葛洲坝集团第三工程有限公司	总经理、党委副书记、董事
33	介　涛	西安天风建安建设有限公司	副总经理
34	孔繁锋	中国十七冶集团有限公司	陕西分公司总工程师
35	甘　霖	陕西燃气集团工程有限公司	党支部书记、执行董事
36	龙建哲	陕西天工建设有限公司	执行董事
37	叶　鹏	西安中勘工程有限公司	董事
38	田　野	中核西北建设集团有限公司	副总经理兼总工程师
39	史建斌	宝鸡市建筑业协会	秘书长
40	白云云	咸阳建工建设有限公司	总经理助理
41	白志强	陕西金盛福圆实业有限公司	党支部书记、总经理
42	白重庆	长枫建设集团有限公司	总经理
43	白鹏程	中铁一局集团第四工程有限公司	党委书记、董事
44	仝　飞	中交一公局集团有限公司	总工程师
45	令狐延	中国建筑股份有限公司	西北分公司副总经理、总工程师
46	司鹏社	西安市安居建设工程有限公司	技术发展中心主任
47	邢龙龙	中十冶投资集团建设有限公司	法定代表人
48	师树海	西安建筑业协会	会长

序号	姓名	单位名称	职务
49	吕　琛	西安市市政工程（集团）有限公司	党委书记、董事长
50	任　强	中国水利水电第三工程局有限公司	副总经理，总工程师
51	庄　彬	陕西德立森建筑工程有限公司	总经理
52	刘　义	九冶建设有限公司	总经理
53	刘卫军	西安市政道桥建设集团有限公司	董事长
54	刘立广	中铁建设集团有限公司西北分公司	党委书记、执行董事
55	刘　永	裕华建设集团有限公司	副总经理
56	刘　帆	天域建工集团有限公司	总经理
57	刘　刚	中建二局第一建筑工程有限公司	陕西分公司总工程师
58	刘会芳	陕西金刚石装饰工程有限公司	副总经理
59	刘　江	铜川市第二建筑工程有限责任公司	副总经理
60	刘宝安	汉中市建筑业协会	会长
61	刘建明	陕西建工第二建设集团有限公司	总工程师
62	刘孟高	铜川市第一建筑工程有限责任公司	董事长
63	刘春明	陕西航天通宇建筑工程有限公司	总经理
64	刘晓强	西安市建总工程集团有限公司	董事长
65	齐小勇	陕西众辉建设集团有限公司	董事长
66	闫广天	中铁十八局集团有限公司	董事长、总经理
67	闫安柱	陕西华萃路桥工程有限责任公司	董事长
68	闫　卿	中津华海建设工程有限公司	总经理
69	米生发	西北舜天路桥有限公司	董事长
70	江少兵	中建三局集团西北有限公司	副总经理
71	汤长征	中建六局第一建设有限公司	党委书记、董事长、法定代表人
72	汤　伟	中建科工集团有限公司	中建科工集团西安公司总经理
73	阮德虎	咸阳第一建筑工程有限公司	董事长兼总经理
74	孙众志	陕西省住房和城乡建设厅	原党组成员、副厅长（正厅级）

序号	姓名	单位名称	职务
75	孙海勇	陕西建工第三建设集团有限公司	党委书记、董事长
76	苏小东	中冶建工集团有限公司	技术部长
77	苏宝安	陕西古建园林建设集团有限公司	党委书记，董事长
78	苏　瀛	延安市建筑业协会	会长
79	杜立波	陕西省外经贸建设集团有限公司	总经理、党委副书记
80	李一鸣	陕西建工神木建设有限公司	董事长
81	李立强	陕西建工第十五建设有限公司	董事长
82	李　刚	陕西恒业建设集团有限公司	总裁
83	李向阳	陕西建工第五建设集团有限公司	党委书记、董事长
84	李　庆	陕西秦联建设工程有限公司	企业法定代表人代表
85	李军华	中交二公局第三工程有限公司	公司副总经理
86	李　阳	中建二局第三建筑工程有限公司	分公司总工
87	李　岗	亚玄建设集团有限公司	法定代表人
88	李　氡	电子工业(西安)岩土基础工程有限公司	法定代表人
89	李科社	陕西化建工程有限责任公司	党委书记、董事长
90	李　峰	陕西建工安装集团有限公司	总经理
91	李　超	陕西建工第十一建设集团有限公司	集团党委书记、董事长
92	杨永春	陕西路桥集团有限公司	党委委员、副总经理、工会主席
93	杨芳辉	歌山建设集团有限公司第四分公司	工程处处长
94	杨国良	陕西华衡城市建设有限公司	法定代表人
95	杨金杜	陕西亿金建设有限公司	总经理
96	杨冠平	春昇建设集团有限公司	总工程师
97	杨　涛	中铁上海工程局集团第七工程有限公司	企管合规部部长
98	肖二虎	中国二冶集团有限公司	陕西分公司总工程师
99	肖文俊	中交通力智建（陕西）建设有限公司	副总经理
100	肖　旭	西安三建建筑工程有限公司	总经理

序号	姓名	单位名称	职务
101	肖治颉	陕西奥翔天越实业有限公司	董事长
102	肖建军	陕西建工装饰集团有限公司	董事长
103	时　炜	陕西建工股份集团有限公司	总工程师
104	时俊峰	河北建工集团有限责任公司	分公司副经理
105	吴　平	中铁一局集团新运工程有限公司	党委书记、执行董事
106	吴立华	西安市政公用建设投资集团有限公司	科技质量部部长
107	吴　华	陕西建工第十建设集团有限公司	企业发展部部长
108	吴　琦	中铁七局第三工程有限公司	企业发展部副部长
109	吴德泉	秦河建工集团有限公司	总裁
110	何党辉	陕西建工鼎盛装饰有限公司	董事长
111	余　鹏	中国华西企业有限公司西安分公司	党委书记，总经理
112	沈荣建	安徽建工水利开发投资集团有限公司西北分公司	董事长
113	宋一帆	上海建工七建集团有限公司	分公司负责人
114	张子明	西北舜天建设有限公司	董事长
115	张　戈	大秦建设集团有限公司	董事长
116	张文明	中建七局第四建筑有限公司	党委书记、董事长
117	张龙伟	陕西秦建集团有限公司	总经理
118	张东炜	西部机场集团建设工程(西安)有限公司	董事长
119	张　伟	陕西华山路桥集团有限公司	党委书记、董事长
120	张　旭	中国三安建设集团有限公司	董事长兼总经理
121	张旭辉	中国核工业第二二建设有限公司西安分公司	党委书记
122	张　驰	陕西长晟建设有限公司	副总经理
123	张　林	中国建筑一局（集团）有限公司西北分公司	总工程师、副总经理
124	张国华	中核华辰建筑工程有限公司	总经理、党委副书记
125	张保安	陕西交控市政路桥集团有限公司	副总经理
126	张　剑	中铁一局集团有限公司	副总经理

序号	姓名	单位名称	职务
127	张　勇	安徽建工三建集团有限公司	西北公司总经理
128	张晓普	陕西建工发展集团有限公司	董事长
129	张　浩	西北舜天市政工程有限公司	董事长
130	张娟宁	中铁二十局集团有限公司	陕西区域指挥部总经理、党支部书记
131	张翠山	中建八局装饰工程有限公司	分公司总工程师
132	张　磊	陕西龙源建筑安装工程有限公司	董事长
133	张　巍	西安市市政建设（集团）有限公司	党委书记、董事长
134	陈　建	陕西建工第十六建设有限公司	党委书记、董事长、总经理
135	陈晓锋	中亿丰建设集团股份有限公司	副总裁
136	陈　笑	陕西中天秦唐建设工程有限公司	法人代表兼项目管理中心总经理
137	陈锋斌	万邦建工集团有限公司	董事长
138	陈　燕	陕西秦岭水利工程有限公司	执行董事兼总经理
139	邵俊祥	中建八局第二建设有限公司	董事长兼法定代表人
140	武文贤	陕西铜川煤矿建设有限公司	执行董事、总经理
141	苟罗波	中铁二局集团（西安）工程有限公司	总经理
142	林佐江	中建一局集团建设发展有限公司	董事长
143	林定学	中铁广州工程局集团市政环保工程有限公司	党委书记
144	欧阳雄	天太建设集团有限公司	董事长
145	罗建平	陕西外经贸城乡建设集团有限公司	党委书记、董事长
146	金万松	中天建设集团有限公司第五建设公司	副总裁
147	周西明	铜川市建筑行业协会	会长
148	周孝武	中电建路桥集团有限公司	董事长、法定发表人
149	周前明	中建五局第三建设有限公司西北分公司	质量总监
150	周海军	中国核工业华兴建设有限公司	总经理
151	庞海龙	延安圣远建筑工程有限责任公司	法定代表人
152	郑春雨	中铁十五局集团第一工程有限公司	综合管理部经理

序号	姓名	单位名称	职务
153	郑晓华	陕西长兴建设工程有限公司	总经理
154	屈秋顺	渭南市建筑业协会	秘书长
155	弥俊锋	陕西水利水电工程集团有限公司	党委书记、董事长
156	练剑波	西安北拓岩土工程有限公司	总经理
157	赵　伟	陕西建工第七建设集团有限公司	董事长
158	赵刘会	西北有色工程有限责任公司	执行董事
159	赵荣国	陕西煤化机电安装有限公司	执行董事
160	赵敬凯	陕西煤业化工建设（集团）有限公司	党委副书记、董事、总经理
161	郝　轲	中铁十局集团第七工程有限公司	安全质量负责人
162	荆　竞	中国建筑西北设计研究院有限公司	党委委员，副总经理
163	侯学周	陕西有色建设有限公司	党委书记、董事长
164	郗　朋	陕西建工航城建设有限公司	董事长
165	姜清华	中国水利水电第八工程局有限公司	党委书记、董事长、法定代表人
166	姜榆生	榆林市建筑业协会	副会长兼秘书长
167	胥　立	宝鸡二建集团有限公司	党委书记、董事长
168	姚建亮	德通建设集团有限公司	董事长
169	贺永勇	中建八局西北建设有限公司	助理总经理
170	秦松鹤	中能建西北城市建设有限公司	公司副总经理、总工程师
171	袁　恺	中铁十一局集团西安建设有限公司	发展改革部部长
172	袁斯浪	中国二十二冶集团有限公司	法定代表人
173	袁　鹏	西北电力建设第三工程有限公司	党委书记、董事长
174	耿新路	上海建工五建集团有限公司	党委书记
175	贾　浩	中国水电建设集团十五工程局有限公司	副总经理、总工程师
176	夏建龙	陕西天地建设有限公司	党总支书记、董事长
177	党大佩	陕西金桥建设有限公司	董事长
178	俱军鹏	陕西建工第十四建设有限公司	顾问董事

序号	姓名	单位名称	职务
179	徐志余	榆林市怀远建工集团有限公司	总经理
180	殷金侠	中交二公局东萌工程有限公司	项目管理部副经理
181	高　仓	陕西建工第九建设集团有限公司	总工程师
182	高世鱼	榆林市远程市政建设工程有限公司	总经理
183	高　雄	陕西建工第一建设集团有限公司	党委书记、董事长
184	唐金龙	鸿川建筑产业集团有限公司	工程部经理
185	涂　瑞	广联达科技股份有限公司	陕西区域总经理
186	容亚龙	西部华旗建设集团建筑工程有限公司	集团总经理
187	黄　尧	陕西长嘉建设工程有限公司	法定代表人
188	黄庆雪	安康市长兴建筑（集团）有限公司	副总裁、总经理
189	黄舍荣	中天西北建设投资集团有限公司	副总裁
190	曹建军	中国人寿财产保险股份有限公司陕西省分公司	党委书记、总经理
191	崔　野	中铁二十局集团第六工程有限公司	党委书记、董事长
192	银克俭	中国建筑第四工程局有限公司西北分公司	副总经理
193	章　辉	陕西建工第八建设集团有限公司	董事长
194	梁伟奇	中国建筑第八工程局有限公司西北分公司	党委书记、董事长
195	董文兵	陕西建工新型建设有限公司	董事长
196	董　斌	中明建投建设集团有限责任公司	常务副总裁
197	蒋志超	陕西建工第四建设集团有限公司	党委书记、董事长
198	景常荣	宝鸡建安集团股份有限公司	党委书记、董事长
199	程先勇	中建交通建设集团有限公司	董事长
200	程兴杰	西安市城居建设有限公司	执行董事
201	温少鹏	中国电力建设股份有限公司	中电建西安轨道交通建设有限公司总经理
202	强武亮	陕西万源建筑工程有限公司	经理
203	蓬永刚	西安建工绿色建筑集团有限公司	董事长

序号	姓名	单位名称	职务
204	雷志东	中铁建工集团有限公司西北分公司	总工程师
205	裴树林	中铁十二局集团第一工程有限公司	董事长
206	鲜小平	河北建设集团股份有限公司	副总经理兼总工程师
207	谭小盼	陕西华山建设集团有限公司	副总经理
208	熊华兵	中铁一局集团建筑安装工程有限公司	党委书记、董事长
209	熊绍祥	安康市建筑业协会	会长
210	樊志鹏	中诚恒诺建设有限公司	董事长
211	黎文安	陕西青华建设工程有限公司	总经理
212	薛广利	陕西建工新基建建设有限公司	执行董事
213	糟文凯	中联西北工程设计研究院有限公司	第一工程公司工程管理部部长



陕西省建筑业协会
第八届常务理事会成员名单

（按姓氏笔画排序）

序号	姓名	单位名称	职务
1	王本科	西安建工第一建筑集团有限公司	副总经理兼总工程师
2	王贵军	陕西建工第六建设集团有限公司	董事长
3	王夏洋	江苏江都建设集团有限公司西安分公司	副总经理
4	王　敏	中铁一局集团电务工程有限公司	副总经理
5	王　鹏	中建七局建筑装饰工程有限公司	西北分公司执行总经理
6	牛新会	陕西建工基础建设集团有限公司	董事长
7	毛　兵	陕西航天建设集团有限公司	党委书记、董事长
8	毛惠刚	中国葛洲坝集团第三工程有限公司	总经理、党委副书记、董事
9	孔繁锋	中国十七冶集团有限公司	陕西分公司总工程师
10	白志强	陕西金盛福圆实业有限公司	党支部书记、总经理
11	白鹏程	中铁一局集团第四工程有限公司	党委书记、董事
12	吕　琛	西安市市政工程（集团）有限公司	党委书记、董事长
13	任　强	中国水利水电第三工程局有限公司	副总经理，总工程师
14	刘　义	九冶建设有限公司	总经理
15	刘卫军	西安市政道桥建设集团有限公司	董事长
16	刘立广	中铁建设集团有限公司西北分公司	党委书记、执行董事
17	刘建明	陕西建工第二建设集团有限公司	总工程师
18	江少兵	中建三局集团西北有限公司	副总经理
19	孙众志	陕西省住房和城乡建设厅	原党组成员、副厅长（正厅级）
20	孙海勇	陕西建工第三建设集团有限公司	党委书记、董事长
21	苏宝安	陕西古建园林建设集团有限公司	党委书记，董事长

序号	姓名	单位名称	职务
22	李　刚	陕西恒业建设集团有限公司	总裁
23	李向阳	陕西建工第五建设集团有限公司	党委书记、董事长
24	李军华	中交二公局第三工程有限公司	公司副总经理
25	李科社	陕西化建工程有限责任公司	党委书记、董事长
26	李　峰	陕西建工安装集团有限公司	总经理
27	李　超	陕西建工第十一建设集团有限公司	集团党委书记、董事长
28	杨冠平	春昇建设集团有限公司	总工程师
29	肖治颉	陕西奥翔天越实业有限公司	董事长
30	时　炜	陕西建工股份集团有限公司	总工程师
31	吴　华	陕西建工第十建设集团有限公司	企业发展部部长
32	吴德泉	秦河建工集团有限公司	总裁
33	余　鹏	中国华西企业有限公司西安分公司	党委书记，总经理
34	张　戈	大秦建设集团有限公司	董事长
35	张文明	中建七局第四建筑有限公司	党委书记、董事长
36	张　伟	陕西华山路桥集团有限公司	党委书记、董事长
37	张　林	中国建筑一局（集团）有限公司西北分公司	总工程师、副总经理
38	张国华	中核华辰建筑工程有限公司	总经理、党委副书记
39	张保安	陕西交控市政路桥集团有限公司	副总经理
40	张　剑	中铁一局集团有限公司	副总经理
41	张娟宁	中铁二十局集团有限公司	陕西区域指挥部总经理、党支部书记
42	张　巍	西安市市政建设（集团）有限公司	党委书记、董事长
43	金万松	中天建设集团有限公司第五建设公司	副总裁
44	金万松	中天建设集团有限公司第五建设公司	副总裁
45	周海军	中国核工业华兴建设有限公司	总经理
46	郑春雨	中铁十五局集团第一工程有限公司	综合管理部经理

序号	姓名	单位名称	职务
46	练剑波	西安北拓岩土工程有限公司	总经理
47	赵　伟	陕西建工第七建设集团有限公司	董事长
48	赵敬凯	陕西煤业化工建设（集团）有限公司	党委副书记、董事、总经理
49	荆　竞	中国建筑西北设计研究院有限公司	党委委员，副总经理
50	侯学周	陕西有色建设有限公司	党委书记、董事长
51	胥　立	宝鸡二建集团有限公司	党委书记、董事长
52	秦松鹤	中能建西北城市建设有限公司	公司副总经理、总工程师
53	贾　浩	中国水电建设集团十五工程局有限公司	副总经理、总工程师
54	夏建龙	陕西天地建设有限公司	党总支书记、董事长
55	俱军鹏	陕西建工第十四建设有限公司	顾问董事
56	高　仓	陕西建工第九建设集团有限公司	总工程师
57	高　雄	陕西建工第一建设集团有限公司	党委书记、董事长
58	容亚龙	西部华旗建设集团建筑工程有限公司	集团总经理
59	黄舍荣	中天西北建设投资集团有限公司	副总裁
60	曹建军	中国人寿财产保险股份有限公司陕西省分公司	党委书记、总经理
61	崔　野	中铁二十局集团第六工程有限公司	党委书记、董事长
62	银克俭	中国建筑第四工程局有限公司西北分公司	副总经理
63	章　辉	陕西建工第八建设集团有限公司	董事长
64	梁伟奇	中国建筑第八工程局有限公司西北分公司	党委书记、董事长
65	董　斌	中明建投建设集团有限责任公司	常务副总裁
66	蒋志超	陕西建工第四建设集团有限公司	党委书记、董事长
67	景常荣	宝鸡建安集团股份有限公司	党委书记、董事长
68	蓬永刚	西安建工绿色建筑集团有限公司	董事长
69	谭小盼	陕西华山建设集团有限公司	副总经理
70	熊华兵	中铁一局集团建筑安装工程有限公司	党委书记、董事长
71	樊志鹏	中诚恒诺建设有限公司	董事长

陕西省建筑业协会
第八届理事会会长、副会长、秘书长名单

会长：

孙众志	陕西省住房和城乡建设厅	原党组成员、副厅长（正厅级）

副会长：

练剑波	西安北拓岩土工程有限公司	总经理
张　剑	中铁一局集团有限公司	副总经理
熊华兵	中铁一局集团建筑安装工程有限公司	党委书记、董事长
黄舍荣	中天西北建设投资集团有限公司	副总裁
董　斌	中明建投建设集团有限责任公司	常务副总裁
江少兵	中建三局集团西北有限公司	副总经理
曹建军	中国人寿财产保险股份有限公司陕西省分公司	党委书记、总经理
荆　竞	中国建筑西北设计研究院有限公司	党委委员，副总经理
梁伟奇	中国建筑第八工程局有限公司西北分公司	党委书记、董事长
张　巍	西安市市政建设（集团）有限公司	党委书记、董事长
侯学周	陕西有色建设有限公司	党委书记、董事长
赵敬凯	陕西煤业化工建设（集团）有限公司	党委副书记、董事、总经理
白志强	陕西金盛福圆实业有限公司	党支部书记、总经理
时　炜	陕西建工股份集团有限公司	总工程师
高　雄	陕西建工第一建设集团有限公司	党委书记、董事长
李向阳	陕西建工第五建设集团有限公司	党委书记、董事长
孙海勇	陕西建工第三建设集团有限公司	党委书记、董事长
王贵军	陕西建工第六建设集团有限公司	董事长
李　峰	陕西建工安装集团有限公司	总经理
张　伟	陕西华山路桥集团有限公司	党委书记、董事长
李　刚	陕西恒业建设集团有限公司	总裁
苏宝安	陕西古建园林建设集团有限公司	党委书记，董事长
肖治颉	陕西奥翔天越实业有限公司	董事长

吴德泉	秦河建工集团有限公司	总裁
王夏洋	江苏江都建设集团有限公司西安分公司	副总经理
张　戈	大秦建设集团有限公司	董事长
景常荣	宝鸡建安集团股份有限公司	党委书记、董事长
王　鹏	中建七局建筑装饰工程有限公司	西北分公司执行总经理
胥　立	宝鸡二建集团有限公司	党委书记、董事长

秘书长：

俱军鹏	陕西建工第十四建设有限公司	顾问董事

陕西省建筑业协会第八届监事会成员名单

监事长：

姚宽一	中建丝路建设投资有限公司（中国建筑西北区域总部）	原党委副书记

监事：

李纪明	陕西省建筑科学研究院有限公司	党委书记、董事长
周铁钢	西安建筑科技大学	教授

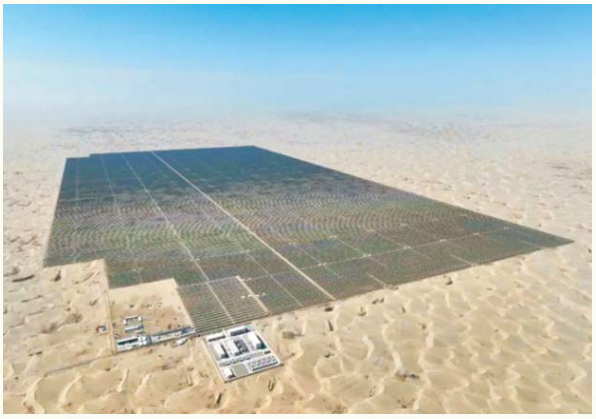


陕建“光伏+”：以绿色发展之路推动产业升级

文 陕西建工

近年来，陕建控股集团深入贯彻国家“双碳”战略部署，积极践行“运营引领、投资带动、建造支撑”的产业发展理念，将光伏产业作为推动绿色发展、产业升级、企业转型的重要抓手，因地制宜地创新“光伏+”模式，全力构建以光伏发电为核心，深度融合乡村振兴、生态修复、荒沙治理、光伏入户等多维度场景体系，为客户提供兼具经济效益与社会价值的创新方案，有效助力“双碳”目标的实现和光伏产业的高质量发展，同时以绿色低碳发展之路推动了企业的转型升级。

“光伏+治沙”：生态共建 打造荒漠地区能源与生态协同新典范



盛夏时节，新疆喀什地区麦盖提县境内，塔克拉玛干沙漠西缘铺展着一片广袤的“蓝色海洋”。错落有致的光伏板在烈日下熠熠生辉，宛如为沙漠镶嵌的巨型镜面，将取之不尽的太阳能转化为清洁电力，持续不断地送往城乡各地。谁能想到，这片生机勃勃的光伏产业园区，一年前还是沙海连绵的荒漠，如今已摇身一变，成为“光伏+治沙+产业”的典范项目。

“以往光伏项目大多只看重发电效益，而在这个项目建设中，我们采用了板上发电、板下种植、板间养殖、治沙改土的绿色模式，将光伏发电与防沙治沙巧妙结合，构建了‘光伏+治沙’的新模式。”陕建安装集团麦盖提县50万千瓦光伏治沙发电项目经理赵兴朝说。该项目不但生动践行了国家政策，还开创了能源产业与生态保护协同发展的新局面，为沙漠地区的能源开发与生态治理贡献了可复制、可推广的陕建智慧。目前，该项目已成功并网发电，预计年均上网发电量高达8.4亿千瓦时，可节约标准煤25万吨，减少二氧化碳排放66万吨，有力推动了环塔克拉玛干沙漠绿色能源基地的开发，助力南疆区域经济社会发展和节能减排，也为地方落实国家绿色发展政策树立了典范。

“光伏+生态治理”：综合治理 废旧矿山焕发绿色新生



在泾阳县北部一带的废旧矿区，一排排光伏发电板整齐划一地排列在山坡上，在阳光照射下正源源不断地产生清洁电能。“板上光伏发电，板下生态修复”的互补模式，让阳光既“产电”，又修复山体生态，既点亮企业发展之路，也照亮生态治理之路。

“这个项目属于生态治理光伏项目，项目团队一边进行生态治理，一边进行光伏发电设备安装，利用光伏发电完成矿山恢复治理，实现生态环境保护和产业发展的有机统一。”陕建安装集团华能泾阳200MW光伏+生态治理发电项目总负责人董永涛说。

作为此前陕西新能源光伏保障性并网重点项目和同期建设规模最大的山地光伏项目，其场地原为废旧矿区，地质条件复杂，施工范围为海拔在660米—1190米的山坡，山体坡度15—70度，总面积8190.96亩。在项目建设之初，为解决安装光伏板问题，施工方将原来遗留的矿坑分别进行单独平整，将松散及多余的矿料回填至邻近沟壑中，并将原有采矿形成的沟壑回填后形成梯田式分布，以达到光伏用地条件，才可安装光伏板。

针对复杂地形，项目部采取“一地一策，宜柔则柔，宜固则固”的方式深化设计，通过柔性＋固定支架两种模式降低土地使用成本。该项目已经成功并网发电，年均发电量将达到2.74亿千瓦时，节约标煤约8.19万吨，减少二氧化碳排放约23.63万吨。其成功实践，为行业在废旧矿区、山地等特殊区域开展光伏项目建设提供了宝贵经验。

“光伏+乡村振兴”：

赋能民生 点亮黄土高原共同致富之路



秋日的黄土高原，处处都是丰收景象。位于神木市锦界镇占地约380亩的光伏矩阵在暖阳照射下闪耀着希望的光芒。这只是神木市“千村光伏”行动项目的冰山一角。该项目是神木市实施乡村振兴战略的重点民生工程，在发展绿色能源的同时，壮大了乡村集体经济。

陕建九建集团神木市农业农村局千村光伏行动项目负责人高璐璐说：“面对陕北地区冬季低温、风沙频繁、工期紧张等挑战，项目团队坚持科学组织、技术创新，广泛应用模块化支架安装工艺，并依托BIM技术优化系统布局，确保工程质量与进度双达标。”

建设过程中，项目团队采用多个班组、多套设备同时开工，严格遵循环保标准，通过模块化支架安装减少土地扰动，并采用耐腐蚀材料延长设备寿命。项目团队根据现场地势合理安排土方挖填，结合BIM技术优化布局设计，平整后土地坡度小于15度，确保光伏板倾角与光照效率最大化，让光伏设施与自然环境更协调。

该项目年平均发电量约3000万度，为当地新能源产业升级与乡村振兴注入了强大动力。这一项目的成功实施，为行业探索出了一条乡村光伏发展的新路径，既解决了乡村能源供应问题，又为乡村带来了稳定的经济收益，助力乡村实现绿色可持续发展。

“光伏+水务”：

跨界融合 构建城市水环境治理绿色样板



近日，西安市第五再生水厂光伏项目实现全容量并网发电。该项目在浐灞国际港宛如一道独特的风景线，上方，光伏板整齐排列；下方，水池内污水处理工作昼夜不息，共同构建起“水上发电、水下治污、空间复用”的立体绿色生态系统。

“该项目作为陕西省首个规模化‘光伏+水务’试点项目，成功实现了‘治污+发电’双重效益，探索出环保设施与绿色能源融合发展的全新模式。”陕建安装集团第五再生水厂光伏项目负责人程丹说。该模式打破了能源与环保两个领域的传统边界，开创了环保设施与清洁能源融合发展新格局。其成功实施验证了“治污+发电”双效协同的可行性，为城市污水处理厂、垃圾填埋场等公共基础设施开展光伏建设提供了

实践样本。

该工程充分利用污水处理厂沉淀池、生物池等上方未利用空间布设光伏组件，既不新增用地，又大幅提升单位空间资源利用效率。项目年均发电量超1100万千瓦时，约占污水处理厂总用电量的20%，每年减少二氧化碳排放约0.9万吨，节约标准煤约0.35万吨。

“光伏+仓储”：
空间复用 激活工业屋顶资源释放绿色动能



走进位于咸阳市的陕西西瑞粮油工业有限公司厂区，粮仓顶上一排排整齐排列的光伏设施，为偌大的厂区增添了勃勃生机。几个月前，这里的粮仓顶上还是空荡荡的，如今却已华丽蜕变成为粮仓输送绿色能源的“引擎”。

“该项目利用屋顶进行光伏发电，采用‘自发自用、余电上网’的模式，不仅满足了粮库正常生产、办公及生活用电需求，还实现了光伏发电板为粮仓降温的功能。”陕建七建集团项目技术负责人金博文说。这种将光伏应用与工业生产、仓储需求、交通充电相结合的模式，极大地拓展了光伏产业的应用场景，将推动光伏产业向多元化、精细化方向发展，为行业开拓了更广阔的市场空间。

自并网发电以来，“仓顶发电站”每月发电量稳定在100万度以上，光伏面板可使粮仓降温3-5℃，充电站累计充电量达100万千瓦时，服务新能源车辆4万辆次。其良好的运营效果，为行业在特殊场景下的光伏项目建设和运营提供了宝贵经验，吸引了众多企业对工业、仓储等领域光伏项目的投资与开发，助力地方分布式光伏政策的进一步落实。

“光伏+交通”：
科技引领 开辟廊道资源开发利用新通道



光伏与交通组合在一起，会擦出什么样的火花？河南平顶山首条“光伏+交通”道路——平顶山尼龙新材料开发区隆腾支路，采用第二代空间索结构柔性光伏支架和“端部锚固+中部支撑+多维抗风系统”三重安全保障系统，在道路上方6米处铺设光伏组件，实现100%无索落地，有效解决传统光伏支架在交通安全方面的隐患，实现车辆通行和绿色发电两不误。

“净高6米通透行车空间与沿线绿植构成立体共生系统，减少对土地资源的依赖。”陕建新能源公司隆腾支路柔性光伏项目负责人王丽说，项目的生态友好设计也令人称赞。光伏矩阵的外饰面采用科技灰涂层，不仅具备自清洁功能，还与园区建筑群形成和谐的视觉韵律，呈现出科技与自然交织的现代美学。

该项目凭借柔性支架技术的创新应用，实现了绿色能源与交通基础设施的深度协同发展，为城市交通廊道可再生能源的应用树立了可复制的案例。该项目年均发电量达143.6万度，减少碳排放1400余吨，其良好的经济与环境效益，对在市政交通领域推广光伏清洁能源具有重要示范作用。

这一众“光伏+”项目，恰似串串凝萃着生机的翡翠珠链，在荒漠戈壁、厂房之巅、乡野阡陌间次第绽放。陕建将以光为笔、以绿为墨，进一步加大在新能源领域的战略布局和技术研发投入，持续推进“光伏+”多元融合模式创新，携手各方力量共同推动绿色产业发展壮大，为加快建设美丽中国贡献更多陕建智慧与力量，在服务国家重大战略中推动企业转型升级、实现高质量发展。

开山拓岭筑通途 大道通衢向未来

文 中建三局西北公司基础设施分公司 荆杨雪 谭水才

秦巴腹地，层峦叠嶂，安岚高速公路正穿山越涧而来，突破巴山，联通陕渝，让昔日群山阻隔化作通途坦道；

在年均气温仅6℃、平均海拔3000米的甘南高原，西成铁路项目团队正顶风冒雪，争分夺秒抢抓进度；

在甘南藏族自治州玛曲县，广袤的草原尽显辽阔，S45碌曲至久治（青海）高速公路尕秀至玛曲段项目的前期筹备工作正紧锣密鼓推进……

2022年以来，中建三局西北公司基础设施分公司（以下简称分公司），接连跨进铁路、公路领域，以西成铁路、安岚高速等项目为平台，以三局力量助力交通强国建设。



建成的安岚高速项目

在攻坚克难中树品牌出业绩

2025年12月25日，中建三局参建的国家高速公路银百线（G69）重要组成部分安康至岚皋（陕渝界）段正式通车，从陕西省岚皋县前往重庆市城口县的通行时间由两个多小时缩短至约四十分钟，这条承载陕渝两地群众期盼的交通大动脉，实现了秦巴山区南北交通格局的历史性突破，让陕渝省际互联互通迈入全新阶段。

中建三局承建的安岚高速15标段项目，涉及桥梁、隧道、路基、涵洞等，其中预制箱梁有991片、不同跨



安岚高速项目柏树坪大桥主线桥全面贯通

度及夹角的就有9种；桥隧比达98%，沿线山高谷深、地质复杂，局部为峭壁悬崖或峡谷，坡度最高达80度，桥墩最高达54.37米，施工组织难度之大，为全线标段之最。

2022年9月，安岚高速项目管理团队跑步进场，全力应对一个个挑战。先是优化可变台座设计，将20米、30米台座融入40米台座中，仅用29个台座便满足所有规格梁体预制，节省用地8600平方米；同时通过增设浇筑门吊、蒸养系统等举措，使制梁能力从52片/月跃升至85片/月。

项目桥梁沿河道峡谷设计，基桩多分布于河道段与陡峭山体区。鉴于河道内305根桩基受汛期影响大，项目团队综合研判后，将系梁施工拆解为开挖、破桩、浇筑三个模块；对于陡峭山体区的262根桩基，因地形高差65米、平均坡度超60°，常规机械成孔难实施，项目采用人工挖孔桩工艺，结合水磨钻开挖与爆破技术，通过工序分解与动态调控，为山区桥梁建设提供了可复制的经验。

西成铁路是西北连接西南的重要通道，也是国家“八纵八横”高铁网的重要组成。中建三局承建的4标三工区长8.31千米，穿越西秦岭中高山区与陇南山地过渡地带。



西成铁路合作隧道进口

面对高海拔、高寒、高地应力“三高”挑战，西成铁路项目团队综合运用超前地质预报、三维激光扫描等技术，以及使用钢拱架焊接机器人、衬砌防脱空工装等隧道标准化工装设备达20余台（套），以工装保质量、促生产、提效益。同时项目沿线地质复杂，施工困难重重，其中合作隧道长1976.55米，Ⅴ级围岩占比达90%，受高地应力影响极易发生软岩大变形与坍塌，在隧道进口施工中，项目团队创新采用“三台阶预留核心土法”“大栈桥+小栈桥”工艺，成功实现隧道掘进速度由30米/月提升至60米/月。

为确保隧道安全施工，项目团队还在隧道内安装了应急可视化喊话系统、声光报警、UWB人员定位系统等信息化设备，实现了隧道安全管理从“人防”向“智防”升级。一路走来，西成铁路项目团队也从初入场时的业主观望态度，成长为先后斩获12项省级以上创新成果，获评甘南州青年文明号，被业主多次观摩、点赞的全线标杆。



西成铁路项目龙门洗车架

修路筑桥、爬坡过坎，一路荆棘一路歌，分公司一直坚定地行走在踏平坎坷成大道的征程中。

在绿色建造中守护绿水青山

高原地区生态环境脆弱，为实现施工与生态保护并行，西成铁路项目充分利用“BIM+GIS”等技术，合理选址、优化布局，减少大型临时设施工程的占地面积。

为做好表土剥离和植被恢复，项目团队详细勘察了建设区内生态环境，确定表土剥离厚度和范围。在表土剥离过程中，严格规范操作，确保表土质量不受影响。在材料堆放区，在坡面覆盖绿网和放置砂袋防护，防止水土流失。对于隧道施工过程中产生的废水，通过“三级沉淀+污水站处理”方式进行处理，确保水质达标后再排放。另外，还在拌合站配备了泥水分离机、砂石分离机和龙门洗车架，有效实现了资源循环利用和生态环境保护。

与此同时，西成铁路项目党支部与甘南州生态环境局、合作市林业和草原局开展联建共建活动，三方携手做好植树造林、环保宣传等生态环保工作。在今年的“携手绿满羚城、共建生态合作”活动中，项目团队结合属地地质，种植云杉500余株，同时播撒草籽，通过植被恢复改善当地生态环境。项目已连续三年开展“党建+生态保护”活动，进场至今项目已累计恢复林木、草地30余亩。

在安岚高速项目，针对高边坡绿化这一工程领域



西成铁路项目“携手绿满羚城、共建生态合作”党建活动

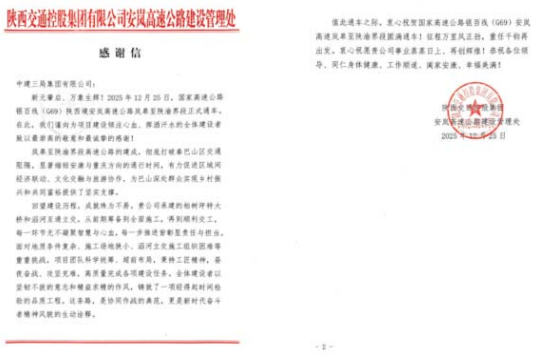
传统难题——人工植草与机械作业效率低、陡峭边坡作业安全风险高，项目团队引入无人机技术，以“科技赋能生态保护”思路破解困境。通过选用搭载专业吊装设备的无人机，由操作员远程精准控制，将植草袋平稳投送至高边坡指定位置，既避免了人工操作对边坡的二次扰动，又充分确保了投放精度；植草袋投放后，定期浇水养护，助力袋内科学配比的营养土与草籽生根发芽，最终形成均匀致密的绿色植被覆盖，这一举措为高边坡生态保护开辟了新路径。

攥指成拳，方能力重千钧。依托多方协同聚力、项目全员攻坚破难，安岚高速项目先后举办全标段高空作业观摩会、钢箱梁架设及高边坡观摩会等，团队先后获陕西交控集团安岚管理处“优秀管理项目部”荣誉及《感谢信》。

从甘南高原到秦巴山区，分公司用差异化的绿色方案、绿色建造，努力让每一处基建工程都与自然和谐共生。



安岚高速项目无人机投放植草袋



陕西交通控股集团有限公司安岚高速公路建设管理处

感 谢 信

中建三局集团有限公司：

新元肇启，万象主辉！2025年12月25日，国家高速公路银百线（G69）陕西境安岚高速公路岚皋至陕渝界段正式通车。在此，我们谨向公司项目建设组织者致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

岚皋至陕渝界段高速公路的建成，创造打破秦巴山区交通困境，显著缩短安康与重庆方向的通行时间，有力促进区域间经济联动、文化交融与旅游协作，为巴山深处群众实现乡村振兴和共同富裕提供了坚实支撑。

回望建设历程，风貌殊为不易，贵公司承建的柏树坪特大桥和沿河互通立交，从前期筹备到全面施工，再到顺利交工，每一环节无不凝聚智慧与心血，每一步推进皆彰显责任与担当。面对地质条件复杂、施工场地狭小、沿河立交施工组织困难等重重挑战，项目团队科学统筹、精前布局，秉持工匠精神，各战各战，攻坚克难，高质量完成各项建设任务，全体建设者以坚韧不拔的意志和精益求精的作风，铸就了一项经得起时间检验的品质工程，这本身，是给同作战的典范，更是新时代奋斗者精神风貌的生动诠释。

-2-

中建三局获业主表扬信

在凝心聚力中搭建“连心桥”

琴弦铮铮，万人同歌激荡草原豪情；茶香袅袅，非遗珍品萦绕市集烟火。2025年8月2日，在甘肃省甘南藏族自治州合作市当周草原，第23届九色甘南香巴拉旅游艺术节隆重举行。与此同时，西成铁路项目党支部精心策划的“亲属共团圆，缘聚香巴拉”主题活动也同步精彩开展，项目支部邀请了职工家属跨越山海来到高原，这场跨越地域与民族的团圆，为旅游艺术节的狂欢增添了一份直抵人心的温情。

西成铁路项目位于高寒藏族地区，60余名员工扎根甘南，奋战在施工一线。充分考虑职工身体状况及工作需求，分公司推行轮岗制度，定期轮换管理人员赴西成铁路工作，截至目前累计轮岗50人次；同时针对隧道掘进等重点工作面进行专项激励，细化掘进进尺激励机制，通过“专项+正向激励”双轮驱动，充分调动了一线员工掘进作业的积极性；坚持高频次、多形式召开职工座谈会、职工巡视、务虚会等，畅通员工意见反馈渠道；配备应急医药箱、血压监测仪、氧气瓶等，确保职工身体健康；安排职工家属反探亲，策划举办集体生日会、职工运动会、集体观影活动，开展心理疏导、组织职工参加属地香浪节等活动，丰富职工业余生活，让高原上的奋斗时光充满温情与活力。

扎根甘南以来，西成铁路项目团队积极融入属地，主动对接属地政府及相关部门。截至目前，项目累计雇佣当地群众50余人次，开展助学助医等慰问帮扶活动13次，多次为困难家庭、孤寡老人送去生活物资，



“亲属共团圆，缘聚香巴拉”活动

协助改善村内基础设施；2023年7月、2025年8月当地突遭暴雨袭击，肆虐的洪水冲毁村庄房屋、河堤和道路，项目党支部立即组织党员先锋队、青年突击队赶赴受灾现场，协助疏通道路，保障当地群众生命财产安全，获得政府及村委感谢表扬。

在秦巴腹地的安岚高速项目，项目党支部始终以党建共建为纽带，推动生产经营与属地民生服务紧密结合。项目支部定期组织免费理发、健康咨询等活动，用心用情为群众办实事、解难题；与岚皋县农业农村局联合开展“孝义善举评选表扬”活动、组织项目党支部参观当地农业生产基地等，助力乡村发展；针对属地交通不便、农作物增收难的问题，项目食堂优先采购当地果蔬，让属地群众共享发展成果；2024年春节前夕，受冬季大雪天气影响，蔺东公路沿线山体发生滑坡，项目迅速出动10名留守人员及数台机械，及时维修村道，助力当地村民平安过节。



驰援甘肃积石县地震



甘南州五四红旗团支部



2023年度甘南州青年文明号

如今，安岚高速道路上车辆川流不息，货车满载山货驶出，客车载游客走进山乡，这条高速公路已然成为联通陕渝、衔接东西、辐射南北的“发展路”“致富路”“希望路”，为沿线发展注入澎湃动能。

基建工程连通的是地域，凝聚的是人心。分公司在推进基础设施建设的同时，始终秉持“央企为民”初心，既用心守护一线职工的“小家”，也用情服务属地群众的“大家”，在西北大地搭建起政企同心、民族同心、干群同心的“连心桥”，用实干与真情赢得信赖、信誉。

不经锐意变革之磨砺，无以图将来；不以自省之力瞻望远景，无以酬往昔。正如中建三局西北公司基础设施分公司党委书记、总经理黄奎在讲授党的二十届四中全会精神专题党课时所说，基础设施分公司要牢记初心使命，发挥专业旗舰作用，始终融入国家、地方发展大局，以时不我待的奋进姿态，在服务区域协调发展、践行交通强国战略的道路上勇毅前行，自觉当好绿色发展的“行动派”，不断擦亮“没有三局干不好的活”的金字招牌！



“学党纪、话农耕、践行动”活动

履约至上 奋斗为本

—精诚文化引领企业高质量发展的陇原实践

文 中国建筑第四工程局有限公司西北公司

文化是企业的立企之魂、发展之源。党中央、国务院《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》中明确提出“用中华优秀传统文化的精髓涵养企业精神，培育现代企业文化”。中建四局西北公司大力弘扬“精诚善建 精彩四海”的企业文化，坚持文化铸魂，紧贴至精至诚的文化内涵，秉承“立足西北，扎根兰州，投身区域建设，服务甘肃发展”理念，以“履约至上”彰显责任担当，以“奋斗为本”凝聚团队力量，大力实施具有地域特点的文化建设，使“精诚文化”成为全体员工共同坚守的理想信念和自觉遵守的行为准则，激发蓬勃向上的朝气、奋发有为的锐气和勇争一流的豪气，促进企业高质量稳健发展，通过“履约至上”打造品质工程，以“奋斗为本”锻造铁军团队。公司荣获“全国工程建设AAA信用等级企业”等国家级荣誉8项，“甘肃省房屋市政工程本质安全体系建设示范企业”等省部级荣誉42项。

一、推进精诚文化落地的几点做法

在大力推进精诚文化理念的过程中，中建四局西北公司结合实际，提出了中建四局主力军的战略定位，致力成为中建四局优秀分公司（A级），始终坚持把精诚文化建设作为公司发展的重大战略任务来思考和推进，以责任促落实，确保精诚文化建设工作稳步实施。

（一）搭建“四维平台”，推动文化落地深耕

1. 搭建“共智平台”，让文化建设有灵魂

企业文化就是一个企业的经营思想和经营之道，其形成一定是“共智”的结果，只有各级领导积极倡导、广大员工积极参与，才能使文化真正具有鲜明的企业特征。坚持“大家的文化大家建”，通过专题调研、征询意见、专题研讨、座谈交流、问卷调查等多种形式倾听“一线声音”。各项目创新开展“我的文化故事”等多种形式探讨文化体系建立，形成全员共建的良好氛围。

2. 搭建“立体平台”，让文化建设有抓手

运用各种方式推动文化“入眼、入耳、入脑、入心”。文化培训方面，印发《精诚文化手册》作为“必读书目”，举办、企业文化专题培训，通过知识竞赛、企业文化解说员大赛等不同形式推动精诚文化。环境视觉方面，项目层面办公室走廊、楼梯过道、会议室等场所展示“精诚”文化元素。在党建活动室设置企业文化墙和精诚文化馆，打造精诚文化“实体课堂”。互联网运用方面，利用微信平台、H5等开展线上微课堂、季度“联考”，让精诚文化“开口说话”，以考代训，促进精诚文化落地生根。

3. 搭建“大众平台”，让文化建设有活力

结合员工兴趣，成立羽毛球、篮球、摄影协会，以读书健步走、书香三八等丰富多彩的文化活动吸引员工融入文化。近年来结合职工思想教育，开展“善建者”故事分享会、先锋楷模宣讲、“留守儿童关爱”“积石山抗震救灾”等活动根植企业核心价值。深化“我们的节日”，通过“妙趣元宵”“浓情端午”等载体大力弘扬爱国主义精神，传承中华传统文化。抓好新员工入职培训和结对，通过大学生见面会、百日演讲、夏送清凉等活动，在入职前夕就灌输精诚文化。

4. 搭建“共享平台”，让文化建设有温度

尊重每一位员工，关注员工成长需求，通过技能培训、岗位练兵等帮助员工增强本领，培养了省级“五一劳动奖章”1人；健全民主管理与厂务公开，鼓励员工畅所欲言、建言献策；大力实施“送温暖”工程，及时帮助职工解决困难；高度重视员工职业健康，每年组织健康体检、女职工和职业病专项体检，

员工获得感、幸福感、安全感满满。兰州污水处理厂项目荣获陕西省总工会“梦桃式”班组，兰州新区项目荣获中建四局“工人先锋号”。

（二）强化“三个融合”，推动文化管理有效对接

1. 融入品牌价值创造

中建四局西北公司“十四五”规划中提出精诚四局品牌建设，必定要以“精诚”文化涵养“四局西北”品牌塑造。对内文化导行，可以引领各项目、各部门团结协作、上下一心，在充满和谐的文化氛围下赢得更好发展；对外树立“四局西北”品牌，有助于提高企业信誉度和品牌价值，在竞争中赢得先机和合作共赢。

2. 融入管理制度建设

新时代背景下，中建四局西北公司坚持党建引领发展，创建“精诚奋进 创享兰州”党建品牌。注重将文化建设渗入各项业务和管理细节，把精诚文化理念有机融入到规章制度中，通过制度引领员工的思想、行为，使其潜移默化地成为员工“马上就办、办就办好”的责任和担当，引导员工自觉用文化指导实践，获得持久的感召力和约束力。全面梳理管理职能和制度体系，加快管理职能整合，推进相关规章制度、业务流程、信息化系统全面对接。优化改进党建考评机制，连续5年将精诚文化建设纳入党建工作考评，实现企业文化动态评估和持续改进。

3. 融入生产经营实践

坚持服务甘肃建设，着力推进品质履约、绿色建造和品牌塑造，兰州新区专精特新项目成功承办“兰洽会”，一期提前全面封顶，6个月完成6个亿产值，打造了“新区速度”；七里河安宁污水处理厂如期通水，以民生工程生动践行总书记“黄河之滨更美丽”讲话精神；积石山灾后重建项目4月进场，10月交付，高品质履约得到了省市领导高度表扬。坚持紧跟国家战略，科教文卫、高标准农田、风光发电、风电叶片制造、水环境治理、乡村振兴等一系列重要工程推动企业转型升级的同时，让企业高质量发展与西部大开发战略、黄河流域生态保护和高质量发展战略同频共振。坚持履行社会责任，统筹疫情防控和施工生产，成立先锋岗、组建突击队，投身防疫、慰问社区、保障生产，筑牢防疫和生产坚强战线；积石山地震后，火速集结4支队伍、星夜驰援甘肃、青海抗震一线，15支灾后评估小组昼夜坚守，完成1100户农房受损检测工作，帮助受灾群众渡过难关。积极融入属地发展，深耕细作，创先争优，市场规模与经济效益稳步提升，推动文化建设与生产经营深度融合。

（三）打造“三力团队”，推动企业员工共享共赢

1. 领导力建设＋理念导入，提升管理职业化

践行“一专多能尊贤者”的人才观，加强领导力建设。坚持党管干部原则，落实新时期好干部标准和国企领导人员“20”字要求，规范选人用人流程，树立正确用人导向，选优配强基层单位领导班子。推进职级入位，拓宽职业发展通道。全面推行岗位公开竞聘，实现人才合理流动。加强干部交流轮岗锻炼，注重培养选拔优秀年轻干部。

2. 执行力建设＋业务侧重，提升专业精益化

倡导“专业的事就要专业的人来干、专业的人就要干出专业的水平”，常态化开展“246”培养。深入开展职工创新工作室创建，搭建岗位创新实践平台。连续开展技术比武，打造一批“生产工匠、经营巧匠、市场闯将、管理干将”，杜小康等6人获“甘肃省技术标兵”称号，张小君等5人获甘肃省百万职工劳动和技能竞赛活动“优秀选手”称号，科技创新成果获甘肃省职工优秀技术创新成果二等奖。

3. 服务力建设＋责任担当，提升品牌形象化

以服务甲方、业主、政府、职工满意为目标，增强服务意识，多层次开展党建联建活动，实行个性化、延伸化服务。开展为工友义诊、下发《财务报销应知应会》手册、改善食堂、组织义务植树、关爱留守儿童、慰问空巢老人、帮助困难党员职工、组织接种新冠疫苗和爱心助考等活动，累计为职工群众办实事66件。全体党员领导干部积极下沉一线，帮扶项目解决工期、赶工方案、增产节约、防疫监督等问题，解决业主满意度问题，开展劳动竞赛和品牌创建等，

有效助推企业创新发展。各支部发挥党建优势，与兰州理工大学、国家电网刘家峡水电厂、甘肃日报、省委网信办等地方政府、甲方、监理单位开展“结对共建”活动36次。

二、推进精诚文化落地的几点体会

（一）加强组织领导，强化责任落实

精诚文化是“一把手工程”，很大程度上反映的是分公司的价值诉求，并且由上而下进行才会更有效，所以领导者首先要重视，并且要率先践行。分公司的领导层必须统一思想，强化对精诚文化建设的认识，只有先在管理层形成共识、达成一致，才能为之后的有效推进奠定有力的基础。各级领导干部特别是主要领导要带头做精诚文化的倡导者、宣传者、组织者和践行者，充分发挥以上率下的作用。

（二）加大理念宣传，促进文化认知认同

宣传的目的是要让心气文化理念通过入眼达到入脑入心，要通过报纸、期刊、网站、微博、微信、抖音、H5等宣传媒体和演讲比赛、征文、知识竞赛、主题活动等平台，广泛宣传“精诚文化”的核心价值观、企业使命、企业愿景、企业精神、企业作风和公司的经营管理、安全生产、廉洁建设、人才发展等专项文化理念，促进认知认同。要积极搭建、利用各种平台，营造良好的工作环境与浓厚的精诚文化氛围，强化精诚文化意识，使精诚文化与日常工作有机融合，让员工在潜移默化中受到熏陶。

（三）细化文化建设，推动习惯养成

精诚文化要落地生根，就必须重视专项文化建设。切实加强安全、环保、质量、法治、廉洁、人才等重点领域专项文化建设，细化落实专项文化建设推进措施，推动员工习惯养成，实现精诚文化在各专业领域落地生根。项目层面要紧密结合自身实际，充分挖掘、提炼自身独有文化和特质，在对上级文化进行充分解读和延展的基础上，精心打造既一脉相承，又各具特色的项目子文化品牌。

（四）严格考核评价，强化激励约束

在精诚文化建设中要建立完善考核评估机制，定期对精诚文化实施效果进行评价与信息反馈，并将精诚文化建设成效与领导绩效、评先选优、干部任用等挂钩，充分发挥考核的“指挥棒”作用，确保精诚文化建设真正落地，发挥出应有的作用。

当前，中建四局西北公司正处在转型升级高质量发展的黄金时期，能否抓住机遇、砥砺奋进、乘势而为、大力推进中建四局优秀分公司建设，需把精诚文化核心价值理念更好地融入广大职工的工作生活和精神世界，切实发挥“凝聚心愿、激发心智、聚集心力、润泽心田；蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气、做大做强分公司”的作用。我们坚信，只要我们结合实际、尊重精诚文化建设发展规律、认真贯彻落实“精诚文化”建设的各项要求，“精诚文化”就一定会迎来更加生机勃勃的未来。



匠心育人谱新篇

文 中铁二十局集团有限公司

五年，如白驹过隙，却让一所学校实现从稳基到提质的华丽蜕变。

在与国家职业教育同频共振、与集团战略发展同心同向的时光里，技工学校以匠心为笔、以创新为墨，在技能人才培养的沃土上，书写了一部“为党育才、为国铸匠、为企树人”的奋进篇章。

从扩大规模到内涵升级，从品牌培育到价值彰显，实现跨越式发展——

连续两年超额完成集团营收指标，全日制在校生规模突破1200人，获省市各类荣誉及资质10多项，组织培训超过300期，参训人员超过4万人次，改造校区面积超过5万余平方米，连续2年获集团“四好领导班子”称号，“520”品牌跻身集团重点培育序列，学生就业安置率稳定在98%以上……

这些突破，不只是成绩，更是承诺——以“传承铁道兵精神、培育工匠人才”为使命，坚定迈出建设中国铁建系统教育“专精特新”小巨人企业目标的时代征程。

改革破局　品牌培育启新程

改革，是学校与时代对话的核心密码。

在“十四五”期间，学校以战略眼光精准定位，以系统思维统筹谋划，坚持“特色立校、创新驱动、品牌强校”路径，聚力推进“1223”发展战略落地，将办学优势与国家战略、产业需求、集团发展深度耦合，在产教融合与校企协同中打造育人特色，为培养高素质技能人才注入强劲动能。



以“十四五”规划　引领发展航向

招生是办学之源。在经济结构深刻转变、产业布局不断调整的挑战面前，学校在招生中融入经营理念，以就业带动招生、以招生促进就业。建立了招生、就业、培训全面联动机制，构建了“全员参与、全程育人、各方协同、立体推进”的招生工作格局，在“招得来、留得住、教得好、学得会、就业好”办学理念引导下，谋求招生新路径。近两年招生人数在渭南技工院校中排名前三，为办学筑牢了生源基础。



举行开学典礼

就业是办学之本。学校坚持开放合作理念，持续推进“政校企”协同办学模式。班子成员带头“访企拓岗”，走访企业30余家，深入一线了解岗位需求、



开展访企拓岗

倾听企业对毕业生的反馈，为人才培养校准方向。邀请用人单位进学校，举办校园招聘会90余场，并开设“短期订单班”，为学生搭建就业桥梁。

升学是进阶路径。学校以职普融通政策为指导，坚持就业与升学并重，为学生搭建成长阶梯。与陕西省10多所院校签订中高职贯通联合办学协议，构建起中高衔接的升学通道。多名学生通过参加单招考试迈入大专院校深造，实现了“技能+学历”的双重提升，让职业教育上升通道更加畅通。



开展校校合作

学生管理是根本。学校兼顾技能培养与人格塑造同步培养，实行主管校长、分管副校长、学工部、专职班主任、学生会、班级六级综合管理模式，坚持半军事化管理，构建了全方位管理体系。在品德培育中提出“一个主题、两个方向、三个合力、四个要求”的工作思路，推动德育工作不断迈向新高度。



改造的一体化教室

硬件是办学之柱。学校对渭南校区实习工厂、一体化教室、校园操场、学生餐厅、宿舍、超市等全面改造升级，让校园面貌焕然一新。

在520培训中心，围绕“魅力520”建设目标，优化餐厅、教室、客房接待设施，推进绿化及景观提升改造，提供了舒适便捷的学习生活环境。

创新聚力　匠心育人立潮头

创新，是学校高质量发展的最强引擎。

五年间，学校从教学模式、育人体系到专业布局，全方位推进创新实践，以匠心雕琢人才，以创新赋能成长，让技能人才培养既有精度，更有深度。



焊接加工实操教学

在教学中，率先推行“工学一体化”教学改革，打造“实战课堂”。以土建工程检测专业为试点，将企业真实施工案例融入课堂，实践操作时长占比提升至50%，确保学生培养与岗位需求无缝对接。



土建工程检测实操教学

在育人实践中，成立了思政教研室，开发“铁道兵精神进校园”系列课程，邀请劳模工匠进校园开展工匠精神宣讲，组织研学及社会实践服务，让学生在

红色浸润与实践磨砺中，涵养责任担当。



无人机应急救援技术专业教学

在教学成果方面，开发的建筑测量实战课程体系，获省级教学成果奖。教师获省市教研成果评比奖项30人次，学生获省级以上技能奖项15项，举办了专业技能竞赛，以赛促学、以赛促练、以赛促研氛围日益浓厚。



举办专业技能竞赛

在专业建设上，巩固公路工程测量、土建工程检测、焊接加工等传统王牌专业，并开设电子商务、消防工程、应急救援、无人机应用技术等新兴专业，形成9个专业的多元化布局，将专业优势转化为育人实效。

多元经营　勇立潮头拓新局

多元经营，是学校价值彰显的活力源泉。

五年间，学校打造了服务企业与社会发展的教育培训与公共服务平台，构建了集人才培养、工程测量、职业培训、考工考证、职业等级评价、咨询服务、技术攻关、技能大赛、安全应急救援培训及酒店旅游接待于一体的综合体系，获各级政府与企业高度认可。



承办国家二级职业技能竞赛、中国铁建职业技能竞赛

在教育培训中，520培训中心坚持“四自”理念，以“走出去拓市场、请进来强内涵”的姿态主动作为。为企业量身定制“个性化”培训方案，持续提升培训服务保障能力。培训量从2021年4000余人次，跃升至近两年每年超过8000人次，成为集团内部及区域行业的“教培标杆”。



承办省国资委系统企业党员发展对象培训班

在安全培训中，开展各类安全培训及应急救援演练活动。组建了中铁二十局安训救援队，多次受邀参与市级应急演练与技能比武，在实战中打磨救援本领。升级了VR安全与党建体验馆及消防教学楼，配备宝鸡片区独有的消防机器人搜救装备，硬件实力大幅增强。

在技能等级评价中，为行业技能人才认证提供专业服务。职业能力评价中心累计培训“三项岗位”人员1.5万余人次，考核4.5万余人次。建成了可覆盖4类



中铁二十局安训救援队参加西安市无人机救援技能比武

10种特种作业的标准化考试点，多次获省市级考核佳绩，为技能人才职业认证提供了有力保障。



承办贡觉县隧道特种设备操作司机现场培训

在测量服务中，测量公司秉持“诚实守信、争创一流”经营理念，坚持“以质量争信誉、以技术求发展、以管理创效益”的经营方针，经营范围涵盖施工测量、精密控制网复测、轨道精调、隧道围岩量测、沉降观测等。期间完成100余项测量服务，业务分布全国20多个省市，为千余名学生提供了就业实习岗位，成为学校发展的重要支撑力量。



员工在项目现场进行测量

党建铸魂 红色基因聚合力

党建，是学校行稳致远的根本保障。

学校党总支将“把方向、管大局、保落实”作为核心职责，坚持党建与办学治校深度融合，全面落实“党建入章程”，修订“三重一大”决策制度，理顺党总支与校长办公会议事规则，为学校发展提供坚强政治保证。



开展主题党日活动

围绕集团“1248”党建工作思路，开展“提质增效年”“改革深化年”“学习质量深化年”活动。连续两年学校党建责任制考核为“优秀”，1名同志连续两年当选集团“十大新闻人物”，1名同志当选集团“十大金牌书记”，中铁太白山520培训中心党支部获评“陕西省国资委系统标准化规范化建设示范党支部”，成为党建与业务融合的典范。

学校将铁道兵红色基因、工匠精神融入校园文化，



520培训中心党支部获陕西省国资委“示范党支部”

发布“一徽一训三风”文化理念，提炼了“厚德善技、求实拓新”校训；打造了“520”和“安训救援”品牌；建设了中铁二十局工匠学院、520文化展厅、520露营地、铁道兵家园、职工书屋、书画室等文化阵地；构建了“1+N”大宣传格局，在《中国铁道建筑报》《陕西日报》《陕西工人报》等平台刊发报道30余篇，让品牌赋能学校发展。



打造校园品牌Logo

在资质提升上，520培训中心先后获“全国BIM技能等级考试培训点”“中国铁建及陕西省施工现场专业人员培训（考核）机构”“应急救援员（五级）考点”等多个资质，构建了“专业培训、实训演练、技能提升、学历提升、技能大赛、等级认定”六位一体的职能赋能培训体系。



建设的中铁二十局工匠学院 入选
陕西省总工会重点支持的工匠学院名单

从“相信相信的力量”，到“选择做最值得的自己”，再到“在逐光中前行”，技工学校主动探索新质生产力与AI人工智能背景下的变革与发展。夯基础，促开放，强管理，树品牌……他们锚定目标全力奔赴，坚持每天都是节点、每月都是冲刺，他们奔跑在阵地前沿，更行动在市场终端！



打造的520主题露营地 成为参训人员喜爱的打卡地

五年耕耘，硕果盈枝。在全员齐奋进下，学校先后获评“国家高技能人才建设基地”“全国职工教育培训示范点”“陕西省高技能人才建设基地”“陕西省国有企业文明单位”“陕西省技工教育优秀科研成果突出单位”等荣誉，争先文化驱动力持续彰显。

新征程启幕，技工学校将继续以锐意改革的勇气、守正创新的智慧、立德树人的担当，在职业教育的赛道上奋力奔跑，为集团发展、为区域经济建设培育更多高素质技能人才，书写更加辉煌的明天！



“123模式”抓实精准帮扶 “五个维度”做细乡村振兴

文 中国建筑第八工程局有限公司 马文杰

乡村振兴是一盘大棋，是一项系统性战略工程。实施乡村振兴战略，事关百姓福祉，事关社会和谐，事关国家富强，既是建设农业强国的必然要求，也是带动全国“三农”发展的重要力量，更是实现第二个百年奋斗目标的重要一环。对于每一个行政事业单位、国资央企、民企，甚至对于个人而言，怎么理解乡村振兴，如何推进帮扶工作，怎样形成帮扶成果，都是值得深入思考的问题。

中建八局西北公司深刻认识实施乡村振兴战略的极端重要性，以高度的责任感和使命感，坚定扛起乡村振兴政治责任，始终牢记服务乡村振兴就是践行“国之大者”，紧扣“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，积极落实央企社会责任，先后承担甘肃卓尼、舟曲，陕西岚皋、淳化、蓝田等地的帮扶任务，派干部、建产业、兴教育、促教育、助消费，开展了一系列卓有成效的精准帮扶措施，以“123模式”推进精准帮扶，“五个维度”实施乡村振兴，帮扶各地均提前脱贫摘帽，推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，继续深入开展乡村振兴工作，结下了情谊，取得了硕果，作为中建系统唯一单位，荣获“全国脱贫攻坚先进集体”，由中共中央、国务院共同颁发，也是中建集团央企政治责任、社会担当方面的最高奖项。中建集团连续7年获评中央单位定点帮扶考核最高等次“好”的评价。

“藏王故里、秘境卓尼，一路盛开的油菜花盛景与这村容县貌格格不入，脚下泥泞的道路显得沉默滑稽，七拐八绕，看不到尽头。”这是中建八局西北公司挂职甘肃省甘南藏族自治州卓尼县的帮扶干部在帮扶日记里写下的一段话。

作为中建八局西北公司的一员，我不仅仅是全程的见证者、记录者，更是一名全程深度参与帮扶工作的工作者，一名“大手拉小手”结对帮扶卓尼县一对藏族姐弟马卓肖草与马班代九的帮扶人员。9年的时间，我带着他们走进“中建·阳光图书屋”徜徉书海，走出大山参加励志夏令营交流研学，走过千山万水见识外面缤纷多彩的世界，让他们胸怀大志、攀上山顶，走出大山、去追逐，守护故乡、去反哺，携手振兴、去奔赴。这场数十次跨越677公里的奔赴，一封封厚厚的书信，姐弟俩的妈妈送的一双亲手纳的布鞋，都奏响了我们的深厚友谊及藏汉一家亲的美好乐曲，也写下了乡村振兴的幸福篇章。帮扶专题记录片《大手拉小手，振兴路上结伴走》被中央网信办推荐、中青网首页头条推送专题专访，人民、新华等百余家主流媒体聚焦报道，累计发稿215篇。中建集团、中建八局报纸、网站、官微、微博、视频号等刊登宣传。

党的二十大报告强调，“要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴”。自2016年以来，中建八局西北公司积极响应党中央、国务院号召，贯彻落实中建集团、中建八局相关帮扶工作部署，用心帮扶，以行济困，以强烈的政治担当，务实高效推进各项帮扶工作，由中建八局西北公司、一公司、二公司、东孚公司精准全方位开展对卓尼的对口支援，以“交往、交流、交融”的工作举措，构建全员、全方位、全面帮扶大格局，有效巩固脱贫攻坚成果，以“五个维度”扎实有序全面推进“五个振兴”。

（一）“一个中心”，以党建帮扶为引领

“党的领导是决战决胜脱贫攻坚的根本保证”，中建集团挂职卓尼县委常委、副县长张禄平讲道，“我们在帮扶工作中坚持积极发挥支部引领和党员先锋模范作用，以党建引领脱贫攻坚为主线，实施抓党建促脱贫帮扶模式，统筹抓好党建共建和脱贫致

富。”

中建八局西北公司坚持以党建为中心，以基层党组织为依托，整合各方资源，最大限度地凝聚帮扶力量。一是建立联建关系。所属四个二级单位基层党组织分别与卓尼县所属村党支部建立党建联建结对帮扶关系。二是打造联建阵地。乡村振兴联合党支部通过开展学习、研讨、交流及党建联建活动，共商帮扶措施，精准开展帮扶工作。三是发挥干部作用。选派党员干部挂职卓尼县副县长5人、第一书记5人驻县驻村，发挥桥梁纽带作用，高效推动各项帮扶举措落实。

11月的卓尼已是天寒地冻，冰雪覆盖，长期在西安工作的库学忠踏着积雪第一次来到地处青藏高原和黄土高原的交界地——卓尼县，挂任卓尼县人民政府副县长，刚到一个完全陌生而又偏远的山区，面对语言沟通不畅、饮食习惯差异、高海拔的生活环境等重重困难，积极调整状态，尽快适应企业和政府之间不同工作模式的转换，甚至在头痛、恶心、反胃等各种身体不适的情况下，他依然坚持下乡调研走访。在短短2个月时间里，他走遍了全县15个乡镇，深入田间地头，深入贫困农户家中，并与村组党员干部、农民群众、致富能手座谈交流，全面掌握了当地的生产生活状况，通过走访调研、座谈，增进了与贫困户的感情，掌握了今后开展帮扶工作的第一手材料，为更好地开展精准帮扶打下了良好基础，开始了责任重大而又使命光荣的帮扶工作。

疫情期间，受新冠肺炎疫情影响，卓尼县吾固村村民生产的菜籽油外销受阻，出现滞销，生活受到严重影响，原来城里人争相购买的“香饽饽”卖不出去，成为了村民心头一块沉甸甸的石头。“每年我都指望着卖菜籽油补贴家里收入，今年眼瞅着这上好的菜籽油卖不出去，心里只能干着急。” 村民后达杰说。

“急群众之所急，解群众之所需”，在了解到村民菜籽油外销困难后，张禄平与中建挂职卓尼县吾固村第一书记韩军立即行动，多次奔赴村民家中了解具体情况，调研市场需求，多方协调，帮助村民寻求解决办法。经过商讨，决定联动公司，采用“消费帮扶集中采购”的方式，购买吾固村村民滞销的菜籽油，精准采购木耳镇菜籽油四批次35.7万元，精准帮扶建档立卡贫困户35户。同时，八局积极帮扶卓尼县帮扶车间，订购工作服800多万元。

“谢谢，太感谢你们了，菜籽油卖出去了，家里两个老人吃饭不愁了，医药费有了，孩子的学费也有了，真不知道咋谢谢你们”。吾固村村民付折什旦拿到中建八局西北公司工作人员送来的销售款时，开心又激动地说道。

（二）“两种模式”，“乡村振兴联合党支部”和“乡村振兴党建联盟”帮扶模式

中建八局西北公司帮扶工作坚持党的领导，精准施策、精准发力、精准推进，“乡村振兴联合党支部”和“党建联盟”优势互补的帮扶模式。一是“乡村振兴联合党支部”，主要通过党建联建的方式，加强与帮扶村党支部的对接交流，了解基层情况，协调讨论帮扶思路和方案，制定帮扶举措。二是打造“党建联盟”，通过联盟形式整合局属各单位、社会各方帮扶力量，形成了强大合力，不断扩大帮扶成效；三是打造“乡村振兴工作站”，作为“乡村振兴联合党支部”和“党建联盟”开展工作的平台，兼具参观交流、特产推销、互补互通的良好效果。

中建八局西北公司组织签订《党建联建帮扶协议书》；帮助完善党员活动阵地，更新党员教育设施，为联建帮扶党支部捐建翻新党员活动室、捐赠电脑、打印机、桌椅、书籍及远程视频设备并联通网络；组织村“两委”班子参加基层干部培训，联合举办了藏（牧）家乐厨师培训班，培训厨师21人；联动帮扶地区建设部门，到中建八局在建项目观摩，进行建筑施工座谈研讨，为地方建筑业发展培训技术人才；为群众修缮地面、捐建洗澡间、送慰问等，解决群众急难愁盼问题。“党建联盟”各单位各级党组织充分发挥自身优势，形成了强大合力，共同发力、扩大落实，取得了良好的帮扶效果。

“以前做菜经常把握不好度，现在经过党建联盟组织的厨艺培训，我学到很多烹饪技术和学问，利用卓尼地方特色原料，采取具有浓郁地方特色的乡村传统制作方法，色香味尽有，我现在家里藏家乐的生意好了一番！” 卓尼县打造以“藏家乐、牧家乐”乡村旅游景点、观光休闲营地等为载体的旅游产业，57岁的陈学明便是卓尼县吾固村21家“藏家乐、牧家乐”厨师之一，也是厨艺大赛的一等奖获得者，他高兴得

说。

（三）“三大举措”，持续推进产业就业教育帮扶工作

1. 变“输血”为“造血”

“授之以鱼不如授之以渔，只有发展特色产业才能催生长久致富路。”中建卓尼特色产业示范区二期项目经理毛新博介绍，在接到中建集团投资1600万建设中建卓尼特色产业示范区的任务后，中建八局立即整合资源推动项目建设。该项目作为卓尼县重要的对外展示窗口，集特色产业展示体验、线上线下交易、特色产品研发、全域旅游集成服务为一体，着力于推动“三变”改革（资源变资产、资金变股金、农民变股东），进而促进农业产业增效、农民生活增收、农村生态增值，带动卓尼县一二三产业融合发展。

作为中国建筑的排头兵，中建八局积极落实中建集团党组帮扶工作安排，具体落实中建卓尼特色产业示范区产业帮扶项目，由中建八局西北公司负责具体实施。项目分两期建设，一期建筑面积4100多平米，二期建筑面积5600多平米，目前两期均已开业运营，商户已经全部入驻，涉及农特产、民族服饰、旅游餐饮、文化传媒等经营，直接带动3000余人就业。

“朋友朋友你别走，卓尼特产我这有，木耳蜂蜜羊肚菌，走过路过瞅一瞅……”中建卓尼特色产业示范区开业试运营时，中建集团挂职县委常委、副县长张禄平化身“带货主播”，为卓尼县帮扶特色农产品“直播代言”，在直播手机前唱起了顺口溜，直播间开播不到半小时，粉丝围观突破10W+，张禄平变身“网红”，一边与网友互动，介绍中建帮扶特色农产品的特点，一边不忘为网友争取福利，还热情地向网友发出邀约，欢迎八方宾客来到卓尼县看一看、游一游。

了解到奶牛养殖是柯别村主要经济收入来源，中建八局一公司出资帮扶该村新建牛棚，配备通风设备，改善农户养殖基础设施条件，并专门聘请畜牧养殖专家，讲经说法、答疑解惑，帮助贫困群众主动创造、自主脱贫。洮砚是中国四大名砚之一，中建八局二公司为洮砚乡杜家川村捐资建立了一间洮砚帮扶车间，帮助拓展手工砚台销路，使村中独特的手工洮砚产业焕发了新的生机活力。中建八局东孚公司结合纳浪镇温旗村的特点，将蜜蜂养殖、中药材种植作为产业帮扶的主攻方向，投入15万元专项资金支持蜂场建设，带动群众脱贫致富。

中建八局投入270万元用于中建卓尼特色产业示范园项目运营工作。积极学习借鉴有关央企、民企电商经验，结合局实际，探索电商帮扶路径，推动卓尼县特色产品与局内外部用户的对接，帮销农特产品。建立“互联网+”帮扶模式，依托集团“云筑电商”的市场影响力和品牌效应，建立专门的帮扶超市业务板块，打造卓尼县特色产品线上交易模式。充分利用局微信、微博等媒体资源，加大对卓尼特色产品及旅游文化资源的推广宣传，推进农特产品商品化、品牌化，拓展产品销售渠道，逐步建立完善长期稳定的供销关系和帮扶机制。依托“党建联盟”，充分发动局属各单位职工食堂购买帮销卓尼农特产品，实现了以消费促进贫困群众增收的目的。

2. 一人就业、全家致富

卓尼县柳林镇多洛村的安龙布次来由衷感慨、激动地说：“我父母长年卧病在床，之前全靠家里种地养活，日子变得越来越难过，好在有张县长牵线搭桥，让我在中建?卓尼特色产业示范区项目应聘当了木工，一天就能挣三百块，全家都看到了希望。”

中建八局西北公司充分发挥行业优势，联合卓尼县木耳镇成立“劳务输转”公司，把卓尼县作为劳务输出基地，以公司在建项目为就业基地和技能培训基地，采取“点对点”“一对一”的方式组织贫困劳动力务工就业；提供“技能培训-岗位供给-跟踪保障-职业发展”全过程服务，通过农民工大讲堂、技能比武等形式，不断提升务工人员技能水平，为卓尼县培育了一支技术水平高、综合素质强的产业工人队伍，实现了稳定就业。同时，我们成立帮扶车间，提供员工工作服、安全马甲等服装订单，吸纳卓尼县富余妇女劳动力就业，帮他们实现增收，这种模式既解决了就业问题，也解决了部分贫困群众不能外出务工问题，得到了大家普遍欢迎，取得了良好效果。

不仅如此，中建八局西北公司招聘两批贫困大学生在公司就职，公司帮扶招聘的卓尼籍员工赵永顺说：“通过就业帮扶进入公司后，我的个人实现了成长，工作能力得到了提升，生活更是发生了翻天地覆的变化，我工作第二年的时候还清了助学贷款，还翻新了家里30多年的房屋。感谢公司这位‘恩人’给我

的就业帮扶，带给了我家及卓尼很多人人生命运转折和生活致富的希望。”

3. 不让一个孩子掉队

“我叫陈录蔓草，感谢中建八局卓尼励志夏令营，让我第一次走出卓尼来到大城市，第一次吃生日蛋糕，第一次看到兵马俑……”陈录蔓草略带羞涩地说道。

今年暑假期间，中建八局组织四期励志夏令营活动，44名甘南学子分别前往北京、重庆、青岛、西安四地，领略盛世风华、感悟多元世界、建证美好未来，独具特色的研学之旅，获《人民日报》点赞报道。

中建八局团委广泛发动青年志愿者开展“大手拉小手”结对帮扶活动，结对卓尼儿童140余名，通过思想帮扶和物质资助，帮助他们树立远大理想，激发内生动力，组织爱心支教20余次，推出“云上外教课”品牌公益活动。2018年起，中建八局连续8年在上海、济南、青岛、深圳、西安、成都、重庆等城市组织三十余期励志夏令营。除此之外，中建八局捐赠“中建·阳光图书屋”4个，捐赠图书15000余册，开展“大手拉小手”结对帮扶，累计帮扶180余名卓尼孩子，积极响应中建集团“春蕾行动”公益募捐127余万元。推出“建证·励志领航”奖学金实施计划，每年拿出10万元，资助卓尼县当年高考中考取普通高等学校、品学兼优、家庭困难的学生20人。推出“建证·携手同行”结对帮扶计划，与100名困难学生建立结对帮扶关系，帮扶直至该学生高中毕业。通过多措并举的方式，激发山区孩子的学习斗志，让他们接受良好教育，增长见识。



近日，我收到了结对帮扶的马班代九同学的来信，他说，“我们家门口泥泞的道路已经平整，而且安装上了明亮的路灯，村里好几个叔叔伯伯都到你们单位的项目上务工，我爸爸也报名了下一批劳务输转活动，我姐姐马车肖草去甘肃省卫生职业学院上学了，并且是心仪的护理专业，我们的幸福生活指日可待啦！”同时，姐弟两的妈妈特意为我送来了一份沉甸甸的情谊见证：一双她亲手纳的老布鞋。

“感谢党，感谢中国建筑，给我家修了地坪、让我儿子在兰州项目务工赚钱，我的孙子也是结对帮扶的对象，现在家里日子好了，全家都脱贫了！”79岁的杨班麻次力老人激动地抹着眼泪说。一个又一个像杨班麻次力一家的故事，正是中建八局西北公司一样的单位精准帮扶一个又一个“卓尼”的一个缩影，而中建与卓尼的情谊故事也是一个又一个“中建”帮扶各地推进乡村振兴工作的经典案例，具有极强的参考性及借鉴意义。

帮扶工作务实、帮扶过程扎实、帮扶结果真实。中建八局定点帮扶卓尼以来，以高度的政治站位和历史担当，倾注真情实意、谋划真招实招、坚持真抓实干，坚持“五个维度”一体推进党建、产业、就业、消费和教育帮扶，派干部、搞联建、创产业、促就业、抓教育、助消费，全方位开展对卓尼县的对口支援，累计投入资金2000余万元，派出挂职干部8人，定向招录790余名卓尼县劳务工人，采购帮扶车间工装1793万元，采购农特产品1557万元，与属地劳务、农特产公司建立了长期合作帮扶关系，实施“建证·励志领航”“建证·携手同行”等一系列帮扶举措，以真功夫、实功夫、硬功夫助力定点帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴，为幸福卓尼建设贡献了中建力量。

2026年是乡村振兴工作开展的第六年，中建八局西北公司将继续围绕乡村振兴战略部署安排，坚持农业农村优先发展，全面推进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的总基调。持续巩固脱贫攻坚成果，持续做大做优特色产业，持续做强做精现代化养殖业，持续推进乡村建设行动，全力提升教育教学质量，全力实施劳务技能培训，为国家乡村振兴战略贡献中建力量！我也将以星火之光点燃希望，在乡村振兴的路上，总结经验，弥补不足，脚踏实地、仰望星空，续写精彩篇章，共品幸福滋味！

创新驱动党建与国企改革深度融合 全面推进高质量发展新格局

文 陕西建工第十一建设集团有限公司

一、基本情况

陕西建工第十一建设集团有限公司（以下简称陕建十一建集团）成立于1955年，位于“西部名市 丝路名都”咸阳，是ENR全球知名承包商、陕西省政府直属独资、A股上市公司（代码600248）陕建股份旗下具备建筑施工总承包特级资质的骨干企业和陕西省高新技术企业。陕建十一建集团由中国人民解放军建筑工程第七师集体转业而来，为我国“两弹一星”等重点国防工程及国家地方经济社会建设作出了巨大贡献，是“两弹一星”精神的践行者，是被朱德总司令题词为“在战斗中是英雄，在建设中是模范”的红色铁军。

目前形成了以房建为主业，基础设施、安装、钢结构等专业领域齐头并进，新业务竞相发展的经营格局，下辖24家二级单位、5家控股子公司、2家全资子公司，职工2400余人，已发展成为极具竞争力的百亿集团企业，规模和质量连续多年在陕建集团保持前列。

二、案例背景

2025年是国企改革深化提升行动收官之年，也是“十四五”收官之年，“咬定青山不放松，立根原在破岩中”，陕西建工第十一建设集团有限公司（简称“陕建十一建集团”）作为陕西省政府直属骨干建筑国企，立足“两弹一星”红色基因，以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述为指导，在深化国企改革进程中，聚焦党建与业务深度融合，探索出“11345”党建工作法，把党委统一领导作用、党组织战斗堡垒作用、党员干部模范带头作用、学习型组织建设、社会责任担当充分融入公司生产经营的各个环节，持续推动党建工作与生产经营、科技创新、社会责任等核心任务同频共振，探索出一条以党建引领国企改革攻坚、驱动高质量发展的实践路径。

三、具体实践

（一）政治建设明方向，党建领航增亮度

1. 坚持党的全面领导不动摇。十一建集团健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制，全面落实董事长、党委书记“一肩挑”，建立完善党委会议事规则和决策程序，集团严格按照党委会议事规则、“三重一大”等重要制度议事决策，落实重大事项党委会前置程序，让加强党的领导在完善公司治理中成为最醒目的标识。

2. 聚焦主体责任不放松。集团党委持续压实全面从严治党主体责任，每年度制定下发党委、工会工作要点和纪检工作要点，与各基层党组织签订《全面从严治党目标责任书》，激活纪委、基层党组织、项目部三级协同共建体系活力，不断强化政治监督责任意识，织密全面从严治党主体责任网格；动态调整领导班子党建联系点，结合“四下基层”，自上而下穿透式严把责任关口，2024年，十一建集团党委荣获省国资委系统“清廉国企建设示范先行单位”称号。

3. 紧抓党业融合不脱钩。集团党委围绕中心、服务大局，持续做实党建促生产考核评价体系，围绕年度党建工作安排，下发党建与精神文明建设目标考核清单，明确重点工作与基础工作的量化标准；连续6年与各基层党组织签订党建目标责任书，实现党建专项考核和综合经营业绩考核相互嵌套；同步落实干部双向进入、交叉任职的人员保证机制，实行二级单位专职（副）书记进领导班子，明确党建专项工作与业务工作量化占比考核机制，有效推动党建责任与经营责任相衔接、党建工作与生产经营相融合。

（二）标准规范促示范，“砼心”党建提动力

十一建集团不断探索、守正创新，优化形成“11345”党建工作法和“砼心”党建品牌矩阵，为企业发展提供了坚强的政治保障和组织保障。

1. 抓标准促示范。以党支部标准化规范化建设和“分类指导 争先进位”三年行动计划为牵引，对基层党组织工作合规性、有效性多维度综合研判，目前有一类党组织9个，二类党组织10个，三类党组织1个，在三年多不断提升的过程中形成示范带动效应。党建工作案例连续两年获评“国企党建创新优秀成果”“中施企协党建典型优秀案例”，并在全国党建论坛分享交流；企业文化成果案例荣获第十六届全国企业文化二类成果，成功入选全国“2025年建筑业企业文化传播案例”；在省国资委党支部标准化规范化建设评选工作中，两个二级单位党支部获评示范党支部。

2. 树品牌促发展。以“砼心”党建品牌创建工作为抓手，不断丰富品牌内涵、充实活动载体、突出创建成效，联动两级党组织打造党建子品牌，目前形成“智造”创新、“工匠”精神项目管理、“砼心”服务、学习先锋?红色领航、123联动帮带、“双融”共促等与业务创新融合的一线党支部品牌，不断将党建活动融入生产安全、管理创效、科技创效、商务管理、人才培养等工作中，持续创新融合载体、提升发展推动力。

（三）严实有序树导向，人才支撑显硬度

1. 夯实理论根基，严把政治标准。以习近平总书记关于干部人才工作重要论述为指引，对标新时代好干部“五条标准”，将政治素质测评作为首要条件，严格落实“三个在线”选用标准和“三大技能”匹配要求，确保干部队伍适配战略发展需要，形成了各层级相互协同支撑的干部管理体系。

2. 规范选拔流程，科学民主决策。严格执行管理人员竞争上岗三年一聘期、经理层换届制度，严格组织考察全流程管理，运用岗位素质模型、匹配度分析及一线调研，综合评价干部德才表现和群众基础。

3. 强化梯队建设，注重实践历练。印发干部管理与人才建设指导意见，聚焦重大项目攻坚、企业转型等任务识别干部，目前已经建立了154人的后备人才库；同步实施“用人所长”机制，及时调整干部跨岗锻炼，通过多岗位实践补齐能力短板，提升综合素养。

4. 动态跟踪管理，精准反馈提升。建立干部履职研判机制，对考核末位30%的班子开展民主测评和垂直评价，全方位掌握担当作为情况。严控试用期转正考核，结合绩效表现、人岗匹配度、职工评价等维度形成研判结论，针对性反馈不足并督促整改，促进干部履职提质增效。

（四）培训赋能增本领，以知促行验真绩

1. 坚持以学修身，树立学习风向。在坚持抓好党的思想政治建设、理论学习的同时，十一建集团党委高度重视并持续深化学习培训工作，在陕建集团乃至社会上形成了一流的“学习文化”品牌，让爱学习成为十一建人的标签。以十一在线——员工一体化赋能平台（原企业大学）为基础，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，打造学习型、复合型的发展人才队伍。

2. 坚持逢训必考，检验培训赋能质量。党建及各业务系统技能测评考核中以“双80”为标准，即“80%的人测评得分率不低于80%”，将学习情况、业务能力考核纳入绩效考核和选人用人工作，使广大员工特别是业务骨干在政治理论、管理理念、业务技能等方面均取得了明显提升。让理论学习和模拟实践互促互进，坚持考核标准不变，实现精准赋能，继续擦亮十一在线品牌影响力。

3. 坚持系统赋能，持续更新管理课程。形成了企业管理、党群行政、项目施工、技术管理等九个专家组为支撑，以高管研修班、党群行政研修班、总工技术研修班等七大骨干培训班、涵盖两级机关和所有项目部的12大类学习班组成的学习体系，自主开发和引进优秀实践课程1200余门，传播项目开发经验和学习管理经验，坚持“系统学、持续学、实践学”，真正做到了“让学习无处不在，让优秀触手可及”。

（五）责任担当协同践行，塑造国企品牌新形象

陕建十一建集团党委时刻牢记社会担当，聚焦留守儿童、贫困大学生和乡村振兴精准发力，奏响党建

服务“砼”心品牌，把企业发展的成果最大限度地惠及群众，用实际行动答好新时代惠民答卷。

1.“砼”心服务矩阵坚实。2015年正式注册成立“陕建十一建集团志愿服务队”，线上线下联动开展各类志愿活动，注册志愿者1212名，累计服务时长近16万小时。连续十年参与省市重大活动保障，先后在丝绸之路青年学者论坛、全省文化产业发展大会等重要场合提供高水准志愿讲解与接待服务。

2.“砼”心服务品牌闪亮。自2017年起，团队匠心打造“520”公益品牌体系，形成“520点亮微心愿”“520书香传阅点”等五个子品牌，实现精准化、规模化帮扶。累计为711名留守儿童点亮“微心愿”，奔赴咸阳、渭南、延安等地乡村学校，建成37个520书香传阅点，向300余名困难学子捐助助学金70余万元，相关事迹获省市媒体多次报道。志愿团队及项目先后荣获多项省市级荣誉，获评陕西省希望工程援建“科技小屋”贡献奖和捐建“520本好书”传阅点爱心奖，“520点亮微心愿”项目获评陕西省“最佳志愿服务项目”和第五届陕西省青少年公益大赛“铜奖”，成为国企参与社会治理和志愿服务品牌化运作的典范。

3.“砼”心服务担当彰显。发挥建筑国企优势，助力脱贫攻坚和乡村振兴，投身镇安米粮山区建设、紫阳危房鉴定任务、建立贫困帮扶就业基地、投入“大泥河村”等驻地美丽乡村振兴事业以及河南特大暴雨抢险救灾，受到老百姓和驻地政府高度赞扬。

四、取得成效

近年来，十一建集团积极践行“深融、深挖、深耕”市场理念，持续夯实省内驻地发展根基、步履铿锵走向省外国外，省外重点布局安徽、北京、重庆、福建等区域，国外市场开拓挺进迪拜、马来西亚，由内向外多点开花。近5年，陕建十一建集团合同签约额增速最高达20.72%，营业收入增速最高达49.35%，利润总额平均增幅达39.69%，盈利能力稳居陕建前列。

作为建筑行业国有企业，十一建集团坚持匠心铸造精品工程，截至目前，6获鲁班奖、4获詹天佑奖、获得12项国家优质工程、5个“中国安装之星”、1个中国建筑工程装饰奖；荣获全国模范职工之家、全国文明单位、陕西省先进集体、陕西省五一劳动奖状、“十三五”中国企业文化建设优秀单位、陕西省2018—2020年社会主义精神文明建设先进集体省级文明单位标兵、陕西省国资委“思想政治工作先进单位”、陕西省五四红旗团委、陕西十佳公益团队、陕西省首批五星级志愿服务组织、最佳志愿服务组织、“抗击疫情 希望同行”—陕西希望工程特别行动突出贡献奖等荣誉；获全国“职工保险互助会基层优秀个人”“全国优秀工会工作者”各1人。十一建集团取得的成绩生动地展现了党的建设与企业生产实践相融合所迸发的强大动能。

五、经验启示

（一）持续加强党的政治建设

国企改革进程中必须坚持党的领导，积极发挥党委把方向、管大局、保落实作用，始终毫不动摇坚持国有企业党的领导和党的建设，确保国有企业在改革过程中始终沿着正确的政治方向前进，在国有企业发展中把握长远利益，不断推进高质量发展。

（二）持续加强党建业务融合

进一步发挥“11345”党建工作体系优势，持续创新提升“砼心”党建品牌覆盖面和亮度，坚持党建与业务融合贯通，不断推动党建工作与中心工作的深度融合，提升党建工作创造价值的能力，聚力实现双提升双促进。

（三）持续加强人才队伍建设

持续加强干部队伍建设，始终坚持党管干部和人才管理相结合，坚持结合“三个在线”用人导向，进一步明确“奋斗为本”成长成才导向和增强干部斗争本领新的要求，为集团公司持续推进深化改革提升奠定坚实人才基础。

（四）持续加强企业文化建设

坚持以党的先进文化为底蕴，以政治文化引领企业文化，丰富企业弘扬正气的文化氛围，凝聚思想同频共振，发挥创新意识，不断激发推动国有企业健康长远可持续发展的强大动力。

第八届会员代表大会暨第八届一次理事会掠影



第八届理事会会长孙众志向第八届理事会副会长单位授牌



第八届监事会监事长姚宽一向第八届理事会副会长单位授牌


协会微信平台
协会官方网站