

陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

准印证号：(陕)2023-ST044 内部资料 免费交流 2023年 第5期

树立诚信典范 赋能高质量发展
陕西省建筑业协会再次获评“5A级社会组织”称号
“丝路”长安竖巨擘 “筑航”云天踏歌行
突出“四字诀” 推进主题教育落地见效
围绕“三个聚焦” 做到“三个始终” 引领青年职工新时代建新功
传承 是对70年最好的致敬

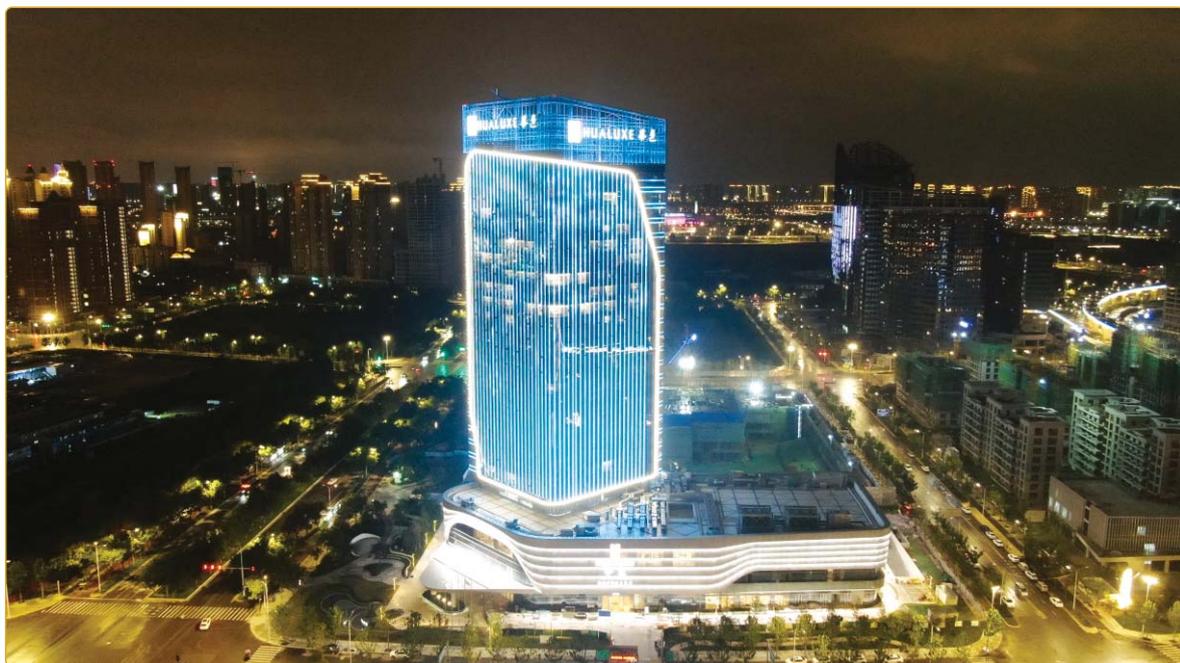


封面：自贸国际项目（一期）酒店工程
荣获2023年度陕西省建设工程长安杯奖（壹优质工程）

自贸国际项目（一期）酒店工程

由陕西建工第九建设集团有限公司承建的自贸国际项目（一期）酒店工程位于西安市世博大道以北，锦堤三路以西，框架核心筒结构，总占地面积12541.38平方米，建筑高度98.9米，建筑面积69621.64平方米，地下2层、地上24层。

作为打造西安浐灞自贸功能区先行先导和示范区的重要支撑，具有新型贸易服务中心及配套商业服务中心“双核引擎”的功能，为资源交流和丝路综合服务提供了经济合作和人文交流平台。作为浐灞生态区的标杆项目，项目建成后积极地带动了周边区域经济发展，提升了商业氛围，扮靓了区域形象，全面满足了周边居民对文化交流、商业购物、文化享受等方面的需求，极大地完善了城市功能布局。2023年5月该项目更是作为中国—中亚峰会新闻中心，承担了中外媒体记者保障工作，以高效优质的服务助力全球镜头聚焦千年古都、盛世峰会。该项目先后荣获2022年度西安市建设工程雁塔杯奖（市优质工程）、2023年度陕西省建设工程长安杯奖（省优质工程）。



树立诚信典范 赋能高质量发展

党的十八大以来，党中央、国务院高度重视社会信用体系建设，作出了一系列重大决策部署，出台了多项信用政策，信用已成为国家治理现代化的重要环节。建筑业是国民经济支柱产业，建筑行业信用体系建设是社会信用体系的重要组成部分，是构建和谐社会的必然要求，是规范市场持续的必然保障，更是建筑企业打造“百年老店”，实现可持续发展的必由之路。

近年来，我省建筑企业对信用的认识日益加深，越来越多的企业认识到诚信是企业发展的根基，造就了一批“诚信立企”的典型案例。陕西建工第八建设集团有限公司精心打造“诚信+”价值理念，全面加强科学管理，追求提质增效，实现跨越式高质量发展，将“敬业守信、勇担责任、建造精品、追求卓越”的企业精神在运营中转化为强大的凝聚力，对外树立良好形象，使企业市场竞争力不断增强，巩固了建筑市场的主体地位，不仅获得了良好的社会效益，也获得了良好的经济效益，实现了企业持续、健康、快速发展。陕西建工第九建设集团有限公司建立和完善企业信用建设体系，加快推进企业社会信用体系建设高质量发展，将诚信理念贯穿于企业管理的各个环节中，以打造诚信经营、规范运营、社会信誉良好、社会责任感强的企业为己任，以提升产品品质，提高发展效能为目标，经营业绩逐年攀升，高质量发展成果显著，企业综合管理水平日益提高。西安市政道桥建设集团有限公司坚持将诚信建设融入品牌建设和企业文化建设中，在企业生产经营中，严格执行国家法律法规、规范和强制性标准。在项目管理中，通过对招投标、合同管理、项目预决算、项目资金、质安管理、成本管理、竣工交付、回访回修、客户满意度的全过程建立完整的运行机制和实施科学的监控管理，极大地提高了公司的工程建设质量和安全生产管理水平，不仅保证了企业信守合同的能力，更是用“诚”心为企业赢得了客户的信赖，赢得了市场份额，产业链不断拓展，年产值的高速增长，实现了企业改制的平稳落地，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”希望广大建筑企业以诚信典型企业为表率，勇做信用文化的推动者，信用制度的践行者，信用风尚的传播者，打造“诚信建造”品牌，赋能建筑业高质量发展。

陕西省建筑业协会

陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

邮发代号：J 61 2023-07044 内部资料 免费交流 2023年 第5期



陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

Compiling Committee 编委会

Chief Commissioner 主任委员

Li Ziqing 李子青

Vice Commissioner 副主任委员

Wei Bo, Ma Yonggang 卫 勃 马永刚

Ma Songtao, Wang Mingzhi 马松涛 王明智

Wang Qi, Shi Xiangqing 王 琪 史向庆

Bai Zhiqiang, Bai Chongqing 白志强 白重庆

Feng Mi, Shi Shuhai 冯 弥 师树海

Liu Baoan, Liu Xiong 刘宝安 刘 雄

Jiang Shaobing, Xu Xiangyang 江少兵 许向阳

Sun Shengwu, Su Baoan 孙盛武 苏宝安

Li Yuan, Xiao Zhijie 李 远 肖治颖

Wu Hao, Zhang Song 吴 昊 张 松

Zhang Ge, Zhang Wei 张 戈 张 伟

Zhang Lin, Shang Pengyu 张 林 尚鹏玉

Luo Baoli, Zhao Xiangdong 罗宝利 赵向东

Zhao Shengmin, Jing Jing 赵胜民 荆 竞

Xu Li, Jia Hao 胥 立 贾 浩

Huang Hailong, Cao Jianjun 黄海龙 曹建军

Jiang Wanze, Jing Changrong 蒋万泽 景常荣

Xiong Huabing 熊华兵

目录

Contents

2023年 第5期 总第108期

www.sxjzy.org

卷首语 Foreword

- 1 树立诚信典范 赋能高质量发展 陕西省建筑业协会

政策解读 Policy interpretation

- 4 完善资质审批制度 强化建筑市场监管
——部建筑市场监管司相关负责人解读《关于进一步加强建设工程企业资质审批管理工作的通知》

协会资讯 Association information

- 6 陕西省建筑业协会再次获评“5A级社会组织”称号
7 建筑工程绿色建造培训班在西安举办

工程质量 Construction quality

- 10 “丝路”长安竖巨擘 “筑航”云天踏歌行
——中国建筑第八工程局有限公司西北分公司
白洁雅 马春苗

经验交流 Experience exchange

- 12 深耕企业文化 树立诚信典范
——陕西建工第八建设集团有限公司
15 推进诚信建设 厚植诚信理念
——陕西建工第九建设集团有限公司
18 用心擦亮道桥品牌 诚信提升道桥信誉
——西安市政道桥建设集团有限公司



党建之声 The voice of party building

- 24 突出“四字诀”推进主题教育落地见效
——中铁一局
- 27 党建引领促安全 持续塑强发展动能
——中建三局集团有限公司西北分公司
- 29 弘扬延安精神 助推国企高质量发展
——陕西建工装饰集团有限公司 何旭
- 33 提升国有企业基层单位党风廉政建设质量必须破除四种错误思想
——陕建一建集团第六公司 陈梦蛟

会员风采 Member style

- 36 围绕“三个聚焦”做到“三个始终”引领青年职工新时代建新功
——中建三局集团西北有限公司第二分公司 叶会凯
- 38 迤山先锋 砣心筑梦 富平县迤山小学建设项目开启建设加速度
——中国建筑第八工程局有限公司 马文杰
- 42 科技赋能 助力管理提质增效
——中铁一局集团建筑安装工程有限公司
- 45 抢抓施工大干黄金期 按下项目建设“加速键”
——陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜 安铎
- 47 抢抓工程建设 决胜第四季度
——陕西建工第二建设集团有限公司 赵涛涛 曹佳楼
- 50 未来之瞳·瞳系列建筑项目获评西安市智能建造观摩项目及创建智能建造建筑工程示范项目
——陕西建工第八建设集团有限公司 陈玺龙 王程奕

建筑工匠 Building Craftsman

- 52 勤学善钻挑重担 苦练本领树标杆
——陕西建工
- 54 传承 是对70年最好的致敬
——陕西建工第一建设集团有限公司 程宝康
- 58 躬耕建设“宗”有他 勇挑重担“鹏”当先
——陕西建工第九建设集团有限公司

荣誉榜 Honor roll

- 61 我会多家会员企业和个人获中国施工企业管理协会诚信荣誉

建筑文化 Architectural Culture

- 64 大雁塔的文化魅力 王雄文

对存在资质申请弄虚作假行为、发生工程质量安全责任事故、拖欠农民工工资等违反法律法规和工程建设强制性标准的企业和从业人员，住房城乡建设主管部门要加大惩戒力度，依法依规限制或禁止从业，并列入信用记录。

——《住房城乡建设部关于进一步加强建设工程企业资质审批管理工作的通知》（建市规〔2023〕3号）

主 编 王爱军

责任编辑 屈丹妮

校 对 屈丹妮

美术编辑 徐玉新

编印单位：陕西省建筑业协会

发送对象：会员单位、兄弟协会

印刷单位：陕西隆昌印刷有限公司

印刷数量：600册

印刷日期：2023年10月25日

准印证号：（陕）2023-ST044

网 址：www.sxjzy.org

邮 箱：jianzhuyexh@163.com

电 话：（029）87200233

传 真：（029）87209118

邮 编：710003

地 址：西安市北大街118号宏府大厦15层

内部资料 免费交流

完善资质审批制度 强化建筑市场监管

——一部建筑市场监管司相关负责人解读

《关于进一步加强建设工程企业资质审批管理工作的通知》

住房和城乡建设部日前印发《关于进一步加强建设工程企业资质审批管理工作的通知》（以下简称《通知》），提出提高审批效率、统一审批权限、加大动态核查力度、加强建筑业企业资质注册人员考核、加强信用管理等要求。为指导各地做好《通知》贯彻落实工作，住房和城乡建设部建筑市场监管司相关负责人对《通知》进行了解读。

《通知》出台的背景

建筑业是国民经济的支柱产业，与公共安全和人民生命财产息息相关。实行建设工程企业资质市场准入，是我国建筑市场监管的重要制度之一，为规范市场主体行为发挥了重要作用。党的二十大提出高质量发展要求，全国住房和城乡建设工作会议要求建筑市场监管向“宽进、严管、重罚”转变，用好数字化和信用手段，构建诚信守法、公平竞争、追求品质的市场环境。为深入贯彻落实党的二十大精神，切实保证工程质量和人民生命财产安全，规范建筑市场秩序，激发企业活力，出台《通知》，对进一步加强建设工程企业资质审批管理工作提出要求。

提高资质审批效率

《通知》要求各级住房和城乡建设主管部门和有关部门积极完善企业资质审批机制，结合各地实际，利用信息化技术手段，提高企业资质审查能力，提升审批效率，确保按时作出审批决定。由住房和城乡建设部负责审批的企业资质申请事项，要及时组织专家审查和业绩核查，2个月内公示审查结果，企业可登录住房和城乡建设部政务服务门户网站查询审批进度和结果。对于公告不同意的企业即可按要求重新申请资质。

统一行使资质审批权限

2021年以来，住房和城乡建设部分两批，选择了15个地区开展了建设工程企业资质审批权限下放试点

工作，将部分资质下放到试点地区省级住房和城乡建设主管部门审批。试点过程中，一些企业反映，不同地区对资质标准的理解把握不完全一致，审查尺度宽严不一，跨省核查业绩难度大，各地资质审批管理不平衡。因此，《通知》提出，试点地区不再受理试点企业资质申请事项，原试点下放审批的企业资质依法由我部统一审批。试点颁发的资质，在资质证书有效期届满前继续有效。对企业依法处以停业整顿、降低资质等级、吊销或者撤销资质证书的事项，由试点地区住房和城乡建设主管部门实施。

加强企业重组分立的资质重新核定

为了方便企业合并重组开展经营活动，2014年住房和城乡建设部发布了《关于建设工程企业发生重组、合并、分立等情况资质核定有关问题的通知》，规定部分建设工程企业发生重组、合并、分立等情况申请资质证书的，可按照有关规定简化审批手续。随着建筑市场环境的不变化，一些企业和中介机构利用重组分立简化资质核定手续的规定，存在倒卖资质、围标串标等行为，严重干扰了建筑市场秩序。因此，《通知》要求对企业发生重组分立申请资质的，对原企业和资质承继企业均需按现行资质标准的内容进行考核，保证双方都符合资质条件。

完善工程业绩认定方式

企业和有关专业技术人员的代表工程业绩是资质审查的重要内容。有的企业在资质申请过程中弄虚作假，伪造工程业绩材料，非法取得企业资质，严重干扰了建筑市场秩序。《通知》明确要求，申请资质的企业，其企业和专业技术人员的代表工程业绩应当录入全国建筑市场监管公共服务平台，并满足资质标准要求指标；将业绩在平台上公示，自觉接受行业和社会的监督；对暂时无法录入平台的业绩，可由业绩

项目所在地省级住房城乡建设主管部门核实后，再申报资质；各省级住房城乡建设主管部门在开展资质审批时，可参照《通知》要求，提出业绩录入平台的要求。

强化事中事后监管

《通知》完善了动态核查机制，要求各级主管部门完善信息化监管手段，加大对企业注册人员等动态核查力度，对不满足资质标准要求的企业，由负责核查的主管部门在全国建筑市场监管公共服务平台上标注企业资质异常，并限期整改。被标注资质异常的企业，将无法申请办理建设工程企业资质升级、增项以及合并、重组、分立、重新核定等涉资质许可事项。这样可以提示建设单位慎重选择被标注资质异常的企业承担相应的工程建设项目。

强化建筑业企业资质注册人员考核要求

为更好地发挥资质管理促进规范建筑市场秩序、保障工程质量安全的作用，考虑到建造师是施工现场确保工程质量安全和工程顺利实施的关键岗位，在施

工项目中发挥至关重要的作用，为牢守质量安全底线，明确了强化建造师这一关键岗位的考核要求。

加强信用管理

《通知》要求，在资质审批过程中加强对企业和从业人员的信用管理。企业在申请资质时，应当对企业法定代表人、实际控制人、技术负责人、项目负责人、注册人员等人员申报材料的真实性进行承诺。经核查发现企业和有关人员存在资质申请弄虚作假等行为的，依法依规限制或禁止相关人员从业，并列入信用记录。

加强党风廉政建设

为了遏制腐败，防范廉政风险，《通知》要求住房城乡建设主管部门完善企业资质审批权力运行和制约监督机制，加强对负责审批工作的干部和资质审查专家的廉政教育和监督管理，建立健全追责机制；提高资质审查的智能化水平，对审批工作全程留痕，防止出现资质审批违法违纪违规行为。

（全文转自《中国建设报》）



陕西省建筑业协会 再次获评“5A级社会组织”称号



2023年9月21日，陕西省民政厅召开2022年度省级社会组织等级评估授牌仪式暨2023年度省级社会组织等级评估启动会，陕西省建筑业协会继2013年、2018年后第三次荣获“5A级社会组织”称号。

协会自成立以来认真履行“提供服务、反映诉求、规范行为、廉洁自律”的职能，深刻把握行业发展变革新趋势，在助力陕西建筑业高质量发展等方面做了大量工作，得到了有关部门、国家级有关协会和各会员单位以及社会的广泛认可和好评。

三次获评“5A级社会组织”，充分彰显了主管部门对我会工作的肯定，今后陕西省建筑业协会将继续秉承服务宗旨，充分发挥服务国家、服务社会、服务行业、服务会员的桥梁纽带作用，弘扬工匠精神，凝聚行业力量，为推动陕西省建筑行业高质量发展贡献力量，努力把协会打造成为国内同行业一流品牌协会。

建筑工程绿色建造培训班在西安举办

为推广绿色建造方式，进一步促进建筑业高质量发展，10月25-26日，由中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会主办，陕西省建筑业协会、陕西建工集团股份有限公司承办，《绿色建造与智能建筑》杂志社有限公司协办的“建筑工程绿色建造培训班”在陕西省西安市举办。中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会副会长兼秘书长李翠萍、陕西省建筑业协会秘书长王爱军、陕西建工集团股份有限公司副总经理黄永根以及来自全国各地建设单位的领导、专家、专业工程从业人员约300人参加了本次培训。



本次培训主要对中国建筑业协会团体标准《建筑工程绿色建造评价标准》（T/CCIAT0048-2022）（以下简称《标准》）进行解读。培训特邀《标准》的主要编写人作为讲师，通过对《标准》条文解读和已实施的经典案例解析，让大家了解绿色建造提出的背景，搞清楚绿色建造是什么，做什么，怎么做以及未来的发展趋势，具有非常强的针对性、实用性和可操作性。

开班仪式由中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会副会长、陕建五建集团副总经理、总工程师梁保真主持。

中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会副会长兼秘书长李翠萍在讲话中强调，《建筑工程绿色建造评价标准》是由肖绪文会长带领行业知名专家组织编



中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会副会长、
陕建五建集团副总经理、总工程师梁保真

写的中国建筑业协会团体标准，《标准》涵盖了工程建造全过程，从工程立项、设计、施工，直到最终竣工验收、交付使用的全过程视角，创建了国内第一部对建筑工程建造全过程进行绿色评价的标准，填补了国内建筑工程绿色建造评价标准的空白，意义十分重要。希望参加培训的各位行业同仁充分利用此次学习



中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会副会长兼秘书长李翠萍



陕西省建筑业协会秘书长王爱军

机会，提升专业技术水平，为行业发展贡献力量。

陕西省建筑业协会秘书长王爱军在致辞中指出：本次培训对赋能建筑业高质量发展提供了新理念，以创新的思路对城乡建设提供科学管理新方法。希望广大学员学有所成、学有所获、学有所用。



陕西建工集团股份有限公司副总经理黄永根

陕西建工集团股份有限公司副总经理黄永根在致辞中表示：陕建集团遵循“向善而建”企业哲学，将以本次培训为契机，把绿色低碳发展融入到企业发展各个环节，大力发展装配式建筑、超低能耗建筑，打造绿色节能产业链和创新链，实现全过程绿色建造，为推进绿色低碳发展，创造美好生活做出引领示范。

在培训授课中，中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会专家常务副主任于震平、中建科技集团有限公司研究院副院长张爱民、中建方程投资发展集团有限公司设计总监辛同升、中国建筑股份有限公司技术中心绿色建造研究所副所长兼华南分中心副主任黄宁、中国建筑第四工程局有限公司副总工程师张延欣、湖南建设投资集团有限责任公司工程技术部副部



中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会专家常务副主任于震平

长阳凡分别围绕《建筑工程绿色建造评价标准》各章节内容展开了详细的解读，陕西建工集团股份有限公司项目经理文志刚就中国科学院地球环境研究所西安地球环境创新研究院项目做了交流。



中建科技集团有限公司研究院副院长张爱民



中建方程投资发展集团有限公司设计总监辛同升



中国建筑股份有限公司技术中心
绿色建造研究所副所长兼华南分中心副主任黄宁

观摩环节，各位专家、行业同仁前往陕西建工集团承建的中国科学院地球环境研究所西安地球环境创新研究院项目进行现场观摩。



中国建筑第四工程局有限公司副总工程师张延欣



陕西建工集团股份有限公司项目经理文志刚



湖南建设投资集团有限责任公司工程技术部副部长阳凡

此次培训，贯彻落实了绿色发展理念，践行了可持续发展战略，提升了建筑工程绿色建造实施水平。课程内容丰富，学习氛围浓厚，进一步提高了参加人员对绿色建造的认识，更加深入地理解绿色施工内



涵，意识到绿色施工重要性，对推动行业可持续发展，早日实现“碳达峰”“碳中和”的目标做出了积极贡献。



“丝路”长安竖巨擘 “筑航”云天踏歌行

文 中国建筑第八工程局有限公司西北分公司 白洁雅 马春苗

一缕丝绸，串起千年历史；一条商路，传承千年文明。作为丝绸之路经济带最具影响力的国际航空枢纽，西安咸阳国际机场三期扩建项目肩负时代重任。我们以“中建信条”为指引，兼融铁军文化和“丝路精神”内涵，打造了“丝路筑航”项目文化。“丝路”既指代以西安为核心的“立体丝绸之路”，又象征项目对丝路精神的赓续和传承。“筑航”则代表先锋“领航”、青春“护航”和全员“起航”内涵。这里我以“领航、护航、起航”为核心，解读西安咸阳国际机场三期扩建工程项目“丝路筑航”项目文化。



以“如磐信念”把稳“领航”方向盘

丝路沃土广袤，一砖一瓦皆是见证。2021年7月22日，西安咸阳国际机场三期扩建工程项目正式动工。开工之初，项目团队便以目标为牵引，立下“军令状”：将项目建设为全国最具影响力的标杆示范工程，打硬仗！打胜仗！将思想建设摆在首位，打造党建文化展厅、党员活动室等思想阵地，联合业主开展红色研学等形式多样的主题活动，凝聚思想共识，汇聚奋进力量，同时，项目团队开展准军事化训练，通过定军规、肃军容、搞军训、练军技、讲军魂、唱军歌、严军纪，提升团队执行力、战斗力，将项目文化理念融入项目管理，利用党建联建、媒体开放日等活动，向社会各界展示铁军形象，打造项目内在支撑和永续动力。

以“如铁硬功”攻坚“护航”新航道



一条“空中丝路”从无到有，建证着新时代的繁华。建设期，项目设置党员责任区、党员示范岗，组建攻坚小组，文化融入生产，凝心聚力，攻坚克难，面对工期紧、任务重的难题，项目团队不断摸索、反复实验，自主研发了全国首个支持模型级权限管理的协同平台——数字建造服务平台，提升深化协同效率40%；完成西北地区首次大跨度网架钢构旋转提升；研发了国内首个新型预可纠偏隔震支座，填补了行业空白。430冲出正负零，630主体结构封顶，1230屋面钢结构合拢，均提前或如期完成节点目标。截止日期目前，累计完成产值44.31亿元……这座以“长安圣殿、丝路新港”理念所构筑起的超级枢纽，正加速呈现，也为打造中国最佳中转机场以及基础设施保障跃





升，不断注入新动能。

以“如鼎担当”加力“起航”螺旋桨

从丝路驼铃到引擎轰鸣，项目以行动为基础，从品牌服务力、引领力、战斗力、影响力出发，不断加强“丝路筑航”文化宣贯，创建户外劳动者服务站、定期举办文体活动，强化对员工和工友的关心关爱。项目以“青年之家”为依托，组建“长安乐乐队”，用青春力量讲述企业故事。文化引领，凝聚磅礴发展动能，今年以来，项目外媒累计发稿300余篇，10次荣登央视，塑强宣传阵地，提升企业品牌影响力。

千年丝路织出文明锦绣，一砖一瓦构筑时代盛景。



站在新的历史起点，西安咸阳国际机场三期扩建工程项目团队初心不改，以文化铸魂，用行动诠释使命担当和打硬仗打胜仗的铁军本色，合力筑航，用匠心建造“丝路枢纽”，用智慧赋能“陕耀腾飞”。



深耕企业文化 树立诚信典范

陕西建工第八建设集团有限公司

陕西建工第八建设集团有限公司（简称八建集团）成立于1950年3月，是一家具有工程施工总承包特级资质的国家高新技术企业，隶属ENR全球承包商250强、中国企业500强的上市企业——陕西建工控股集团。我们秉持“向善而建”的企业哲学和“智圆行方，厚德载物”的初心品格，传承发扬对人厚德、对事厚德、对产品厚德的“厚德”文化，践行“担当、协作、乐观、拼搏、专业、工匠、奉献”的新时代七种精神，始终坚持以客户为中心，积极为客户创造价值，专注于提高营造效能，提升产品品质，矢志成为社会尊敬、行业先进、市场认可、客户信赖、员工自豪的现代化施工企业。

近年来，八建集团先后荣获信用类奖项：国家税务总局西安市碑林区税务局的纳税信用A级证书（最高等级）、中国施工企业管理协会AAA级信用证书、中国建筑业协会AAA级信用证书、中国建筑装饰协会AAA级信用证书、陕西省建筑业协会AAA级信用证书、中国工程建设诚信典型企业、中国工程建设信用星级企业、菏泽市住房和城乡建设局AAA级信用企业等多项殊荣，公司的各类高等级信用证书，成为公司具备较高信用水平的一张“金名片”。

一、以“厚德”文化实践“诚信+”价值理念

70年多来，陕建八建集团经历了“艰苦创业”“成就辉煌”“体制转轨”“快速发展”四个发展阶段，八建人艰苦创业，开拓进取，传承红色基因，逐步积累形成的“对人厚德、对事厚德、对产品厚德”的“厚德”文化深入人心，形成了以“向善而建，厚德八建”为核心的全新企业文化体系。

八建集团立足新发展阶段，融入新发展格局，以改革创新为动力，科学管理为手段，“质效双优、赋能奋进”为抓手，聚焦“诚信+”模式，包含“诚信+品牌”“诚信+承诺”“诚信+风险”“诚信+合规”



八建集团企业文化体系

“诚信+责任”等，实现企业诚信经营，始终如一贯穿“诚信+”价值观。

八建集团企业精神的第一条就是“敬业守信”，“厚德”核心理念也着重强调“诚信立德”即“诚信守善、言出必行、行出必果”。公司还通过报纸、网络、会议、讲座、培训等各种方式，把诚信作为必须要严格遵循的价值尺度，通过价值导向达到加强企业诚信建设的效果。

二、以品质实践“诚信+”，铸就“八建”品牌形象

八建集团坚持“策划先行、样板引路、过程控制、一次成优”的质量管理方针，以科学的基础管理，卓



未来之瞳大剧院项目
——西安市智能建造观摩项目及创建智能建造建筑工程示范项目



西部飞机维修基地创新服务中心（航投大厦）——鲁班奖

越的创新能力，领先的技术水平，追求完美履约，不断提升产品品质，打造优质工程。坚持效能至上，以节能降耗、降本增效为准绳，提高生产运营效率，提升核心竞争力，树立优质品牌形象。

公司近年来依托省级企业技术研发中心、甲级设计研究院和智能建造与工业化研发产业基地，在大体量群体工程施工、深大基坑施工、超高层施工、机电设备安装、装配式建筑施工、BIM+技术应用、工程深化设计、项目全过程咨询等领域形成了一批科研成果和核心技术。通过科技创新工作，提升了产品品质，降低了成本，提高了营造效能，品牌创效成绩显著。

八建集团以精品工程体现诚信，累积荣获中国建设工程“鲁班奖”“国家优质工程金奖”“国家优质工程奖”“詹天佑奖”“中国安装之星”“中国化学工业优质工程奖”“中国建筑工程装饰奖”“军优奖”“长安杯”“泰山杯”“白玉兰杯”“黄山杯”等奖项80余项，建成国家AAA级安全文明标化工地、省市级文明工地300余个。公司以诚信赢得市场，铸造了一个又一个精品工程，树立了良好的公众和社会形象。

三、以制度培育“诚信+”，建立科学的诚信管理体系

八建集团把依法治企、诚信经营作为实现公司跨越式发展的基础，严格执行《公司法》《劳动法》《合同法》《建筑法》《招投标法》《安全生产法》

等相关法律法规，不断增强企业基础管理工作，健全内部各项管理制度，规范了企业信用管理流程，防范信用风险，提升企业综合竞争力。公司在生产经营、组织管理方面依法可依、有章可循。八建集团落实企业总法律顾问和法律事务机构的各项职责，建立了总法律顾问制度。让法制思维渗透在八建集团经营决策、合同评审、项目管理等各个方面，最大限度地规避法律风险。

推进诚信管理体系，落实诚信经营，并影响相关方。为规范和加强八建集团信用等级评定工作，提升企业信用状况综合评定，确保八建集团信用等级保持良好水平，结合各级地方政府信用等级评价工作要求，成立八建集团信用等级评定工作领导小组。明确了部门的主要职责分工，制定了《企业信用管理办法》。每月对基层单位进行一次信用评价静态指标考核。八建集团建筑市场信用信息平台上始终处于良好状态。

八建集团建立诚信制度，不仅有效巩固维持了公司现有的市场份额，而且对促进企业内部和谐，增强凝聚力起到了非常积极的作用。为使生产经营活动始终处于良性循环状态，公司针对性发布实施一系列信用管理制度，如：信用管理岗位责任制、法务合规管理制度、合同管理制度、信用档案管理制度、信用大客户管理制度等。

四、以履行社会责任践行“诚信+”，树立社会诚信



抗击疫情



公益植树

近年来，八建集团把履行社会责任与公司品牌形象同等重要的战略高度，牢记“社会公民”身份，积极承担社会责任，遵纪守法，合规履约，追求经营与环境和谐发展，倡导绿色施工与可持续发展，合法纳税，以人为本，安全至上，不断改善职工的生活和工作环境。同时积极回报社会，做好公益事业，从产业扶贫、项目扶贫、教育扶贫、精准扶贫，成为国企履行社会责任的典范。

1. 八建集团每年制定社会责任计划，确立公益支持领域。明确社会责任目标，彰显国企担当。

2. 积极开展志愿者活动。八建集团青年志愿者与张家村街道、碑林区文明办连续9年在西安市82中开展了服务高考志愿者活动；与碑林区文明办深入商洛市丹凤县武关镇中心小学开展捐资助学，开展“周末哪里去、一起做公益”，如组织职工积极参加社会无偿献血活动，学雷锋志愿者活动，提升城市文明形象等。通过志愿者系列活动的开展，弘扬了志愿者精神，传递了社会正能量。

3. 服务职工，贴近群众。由八建集团出资为472名女职工购买了女职工特殊疾病保险，并通过为职工办理“重大疾病险”“意外险伤害险”等保险加强互助保障力度，增强职工抵御风险能力。对困难职工及时摸底、慰问，为困难职工申请“帮扶救助金”，全力帮助他们渡过难关。开展爱心助考活动，为40名中高考职工子女提供后勤保障。在春节、中秋节、国庆和暑天开展形式多样的慰问活动，将党委的关爱送到每



志愿者服务

一名职工和广大农民工兄弟身边。特别是疫情期间，集团党委高度重视，多次召开视频会议安排部署，通过专项拨款、后勤助力、工会慰问等形式，关心关爱受疫情影响的省内外职工及家属，及时帮助解决困难，让广大干部职工感受到了八建的温暖和坚强保障。

4. 齐心协力抗击疫情。集团助力西安抗击疫情，圆满、高质量完成了五家隔离酒店改造、西安国际港务区元朔新家园（西区）项目建设任务，以及沪灞会展中心方舱医院的建设工作。2022年全年，新冠疫情在上海、山东、天津、新疆等地接连爆发，八建人在省外严格按照当地政府防疫要求，做好防控工作并积极帮助驻地政府和群众共同抗疫，彰显了八建职工“担当、协作、乐观、拼搏、专业、工匠、奉献”的新时代“七种精神”，全力以赴以国企担当贡献社会责任。

诚信是立业之本，诚信是兴企之源。八建集团精心打造“诚信+”价值理念，全面加强科学管理，全面追求提质增效，实现跨越式高质量发展，将“敬业守信 勇担责任 建造精品 追求卓越”的企业精神运营中转化为强大凝聚力，对外树立良好的形象，使企业市场竞争力不断增强，巩固了建筑市场的主体地位，不仅获得了良好的社会效益，同时也获得了良好的经济效益，实现了企业持续、健康、快速发展。今后八建集团将继续努力，实现成为社会尊敬、行业先进、市场认可、客户信赖、员工自豪的现代化施工企业！

推进诚信建设 厚植诚信理念

文 陕西建工第九建设集团有限公司

一、案例背景

近年来，陕西建工第九建设集团有限公司（以下简称“陕建九建集团”）通过建立和完善企业信用建设体系，加快推进企业社会信用体系建设高质量发展，将诚信理念贯穿企业管理的各个环节中，以打造诚信经营、规范运营、社会信誉良好、社会责任感强的企业为己任，以提升产品品质，提高发展效能为目标，经营业绩逐年攀升，高质量发展成果显著，企业综合管理水平日益提高。

在生产经营过程中，陕建九建集团不断强化精细化管理，汇集建筑全产业链优势，以领先的总承包管理，积极响应客户需求，精心打造精品工程，为客户提供高端专业服务，实现高品质诚信履约，不断提升企业品牌影响力和社会美誉度。

二、案例内容

（一）聚焦更高质量，不断夯实诚信建设的坚实基础

陕建九建集团全体干部职工以推进诚信建设活动为契机，紧紧围绕诚信体系建设、推动企业高质量发展这个第一要务不动摇，凝心聚力，奋力奔跑，通过调整结构、深化改革、提质增效等一系列措施，企业规模和效益实现了跨越式发展，各项经济指标呈现出快速增长态势。



榆林西沟防疫隔离酒店

2020—2022年，企业合同签约额由136.04亿元增至173.35亿元，营业收入由82.36亿元增至93.17亿元。荣获榆林市建筑业特别贡献奖企业、榆林市应急救援工作先进单位、陕建控股集团稳增长先进单位、陕建集团考核期成长之星等多项荣誉，为陕建集团整体上市和挺进世界500强贡献着陕建九建集团的智慧和力量。

（二）聚焦更有效率，不断提升诚信建设的内生动力

陕建九建集团对内向管理要效益，对外向先进学经验，干成了一些打基础、利长远、增后劲、促发展的事，健全完善了《党委会议事规则》《董事会议事规则》等多项决策制度及各治理主体责任清单，科学决策能力不断提高。制定出台了九建《飞检制度》《飞检手册》，修订完善《绩效考核办法》《项目管理经济责任制实施办法》等一系列制度，企业管理效能、创新意识、合作意识、服务意识显著增强。企业管理从“夯基垒台、立柱架梁”到“全面推进、积厚成势”，向上向前的力量迸发无限活力。先后荣获“全国建筑业AAA级信用企业”“陕西省建筑施工企业AAA级信用企业”“纳税信用等级A级企业”等荣誉。

（三）聚焦更可持续，不断强化诚信建设的源头支撑



榆林市抗洪抢险夜战



集团召开党史学习教育动员部署会

面对激烈的市场竞争，陕建九建集团通过深化创优夺杯、质量专项治理、科技创新等多项举措，企业荣获鲁班奖1个、安装之星4项、国优奖5个，钢结构金奖2项，填补了陕建九建集团在上述领域奖项方面的空白。科技创新成果、工程项目成果、国家专利、工法数量、QC成果数量和质量较以前有了大幅提升，成为榆林市建筑行业首家高新技术企业；多个工地作为省市级文明工地观摩会主、分会场，且多次受到省市各级领导、行业内专家莅临指导和知名企业参观，企业核心竞争力显著增强，综合实力迈上新台阶。

（四）聚焦更为安全，不断构筑诚信建设的安全屏障

陕建九建集团建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，项目管理人员预判意识、责任意识、全局意识显著提高。补齐强化集团安全生产管理力量，依托智慧工地与“互联网+”技术，组建安全生产指挥中心，紧盯一线安全



榆林市新建方仓医院（一期）



方舱医院建设

生产管理盲区，扎紧筑牢安全生产坚固防线。聚焦资金链安全，持续推动压两金、降负债，通过盘活抵账房产、办理保理及金融助力等方式，财务管理在重大决策、项目谈判、集中采购、合同评审、风险防范等方面更加清晰有力、精准高效。

（五）聚焦党建引领，不断厚植诚信建设的政治优势

陕建九建集团坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神培根铸魂，严格执行“第一议题”制度，党建与生产经营管理结合更加紧密。2022年职工基本工资上涨10%。党建文化展厅建成投运，标准化党支部建设深入推进，上下同心、价值同观、合作共赢的党建文化更加熠熠生辉。积极履行责任担当，知重负重、主动作为。无论是绥德18天抗洪救灾，还是零利润承担神木移民搬迁攻坚重任；无论是帮扶属地贫困乡村脱贫致富和贫困家庭就业脱贫，还是安排资金帮扶白舍牛滩村、起鸡合浪村乡村振兴



助力团省委乡村振兴定点帮扶慰问



集团神木公司连续三年10万元捐助结对帮扶起鸡合浪村合影项目建设；无论是2020年春节80小时无偿抢战榆林市防疫应急医院改造装修，还是2022年与疫情竞速，完成榆林市会展中心方舱医院、西沟隔离酒店与神木市方舱医院建设，并义无反顾驰援榆林防洪抢险工作，陕建九建集团始终以攻坚克难的实际行动践行属地国有企业的责任与担当。

三、案例取得的成效

陕建九建集团通过诚信体系建设，成立了企业诚信建设领导小组，制定了《诚信建设管理办法》，不断提高诚信经营意识，规范企业生产经营中的诚信行



榆林包西铁路东侧防洪抢险

为，建立了常态化管理机制，加强了对集团各个层级的信用体系监管，收集了不良信息，消除了失信影响，通过检查、通报排名等形式，增强了集团诚信管理水平，提升了企业信誉度和美誉度。

四、总结及展望

未来，陕建九建集团将继续发挥诚信典型企业的示范引领作用，持续完善企业信用体系，提升诚信经营能力、履约能力、管理能力，积极承担企业社会责任，推动行业诚信建设持续健康发展。



用心擦亮道桥品牌 诚信提升道桥信誉

文 西安市政道桥建设集团有限公司

一、案例背景

西安市政道桥建设集团有限公司始创于2000年，2021年进行集团化改制，注册资本5.581亿元，旗下拥有分、子公司22家，现具备市政公用工程施工总承包一级、建筑工程施工总承包一级、公路路面工程一级、环保工程一级、市政工程设计等16项建筑资质，具有工程施工、管理、投资、设计、检测为一体的总承包能力。集团的紫外光固化、短管置换、蛙人水下作业等管道改造技术在我国城市维护管养行业处于领先水平；拥有沥青砼原材、水泥砼原材、土工等试验能力，设置对外服务且具有省级资质的检验检测中心实验室。2022年集团以市政基础设施建设（含轨道交通），公路、机电、建筑施工，装配式预制构件加工，专业商砼及沥青产品生产，市政工程设计及城市养护为主营业务，年产值约50亿元。

近年来，集团参与省、市重点城市基础建设工程百余项，其中承揽EPC、PPP项目10余项，近50项工程荣获中国市政金杯奖、陕西省建设工程长安杯奖、西安市雁塔杯奖等国家行业、省、市优质工程奖。取得科研成果百余项，其中全国市政行业市政工程科学技术奖14项、陕西省省级工法19项、国家实用新型专利47项（发明专利2项）。连续多年被评为“A级纳税人”、全国“重合同、守信用”企业、全国用户满意企业、陕西省建筑业百强企业、陕西省AAA级信用企业等，“市政道桥”商标被陕西省工商行政管理局认定为“陕西省著名商标”。

23年间，从一家仅有年承揽额3000万元的地方单一市政道路维护企业改制发展为1500余人，兼备“建、管、运、养”为一体，特色鲜明的综合性国企，集团走过了一段艰辛而值得骄傲的征程，在主管上级、体制和市场的不断变化中，道桥人秉承“精益求精、追求卓越、合作共赢”的企业精神，坚持“为顾客创造价值、以顾客为关注焦点，努力超出顾客期

望”为理念，以“用心擦亮道桥品牌 诚信提升道桥信誉”自我要求，凭借自己的智慧、心血和汗水，干出了道桥人的精气神，干出了道桥的新面貌。

二、案例内容

（一）工作目标与总体思路

进一步建立健全企业诚信管理制度和机制，在国内建设市场日渐疲软、市政行业同质化产品程度高的今天，以加强诚信教育为基础，以建设诚信机制为保证，以提升诚信形象为重点，以打造诚信文化为目标，建立健全公司诚信体系，用口碑赢得客户、赢得市场，赢得利润，为集团改制、产业链拓展、跨越式发展奠定坚实基础。

（二）案例实施具体过程、内容、方法与分析

1. 树立全员诚信理念，加强员工教育、培训

本着“和谐建企、服务社会”的宗旨，集团高度重视对管理者和员工诚信理念的树立和培养，强化员工信用风险意识，着力提高企业的诚信精神，把诚信理念、诚信精神放在企业文化的核心地位。2020年始通过新员工入企教育，老员工年度培训，结合演讲比赛、专家授课、微信公众号、参观团建等丰富多彩的活动形式加强培训与教育，不断提高全体员工的信用意识。

2. 建立健全诚信管理制度和机制

道桥集团自2001年公司创立之初就成立了以总经理为负责人的合同管理小组，多年来先后被莲湖区、西安市、陕西省、国家工商行政管理总局评为守合同重信用企业，但随着企业规模不断扩大，产业链上下延深，原有针对单一施工的合同管理制度已无法全方位覆盖新增的业务需求，对此集团进一步深化制度建设，设立了公司信用管理领导小组，由总经理任组长，综合办公室、法务审计部、经营管理部、工程管理部、安全管理部、技术管理部、设备物资部、财务金融部等相关部门负责人为成员，明确职责，建立和

坚持工作例会制度，定期研究信用管理工作，实现管理手段现代化，同时出台了一系列配套的管理制度，用制度管权、按制度办事、靠制度管人的制度体系不断完善，切实把“诚信”贯穿到每一项具体工作中去。

（三）案例实施中的创新点

1. 创新驱动发展彰显环保理念

以环保节能为导向，拓展生产新思路。作为我市首批循环经济和低碳试点单位，公司联合西安建筑科技大学、长安大学等国内知名高校，对建筑垃圾、沥青旧料、废弃钢渣等固体废弃物，作为市政道路基层材料进行了再生利用研究，其中水泥冷再生混合料纳入了陕西省住建厅推广应用新技术产品名录；《龙钢钢渣在道路基层中的应用研究》获得全国市政行业2019年度市政工程科学技术奖技术开发类三等奖；利用城市污泥和废气的建筑渣土，制备高强陶粒、烧结砖，该技术目前已完成科技研究，形成专利3项，极具市场发展潜力。

2. 激励职工更好干事创业

要锻造干部选好“领头羊”，锤炼队伍打造“生力军”，铸牢作风树立“风向标”。一是围绕中心、服务大局谋划公司人才工作，为公司高质量发展提供人才支撑。做好集中统一领导，以问题为导向，完善顶层设计、堵塞制度漏洞、强化落地执行。二是进一步坚持实干实绩的用人导向。优化考核评价体系，加强对敢担当、善作为干部的关心爱护，为广大人才营造专心干事的良好氛围。三是持续推进干部人事制度改革，进一步探索激发人才活力的正向激励措施。

3. 运用数字化管理平台，开启成本管理新模式

经过前期大量的调研和评判，结合大形势的发展，公司拟启动成本管理数字化管理平台，将目前现有的成本管理手工模式调整为线上模式，提升整体工作效率，降低沟通成本，达到数据共享，对集团公司成本管理工作具有积极的推动作用。

三、案例取得的成效

案例一：西安市阎良区人民西路是阎良唯一一条



与西安连接的主干道，道路出行环境直接影响群众出行便利度。2020年，道桥集团承建了阎良区人民西路道路提升项目，并向甲方提出了“道路医生”思路。道路医生主要指通过对旧路路况、病害检测评估，提出不同强度等级下旧路策划方案，这一概念的引入打破了以前旧路改造全面大开挖，影响道路交通、工期长、建筑垃圾量大的弊端，实现了因地制宜、部分旧路再利用的节能、绿色、环保施工办法。施工中，利用BIM技术进行交通导改和施工前期策划，各工序无缝衔接，拿出绣花功夫完成了旧路改造，施工后全段平整度标准差小于0.8mm，合格率超过90%。这个平整度的驾乘体验，相当于在高速公路上，车辆以100公里/小时速度平稳行驶情形。除去高标准的质量体验，整项工程的施工时间大为缩短，为老城区道路改造创立

了行业新标杆，受到了业主和沿线居民的一致好评。

如今的阎良人民西路已经成为当地的一条迎宾大道，这一工程也获得中国市政工程协会沥青路面质量优秀奖、陕西省市政金奖示范工程。所形成的工法在随后的子午大道、文苑南路、鹿苑大道等提升改造项目成功应用。



阎良区人民西路项目

也正是这一年，道桥集团进行企业信息化建设，引入信息化管理平台，从项目施工管理流程、经营商务管理、BIM技术应用三方面入手，连通各板块管理环节，使企业信息化技术快速迈入2.0时代。

案例二：迎十四运11条迎宾线路整体提升改造工程2021年，市政道桥集团作为主力军承担了十四运西安城市基础设施配套工程建设任务。先后完成了友谊路、二环、三环等100余城市主要道路的提升改造工作，总提升改造公里数180多公里，道路黑化410万平方米，翻建改造人行道54万平方米，完成全市51座立交的桥底、挡墙、护栏涂装，安装隔音屏14365米，防眩板12627块。“道桥铁军”以“道桥速度”和卓越品质，为西安带来了焕然一新的城市面貌。

“市政道桥集团”被评为迎十四运“行业当标兵文明迎全运”劳动竞赛先进集体，集团公司自主创新并推广应用的高韧高弹超薄磨耗层技术、新型装配式循环工作井支护装备、市政管道短管置换修复技术、雨污水管道紫外光固化技术被评为“迎十四运”劳动竞赛工作创新奖。其中迎十四运11条迎宾线路提升改造工程—西铜高速（渭河大桥）—未央路—长安路（雁环路）、迎十四运11条迎宾线路提升改造工程—北辰大道（秦汉大道）—东二环（咸宁路）—南二环

（雁塔立交—太乙立交）、迎十四运11条迎宾线路提升改造工程—解放路（火车站）—和平路—雁塔路（小寨东路）3条道路被评定为2022年度陕西省“市政金奖示范工程”称号。

案例三：道桥集团礼泉智造基地位于咸阳市礼泉县西张堡再生资源产业园，2022年正式投产，已建成地铁盾构管片生产线2条，装配式建筑PC预制构件生产线1条，管节生产线2条，市政配套小型预制混凝土制品生产线10条，预制井生产线3条，盾构机维修中心车间及相关配套设施。产品涵盖全类型市政预制构件和装配式建筑PC构件，生产的直径3.54米盾构片是全国最小的盾构片。该项目是西北地区最大的地铁盾构管片生产基地、品类最全的市政预制构件生产基地，先进的自动化生产线，顶尖的生产工艺，高水平的作业人员，严苛的6S管理和过程控制，多达上百项的产品质量检测奠定了品质保障，凭借诚信经营的理念，通过服务全面、流程精准、交货及时的完美表现，已成为行业内深受客户信赖的供应商，产品销往福建、广东、河南、甘肃等10余省，地铁盾构片在陕西省市场占有率达到50%以上，先后成为韩国三星集团西安基地建设、全球新能源500强明阳集团风力发电塔筒建设的供应商、承建商和战略合作伙伴。



道桥集团礼泉智造基地

案例四：生活垃圾末端处理系统渗滤液处理应急工程是西安市近年环境治理的重点应急工程，项目分

为生活垃圾末端处理系统400m³/日渗滤液处理工程、生活垃圾末端处理系统1600 m³/日渗滤液处理工程以及15万m³调节池工程，其中1600m³日渗滤液处理工程包括综合处理车间（膜车间）、综合机房，干化系统、除臭系统、蒸发系统、生化系统、辅助水池、厂区管道道路等附属设施。项目占地面积85亩，土建造价8000万元。

该项目工期紧、任务重，与市民生活密切相关，省人大常委会、省总工会、省财政厅、市委督导组、市、区建设局、水务集团等部门多次现场调研，公司抽调了一线骨干组成突击队，制定出详细的施工计划，从各方面做好保障，所有员工全力以赴，按期保质保量完工，受到了业主和省市相关部门的多次表扬。

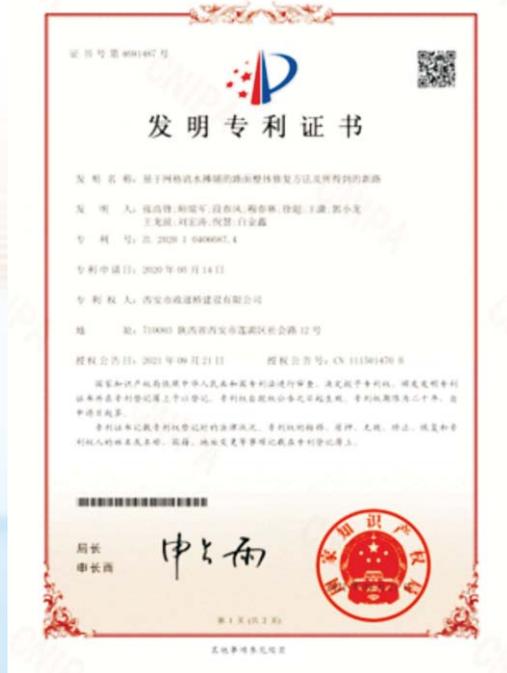
案例五：作为西北地区市政队伍中唯一一支全方位参与地铁建设的市政铁军，近年参建的西安地铁四号线TJSG-13标，余家寨站（含）~百花村站（含）~常青路站（不含），共两站两区间；西安地铁五号线一期工程TJSG-7标西北工业大学站；西安地铁六号线二期TJSG-13标，西北工业大学站（不含）~大唐西市站（含）~安定门站（不含），共一站两区间。四号线建成通车后分别与一、二、三号线在五路口站、行政中心站、大雁塔站形成换乘，六号线建成后将分别与二、三、四、五号线形成换乘。这不仅组成西安轨道交通线网的主骨架，对缓解城市交通压力，拉大城市骨架，促进沿线土地开发利用和增加客流，提高地铁自身经济效益都具有十分重要的作用。

西安市地铁四号线被评为2020年度陕西省建设工程长安杯奖（省优质工程）；西安地铁五号线一期工程TJSG-7标西北工业大学站获得2022年度市政工程最高质量水平评价；西安地铁六号线二期D6TJSG-13标段丰庆路站被评为2020年度市级、省级文明工地，大唐西市站工程被评为2021年度第二批陕西省建筑业优质结构工程、2021年度（上半年）西安市建筑优质结构工程。

案例六：2020年以来各类科技创新成果、工法、专



利。2020年以来，市政道桥集团在建筑垃圾再利用、城市污泥再利用、基础设施建设和养护施工工艺、装配式构件生产、绿色建材等方面开展了自主创新和产学研合作，共获陕西省科学建设技术奖5项，陕西省省级工法2项，实用新型专利46项，发明专利2项，国家级优秀质量管理小组35项；完成国家级标准1项，陕西





省级地方标准2项，西安市地方标准2项。

案例七：履行社会责任、热心公益事业。多年来，公司始终以社会责任为己任，投入人力、物力参与周至县胡家堡村、临潼区穆寨街办东岳村扶贫工作中。对标“两不愁、三保障”，和高质量脱贫要求，对标“一查一补两落实”和“三排查、三清零”“对标补短”消费扶贫及动态管理文件精神，真抓实干，政策入户，群众受益，确保各项工作有序开展问题清零，脱贫攻坚工作取得明显成效。2020年至今，市政道桥公司帮助升级改造“党员之家”，修建村文体广场，为村委会增置硬件设施，安装广场护栏，新建公厕，增设变压器，安装LED路灯，对排污管网进行改造升级，积极协调项目完成村10300平方米道路硬化项目等措施，有效改善群众生产生活出行问题，使村容村貌优化美化，基础设施、人居环境得到有力提升。

公司多年连续开展“大力弘扬雷锋精神”志愿擦



周至县胡家堡村扶贫工作

洗活动，累计擦洗人行天桥、地下人行通道近100余座。开展文明交通“人守规”宣传教育系列活动以及“关爱小葵花，关注智障儿童及农民工儿童”“关爱孤寡空巢老人”等志愿服务活动。定期与属地社区联系帮助困难人群，冬送温暖，夏送清凉，并为长期在市政建设务工的农民工子女送去书包、文具等学习用品累计3000余套。

疫情就是命令，防控就是责任。在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控关键时期，道桥分公司广大党员干部立足本职、冲锋在前、带头奉献，积极主动到社区报到，参与疫情防控工作，以实际行动为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

四、总结与展望

三年来，道桥集团一直坚持将诚信建设融入到品牌建设和企业文化建设中，在企业生产经营过程中，严格按照国家法律法规、行业规定的要求，严格执行





志愿擦洗活动和关爱孤寡空巢老人

规范和强制性标准。在项目管理中，通过对招投标、合同管理、项目预决算、项目资金、质安管理、成本管理、竣工交付、回访回修、客户满意度的全过程建立完整的运行机制和实施科学的监控管理，极大地提高了公司的工程建设质量和安全生产管理水平，有力保证了公司信守合同的能力，用一项项工程、一份份产品、一个个战略合作协议赢得了客户、赢得了市场，实现了集团改制的平稳落地，产业链不断拓展，公司年产值的高速增长，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

百舸争流千帆竞，长风破浪正当时。未来的道桥集团将继续秉承“用心擦亮道桥品牌，诚信提升道桥信誉”自我要求，进一步提升企业管理水平和质量，



参与疫情防控工作

完善管理体制，自觉履行国有企业的经济责任、政治责任和社会责任，努力在行业中起到应有的表率 and 示范，为促进企业和谐、长远发展和社会全面进步作出应有的贡献。



突出“四字诀”推进主题教育落地见效

文 中铁一局

中铁一局党委将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育当作一项重要政治任务和重点工作，坚持把主题教育与企业中心有机融合、一体推进，奋力推进主题教育走深走实、入脑入心，见行见效。

突出“深”

以“武装思想”为根本促进素养提升

中铁一局党委围绕党员干部的理论需求，通过将个人自学、集体研学、实地践学有机融合，为思想充电。一是合理安排深学。制定《中铁一局党委主题教育重点工作清单》，明确主题教育理论学习重点任务、时间节点；制定《领导班子成员党建工作联系点》，领导班子围绕主题教育深入基层项目讲党课、谈认识；定期下发《机关支部季度学习安排》，督导机关党支部深入学习贯彻主题教育目标任务；为处级领导和机关党支部购买《习近平著作选读》等书籍，为深入开展主题教育奠定了坚实基础。据统计，先后购买主题教育学习用书1693册，编发《主题教育简报》11期，在官微“学习先锋”专栏编发理论学习成果30余篇，在中央级主流媒体刊播新闻474篇，为党员干部学习营造了浓厚氛围。二是围绕著作研学。一局党委先后统筹安排了7次专题读书班暨党委理论学习中心组集体学习，围绕《习近平著作选读》第一卷、第二卷，《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等规定书目，组织领导班子开展交流研讨，通过以读原著、学原文、悟原理为重点，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在企业的大学习、大落实，形成了一系列认识成果、实践成果。三是丰富形式促学。公司党委坚持“规定动作不走样、自选动作有创新”，多措并举促进主题教育核心要义学深悟透。组织390余名科级以上干部参加《主题教育网络培训班》，持续关注主题教育的最新动态和理论成果，让领导干部“灵活学”；举办处级领导集中轮训、党

的二十大知识竞赛、主题论坛、“围炉夜话”等系列活动，让领导干部“集中学”；重走习近平总书记视察金米村木耳产业路线，组织领导班子成员在金米村开展实地践学，让领导干部“实地学”；举办文化盛宴，开展“寻根溯源忆初心”等系列企业文化实践活动，让领导干部“铸魂学”；举办首届工程技术交流会暨轨道-地下空间工程智能建造与数字运维专题学术高峰论坛，让领导干部“结合学”。



中铁一局党委书记、董事长李学民讲授专题党课

突出“实”

以“专题调研”为途径问诊管理难题

中铁一局党委把开展调查研究作为查摆问题的具体举措，紧紧围绕企业改革发展，实行问题大梳理、难题大排查，着力打通管理堵点、难点。一是紧扣主题列方案。印发《中铁一局党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调查研究专项工作方案》，通过“领题+自选”的方式主动认领调研任务，紧密围绕企业改革发展和党建工作中的重难点问题，坚持问题导向深入开展调研。二是围绕中心抓调研。公司领导班子成员围绕大兴调查研究的12个方面重点内容，结合解决企业存在的突出问题和破解阻碍改革发展的难题，采取“四不两直”、解剖麻雀、蹲

点式调研等多种形式，进行问题梳理、难题排查，提出破解难题、推动发展的实招硬招，达到了破难题、促发展、办实事的目的。三是举一反三找问题。领导班子成员通过进项目、进工地、进职工宿舍，推动主题教育调研工作触底扎根。开展了调研10次，形成了“有数据、有实例、有分析、有举措”的调研成果报告。通过专题民主生活会反面案例剖析，深入查找了问题、分析了原因、梳理了整改举措。召开领导班子调研成果交流会，总结梳理了破解的办法和改革的举措。开展讲党课活动，公司机关、部分三级单位机关和基层项目部，覆盖范围内共计920余人次参加。推进整章建制、专项跟踪督办、审核整改情况等举措推动整改落实，检视问题39项，制定整改措施62条，检视问题及整改措施要求立行立改，持续推进的要求年底前整改完毕。



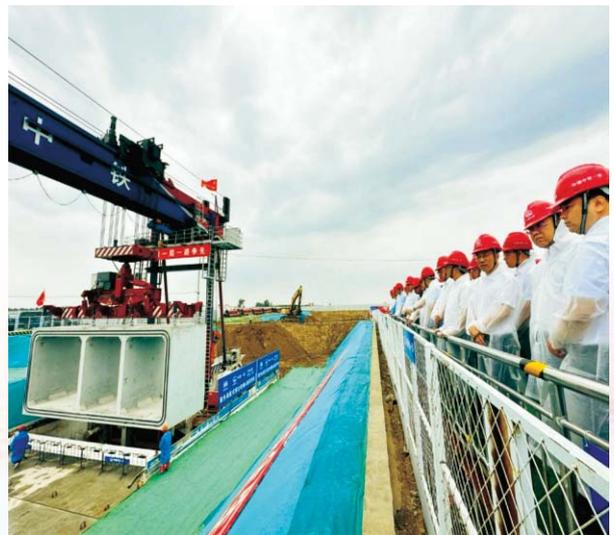
中铁一局党委主题教育专题读书班赴柞水县金米村开展实地践学

突出“新”

以“党建活动”为抓手丰富工作内涵

中铁一局党委坚持创新党建活动载体，不断提升党建工作质量，进一步增强了党建工作的生机与活力。一是坚持党建引领。通过在重点工程召开党建现场观摩会，举办党建品牌揭牌仪式，不断深化“一公司一品牌、一项目一特色”主题活动，持续丰富了企业党建品牌内涵和影响力；在西渝高铁项目开展了“高扬党旗建西渝，巴蜀大地立新功”主题活动，切实调动职工群众的积极性和主动性。今年6月，中国中铁党委命名中铁一局3个党建品牌为创新成果“基层党

建工作品牌”“项目党建典型案例”，中铁一局荣获首批中国中铁“开路先锋”文化建设先进单位称号，5个项目分别荣获“红旗项目部”“示范党支部”称号。二是注重文化强企。制定了《十四五企业文化建设规划》，提炼出“中铁一局、一路争先”品牌宣传语，持续宣传推广了一路争先文化；举办了首届企业文化节，极大地丰富了广大干部职工的精神家园；广泛开展创建项目文化示范点活动，全公司达标项目达80%以上；深入开展“理想信念情怀，爱党爱国爱企”主题活动，精心组织“践行价值观，最美一局人”微电影大赛，有效发挥了企业文化价值导向作用。三是共享发展成果。始终坚持以人为本，通过开展示范职工工地餐厅评选，确保工地餐厅为一线职工提供卫生营养便捷的就餐服务；通过开办中铁乐享爱心托管班，解决了双职工子女暑期无人看管的难题。通过开展“交友帮扶”、夏送清凉、金秋助学等活动，使广大职工切实感受到了企业温暖；2023年“送清凉”慰问785万元，助学活动共发放助学款58万元。



中铁一局领导班子成员在雄安启动区EA4项目施工现场调研

突出“效”

以“深化改革”为契机赋能企业发展

中铁一局党委乘借“率先建成中国中铁王牌工程局”和“争创标杆双百企业”东风，深推企业改革，出实招、求实效，以改革赋能企业高效快速发展。一是强化管理促能。公司党委把动真碰硬深化机构改革

作为“去机关化”的治本之策，加强纵深推进三项制度改革，持续推进任期制和契约化管理、全员公开竞聘、全员绩效考核，全面实施管理人员能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减，将公司职能部门精简为19个，总定员设置为267人，较改革前减少部门科室11个，全面激活了企业内生动力。二是整章建制增效。坚持把完善和加强现代企业治理作为主题教育检视整改的根本要求，聚焦“管得住、管得好”，统筹推进“当下改”与“长久立”，全面实施业务系统建设，组织营销、生产、大商务管理、财审、法规等部门开展系统联动、研讨会商，大力开展了废旧立新、整章建制工作，着力解决了管理制度彼此不相容、衔接不顺畅、相互冲突等问题。三是转变作风提速。深入推进“五型机关”建设，坚决割除工作作风拖沓、工作效率不高、服务意识不强、责任落实不够等“机关病”现象；整治“多头检查、重复考核、扎堆调研”问题，树立了公司本部服务一线、真抓实干的新形象；针对“文山会海”现象，持续推进为基层“松

绑减负”，切实革除会议多、文件多、重复报送资料多等行为之弊。四是搭建平台升级。已经整合重组了智能科技分公司，通过信息化、数字化手段，系统搭建了各种管理平台，打通了各业务系统数据壁垒，形成全层级、全过程数据互享互通的信息化系统，全面带动企业转型升级。



中铁一局庆祝建党102周年表彰会暨项目党建工作现场会召开



党建引领促安全 持续塑强发展动能

文 中建三局集团有限公司西北分公司



中建三局西安咸阳机场三期空管中心项目党支部认真学习贯彻党的二十大精神，围绕“党建+安全生产”，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用，狠抓安全理论学习、机制考核、管理行为落实、氛围营造，以高质量党建引领高质量安全生产，形成“打通安全生产最后一公里”的强大攻击力。

党建+安全理念 实思想基础

项目党支部找准安全工作的着力点，将安全理论学习、安全技能提升等内容融入“三会一课”、主题党日等组织生活，丰富学习阵地，树牢安全生产意识，在班前会、安全教育会上，党支部书记带头讲安全，党员和主要管理人员轮流讲安全，做到思想与管理同步，进场与教育同步，实现从“要我学”到“我要学”的思想转变，组织全体党员、职工签订“安全承诺书”，定期开展安全谈话，每周至少开展一次安全培训，培训覆盖率100%，抓牢思想教育和安全行为引导。

党建+安全制度 强化责任约束

根据项目年度安全生产目标责任书，编制支部书记安全履职清单，压实党支部书记“一岗双责”，推动党员带动安全生产专项行动。建立党员安全生产责任区，党员安全生产示范岗激励机制，通过党员同志



带头做、示范做，逐级压实安全管理责任，将党员安全履职情况纳入党员季度考核、党支部“全链条”履责和党员量化积分管理的评价内容，并与业绩评价、绩效考核、党员民主评议、评先选优等工作挂钩，确保抓党建促安全效能得到充分发挥。

项目经理（执行经理）主要安全岗位量化考核表（刘磊）项目名称：机场三期空管项目					
序号	考核要素	考核主要内容	考核标准	得分	扣分原因
1	二岗	1. 组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 2. 组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 3. 组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 4. 组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	定期组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 定期组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 定期组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 定期组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	100	无扣分项
项目建造总监主要安全责任量化考核表（刘磊）					
序号	考核要素	考核主要内容	考核标准	得分	扣分原因
1	二岗	1. 组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 2. 组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 3. 组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 4. 组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	定期组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 定期组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 定期组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 定期组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	100	无扣分项
项目技术总监（技术负责人）主要安全责任量化考核表（刘磊）					
序号	考核要素	考核主要内容	考核标准	得分	扣分原因
1	二岗	1. 组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 2. 组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 3. 组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 4. 组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	定期组织开展安全教育和专项安全培训，提高全员安全意识，做到安全教育全覆盖。 定期组织开展安全技能培训和应急演练，提高全员应急处置能力。 定期组织开展安全知识竞赛、安全征文等活动，营造安全文化氛围。 定期组织开展安全警示教育，吸取事故教训，提高全员风险防范意识。	100	无扣分项

党建+安全行为 抓实落地执行

设立“党员安全生产示范岗”，深入开展“五个一”活动，项目党员每周参与一次班前会、一次危险作业旁站、一次安全知识宣传，积极开展“我为安全献一策”、“我为安全做一事”活动，通过亮身份、亮职责、亮承诺，牢固树立“一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒”的责任意识，设立“党

员安全生产责任区”，项目党员分别负责施工现场东区、西区、工人生活区等重点安全生产区域，创建“零隐患”安全生产模范区，设置安全行为“红黑榜”，对党员、管理人员及分包人员安全行为进行公示奖惩。



党建+安全活动 聚焦品牌传播

项目聚焦时事热点，深入开展安全生产特色活动，在“4.23世界读书日”前夕，开展“工地上的朗读

者”活动，选取安全管理经验丰富的一线建设者走上讲台，分享自己对安全生产的理解，传播“安全好声音”，在“安全生产月”前夕，开展“党建+安全生产”趣味运动会暨知识竞赛活动，通过寓教于乐、以赛促学的形式深植安全意识，筑牢安全防线。



中建三局西安咸阳机场三期空管中心项目党支部将持续深化党建引领，守牢安全底线，为企业高质量发展持续提供红色动能。



弘扬延安精神 助推国企高质量发展

文 陕西建工装饰集团有限公司 何旭

延安精神是中国共产党优良作风与传统的集中体现，也是马克思主义中国化的产物之一。将延安精神融入到国企党的建设，弘扬延安精神助推国企高质量发展，成为新时代国有企业的一项重要政治任务。本文首先介绍了延安精神的核心内涵，包括自力更生、艰苦奋斗、开拓创新、实事求是，以及全心全意为人民服务等。随后概述了新时代国有企业传承和弘扬延安精神的重要意义，在此基础上从实践出发，提出了以全心全意为人民服务的精神加强国企政治建设、以自力更生艰苦奋斗的精神增强国企开拓能力等建议，为进一步彰显延安精神在国企深化改革、高质量发展中的重要作用提供了借鉴与支持。

新时代下，国有企业要想实现高质量、可持续发展，除了要加强技术创新、重视人才引进外，还必须强化思想建设和精神引领。以国企党的建设为契机，传承和弘扬延安精神，让国企党员干部增强对延安精神的认同感，并结合工作实际贯彻好、落实好延安精神的核心内涵。例如，在日常工作中养成理论联系实际、不断开拓创新的习惯，将所学的理论技能运用到工作中，实现工作效率的提升、工作方法的创新，在本职岗位上为企业发展做出更多的贡献；树立全心全意为人民服务的精神，在日常工作中善于团结同事、乐于帮助他人。随着延安精神逐渐融入到企业文化中，感染并影响国企的每一名职工，从而为国企的高质量发展奠定思想基础。

一、延安精神的核心内涵

从1936年12月到1937年1月，周恩来、毛泽东等中央领导相继进驻延安。在之后的几年里，在中国共产党的领导下，广大军民在陕甘宁边区开展了自力更生、丰衣足食的大生产运动，为中国革命的开展奠定了坚实的基础，并孕育出了伟大的“延安精神”。延

安精神的核心内涵包括四个方面：

一是自力更生、艰苦奋斗的创业精神。在中国共产党成立之初，中华民族正处于生死存亡之际，外有帝国主义侵略，内有军阀相互倾轧。对于中国共产党这一刚刚诞生的政党来说，必须要自力更生。无论是建党初期，还是延安时期，以及后来的改革开放时期，自力更生、艰苦奋斗的创业精神逐渐融入在中国共产党的血液里。

二是全心全意为人民服务的精神。延安时期，无论是党中央的领导，还是普通的党员，都能做到俯下身、融入群众。在党员干部和人民群众一起生产、共同生活的过程中，中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨得到了淋漓尽致的体现。期间，涌现出了以张思德为代表的一大批无私奉献、舍己为人的优秀党员。

三是理论联系实际、不断开拓创新的精神。延安时期，以毛泽东为核心的党中央深刻反思了“左”倾教条主义和右倾错误对党带来的严重危害，在全党范围内开展了整风运动；同时，毛泽东从国情、党情出发，撰写了《实践论》《论持久战》等著作，将马克思主义与中国革命的实际相结合，为中国革命的开展以及最终夺取革命的胜利奠定了扎实的基础。

四是实事求是的思想路线。延安时期，毛泽东在总结中国革命成功经验与挫折教训的基础上，清醒地认识到不能从本本出发、只能从实际出发，并指出“没有调查，没有发言权”，为形成实事求是的思想路线奠定了实践基础。

二、新时代国有企业弘扬延安精神的必要性

（一）弘扬延安精神是强化国资监管的现实需求

加强国资监管、提高资产利用效率，是国有企业减轻发展包袱、提高发展质量的关键所在。事实上，

近年来许多国有企业因为存在管理不严、监督漏洞，国有资产浪费、挪用等问题频频出现。在深化改革背景下，国有企业弘扬延安精神，传承中国共产党一以贯之的艰苦奋斗的工作作风，建立健全国资监管体制，在实现国有资产科学配置、高效利用的基础上，为国有企业的高质量发展提供物质支撑。

（二）弘扬延安精神是加快国企发展的重要动力

将延安精神融入到国有企业的文化建设、党的建设中，能够对多方面产生深刻影响。对于国企职工来说，学习、践行延安精神，不仅能实现思想素质和职业素养的全面提升，而且还能将延安精神中开拓创新、艰苦奋斗、实事求是的内涵与工作实践相结合。在工作上遇到困难时，能够做到百折不挠、迎难而上，充分发挥创造力攻坚克难，确保工作任务的顺利完成；对于党员干部来说，传承、弘扬延安精神，能够进一步增强其全心全意为人民服务的责任意识，时刻关心和关注广大职工群众的利益诉求，将全体职工团结在国企党组织的周围，共同为国企高质量发展出力。

（三）弘扬延安精神是坚定国企科学发展路线的内在动力

国有企业的性质决定了无论是生产经营中，还是改革发展中，必须要充分发挥党的绝对领导权。只有让党委参与到国有企业的重大决策中，才能保证决策的科学性、可行性，从而有效提升国有企业对风险的抵抗能力。传承和弘扬延安精神，就是要牢牢把握住“实事求是”和“理论联系实际”这两个核心内涵，能够正确看待新时期国有企业生产经营中存在的不足，以及改革发展道路上遇到各种阻力。在此基础上，以延安精神为指引，保持头脑上的清醒和政治上的坚定，在总结以往经验教训的基础上，提出合理可行的应对办法，让国有企业能够沿着科学发展路线继续前行，实现高质量发展。

三、弘扬延安精神助推国企高质量发展的路径思考

现阶段，国企经营和发展中面临着更加复杂多样

的市场环境，以及来自内部和外部的各种挑战。在这种特殊环境下，一部分党员职工的理想信念发生动摇、职业素养出现滑坡，不仅影响了个人的职业成长，而且长此以往也必然会制约国企的改革发展。在国企党建工作中，宣传和弘扬延安精神，无论是领导干部还是普通职工，都能以延安精神为思想引领，从实际出发，从本职岗位出发，为国企高质量发展做出自己的一份贡献。

（一）以全心全意为人民服务的精神加强国企政治建设

党的领导是国有企业的独特优势，这就决定了国有企业必须将中国共产党全心全意为人民服务的宗旨贯彻到生产经营和改革发展中，始终将维护好、实现好人民的根本利益作为一切工作的出发点与落脚点，在这一前提下完成国企高质量发展的目标。在延安时期，中国共产党提出了“为人民服务”的口号，并在全党上下认真实践，其中的代表人物之一就是张思德。他时时、处处为他人着想，从不计较个人得失，关心别人胜过关心自己。在他平凡而又短暂的一生中，燃烧了自己，照亮了他人。国有企业作为国民经济的支柱，肩负着推动社会经济发展、维护社会公平正义、实现人民共同富裕的重要职责。将延安精神中“全心全意为人民服务”的精神内涵作为国有企业行动的最高指导，才能让国企改革与发展的红利，真正惠及全体人民^[3]。从宏观层面上来说，国有企业需要提升自身的盈利能力，整合与利用各类资源，在提供更多就业岗位的同时，为国家贡献更多的税收，进而通过二次分配达到缩小贫富差距、实现共同富裕的最终目标；从微观层面上来说，国有企业需要倾听职工心声、采纳职工建议、解决职工问题，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，这样才能真正解决好人民群众急难愁盼的问题，增强全体职工的凝聚力和向心力。

（二）以自力更生、艰苦奋斗的精神增强国企开拓能力

习近平总书记在企业考察时强调：要时不我待，

推进科技自立自强；只争朝夕，突破“卡脖子”问题。近年来，在国家各种政策扶持下，我国高端科技发展迅猛，逐步从科技大国迈入了科技强国。与此同时，我们也必须清醒地认识到，在许多领域的核心技术仍然没有攻克，许多高端产品仍然依赖进口。国有企业掌握了政策优势、资源优势、人才优势，这就为其科研攻关提供了强有力的支持，国有企业有能力且必须要成为我国高端科技创新的“领头羊”。在延安时期，由于受到了敌人的多重封锁，根据地几乎与外界隔绝，不仅缺衣少食，而且武器、弹药也极度匮乏。正是在这种极其有限的条件下，中国共产党领导边区人民群众开展了大生产运动，自力更生、自给自足。在这一过程中党群关系也更加密切，为今后的革命斗争奠定了扎实的基础。国有企业也需要传承和弘扬自力更生、艰苦奋斗的延安精神，整合各类资源加快科研攻关，争取用更短的时间在一些关键技术上实现突破，并逐步掌握行业或产业发展的主导权^[4]。在坚持自力更生的同时，国有企业也要树立包容理念和增强共赢意识，加快与外部力量的合作，通过政企合作、产业联盟、产学研用等方式，减轻技术创新过程中的阻力，将核心技术优势转化为国有企业的发展优势。除此之外，国有企业还应积极推动科研成果的转化，将研发出的核心技术应用于生产，带来生产上的颠覆式变革，实现生产力的大幅提升，在增加国有企业经济效益的同时，也更好发挥国有企业对国民经济发展的推动作用。

（三）以理论联系实际、不断开拓创新的精神提高国企经营效益

创新是国有企业改革发展的重要动力，国有企业不仅要在关键技术上加以突破、追求创新，而且还要在管理制度、考核方式、激励措施以及权力监管等方面，都要坚持创新。在延安时期，以毛泽东为核心的党中央深刻吸取了中国革命的经验教训，并结合当时的国情、党情，创造性地提出了将马克思主义的普遍原理与中国革命的具体实际紧密结合起来的指导建议，极大地推动了马克思主义中国化进程，为今后

中国革命的开展创造了良好条件。新时期，国有企业在推进改革的过程中，也要弘扬延安精神，始终坚持理论联系实际，针对当前存在的短板、遇到的问题，在开拓创新中达到补齐短板、解决问题的效果。在管理模式上，国有企业要聚焦主责主业，积极推动产业结构的优化调整，在实行战略性重组的过程中，让各类资源能够得到最优化配置、最高效利用。在切实增强国有资本利用效率的基础上，既可以解决资产闲置、资源浪费等问题，减轻国企经营发展的负担；同时又能以有限的资源创造更大的价值，提升国有企业的经济效益；在绩效考核上，也要坚持从实际出发，制定更加科学、公正的考核评价体系，确保考核指标能够紧密贴合各个部门、各个岗位的实际情况，体现出考核过程的透明性、考核结果的公正性，发挥考核激励作用，激发广大国企干部职工干事创新的热情；在权力监管上，继续健全国资监管体制，实现分类监管，切实增强监管效能，尤其是对关键岗位要落实好“三严（选任把关严、思想教育严、日常监督严）”，保障权力的规范运行，维护国有企业的资产不受损失，夯实国企生存发展的基础。

（四）以实事求是的思想路线化解国企改革中的各种问题

国有企业在深化改革过程中，受到政策调整、市场变化等诸多因素的影响，不可避免会遇到各种问题、面临诸多挑战。这种情况下，国有企业必须始终坚持问题导向，树立实事求是的态度，严格依照因企制宜的原则，深入剖析问题成因，寻求科学应对办法，才能确保国企改革稳定推进。1942年，毛泽东在党内开展整风运动，并阐明此次延安整风的宗旨和方针是“惩前毖后，治病救人”。在完成了历时三年的延安整风后，全党思想达到了空前统一，让中国革命能够在中国共产党的领导下沿着正确方向继续前进。当前国有企业改革进入“深水区”，各种矛盾集中爆发，职工思想出现波动，原来隐藏的问题也开始显现。能否妥善处理问题、顺利化解矛盾，成为关系到国有企业生存发展的关键。在这种关键时期，弘扬延

安精神，坚持解放思想，做到实事求是，才能立足国企实际情况、围绕国企客观问题，分级分类地制定改革方案和应对举措，真正做到“一企一策”，以最短的时间、最低的成本、最少的消耗，让国有企业重新步入良性发展的轨道。

四、结语

延安精神是红色革命精神之一，也是中华民族宝贵的精神财富。国有企业传承和弘扬延安精神，对内能够起到教育党员职工的作用，激励国企职工自觉地将延安精神中艰苦奋斗、开拓创新、实事求是以及全

心全意为人民服务的精神内涵贯穿到日常工作中，以更高的质效完成本职工作任务，助力国企高质量发展；对外能够树立国有企业的良好形象，不断提升国有企业在核心科技上的攻坚能力，通过掌握核心技术、整合资源优势，进一步提升国有企业的市场竞争力，从而实现可持续发展。在国有企业深化改革的关键时期，继承弘扬延安精神这一宝贵精神财富，帮助国有企业顺利实现改革任务，迈入高质量、可持续的良性发展轨道。



提升国有企业基层单位党风廉政建设质量 必须破除四种错误思想

文 陕建一建集团第六公司 陈梦蛟

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。加强国企党风廉政建设，是健全国家治理体系、深化反腐倡廉的必然要求。在一段时期内，国企长期处于监督末梢，滋生蔓延了一些错误思想，成为深化党风廉政建设的“绊脚石”。针对这些错误思想，必须正本清源，有针对性地采取举措。

一、针对“反腐败影响业务”的错误思想，必须进一步增强“四责协同”意识，形成齐抓共管的工作格局

有的人说，国企主要还是讲经营、讲效益，严肃反腐，束缚了手脚，影响了企业经营；有少数国企领导更多地强调企业的市场属性，忘记了自己的党内职务和职责，只记得自己是总经理、副总经理，给自己贴上“我是搞业务的”标签，对分管的科室、项目，党风廉政建设不部署、不要求。

早在2014年，人民网就刊登评论文章《“反腐影响经济增长论”是颠倒黑白》；2016年，中央纪委机关报——中国纪检监察报刊登评论文章《“反腐败影响经济论”是一戳就破的肥皂泡》。在这里摘抄文章中的几个观点：

1. 反腐影响经济论和阻碍改革论，其目的无非是想力图维护少数人的腐败利益和将改革红利释放给既得利益者而已。

2. 如果反腐败阻碍了改革的话，那么，这种改革本身就值得怀疑，极有可能是为腐败保驾护航的改革；如果说反腐败阻碍了创新的话，那么，这种创新本身就是不干净、不阳光的。这样的改革、创新不要也罢。

在少数人心中，法律、制度、纪律、监督，都是发展经济、开展业务的障碍，违纪违法甚至腐败行

为，是跨越这种障碍的手段，能起到“润滑剂”作用，离开这种“润滑剂”，国企的机器就不能运转了。如果到现在还有这种想法，那就叫“身子进入新时代，脑子还停留在过去”，这种思想观念和经营模式如果不改变，早晚要出问题。

反腐败的确会影响一些贪腐分子的既得利益，会让一些人觉得不舒服，公款不能挥霍了、特权不能炫耀了、违纪的酒局饭局不能参加了、不干净的钱财不能装进口袋了。所以他们不惜炒作各种论调，以影响企业发展、影响业务经营为借口，企图影响反腐败决策，逃避监管、逃避惩治，重回过去的“美好时光”。纪法是底线，如果必须违纪违法甚至腐败才能做的业务，都可以不做；如果必须违纪违法甚至腐败才能促进企业发展，这样的发展不要也罢。

党的十八大以来，中央把管党治党摆在了更加突出的位置。这几年，六公司提出了“四责协同”的要求：党总支负主体责任，纪检委员负监督责任，党总支书记负“第一责任人”责任，班子成员“一岗双责”。公司制定出台了“全面从严治党主体责任清单”，对相关责任进行了细化明确。“四责协同”是对党章规定的重申，是各级党组织和领导干部的职责所在。“四责协同”能否有效落实，直接关系着一个单位全面从严治党和党风廉政建设能否抓得实、抓得好。

“四责协同”、四张清单，明确了责任，这个责任如果不落实，是要被问责的。今年，陕西省引汉济渭工程建设有限公司党委副书记毛晓莲、西安市粮食局原局长李西安、秦川机床工机集团股份有限公司原党委书记、董事长龙兴元、西安理工大学原校长李孝廉等多名领导干部因“一岗双责”落实不到位被问责，大多还是“一把手”，是党委书记。在抓业务的同时，

一定要抓党建、抓廉政、抓队伍，平时多提醒、多告诫、多谈心谈话，对一些倾向性苗头性问题，早发现、早制止，把问题消除在萌芽状态，不要小问题拖成大问题，大问题拖成违纪违法问题，最终害了干部，也危及自己。

二、针对“国企党风廉政建设要求太严格”的错误思想，必须进一步增强国企姓“国”的意识，形成规范用权的行为自觉

有人说，国企有企业的特性，不同于机关事业单位，党风廉政建设有些要求太严格了，对国企不适用。

国企是共和国的“长子”，既有市场属性，更有行政属性，必须在符合党和国家工作大局的前提下，在党纪国法的规范框架内，增强经济活力，实现社会效益与经济效益有机统一。国企普遍具有“资金多、资源多、人员多”的特征，在改革发展过程中，面临着投资决策、生产经营、选人用人、制度建设、廉洁从业、法律合规等各种风险，任何一个环节出现问题，都会让风险转变为损失，造成国有资产的流失。从中央到地方，历来对国企都是严格管理、严格要求，党风廉政建设的要求必须严而又严。

国企一定有清的要求和廉的底色，一些市场“潜规则”在国企可能就是违纪违法的。比如说，材料采购拿拿回扣，项目建设拿拿提成，生意成交了一起喝个酒吃个饭，都是党纪党规明令禁止的。2018年西安千亿国企西安高新控股一名80后担任法人，两名95后任董事，“娃娃高管”成为热门话题，7名年轻高管竟都是挂名，4名领导直接问责。在这样的高压环境下，任何人都不要心存侥幸，不要麻痹大意，要自觉规范用权，不越雷池、不碰高压线。特别要正确对待权力，自觉规范运用权力，权力意味着责任，意味着风险。一个领导干部，如果贪权揽权，动机往往是不单纯的，最后往往会出问题。近两年，集团针对如何加强纪检监察工作研讨与实践方面下了很大的力气，也在纪检监察工作部署会上明确要求，抓好国企大监督体系建设，以纪检监察为主导，整合审计监督、财务监督、法务监督等手段，构建监督部门横向联合、监

督链条纵向贯通、监督要素交互嵌套的监督体系，建机制、搭平台、出成果、作样板，形成可在全集团复制推广的典型经验。

三、针对“巡察整改该结束了”的错误思想，必须进一步增强注重长效的意识，形成主动接受监督的思维习惯

有的人说，检查一次接着一次，监督一轮接着一轮，太耗费精力和时间了；还有人说，巡察一年整改期已经过去了，告一段落了，该松口气、歇歇脚了。

习近平总书记指出，各级领导干部要主动接受各方面监督，这既是一种胸怀，也是一种自信。党的十八大以来，中央提出了党内监督制度化、常态化的要求。监督不是一阵风，也不是一场雨，说过去就过去了，监督将如同空气一般，始终伴随在我们左右。每个单位、每名干部职工，都要正确对待监督、主动接受监督，习惯在监督下开展工作。适应不了这一点，将浑身不自在，觉得无所适从。孔子说：“七十而从心所欲，不逾矩”。国企党员领导干部要加快成长，等不到七十岁了，从现在开始就要做到“大胆工作、心有所戒、行不逾矩”。

每年集团党委纪委开展两次巡察，巡察整改是一个长期过程，不是一年整改期过去就结束了，要贯穿公司管理的始终，不能有丝毫松劲和懈怠心理。事实也证明，一次巡察并不能解决所有问题，必须循环往复、强化监督，在常态化的监督下，沿着“不敢、不能、不想”的路径，不断递进、不断深化，净化国企政治生态。

四、针对“纪检工作容易得罪人”的错误思想，必须进一步增强依法监督的意识，形成打铁还需自身硬的职业要求

有国企纪检干部说：纪检工作容易得罪人，我的身份是国企员工，工资是国企发的，以后能不能提拔也是国企决定的，监督执纪不要太严格、不要太较真，否则得不偿失。如果有这种思想，建议赶紧向组织提出来，调离纪检监察岗位，去寻找自己幸福的源泉。

纪检监察机关，是党内监督的专责机关，是宪兵，

也是卫士，必须要求更高、自律更严。认真履职、依纪依法，是最基本的一条要求，如果这一点都做不到，怎么当纪检干部、怎么干纪检工作？在工作中，有少数纪检干部，不能做到依纪依法、公平公正、严肃执纪，遇到一个问题，首先想到的是这个人有没有背景，和我熟不熟悉？由此导致不能正确对待被举报人员，有的甚至跑风漏气，把监督执纪当作“卖人情”。还有的首先想到是领导对这个问题定性量纪是怎么考虑的，该“往轻里走”还是“往重里走”？由此导致妄自揣测领导意图，不能准确量纪。

监督执纪不是纪检干部搞人情交换的筹码，纪法规定不是橡皮泥，想怎么捏就怎么捏。作为纪检干部，必须以事实为依据，以纪法为准绳，公平公正、实事求是地查明问题，提出专业化的处置意见建议。如果做不到这一点，就是失职；如果暗箱操作、跑风

漏气、办人情案，就是违纪，必遭严惩。

作为国企纪委，要自觉融入企业发展大局，不能搞查办案件的数字政绩。一个单位，如果没有人被查处，没有违纪违法问题，就是最大的政绩。古代药铺大门上有一副对联“宁愿天下人无病，何妨架上药生尘”。国企纪委也要有医者仁心，希望每个人都廉洁健康，少生病、不吃药。当然，如果有信访举报，有违纪违法问题，就必须去查清楚，该处理的必须处理，这是职责所在，做不到这一点就是失职渎职。

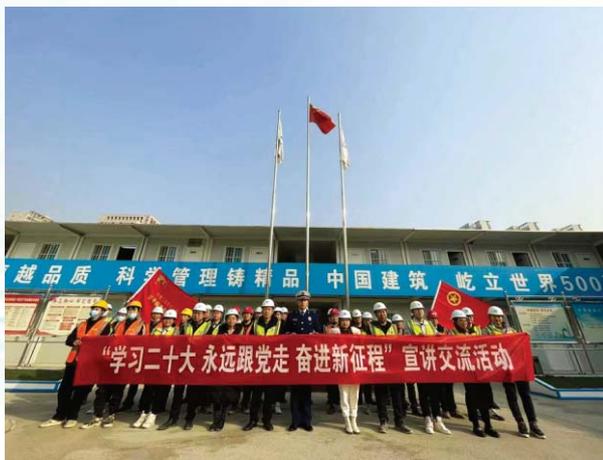
今年，六公司党总支将逐步健全公司各科室、项目的纪检检查覆盖网络，严格按照集团下发的《“三重一大”决策制度监督登记台账》认真督促落实，健全公司议事规则，形成集体领导、科学决策机制，同时加强纪检干部监督管理，决不容许队伍内部出现腐败问题。



围绕“三个聚焦” 做到“三个始终” 引领青年职工新时代建新功

文 中建三局集团西北有限公司第二分公司 叶会凯

团的十九大报告指出：过去的五年，是共青团紧跟党进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、在一系列大事要事中拼搏奋进的五年，是共青团传承百年光荣与梦想、迎来新的壮丽青春征程的五年，是共青团经受全方位锻造、实现深层次变革的五年。一直以来，中建三局西北公司第二分公司（以下简称分公司）始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党建带团建，围绕“三个聚焦”，做到“三个始终”，引领全体青年职工在新时代给予的广阔舞台上勇建新功。



2022年12月5日，共青团西安市委青年讲师团到分公司项目进行党的二十大精神宣讲



青年突击队宣誓

一、聚焦思想领航，始终强根固魂

分公司始终将强思想、铸根魂作为青年工作的重中之重，以强大的理论武装坚定前进方向，从思想根源提升青年职工的战斗力和全面学习党的创新理论。高质量开展团组织生活，采取微视频、青年广播小站、学习分享会、知识竞赛等形式深入开展党史学习教育、党的二十大精神宣贯；与属地团组织联合举办“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”宣讲活动，共青团西安市委青年讲师团到分公司项目进行党的二十大精神宣讲。相关学习活动在新华社、中国青年网等国家主流媒体刊文报道10余次。大力提升青年精神素养。参观八路军驻西安办事处纪念馆、西安烈士陵园、西安事变纪念馆等红色教育基地20余场；围绕“营销、履约、安全”，连续三年开展“我为企业献一策”系列活动，上百名青年职工共话企业发展。举办优秀青年事迹宣讲、职业道德讲堂、国企改革宣贯、企业形势教育等10余场，全面提升青年职工精神素养。

二、聚焦青年担当，始终服务大局

分公司始终牢记作为国企央企的使命担当，紧跟国家战略部署，以强有力的担当彰显新时代青年的崭



“十四运”保赛青年突击队



中建三局“建证未来”

志愿者服务队志愿服务进校园，分享无人机操作

新风貌。青年担当助力疫情防控。新冠疫情期间，200余名青年职工逆行担当，成立青年突击队，与各参建单位一道，15天建成移交西安公共卫生中心（应急院区），创造“西安速度”，获西安市政府通报表彰；近百名青年职工投身各类疫情防控志愿服务。青年作为护航全运圆满。第十四届全国运动会在陕西西安胜利举办，分公司承建的主会场——西安奥体中心体育馆等6个“十四运”工程及配套项目如期保质完成建设任务。分公司团委成立青年保赛志愿者服务队，50余名青年职工参与到场馆维保、赛事志愿服务中，荣获西安市国际港务区、新城区、“十四运”赛事组委会表扬信、奖牌6项，3人获评“助力全运”优秀个人，分公司获评“助力全运”优秀建设单位。青年志愿拓展幸福空间。分公司牢记“拓展人类幸福空间”的发展使命，开展分公司积极响应各类志愿服务号召，五年来，紧抓学雷锋月等契机，开展义务献血、义务植树、关爱留守儿童、关爱老人、环境保护等青年志愿服务活动30余场，以实际行动为构建和谐美好的社会贡献力量。

三、聚焦主责主业，始终实干兴邦

空谈误国、实干兴邦！分公司聚焦主责主业，始终坚持“实干出成绩”的理念，发挥企业所长，专注务实、拼闯争先，以实际行动为建设社会主义现代化



承办中国建筑学会施工学术年会

强国贡献力量。紧跟时代敢于创新。分公司积极践行新发展理念，在智能化建造、低碳发展领域不断改革创新。分公司成立青创工作室3个，工作室成员成功实现了中建三局全新一代住宅造楼机在陕西的首次投用，并依托实际应用，完成造楼机地方标准编制；在西北地区首次成功使用单塔多笼循环运行电梯；先后承办中国建筑学会施工学术年会，参展中施协建设行业互联网大会；先后获得国家级BIM一等奖，中施企协绿色建造施工水平三星评价，成功立项陕西省科技厅课题。青年建功铸就精品。成立青年突击队15支，引导广大青年职工冲锋在前，打造精品工程。陆港三校青年突击队发挥EPC管理优势，高效工序穿插，学校“六个月”建成交付；红会医院项目青年突击队创造85小时一层楼、8个月一期全面封顶的建设速度，高效打造“西北骨科航母”，如今项目一期已经正式投入运营。五年来，所承建的项目斩获鲁班（国优）奖4项、省市级最高工程质量奖18项，同时涌现出一批青年典型，相继荣获陕西省五一劳动奖章、西安市青年五四奖章、西安好青年、西安青年安全示范岗等荣誉。

中建三局西北公司第二分公司将持续夯实青年思想根基、培育过硬本领、厚植务实作风，立足平凡岗位、艰苦奋斗、争先奋进，为全面建设社会主义现代化强国贡献力量。

迤山先锋 砣心筑梦

富平县迤山小学建设项目开启建设加速度

文 中国建筑第八工程局有限公司 马文杰



潮平岸阔帆正劲，旗舰征程势如虹。近日，中建八局西北公司承建的富平县迤山小学建设项目铆足干劲，撸袖实干，全力以赴推进工程建设，向着年度生产目标全力冲刺。



富平县迤山小学建设项目位于陕西省渭南市富平县城中心以北，北临怀德大街、怀德公园，东、南、西临规划道路，总建筑面积2.44万平方米，学校设置规模为42个教学班，1890个学位，项目主要建设为教学楼、综合楼、校史馆、风雨操场、餐厅等，配套建设为人防工程及停车位、围墙、门房、道路硬化、操场、绿化等附属设施，并配置教学、厨房相关设施设备。

项目是富平县委县政府确定的教育高质量发展



“369”校建工程之一，由中国工程物理研究院定点帮扶援建，是助力富平县巩固脱贫成果同乡村振兴有效衔接的重要一环，建成之后将极大缓解城市学生就学压力，进一步优化富平县城区教育布局和资源配置，提高教育基础设施发展水平。

抓进度 强落实 促履约



自进场以来，项目全体人员全力冲刺，迅速调配各方资源，当天组织桩基及土方阶段，所需施工机械



全部进场完毕，项目即刻开工。

桩基施工期间，全天候不间断进行，在连续雨季条件下用时52天，完成10855根水泥土挤密桩施工。截止目前，地基施工已全部完成，正式步入主体施工阶段。

重质量 筑精品 立标杆



项目积极落实“技术先行”方案，以计划模块为抓手，明确关键节点及重点任务，过程跟踪纠偏，确保按时按质完成目标任务。制定2023年度科技指标计划，并分解为每月的任务，明确具体责任人和完成时间，持续跟踪考核，确保科技指标的顺利完成，为创优验收提供保障。

根据公司制度要求，项目组织开展设计策划会，并形成策划清单，同时制定“双优化”立项清单，及时申报立项。项目通过开展职工夜校、质量观摩、领导讲质量等活动，重点培养技术人员专业技能，提升项目整体管理水平，提高现场管理效率，保证施工质量，有效保障项目的顺利进行。



盯细节 严管理 保安全



项目始终秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的管理理念，建设过程中高度重视安全生产，通过常态化安全检查，对现场施工现场的消防、临电等展开细致检查，确保项目实现“双零”安全目标。



项目建立严格的安全管理制度，加强施工人员入场安全教育，严格落实安全早班会制度，定期开展“行为安全之星”“安全班组”等评选工作，提高工人的自我保护意识。

讲文明 倡环保 助发展



项目以公司管理为依托，建立健全绿色施工管理机构，成立绿色施工领导小组，项目经理为第一责任人负责绿色施工的组织、实施及目标实现。项目制定《绿色施工方案》，确定各项工作主导责任制，分工与协调相结合，服务与监督相结合。目前项目已完成省、市绿色施工示范工程备案。



施工现场裸土进行大面积绿化，并配备专职治污减霾人员。项目施工严格落实“六个百分百，七个到



位”相关要求，在每日例会中汇报当天扬尘治理情况，坚决打好保卫蓝天战。

固阵地 塑品牌 创未来



为推进项目党建工作与生产经营深度融合，项目党支部自成立以来反复探索党建引领各项工作路径，融入项目履约管理全过程，着力打造“军魂匠心·迤山先锋”党建品牌，切实发挥基层党组织战斗堡垒作





用。

项目党支部联合富平县教育局、中物院科保中心、中咨管理成立党建联盟，促进资源共通、信息共享、合力共建，构筑纵向联动、横向相通的大党建工作格

局，创建党员责任区建设，开展党员示范岗活动，深耕党员责任田，打造党建联盟工作室、红色会客厅、党员活动室、文体活动室、图书阅览室，以高质量党建推动项目生产经营中心工作高质量开展，为项目的高标准建设提供坚强政治保障与组织保障。

铸造精品工程，无愧热血担当。项目将继续坚持学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，以“军魂匠心·迤山先锋”项目党建品牌为支撑，进一步发挥党建引领作用，紧密结合企业生产经营中心工作，打造政治引领强、组织凝聚强、阵地守卫强、品牌价值强、服务保障强的“五强”团队，锚定目标，精准发力，为助力教育强国目标贡献铁军力量。



科技赋能 助力管理提质增效

中铁一局集团建筑安装工程有限公司



项目施工现场整体形象

- 浇筑混凝土强度达到多少？
- 爬架、基坑、特种设备是否安全受控？
- 主楼施工进度到了几层？
- 装配式构建实时进度是少？
- 施工现场是否动火、是否有人抽烟？
- 钢筋、商砼是否超耗？
-

这些以往在施工现场都需要人工盯控的过程和环节，如今在中铁一局建安公司曲江御井路公租房项目部的数字化集成管控平台上只需轻松一点，便可一目了然，其智能化管理手段有效促进了项目管理水平提质升级。

据了解，此次推出的数字化集成管控平台由建安公司科技管理中心研发，曲江御井路公租房项目作为首个数字化集成管控平台试点项目，首次感受了科技赋能带来的便捷、高效和智能。



项目建设现场远眺

“该平台在项目施工建设中，借助5G技术、BIM技术、大数据集成、AI人工智能、RFID技术、物联网技术，施工前期预防预控、施工过程中智能管控、施工完成后统计分析，实现了现场施工建设与后台信息化管理有效融合，使项目管理更规范、施工更安全、生产更高效、成本更受控，实现了生产效率和经济效益的双提升。”项目负责人胡展孝介绍。



集成管控平台的可视化管理应用

以前，要想确保施工现场安全可控，施工现场必要配备一定数量的经验丰富的安全员，现在有了平台监控系统，施工现场哪里有火焰烟雾，哪个工人不戴安全帽、不穿反光马甲，平台马上就能通过多种监控系统可视化等功能，对项目危险源进行实时监控，佐



项目利用管控平台强化安全管理



提升劳务人员管理效率

以AI技术识别施工现场火焰、烟雾及工人安全帽、反光马甲佩戴情况并进行预警报警，随后第一时间以短信形式通知相关责任人立马去处理。

平台除了充当安全员的“千里眼”外，还能同时兼任“统计专家”，能将工程项目入场作业人员、安全教育培训情况等全部准确统计到位，并与安全隐患排查系统对接，确保施工现场人员管理有序，安全管理实时受控。

数字化集成管控平台给施工建设带来的高效便捷不仅在体现在安全管理上，它在质量把控、查看进度、控制成本等方面同样发挥了强大功能。

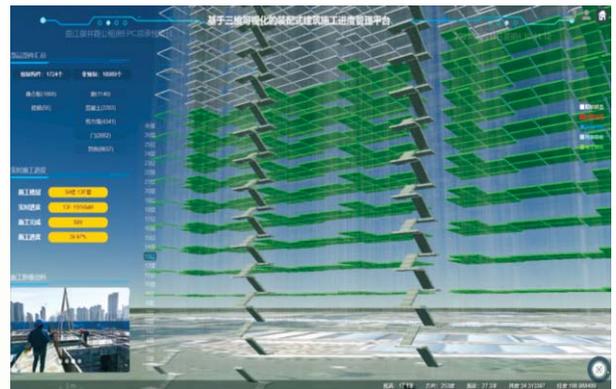
在质量把控上，平台通过取样送检、混凝土强度监测、标养室监测、举牌验收、实测实量五个板块，从原材质量、隐蔽工程验收、混凝土强度、完工测量全周期实时反映工程施工质量。其中，混凝土强度监测通过获取混凝土内部的温度和龄期数据，经过模型计算，可提供3、7、14、28天的混凝土强度数据。在



运用管控平台实现混凝土质量控制数字化管理

此基础上，在平台建立了技术四级交底、四新应用、样板引路、科技创新、变更签认、施工标准规范资料库，可随时分类查阅并为工程技术人员提供技术支持。

在全面掌握施工进度、优化施工有序上，项目上通过平台安装的AI进度识别摄像头，在BIM+红外线AI识别技术双管齐下，通过摄像头作业面正射、斜射等多角度拍摄自动识别工序，实时了解现场施工进度。通过三维可视化对叠合楼板、楼梯等装配式施工进度进行一目了然的展示，并对标生产进度计划，分析进度差异，便于管理者及时调整生产计划。结合项目施工要求，创建BIM模型进行可视化交底，还原设计意图、提前发现问题、优化施工方案，减少现场返工浪费、保持整洁美观。



装配式结构进度三维可视化应用

平台对接机智管家与材料销号系统及劳务管理板块，以项目成本管理为核心抓手、数字化施工理念为



强化现场机械管理提升使用效率



施工进度识别展示

重要依托，通过与商混公司后台联动的混凝土申领系统，实现了设计量、总控量、实际量三量对比，从而全面提升项目精细化管理水平，达到项目管理降本增效的目标。

在绿色文明工地创建上，平台对接现场已安装的扬尘设备，实时分析施工现场采集到的PM2.5、PM10、TSP等扬尘、噪音、风速、温度、湿度等数据，及时预警异常信息，并支持将监测数据与现场的喷淋设置进行智能化连接控制，发现问题及时报警并自动采取降尘抑尘措施，切实控制扬尘污染。

“科技赋能实现了让施工生产更智能，让现场管理更轻松、让企业效益显著提升，为传统施工向现代科技施工跨越奠定了坚实的基础，更为企业和国家建筑行业转型发展蓄势赋能。”项目部负责人胡展孝在谈到平台应用对于项目管理赋能的显著意义和作用时表示。



抢抓施工大干黄金期 按下项目建设“加速键”

文 陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜 安 铎



近期，陕建三建集团新总部基地项目抢抓施工黄金期，工地现场热火朝天，施工人员各司其职紧张作业，用最饱满的状态投入到施工生产中。目之所及，所有楼栋全面封顶，部分楼栋外立面装饰已呈现……一幅崭新的项目建设画卷正徐徐展开。

目前，该项目利用近期晴好天气，上足施工、技术人员及各类作业机械，用工高峰现场各类施工作业人员超过320人，并合理安排施工工序流水，使得多个作业面同时打开，在工地迅速掀起初秋时节大干快上的攻坚热潮。截至8月底，两个项目主体及二次结构均已完成施工，住宅外立面施工完成40%，室外回填完成50%，景观样板段开始施工，安装综合管网基本完



成，设备机房开始施工，其余各工序样板均已施工并评审完毕。办公楼幕墙主龙骨、管线排布和二次配管开始施工，待样板确认后大面积开展装修工程。预计今年12月底，办公楼、公寓、写字楼和职工住宅整体完工。

为保障该项目建设生产按照计划任务目标稳步推进，三建集团从领导到职能部门都在为项目的建设助推添力，每月定期深入项目与建设单位共同召开月度管理例会，组织集团公司内部专家对施工现场质量和创优夺杯工作进行指导，协助项目提升质量管理。第二工程公司不定期对项目、质量安全进行巡查，并开展质量管理培训活动，对项目各工序样板进行指导。

该项目部严格抓好施工进度、安全质量、文明绿色等各项管理工作，项目全体人员提高站位、夯实责任。通过建立例会制度，分析总结施工进度情况，对没有完成计划的工序及时分析原因，制定整改措施，集中力量解决关键问题，并根据现场实际，优化施工工序，分解施工任务，多方协调资源。先后完成了主体、二次结构、抹灰等一批施工节点任务，同时扎实做好安全生产和工期履约等各项工作，确保项目建设“不掉链”。

项目技术质量团队在项目的建设实施过程中，多措并举严把质量关，成立了18人的质量管理小组，共同针对现场质量问题进行检查整改，增强管理人员质量意识；所有工序施工前均建立实体效果样板和工艺工法样板，通过样板制定，发现后期施工可能出现的风险，沟通规避；模拟飞检实测实量，通过数据分析提前发现现场存在实体质量问题，在后期施工过程中加强控制；幕墙与精装配合设计深化，施工前提前针对效果和实用功能进行优化；通过结构闭水试验，反坎、外窗收口淋水试验，规避后期可能出现的渗漏风险。该项目现已通过省级优质结构验收，获得1项国家实用新型专利，1项省级QC一类成果。

下一步，该项目将继续细化工作节点计划，加快



项目建设步伐，全力以赴确保项目按期优质完工，为三建集团提升办公环境、解决职工住房、深融空港新城，实现高质量发展贡献力量。



抢抓工程建设 决胜第四季度

——陕建二建集团各重点项目掀起大干快上建设热潮

文 陕西建工第二建设集团有限公司 赵涛涛 曹佳楼



温州国鸿中心项目

基础施工阶段扬帆奋楫

近日，陕建二建集团国鸿中心项目B09地块B1区顺利完成首次大体积混凝土浇筑，具有重要节点意义，标志着项目建设取得了阶段性进展。该项目位于温州市三江商务区楠瓯大道与三江大道交汇处西南角，总建筑面积199428.92m²，主塔为超高层塔楼，裙楼为宴会大厅，是集办公、酒店、商业、大型会议为一体的综合体建筑。开工以来，面临场地移交慢、支撑与土方交叉施工、常受台风及汛期影响等多重难题，项目建设团队努力克服各项不利因素，多次组织召开重难点专题会议，进行深入分析、探讨，安全、施工、技

术人员认真开展各类交底，全过程监督指导，确保作业环节严格按照施工技术规范要求控制衔接，极大地减少了交叉施工隐患，为后续施工奠定了坚实的基础。

阎良航空基地道路工程加“油”增速

路面沥青顺利铺设



在阎良航空基地道路工程施工二标段项目规划五号路施工现场，随着最后一段沥青铺设完毕，一条笔直、宽阔、崭新的路面呈现在眼前，标志着规划五号路机动车道全线贯通，圆满完成通车目标。该项目位于西安市阎良区，5号路规划红线宽度30m，总长1035.76m，本次沥青铺设面积共计14490平方。沥青铺设前，项目部紧盯节点不放松，开启施工“加速度”，提前谋划、积极统筹调度，合理调配人、材、

机资源，项目管理团队及施工人员共计100余人，各类机械设备共计10余台，确保顺利完成通车节点目标。截至目前，该项目规划五号路全段已完成总工程量的90%，建成后将助力当地经济繁荣，促进阎良区建设发展。

**河南省伊川县瑶湾新城建设项目
驶入大干快上“快车道”**



正值多雨时节，河南省伊川县瑶湾新城综合商业体建设项目积极克服近期连场暴雨影响，以过硬作风抓牢生产工作，发扬铁军精神，冒雨采取降排水措施，为雨后施工争取时间，留出工作面。各工序之间高效有序开展，营造出大干快上的良好氛围。该项目位于洛阳市伊川县南环路与杜康大道交叉口，项目占地面积约18.2亩，总投资约2亿元。该项目的建成，将扩大伊川县对外经贸交流与合作，对推动伊川县经济发展具有重要意义。同时，为集团深入河南市场打下了坚实的基础和良好的口碑。

**山东菏泽牡丹幸福里（三、四期）工程项目
抢抓施工黄金期 全力冲刺四季度**

正值施工黄金季，山东菏泽牡丹幸福里工程项目管理团队紧抓当前施工有利时机，保质保量推进工程



进度。该项目位于山东省菏泽市开发区广州路与闽江路交汇处，属于开发区核心板块，其中三期工程包含四栋高层住宅及地下车库，总建筑面积11.5万平方米，近期经实体检查，建设施工规范、工程质量及观感符合规范要求和验收标准，顺利通过竣工验收，已全面交付使用；四期工程由三栋住宅单体组成，总建筑面积57488.91m²，100余名工人正在紧锣密鼓施工中，全力冲刺四季度。现场采取多项措施，划分作业区域，逐一分解、落实到人，切实解决施工现场实际问题，保障现场安全稳定高效建设。项目建成后，将为菏泽人民打造一个低密度、宜居、绿色、时尚的高档住宅区。

书香华府二标段项目5号楼喜封金顶

10月17日上午，历经数月精工细作，书香华府二标段5号楼封顶仪式圆满举行，代表项目二标段工程建设全面迈入新的阶段。该项目属于集团重点建设工



程，位于旬邑县城西大街、书香路、西宋路、实验小学合围区域，占地128.33亩，规划建筑面积25610m²，包括13栋住宅楼及相应商业配套和地下车库等，是总投资32亿元的旬邑县城西综合体的关键一环。从一纸蓝图到荣耀封顶，从八月的骄阳似火，炎暑如蒸，到如今的栉风沐雨，披荆斩棘，项目部力克重重困难，将继续秉承匠心，加速呈现项目实景，打造高品质人居，为业主交上一份满意的答卷。

秦汉新城颐养健康城二期DK3项目

双楼喜封金顶 实现竞赛目标

经过几个月的团结协作和不懈拼搏，在保质保量保安全的前提下，集团重点工程秦汉新城颐养健康城



二期DK3项目8#、9#楼于10月26日下午顺利封顶，圆满完成了阶段性施工任务。该项目总建筑面积103779.10m²，包含住宅、商业、地库及相应配套工程，是西咸新区秦汉新城的重点项目，建成后可改善当地居民生活环境质量，带动周边商业化集群发展，有效提升城市形象。面对工期紧、任务重、施工图纸变更等问题，从七月下旬组织开展劳动竞赛以来，项目管理团队精心组织，各参建单位通力协作，克服了施工过程中遇到的多重困难和阻力，抢进度、保安全、比质量，顺利完成了建设单位销许节点任务，实现竞赛目标，为项目团队下一步夺取新成绩坚定了信心决心，注入了新动力。



未来之瞳·瞳系列建筑项目 获评西安市智能建造观摩项目 及创建智能建造建筑工程示范项目

陕西建工第八建设集团有限公司 陈玺龙 王程奕

近日，未来之瞳·瞳系列建筑项目获评“2023年西安市智能建造与新型建筑工业化协同发展暨文明工地现场观摩会观摩项目”和“西安市创建智能建造建筑工程示范项目”，陕建八建集团未来之瞳·瞳系列建筑大剧院项目副经理王国任，在2023年西安市智能建造与新型建筑工业化协同发展暨文明工地现场观摩活动中表现突出，被授予活动“优秀个人”荣誉。



未来之瞳·瞳系列建筑项目自接到此次观摩会分会场的筹备任务以来，高度认识、积极筹备、统一策划、大力宣传。根据场地内条件和施工进度，打造了良好的观摩氛围，向社会各界充分展示了智能建造与新型建筑工业化的最新技术和成果，大力推广了文明施工理念及先进经验。截至9月27日，共接待来自行业各单位的3500余人次。

大剧院项目对标国际顶级剧院，设计新颖、工艺独特，打造西安市乃至中西部新地标，将成为西安市的“精神堡垒”，为西安提供面向世界的空间和视



野。

本次观摩会根据场地内条件和施工进度，依托建筑展厅、试验试样加工区、城市展厅等3大区域打造了建筑展厅篇、试验样板篇、安全质量/文明绿色施工篇、智能建造篇、实体篇等5大篇章共计30个展示区。

观摩会活动中，项目管理团队展现出了专业、高效的工作作风：精准策划，内容丰富；主题鲜明，亮点突出；统一布置，氛围浓厚；后勤完备，安全保



障；宣传多样，反响良好，项目成功获评“西安市创建智能建造建筑工程示范项目”。

陕建八建集团未来之瞳·瞳系列建筑项目将结合项目实际，在集团的带领下认真研究智能建造技术在建筑工程中的应用和效果，详细制定创建项目工作方案和工作措施，在创新管理机制、强化技术和装备应用、技术标准体系建设、人才培养等方面开展创建示范工作，并及时总结经验，形成可复制可推广的经验做法，为智能建造工作起好带头示范作用。



勤学善钻挑重担 苦练本领树标杆

——记“陕西省技术能手”乔曼

陕西建工

工作近十年，她凭着吃苦、进取和爱岗敬业的责任心，在资料员的岗位上深耕细作，为业主交上一份份满意的答卷。2022年，在陕西省职业技能大赛中，她以扎实的功底拔得头筹，荣获“陕西省技术能手”称号。

她，就是陕建四建集团三殿村片区城市更新项目安置楼工程B1-01、03地块项目资料员乔曼。



2014年7月，23岁的乔曼告别象牙塔，成为陕建四建集团富平县频阳大道项目的一名资料员。除了对工地的一切感到新鲜，对市政项目中五花八门的名词她也是闻所未闻。频阳大道项目分为南北两段，身为“小白”的乔曼三天两头跑到南段工区去取经。该项目包含钢结构人行天桥，桥下人行道和非机动车道，桥下灌注桩以及给排水管道，每一个门类的资料都有专业系统的要求，乔曼每天在学中干、在干中练，很快就熟悉了岗位工作。

项目交工后，当地城建档案馆要求所有项目资料按指定系统软件录入移交，乔曼加班加点又将所有信息重新录入一遍。从那以后，她每到一个工地，都会提前熟悉、了解当地质监部门、甲方及监理的要求，

统一了解后，再结合多方意见准备一套最完善的资料。

两年后，乔曼被委以重任，到渭南市北水厂一期工程输水管道及跨河廊桥项目负责资料及试验管理。这是乔曼首次接触廊桥项目，为能胜任工作，她买范例书，听网上课件，提前把专业知识理清吃透，并多次参加相关规范培训。即便如此，到实际工作中，依然遇到不少阻挠，她及时去请教单位里经验丰富的前辈，通过前辈们建立的动画模拟和BIM技术，系统细致地掌握了现场施工的工艺顺序，为后续的编制资料打下了基础。



作为项目部唯一的女职工，乔曼和其他男同事一样干劲十足，是名副其实的“女汉子”。10月底，渭南市北水厂给水主管线安装完成，试压准备工作就绪后，开始按计划分段打压。在稳压的30多分钟里，她要一边观察，一边拍摄视频留存资料，等到稳压值确定、相关责任人签字后才能离开。工地远离市区，中午热，早晚冷，到了半夜还要穿上军大衣御寒。乔曼中午饿了就凑合吃方便面，晚上八九点才跟同事换班回项目部，常常半夜再返回工地等待稳压结果，就这样她坚持了一星期。

参照国标验收规范，项目建设中使用的《预应力筋张拉记录表》无法满足现场实际需要，甲方和监理各有各的要求，乔曼一张表前后修改6次才获双方认可，工作量大，效率低下。为此，她工作之余挤时间编制了内容更加详实完整的《预应力筋张拉记录表》。项目交工时，看着3套共计900多册资料装订入箱移交建设单位，她的心里满满的成就感。



2022年2月，乔曼赶赴三殿村片区城市更新项目，负责安置楼工程B1-01/03地块工程资料汇编及报验等工作，和以往房建项目不同，这个项目包含装配式结构及外墙保温一体板等新型工艺和材料。这对乔曼来说，又是一个陌生的领域。她当务之急先学习新工艺

新规范，到陕建其他工地去取经，熟悉新软件，掌握新课件，再结合现场施工实际情况，工作开展起来还算顺利。

在项目评选陕建“十佳标准化管理”工地期间，乔曼要时刻保证施工过程资料与实验资料同步化；对来文与发文要及时做到归类与反馈，让现场人员第一时间熟悉文件内容；还要定期梳理文件的缺失与更新，必须经得起每次突击检查。在创优检查那段时间，她和同事经常加班加点梳理、细化、重新归类、录入信息，验收那几天他们一直干到凌晨两点，趴在桌上打个盹，7点又开始新一天的工作。等项目顺利通过验收，她才发现一个多月没有陪5岁的女儿了。

去年年底，乔曼接到集团通知参加“陕西省职业技能大赛”，由于在市政、廊桥、钢结构、园林绿化等方面积累了丰富的经验，她在比赛中拔得头筹，并被授予“陕西省技术能手”荣誉称号。众人惊讶之余，乔曼笑着说，这是运气好。

乔曼说，永远把自己当成实习生，保持空杯心态，持续精进，才能久久为功。也许正因为如此，她才能在一个个未知领域，主动学习，善思勤钻，把每一个“不可能”变成青春最美的律动。



传承 是对70年最好的致敬

——记陕建一建集团二公司星晖瑾园项目经理申保军

陕西建工第一建设集团有限公司 程宝康



今年是一建集团70岁生日，70年筚路蓝缕，70年辉煌画卷，这是一代代一建人赓续铁军精神、齐心接续奋斗铺就的荣耀之路。不惑之年的申保军，就是这70历程的一棒接力的手，从父亲和师父手中接过一建旗帜，用为国建功的情怀和匠心续写着铁军辉煌。

中流击水 不负父辈荣耀

申保军的父亲，是一名老一建人。他回忆说，自己的老家在河南，打小父亲就很少回家，父爱的缺席让他从小对父亲就心生抱怨。但是当自己来到西安也成为了一名一建人，他才明白了父亲这一辈工人的伟大。为了加快祖国建设步伐，尽快改变落后贫穷的国家面貌，老一辈一建人脱下戎装，积极投身祖国建设事业。



父亲虽然平时话不多，但讲起一建的发展历史，却是口若悬河，眉宇间皆是自豪之气。“1954年，按照中央决策部署，“建四师”从上海挥师西安，从繁华的大都市转战大西北，参加新中国第一个五年计划苏联援华156项重点工程中的13项和其他重点工程建设，开启了社会主义革命的新征程，也开启了陕建一建集团光辉道路的壮丽起点。”

1991年，16岁的申保军就从父亲手中接过了接力棒，成为了一名学徒工。

“你有幸能够成为这个拥有红色血脉的集体的一份子，应该好好继承一建先辈们的崇高理想，把“为国建功”这四个字牢牢刻在心上。”



虽然那时申保军并不能体会到父辈这一代人的情怀，还不能把眼前平凡的工作和高远的祖国建设联系起来，但他把父亲作为了自己的榜样。头脑灵活、腿脚麻利，来到工地没多久他被师父挑中，成为一名放线工。

“那个时候，老师傅挑徒弟很严格，品行不端的年轻人就没人愿意带，没人带就只能转行或者一直干杂活。我很庆幸。”申保军略带兴奋讲起了那时的导师带徒。“不仅要学技术，更重要的是学做人。不仅要把技术学精学透，更重要的是要养成严谨求实的工

作态度。”申保军当学徒那天起一直记着师父的话。

勤学善用 熔铸工匠品格

测量放线是个技术活，没有基础的申保军成为了师父的“跟屁虫”。西安美术学院项目巨大的阶梯教室如何进行精准测量放线？为了尽快解决这个问题，师父带着他拿着图纸天天在施工现场琢磨。最终，经过严密计算，提出将放线点通过投影的方式，平移到教室两侧的墙壁上，避免了现场施工对放线点的破坏，极大提高了施工精度。一建人刻苦钻研、精益求精的劲头在耳提面命之间长在了他身上。



为了方便工人施工，师父总是要求他在放线的时候带上红笔，将放线数据写在工作面上，而且还要写上自己的名字。当时不太理解，后来的一次放线失误让他明白了师父的良苦用心。“责任心是匠心的核心，在测量数据旁写上名字，就是为了让把责任牢牢牢记在心里，不能出半点差错。”师父的谆谆教诲犹在耳畔。

从嘉翔大厦、北郊电信局、交大思源学院……申保军始终谨记父辈“为国建功”“做事先做人”“把责任刻在心上”这三条教诲。



2008年，来到二十所项目，他已经成为一名管理经验丰富的施工员，虽然父亲和师父早已退休，但是他们的铁军精神在耳濡目染中熔铸在了他的血液里。

为了解决飘窗底部空间狭小，难以支模的问题，他熬夜画草图，用现场施工剩下的边角料做模型，最终研制出定型化工具飘窗板，成功解决飘窗支模难题。为了解决66号楼外墙漏水问题，他提出了外墙螺栓眼封堵处理和加装窗企口防水条的改良方法，极大提高了施工质量和防水效果，得到了甲方的高度肯定。

在他和同事们的共同努力下，二十所66号楼、4号楼、游泳馆，67、68号楼及锅炉房项目，取得省级文明工地2个，其中4号楼和67、68号楼及锅炉房项目获得2项长安杯，为打造一建品牌奠定了坚实的基础。



厚积薄发 载誉陇东边关

庆尚锦庭，作为公司征战陇东的重要项目，派出出征成为打赢这场战役的关键。领导想到了施工管理

经验丰富的申保军。在老一辈一建人的影响下，在多年一线打磨中沉淀出系统的项目管理思维和优秀的工匠品质，让他有足够的底气，迈着坚实的步伐走向自己的第一个省外项目。从2019年12月到2022年6月，两年多时光，他带着项目团队用高品质严履约在陇东边关一战成名，载誉而归。



然而，通向成功的路从来都荆棘丛生。

当时面临的第一大难题就是新员工多，项目团队整体施工经验不足。申保军定出了学习计划，每天下班后抽出1个小时开展集中学习。技术负责谢俊峰笑着回忆道，大家茶余饭后的谈资不是什么明星八卦，而是水泥土的拌和比例、铺设厚度、压实系数等。申保军俨然把项目部变成了大课堂。正是这种良好学习氛围的营造，让这支年轻的项目团队快速成长为了一支能打硬仗的铁军团队。

2020年12月，项目在大雪纷飞中进入大干快上的关键阶段，零下二十多度的低温，给施工带来严峻考验。面对冬施，他最担心的还是质量和安全。每天怀揣着“100个不放心”来回穿梭在施工现场的每一个角落，安全防护不到位？保温措施有没有落实？职工穿的暖不暖和？…每一个细节都成为了他最大的牵挂。作为项目的“大家长”，他总是鼓励大家，“虽然眼下困难重重，但是我们坚信困难面前有铁军，铁军面前无困难！”

从陕西到甘肃，从本土到异乡，申保军带领这支年轻的项目团队一步一个脚印，克服现场条件复杂、工期任务紧张、施工条件不佳等诸多不利因素，顺利完成施工节点任务，赢得甲方的高度称赞和当地政府



的高度肯定，荣获2021年度“甘肃省建设工程文明工地奖”和“庆阳市建设工程施工现场管理奖”，让一建旗帜在陕甘边界迎风飘扬。

积沙成塔 筑就建工丰碑

2022年6月，他再次扛起重任，担任重点民生安置项目星晖瑾园二标段项目经理，在万众期待下开启新的征程。

作为施工一线的“老将”，他深深懂得前期策划的重要性。为了进行科学合理的排兵布阵，在还没进场的时候，他就着手研究施工部署问题。拿着图纸，对着6栋单体陷入沉思。为了保证土方和模板内倒效率最高，他采用先开挖不对称后开挖对称楼栋的方法，为后续主体施工创造了极为有利的条件。正如他所说，“一栋楼慢不算慢，整体慢了才是真的慢，项目管理重在通盘考量。”

在庆尚锦庭总结的合理穿插派上了大用场。在土方开挖阶段，为了节约土方外运成本，他采用先外围，再逐步向内的施工顺序，保证内场土方有足够的



外围空间进行内倒回填，实现作业效率和施工成本的最优化。

为解决传统后浇带周转难、成本大以及存在安全隐患等缺点，他带领青年攻关小组屡败屡战，研制出方管混凝土独立支撑工艺，节约施工成本20余万元，



荣获了省级QC二类成果。通过防腐木铺设、塔吊优化布置、铝模优化爬架、铝模场内周转使用等多个方面积极探索，让“技术创造价值”在项目落地生根，开出绚丽的效益之花。

自2022年5月进场以来，申保军带领项目团队团结一心、攻坚克难，始终紧盯任务节点，仅用50天完成1600平方米地下室施工，4个月完成建筑面积15000平方米的单体住宅，凭借过硬的质量、技术创新点应用和规范的现场管理，多次迎来外部单位观摩和集团对标检查。2023年8月1日，6栋单体全面封顶，高效履约赢得甲方高度好评，为集团深耕高新市场、实现滚动



星晖瑾园项目迎来西安科技大学师生观摩学习



星晖瑾园项目迎来集团三季度对标检查



星晖瑾园项目喜封金顶

经营铺就了坚实之路。

传承是对父辈最好的致敬，传承更是对历史最好的回应。在集团壮丽发展的70岁月里，申保军用传承的力量，走出了属于建工人的最美“筑迹”。

躬耕建设“宗”有他 勇挑重担“鹏”当先

陕西建工第九建设集团有限公司

他是做事雷厉风行的“实干派”，是带头冲锋陷阵的“行动家”，他以匠心致初心，专注、专业、专心是他的人生标签，有作为、敢担当、善管理是他的真实写照。他，就是集团五公司津东国际智能科创园工程总承包项目经理宗鹏。



2005年，从湖南交通职业技术学院毕业的宗鹏正式踏入建筑行业，先后历经预算员、质量员、总工长、生产经理、项目经理等岗位，在施工一线一干就是18年，“实干担当”是他多年从业的真实写照，也是他成长成才的内生动力。

厉兵秣马 超越自我创新绩

2008年10月，身为预算员的宗鹏主动请缨去项目



一线深耕锻炼，即使深知该项目施工技术难度高且陕北地区冬期施工难度大，他仍主动请缨到项目去，要争当一名勇立潮头的“排头兵”。真正面对现场复杂的施工工序、方法、工程质量要求，宗鹏才发现学到的基础知识不足以应对新的岗位挑战。

作为一个质量新兵，他迎难而上，每天身披朝阳、脚踩星光在施工现场穿梭，晚上又独自在办公室里钻进去研究质量控制、施工技术。由于项目靠近河道，冬季施工时寒风刺骨、呵气成冰，但是为了保证施工质量，每次底板浇筑宗鹏都裹着唯一的保暖措施军大衣，和同事从清晨盯到夜晚，从傍晚盯到凌晨，全然不顾脸上已生出的冻疮。



就这样，通过这段难忘的学习和实践经历，宗鹏的现场专业能力和技术水平有了很大的进步。

承压奋进 不畏艰险挑重担

2021年，宗鹏奔赴集团雄安新区，作为10地块北区负责人投入到了九建集团有史以来工期最为紧张、条件最为困难的项目——雄安容东片区B1组团小市政项目建设。

面对复杂的施工环境，艰难的多方决策、超常规的工期、繁重的铺装任务，宗鹏积极响应、周密部



署，带领30余名骨干管理人员及100余名工友连夜投入施工工作，全程参与现场交底、技术复核、编制及优化施工进度计划，甚至找材料、找机械、作业面杂物清理、垫层浇筑、排砖任何一项工作都不落下，力求能够在施工中快速发现并解决问题，将施工蓝图变为施工成果。



每天就在硬纸板上只睡四五个小时，同住一个房间的同事对他：“我感觉我好久都没见到你了”，远在西安的父母妻儿打电话给他也一直处于占线中，因为工作中需要他协调解决的问题一刻也不敢耽误。

超高强度的工作任务、没有固定的水电设施、简陋艰苦的休息环境、口味差异较大的日常饭菜，让工友们也疲于应战，宗鹏又做起了大家的“知心人”，他经常鼓励与他并肩战斗的同事工友们“咱一块往前干，一起回家”。

12天时间，随着石材铺装任务完成，宗鹏的鞋子已经废了4双。凭借严谨细致的工作作风，他获得了陕建九建集团雄安容东片区 B1 组团小市政项目突出贡献个人荣誉。



矢志创新 勤耕不辍担使命

2021年12月，集团成功中标洋东国际智能科创园工程总承包项目，宗鹏挂帅。对他来说，第一次担任EPC项目负责人，这是机遇也是挑战。



项目开工以来，他坚持以业主需求为导向，协调设计院，反复策划推演施工部署，做到谋定而后动。正因为前期策划到位，项目自进场后，23天完成首层土方开挖，提前18天完成土方开挖施工节点，152天完成单层建筑面积约9113.11平方米的3#楼结构封顶...

2023年4月28日，由西安市住建局联合中国建设报举办的全国建设工程安全标准化专题研讨暨现场观摩会正式拉开帷幕，在宗鹏的带领下，项目团队群策群力，九建品牌再次闪耀全国，喜迎各地数千名专家同行观摩指导。



作为洋东新城唯一受观摩工地，项目部不仅凝练出了以“让安全文化像手机信号一样覆盖到每个人”



为宗旨的“10086”安全方针，更是凭借精心的组织策划受到了西安市住房和城乡建设局表彰。

此外，在西安疫情期间，作为下沉西安市社区一线支援疫情防控的党员先锋岗，宗鹏更是主动担当，参与了所在芷园小区疫情防控工作，为保障476户小区居民生活物资的正常供应贡献自身力量。由于小区封控，车辆不能进出，他每天挨家挨户手提肩扛地搬运物资，给需要帮助的群众进行协调帮助工作。

躬耕建设沃土，勇挑责任重担。坚持品质管理，“建”证城市繁华。作为集团重点品牌信誉工程的管理核心，宗鹏总是和他的团队说，“荣誉属于过去，我们要把管理经验总结好，运用于项目实践中，为业主创造更多价值，为企业作出更大贡献，为社会打造更多精品工程！”





我会多家会员企业和个人获中国施工企业管理协会诚信荣誉

近日，中国施工企业管理协会公布了2023年度工程建设企业信用等级评价、诚信典型企业、诚信企业家、诚信项目经理结果，我会多家会员企业和个人荣获诚信荣誉。

其中，陕西建工第九建设集团有限公司等7家初评企业获AAA级信用等级，德通建设集团有限公司等10家企业在复评中再次荣获AAA级信用等级，宝鸡二建集团有限公司等17家企业荣获“2023年度工程建设诚信典型企业”称号，中铁一局集团有限公司李学民、陕西建工第一建设集团有限公司黄海龙、宝鸡二建集团有限公司杨江平、陕西建工第八建设集团有限公司章辉荣获“2023年度工程建设诚信企业家”称号，陕西建工第九建设集团有限公司王彤等30人荣获“2023年度工程建设诚信项目经理”称号。

2023年度工程建设企业信用等级评价初评结果名单（陕西地区） 排名不分先后

序号	初评企业名称	信用等级
1	陕西建工第九建设集团有限公司	AAA
2	陕西煤业化工建设（集团）有限公司	AAA
3	西安市政道桥建设集团有限公司	AAA
4	中明建投建设集团有限责任公司	AAA
5	中铁上海工程局集团第七工程有限公司	AAA
6	中铁二十局集团有限公司	AAA
7	陕西省三和建设工程有限公司	AAA

2023年度工程建设企业信用等级评价复评结果名单（陕西地区） 排名不分先后

序号	复评企业名称	信用等级
1	德通建设集团有限公司	AAA

序号	复评企业名称	信用等级
2	陕西华萃路桥工程有限责任公司	AAA
3	陕西建工第七建设集团有限公司	AAA
4	陕西建工第十一建设集团有限公司	AAA
5	陕西建工机械施工集团有限公司	AAA
6	陕西建工集团股份有限公司	AAA
7	西安市市政建设(集团)有限公司	AAA
8	西北电力建设第一工程有限公司	AAA
9	中交二公局第三工程有限公司	AAA
10	中铁一局集团有限公司	AAA

2023年度工程建设诚信典型企业名单(陕西地区)
排名不分先后

序号	企业名称	序号	企业名称
1	宝鸡二建集团有限公司	10	陕西建工第五建设集团有限公司
2	九冶建设有限公司	11	陕西建工第一建设集团有限公司
3	陕西华山建设集团有限公司	12	西安市政道桥建设集团有限公司
4	陕西建工第八建设集团有限公司	13	中铁七局集团第三工程有限公司
5	陕西建工第九建设集团有限公司	14	中铁一局集团第四工程有限公司
6	陕西建工第六建设集团有限公司	15	中铁一局集团电务工程有限公司
7	陕西建工第三建设集团有限公司	16	中铁一局集团建筑安装工程有限公司
8	陕西建工第十一建设集团有限公司	17	中铁一局集团有限公司
9	陕西建工第四建设集团有限公司		

2023年度工程建设诚信企业家名单(陕西地区)
排名不分先后

序号	企业名称	姓名
1	中铁一局集团有限公司	李学民
2	宝鸡二建集团有限公司	杨江平
3	陕西建工第一建设集团有限公司	黄海龙
4	陕西建工第八建设集团有限公司	章辉

2023年度工程建设诚信项目经理名单（陕西地区）

排名不分先后

序号	企业名称	姓名
1	陕西建工第九建设集团有限公司	王 彤
2	陕西建工第九建设集团有限公司	高 仓
3	陕西建工第九建设集团有限公司	庞光海
4	陕西建工第九建设集团有限公司	曹玉娥
5	陕西建工第九建设集团有限公司	殷保国
6	陕西建工第九建设集团有限公司	赵浪浪
7	陕西建工第三建设集团有限公司	李伟科
8	陕西建工第五建设集团有限公司	李智军
9	陕西建工第五建设集团有限公司	刘金洲
10	陕西建工第五建设集团有限公司	史永力
11	陕西建工第五建设集团有限公司	张 浪
12	陕西建工第一建设集团有限公司	何铜川
13	陕西建工第一建设集团有限公司	贺 凯
14	陕西建工第一建设集团有限公司	刘 鹏
15	中建二局第一建筑工程有限公司	杨雅伟
16	中铁一局集团第四工程有限公司	屈 阳
17	中铁一局集团第四工程有限公司	沈宝国
18	中铁一局集团电务工程有限公司	李金营
19	中铁一局集团电务工程有限公司	宋旭刚
20	中铁一局集团新运工程有限公司	樊宏亮
21	中铁一局集团有限公司	陈国平
22	中铁一局集团有限公司	多冉伟
23	中铁一局集团有限公司	贺 琪
24	中铁一局集团有限公司	杜 亮
25	中铁一局集团有限公司	李雪峰
26	中铁一局集团有限公司	刘耀强
27	陕西建工第八建设集团有限公司	蒙飞虎
28	陕西建工第八建设集团有限公司	王 科
29	陕西建工第八建设集团有限公司	王荣国
30	陕西建工第八建设集团有限公司	周 拓

大雁塔的文化魅力

文 王雄文

今年10月，第三届“一带一路”国际合作高峰论坛在北京举行，人们发现，在论坛主会场的背景上，西安大雁塔作为论坛标识的主图案格外醒目。就连论坛新闻中心所在地国家会议中心的花坛上，也有大雁塔的图案，让世人进一步认识了西安这座唐代的古建筑。

会议标识为圆形，周边是金黄色和蓝色的丝带，体现出陆上和海上“一带一路”的特性，同时也具有中国特色。两条丝带汇聚形成球型，体现包容、团结、合作的寓意，代表全球合作，互利共赢的人类命运共同体。两条丝带组成一个英文字母“S”，代表丝绸（Silk）。位于中心位置的“大雁塔”，寓意丝绸之路以中国为中心，始于西安，惠及全球。

这次高峰论坛，西安大雁塔作为古丝绸之路起点城市的标志性建筑，一下子吸引了世界的眼球。从汉代张骞开拓丝绸之路以来，西安一直为世界所瞩目。如今，西安大雁塔登上世界舞台，向世界讲述中国故事，让世界再次认识了世界，认识了西安。

说起大雁塔，不得不提到玄奘，唐贞观三年（公元629年），玄奘离开长安经凉州出玉门关西行五万里，历经千辛万苦，甚至冒着生命危险，终于来到西天取经的目的地——天竺，即今天的印度。在这里，他经过17年的艰辛学习，于贞观十九年（公元645年）回到了长安。为保存从印度带回的经卷，遂仿照印度的建筑形式，于唐永徽三年（公元652年）主持修建了这座“佛塔”。

当年，玄奘赴西域取经途中迷失了方向，被困于沙漠，幸得一群大雁引领，才找到水源得以生还。因此将塔命名为大雁塔，正是为了报答曾为他指点迷津的大雁之恩。

塔初为五层，外表包砖，内为土心，由于此塔建得太快，加之雨水渗入，后来便渐渐颓毁了。武则长安元年（公元701年），又在原址建造了一座10层砖塔，可惜唐末屡遭兵火，残为七层。五代时对此塔作了修葺，维持为七层，即今天看到的七层楼阁式砖塔。

大雁塔平面呈方形，建在一座方约45米，高约4米的台基之上。塔身用砖砌成，磨砖对缝，坚固异常。塔从第一层向上，每层显著向内收分，形如方锥体，每层四

面各有一个券拱门洞，可凭栏远眺。塔内装着木质楼梯，盘旋而上，可直接登临顶部。大雁塔由地面至塔顶高64.5米，相当于现在的20层楼高，在千年前的唐代着实可谓“摩天”。唐朝诗人岑参曾写诗赞到：“塔势如涌出，孤高耸天宫；登临出世界，蹬道攀虚空；突兀压神州，峥嵘如鬼工。”当代陕西民谚也说：“西安有个大雁塔，把天摩得咯喳喳。”这些都道出了大雁塔的雄伟、高峻与挺拔。

自唐代以来，大雁塔的文化活动相当多，“雁塔题名”就是其中之一。当时科举考试之后，新科进士除了戴花骑马遍游长安之外，还要雁塔登高，留诗题名。唐代大诗人白居易考中进士后，登上雁塔，写下了“慈恩塔下题名处，十七人中最少年”的诗句，表达他少年得志的喜悦。大雁塔现存大量历代题记、碑石、经卷等，塔下四门洞的石门楣、门框上，还保留有精美的唐代线刻画。

大雁塔的结构设计也很奇特。从底层观察，它的边长为25米，仅在中间辟有1.8米宽的券门，其余部分均为厚实的墙体，厚度达到11米。一层总面积为625平方米，墙体的横截面积为522平方米，塔室面积仅有103平方米。墙体占了总面积的84.5%，室内面积仅是墙体面积的1/5，形成一种特殊的比例关系。2007年，科技工作者曾用地质雷达对大雁塔塔身的内外墙体的厚度、材料等进行无损探测，结果表明，古塔1~7层内外壁包砌着一定厚度的砖层，内部为土质结构，塔壁内没有发现重大隐患。这一新的科技成果进一步明确了大雁塔塔体结构及材料类型，为今后的保护打下了良好的基础。

别看这座大雁塔，它可称为中国建筑的经典，虽然它历经千年，但对现代建筑却颇有影响，甚至可以成为当代建筑的样板。据称，今天上海的金茂大厦，就是以西安大雁塔的原型而构建的。

饱经沧桑的大雁塔，经过岁月的洗礼，更显其伟岸的英姿和巍然风采。它犹如一首凝固的唐诗，让人品读，回味无穷。而今天，大雁塔已成为丝绸之路起点上宝贵的世界文化遗产，这一千年胜迹又焕发出勃勃生机，诗意的大雁塔令人神往！

建筑行业摄影作品



《西安国家版本馆初雪银装》 安 铎



《劳动编织梦想》 刘祥胜



《钟楼盛装迎国庆》 刘祥胜



协会微信平台



协会官方网站