

陕西建業

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

准印证号: (陕) 2022-ST046 内部资料 免费交流 2023年 第4期

“稳中求进”努力助推陕西省建筑业高质量发展

贯彻新发展理念 融入新发展格局 凝心聚力推动建筑行业高质量发展

“翼”往无前 高原争先

建筑的科学与艺术

以联建共建为企业发展注入新活力

榜样的力量



封面:由陕西建工第十建设集团有限公司承建的华汉新世纪商城

荣获2022~2023年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)

华汉新世纪商城

由陕西建工第十建设集团有限公司承建的华汉新世纪商城位于汉中市中心城区，是集品牌商业、办公会议、酒店、金融等多种业态于一体的城市综合体。工程主体为地下1层，地上12层，建筑物高度50.5米，建筑面积为51061.12平方米。

工程整体设计结合地域特点，以“汉江巨轮，扬帆起航”为寓意，“鼎”式塔楼并立的建筑形态，彰显了“鼎汉盛世，两汉三国”的悠久历史文化。

在项目建设施工过程中，采用多种先进施工工艺，攻克了诸多施工难题，并将节能与绿色施工、多业态施工管理融入施工理念，整体达到省内先进水平。发布QC成果8项，研发及使用实用新型专利4项，省级工法2项。工程先后获得了省级文明工地、省级绿色施工工程、省级优质结构工程、省级创新技术示范工程、国家级优秀设计三等奖、绿色建筑运行标识二星、陕西省建设工程“长安杯”奖（省优质工程）、2022-2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）等多项荣誉。



“稳中求进”努力助推陕西省建筑业 高质量发展

7月11日，陕西省建筑业协会第七届三次理事会在西安召开。会议审议通过了有关议案，报告了重要事项，回顾了2022年全年工作，谋划了下一步工作思路。

面对“十四五”开局和国家一系列重大决策部署对行业深化改革和协会建设发展提出的新要求，面对常态化疫情防控与服务企业“两手抓”新型工作机制的探索建立，2022年，陕西省建筑业协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，积极践行服务政府、服务行业、服务企业的初心使命，开拓进取，勇于担当，在省住建厅的关怀指导下，在各会员单位的鼎力支持和密切配合下，高标准完成各项任务，实现了协会建设的新进步、新发展。2119个工程建设优秀QC小组成果进行现场发布和交流，225个项目被认定为优质结构工程，122项绿色施工工程通过验收评审，推荐50项成果参加中国建设工程BIM大赛，向省科技厅推荐科学技术奖成果3项，向中国施工企业管理协会推荐科学技术进步奖12项、工程建设科技创新成果9项，其中重大工程奖5项，对107项创新技术应用工程进行了认定。积极推荐优质项目争创“鲁班奖”和“国优奖”，2022年，我省共获“鲁班奖”5项，“国优奖”17项，其中金奖1项，国优工程16项。督促各会员企业守信合法经营、营造公平诚信的市场环境，组织行业专家对51家企业进行全方位信用诊断。联合人民法院成立法律调解中心，维护企业权益，有效化解法律纠纷。2022年，协会党支部在上级党委的坚强领导下，不断改革创新，荣获“四星级党组织”殊荣。

春华秋实又一载，砥砺奋进续新篇。2022年协会工作不断向前推动，取得了一些成绩，这些都得益于省住建厅等相关部门的正确指导，得益于专家组大力支持和共同努力，也得益于广大企业的认可和广泛参与。作为政府与企业之间的纽带，切实把协会建设成为党和政府信任的社会组织、会员之家，是我们的努力方向，也是广大会员单位的期盼。2023年，协会将坚持以服务企业为中心，努力增强企业质量意识，引导企业承建大型项目，通过技术施工实践，促进业务技能的提高，为企业可持续发展提供内在能力，助推陕西省建筑行业高质量发展。

陕西省建筑业协会



陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

Compiling Committee

编委会

Chief Commissioner

Li Ziqing

Vice Commissioner

Wei Bo, Ma Yonggang

Ma Songtao, Wang Mingzhi

Wang Qi, Shi Xiangqing

Bai Zhiqiang, Bai Chongqing

Feng Mi, Shi Shuhai

Liu Baonian, Liu Xiong

Jiang Shaobing, Xu Xiangyang

Sun Shengwu, Su Baoan

Li Yuan, Xiao Zhijie

Wu Hao, Zhang Song

Zhang Ge, Zhang Wei

Zhang Lin, Shang Pengyu

Luo Baoli, Zhao Xiangdong

Zhao Shengmin, Jing Jing

Xu Li, Jia Hao

Huang Hailong, Cao Jianjun

Jiang Wanze, Jing Changrong

Xiong Huabing

主任委员

李子青

副主任委员

卫 勃 马永刚

马松涛 王明智

王 琦 史向庆

白志强 白重庆

冯 弥 师树海

刘宝安 刘 雄

江少兵 许向阳

孙盛武 苏宝安

李 远 肖治颉

吴 昊 张 松

张 戈 张 伟

张 林 尚鹏玉

罗宝利 赵向东

赵胜民 荆 竞

胥 立 贾 浩

黄海龙 曹建军

蒋万泽 景常荣

熊华兵

目录

Contents

2023年 第4期 总第107期

www.sxjzy.org

卷首语 Foreword

1 “稳中求进”努力助推陕西省建筑业高质量发展

陕西省建筑业协会

政策法规 Policies and regulations

4 中共中央 国务院关于促进民营经济发展的意见

领导讲话 Leadership speech

9 贯彻新发展理念 融入新发展格局 凝心聚力推动建筑行业高质量发展

——陕西省建筑业协会会长李子青在陕西省建筑业协会第七届三次理事会上的讲话

12 铸精品工程 树行业标杆 创一流企业

——陕西省建筑业协会会长李子青在2023年度陕西省建筑业企业创精品工程经验交流会上的讲话

15 发挥职能作用 坚持履职尽责

——陕西省建筑业协会监事会监事长姚宽一在陕西省建筑业协会第七届三次理事会上的讲话

协会资讯 Association information

16 陕西省建筑业协会召开第七届三次理事会

18 2023年度陕西省建筑业企业创精品工程经验交流会在西安召开

21 陕西省建筑业协会党支部书记、会长李子青一行深入定点帮扶村东高村调研

22 陕西省建筑业协会赴内蒙古自治区建筑业协会开展调研交流活动

23 陕西省建筑业协会赴会员企业项目一线开展调研



工程质量 Construction quality

- 25 “翼”往无前 高原争先
——中建三局集团有限公司西北分公司
- 29 公轨大桥加速建设 助力西安北跨交通
——陕西建工
- 32 “宁电入湘”助力绿色能源发展
——中铁一局集团电务工程有限公司 侯若斌 尚永超

经验交流 Experience exchange

- 34 建筑的科学与艺术
——陕西省建筑业协会 张鸿雁
- 36 浅谈新时代背景下如何做好基层团组织工作
——陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜

党建之声 The voice of party building

- 38 以联建共建为企业发展注入新活力
——中国二十二冶集团有限公司西北分公司
- 41 红色引擎促发展 西北“群鹰”铸先锋
——安徽水利开发有限公司西北公司
——陕西安建投资建设有限公司
- 48 激发党建“乘积”效应 突破引领“虚化”难题
——中国建筑第四工程局有限公司西北公司西安分公司

会员风采 Member style

- 52 积极发挥央企担当 倾心打造完整社区
努力让人民群众生活更便捷、更舒适、更幸福
——中铁一局集团城市投资运营管理有限公司
- 57 有色研发大厦项目部与广联达联合启动“BIM+智慧工地系统”
——陕西有色建设有限公司 杨传承
- 58 陕建八建集团未来之瞳项目 全力以赴抓生产
“质效双优”促履约
——陕西建工第八建设集团有限公司 陈玺龙 赵运泽
- 60 完美履约赢信誉 做实品牌稳市场
——九冶建设有限公司第七工程分公司 杨明鑫 张景雯

建筑工匠 Building Craftsman

- 63 榜样的力量
——陕西建工第十建设集团有限公司

严格执行《保障中小企业款项支付条例》，健全防范化解拖欠中小企业账款长效机制，依法依规加大对责任人的问责处罚力度。

——《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》

主 编 王爱军
责任编辑 屈丹妮
校 对 屈丹妮
美术编辑 徐玉新

编印单位：陕西省建筑业协会
发送对象：会员单位、兄弟协会
印刷单位：陕西隆昌印刷有限公司
印刷数量：600册
印刷日期：2023年8月25日
准印证号：(陕)2022-ST046
网 址：www.sxjzy.org
邮 箱：jianzhuyexh@163.com
电 话：(029)87200233
传 真：(029)87209118
邮 编：710003
地 址：西安市北大街118号宏府大厦15层

中共中央 国务院 关于促进民营经济发展壮大的意见

(2023年7月14日)

民营经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础，是推动我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的重要力量。为促进民营经济发展壮大，现提出如下意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持“两个毫不动摇”，加快营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，优化民营经济发展环境，依法保护民营企业产权和企业家权益，全面构建亲清政商关系，使各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护，引导民营企业通过自身改革发展、合规经营、转型升级不断提升发展质量，促进民营经济做大做强，在全面建设社会主义现代化国家新征程中作出积极贡献，在中华民族伟大复兴历史进程中肩负起更大使命、承担起更重责任、发挥出更大作用。

二、持续优化民营经济发展环境

构建高水平社会主义市场经济体制，持续优化稳定公平透明可预期的发展环境，充分激发民营经济生机活力。

(一) 持续破除市场准入壁垒。各地区各部门不得以备案、注册、年检、认定、认证、指定、要求设立分公司等形式设定或变相设定准入障碍。清理规范行政审批、许可、备案等政务服务事项的前置条件和审批标准，不得将政务服务事项转为中介服务事项，没有法律法规依据不得在政务服务前要求企业自行检测、检验、认证、鉴定、公证或提供证明等。稳步开

展市场准入效能评估，建立市场准入壁垒投诉和处理回应机制，完善典型案例归集和通报制度。

(二) 全面落实公平竞争政策制度。强化竞争政策基础地位，健全公平竞争制度框架和政策实施机制，坚持对各类所有制企业一视同仁、平等对待。强化制止滥用行政权力排除限制竞争的反垄断执法。未经公平竞争不得授予经营者特许经营权，不得限定经营、购买、使用特定经营者提供的商品和服务。定期推出市场干预行为负面清单，及时清理废除含有地方保护、市场分割、指定交易等妨碍统一市场和公平竞争的政策。优化完善产业政策实施方式，建立涉企优惠政策目录清单并及时向社会公开。

(三) 完善社会信用激励约束机制。完善信用信息记录和共享体系，全面推广信用承诺制度，将承诺和履约信息纳入信用记录。发挥信用激励机制作用，提升信用良好企业获得感。完善信用约束机制，依法依规按照失信惩戒措施清单对责任主体实施惩戒。健全失信行为纠正后的信用修复机制，研究出台相关管理办法。完善政府诚信履约机制，建立健全政务失信记录和惩戒制度，将机关、事业单位的违约毁约、拖欠账款、拒不履行司法裁判等失信信息纳入全国信用信息共享平台。

(四) 完善市场化重整机制。鼓励民营企业盘活存量资产回收资金。坚持精准识别、分类施策，对陷入财务困境但仍具有发展前景和挽救价值的企业，按照市场化、法治化原则，积极适用破产重整、破产和解程序。推动修订企业破产法并完善配套制度。优化个体工商户转企业相关政策，降低转换成本。

三、加大对民营经济政策支持力度

精准制定实施各类支持政策，完善政策执行方式，

加强政策协调性，及时回应关切和利益诉求，切实解决实际困难。

（五）完善融资支持政策制度。健全银行、保险、担保、券商等多方共同参与的融资风险市场化分担机制。健全中小微企业和个体工商户信用评级和评价体系，加强涉企信用信息归集，推广“信易贷”等服务模式。支持符合条件的民营中小微企业在债券市场融资，鼓励符合条件的民营企业发行科技创新公司债券，推动民营企业债券融资专项支持计划扩大覆盖面、提升增信力度。支持符合条件的民营企业上市融资和再融资。

（六）完善拖欠账款常态化预防和清理机制。严格执行《保障中小企业款项支付条例》，健全防范化解拖欠中小企业账款长效机制，依法依规加大对责任人的问责处罚力度。机关、事业单位和大型企业不得以内部人员变更，履行内部付款流程，或在合同未作约定情况下以等待竣工验收批复、决算审计等为由，拒绝或延迟支付中小企业和个体工商户款项。建立拖欠账款定期披露、劝告指导、主动执法制度。强化商业汇票信息披露，完善票据市场信用约束机制。完善拖欠账款投诉处理和信用监督机制，加强对恶意拖欠账款案例的曝光。完善拖欠账款清理与审计、督查、巡视等制度的常态化对接机制。

（七）强化人才和用工需求保障。畅通人才向民营企业流动渠道，健全人事管理、档案管理、社会保障等接续的政策机制。完善民营企业职称评审办法，畅通民营企业职称评审渠道，完善以市场评价为导向的职称评审标准。搭建民营企业、个体工商户用工和劳动者求职信息对接平台。大力推进校企合作、产教融合。推进民营经济产业工人队伍建设，优化职业发展环境。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，发挥平台企业在扩大就业方面的作用。

（八）完善支持政策直达快享机制。充分发挥财政资金直达机制作用，推动涉企资金直达快享。加大涉企补贴资金公开力度，接受社会监督。针对民营中小微企业和个体工商户建立支持政策“免申即享”机制，推广告知承诺制，有关部门能够通过公共数据平

台提取的材料，不再要求重复提供。

（九）强化政策沟通和预期引导。依法依规履行涉企政策调整程序，根据实际设置合理过渡期。加强直接面向民营企业和个体工商户的政策发布和解读引导。支持各级政府部门邀请优秀企业家开展咨询，在涉企政策、规划、标准的制定和评估等方面充分发挥企业家作用。

四、强化民营经济发展法治保障

健全对各类所有制经济平等保护的法治环境，为民营经济发展营造良好稳定的预期。

（十）依法保护民营企业产权和企业家权益。防止和纠正利用行政或刑事手段干预经济纠纷，以及执法司法中的地方保护主义。进一步规范涉产权强制性措施，避免超权限、超范围、超数额、超时限查封扣押冻结财产。对不宜查封扣押冻结的经营性涉案财物，在保证侦查活动正常进行的同时，可以允许有关当事人继续合理使用，并采取必要的保值保管措施，最大限度减少侦查办案对正常办公和合法生产经营的影响。完善涉企案件申诉、再审等机制，健全冤错案件有效防范和常态化纠正机制。

（十一）构建民营企业源头防范和治理腐败的体制机制。出台司法解释，依法加大对民营企业工作人员职务侵占、挪用资金、受贿等腐败行为的惩处力度。健全涉案财物追缴处置机制。深化涉案企业合规改革，推动民营企业合规守法经营。强化民营企业腐败源头治理，引导民营企业建立严格的审计监督体系和财会制度。充分发挥民营企业党组织作用，推动企业加强法治教育，营造诚信廉洁的企业文化氛围。建立多元主体参与的民营企业腐败治理机制。推动建设法治民营企业、清廉民营企业。

（十二）持续完善知识产权保护体系。加大对民营中小微企业原始创新保护力度。严格落实知识产权侵权惩罚性赔偿、行为保全等制度。建立知识产权侵权和行政非诉执行快速处理机制，健全知识产权法院跨区域管辖制度。研究完善商业改进、文化创意等创新成果的知识产权保护办法，严厉打击侵犯商业秘密、仿冒混淆等不正当竞争行为和恶意抢注商标等违

法行为。加大对侵犯知识产权违法犯罪行为的刑事打击力度。完善海外知识产权纠纷应对指导机制。

(十三)完善监管执法体系。加强监管标准化规范化建设，依法公开监管标准和规则，增强监管制度和政策的稳定性、可预期性。提高监管公平性、规范性、简约性，杜绝选择性执法和让企业“自证清白”式监管。鼓励跨行政区域按规定联合发布统一监管政策法规及标准规范，开展联动执法。按照教育与处罚相结合原则，推行告知、提醒、劝导等执法方式，对初次违法且危害后果轻微并及时改正的依法不予行政处罚。

(十四)健全涉企收费长效监管机制。持续完善政府定价的涉企收费清单制度，进行常态化公示，接受企业和社会监督。畅通涉企违规收费投诉举报渠道，建立规范的问题线索部门共享和转办机制，综合采取市场监管、行业监管、信用监管等手段实施联合惩戒，公开曝光违规收费典型案例。

五、着力推动民营经济实现高质量发展

引导民营企业践行新发展理念，深刻把握存在的不足和面临的挑战，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力，坚守主业、做强实业，自觉走高质量发展之路。

(十五)引导完善治理结构和管理制度。支持引导民营企业完善法人治理结构、规范股东行为、强化内部监督，实现治理规范、有效制衡、合规经营，鼓励有条件的民营企业建立完善中国特色现代企业制度。依法推动实现企业法人财产与出资人个人或家族财产分离，明晰企业产权结构。研究构建风险评估体系和提示机制，对严重影响企业运营并可能引发社会稳定风险的情形提前预警。支持民营企业加强风险防范管理，引导建立覆盖企业战略、规划、投融资、市场运营等各领域的全面风险管理体系，提升质量管理意识和能力。

(十六)支持提升科技创新能力。鼓励民营企业根据国家战略需要和行业发展趋势，持续加大研发投入，开展关键核心技术攻关，按规定积极承担国家重大科技项目。培育一批关键行业民营科技领军企业、

专精特新中小企业和创新能力强的中小企业特色产业集群。加大政府采购创新产品力度，发挥首台(套)保险补偿机制作用，支持民营企业创新产品迭代应用。推动不同所有制企业、大中小企业融通创新，开展共性技术联合攻关。完善高等学校、科研院所管理制度和成果转化机制，调动其支持民营中小微企业创新发展积极性，支持民营企业与科研机构合作建立技术研发中心、产业研究院、中试熟化基地、工程研究中心、制造业创新中心等创新平台。支持民营企业加强基础性前沿性研究和成果转化。

(十七)加快推动数字化转型和技术改造。鼓励民营企业开展数字化共性技术研发，参与数据中心、工业互联网等新型基础设施投资建设和应用创新。支持中小企业数字化转型，推动低成本、模块化智能制造设备和系统的推广应用。引导民营企业积极推进标准化建设，提升产品质量水平。支持民营企业加大生产工艺、设备、技术的绿色低碳改造力度，加快发展柔性制造，提升应急扩产转产能力，提升产业链韧性。

(十八)鼓励提高国际竞争力。支持民营企业立足自身实际，积极向核心零部件和高端制成品设计研发等方向延伸；加强品牌建设，提升“中国制造”美誉度。鼓励民营企业拓展海外业务，积极参与共建“一带一路”，有序参与境外项目，在走出去中遵守当地法律法规、履行社会责任。更好指导支持民营企业防范应对贸易保护主义、单边主义、“长臂管辖”等外部挑战。强化部门协同配合，针对民营经济人士海外人身和财产安全，建立防范化解风险协作机制。

(十九)支持参与国家重大战略。鼓励民营企业自主自愿通过扩大吸纳就业、完善工资分配制度等，提升员工享受企业发展成果的水平。支持民营企业到中西部和东北地区投资发展劳动密集型制造业、装备制造业和生态产业，促进革命老区、民族地区加快发展，投入边疆地区建设推进兴边富民。支持民营企业参与推进碳达峰碳中和，提供减碳技术服务，加大可再生能源发电和储能等领域投资力度，参与碳排放权、用能权交易。支持民营企业参与乡村振兴，推动

新型农业经营主体和社会化服务组织发展现代种养业，高质量发展现代农产品加工业，因地制宜发展现代农业服务业，壮大休闲农业、乡村旅游业等特色产业，积极投身“万企兴万村”行动。支持民营企业参与全面加强基础设施建设，引导民营资本参与新型城镇化、交通水利等重大工程和补短板领域建设。

（二十）依法规范和引导民营资本健康发展。健全规范和引导民营资本健康发展的法律制度，为资本设立“红绿灯”，完善资本行为制度规则，集中推出一批“绿灯”投资案例。全面提升资本治理效能，提高资本监管能力和监管体系现代化水平。引导平台经济向开放、创新、赋能方向发展，补齐发展短板弱项，支持平台企业在创造就业、拓展消费、国际竞争中大显身手，推动平台经济规范健康持续发展。鼓励民营企业集中精力做强做优主业，提升核心竞争力。

六、促进民营经济人士健康成长

全面贯彻信任、团结、服务、引导、教育的方针，用务实举措稳定人心、鼓舞人心、凝聚人心，引导民营经济人士弘扬企业家精神。

（二十一）健全民营经济人士思想政治建设机制。积极稳妥做好在民营经济代表人士先进分子中发展党员工作。深入开展理想信念教育和社会主义核心价值观教育。教育引导民营经济人士中的党员坚定理想信念，发挥先锋模范作用，坚决执行党的理论和路线方针政策。积极探索创新民营经济领域党建工作方式。

（二十二）培育和弘扬企业家精神。引导民营企业家增强爱国情怀、勇于创新、诚信守法、承担社会责任、拓展国际视野，敢闯敢干，不断激发创新活力和创造潜能。发挥优秀企业家示范带动作用，按规定加大评选表彰力度，在民营经济中大力培育企业家精神，及时总结推广富有中国特色、顺应时代潮流的企业家成长经验。

（二十三）加强民营经济代表人士队伍建设。优化民营经济代表人士队伍结构，健全选人机制，兼顾不同地区、行业和规模企业，适当向战略性新兴产业、高技术产业、先进制造业、现代服务业、现代农

业等领域倾斜。规范政治安排，完善相关综合评价体系，稳妥做好推荐优秀民营经济人士作为各级人大代表候选人、政协委员人选工作，发挥工商联在民营经济人士有序政治参与中的主渠道作用。支持民营经济代表人士在国际经济活动和经济组织中发挥更大作用。

（二十四）完善民营经济人士教育培训体系。完善民营经济人士专题培训和学习研讨机制，进一步加大教育培训力度。完善民营中小微企业培训制度，构建多领域多层次、线上线下相结合的培训体系。加强对民营经济人士的梯次培养，建立健全年轻一代民营经济人士传帮带辅导制度，推动事业新老交接和有序传承。

（二十五）全面构建亲清政商关系。把构建亲清政商关系落到实处，党政干部和民营企业家要双向建立亲清统一的新型政商关系。各级领导干部要坦荡真诚同民营企业家接触交往，主动作为、靠前服务，依法依规为民营企业和民营企业家解难题、办实事，守住交往底线，防范廉政风险，做到亲而有度、清而有为。民营企业家要积极主动与各级党委和政府及部门沟通交流，讲真话、说实话、建诤言，洁身自好走正道，遵纪守法办企业，光明正大搞经营。

七、持续营造关心促进民营经济发展壮大社会氛围

引导和支持民营经济履行社会责任，展现良好形象，更好与舆论互动，营造正确认识、充分尊重、积极关心民营经济的良好社会氛围。

（二十六）引导全社会客观正确全面认识民营经济和民营经济人士。加强理论研究和宣传，坚持实事求是、客观公正，把握好正确舆论导向，引导社会正确认识民营经济的重大贡献和重要作用，正确看待民营经济人士通过合法合规经营获得的财富。坚决抵制、及时批驳澄清质疑社会主义基本经济制度、否定和弱化民营经济的错误言论与做法，及时回应关切、打消顾虑。

（二十七）培育尊重民营经济创新创业的舆论环境。加强对优秀企业家先进事迹、加快建设世界一流

企业的宣传报道，凝聚崇尚创新创业正能量，增强企业家的荣誉感和社会价值感。营造鼓励创新、宽容失败的舆论环境和时代氛围，对民营经济人士合法经营中出现的失误失败给予理解、宽容、帮助。建立部门协作机制，依法严厉打击以负面舆情为要挟进行勒索等行为，健全相关举报机制，降低企业维权成本。

（二十八）支持民营企业更好履行社会责任。教育引导民营企业自觉担负促进共同富裕的社会责任，在企业内部积极构建和谐劳动关系，推动构建全体员工利益共同体，让企业发展成果更公平惠及全体员工。鼓励引导民营经济人士做发展的实干家和新时代的奉献者，在更高层次上实现个人价值，向全社会展现遵纪守法、遵守社会公德的良好形象，做到富而有责、富而有义、富而有爱。探索建立民营企业社会责任评价体系和激励机制，引导民营企业踊跃投身光彩事业和公益慈善事业，参与应急救灾，支持国防建设。

八、加强组织实施

（二十九）坚持和加强党的领导。坚持党中央对

民营经济工作的集中统一领导，把党的领导落实到工作全过程各方面。坚持正确政治方向，建立完善民营经济和民营企业发展工作机制，明确和压实部门责任，加强协同配合，强化央地联动。支持工商联围绕促进民营经济健康发展和民营经济人士健康成长更好发挥作用。

（三十）完善落实激励约束机制。强化已出台政策的督促落实，重点推动促进民营经济发展壮大、产权保护、弘扬企业家精神等政策落实落细，完善评估督导体系。建立健全民营经济投诉维权平台，完善投诉举报保密制度、处理程序和督办考核机制。

（三十一）及时做好总结评估。在与宏观政策取向一致性评估中对涉民营经济政策开展专项评估审查。完善中国营商环境评价体系，健全政策实施效果第三方评价机制。加强民营经济统计监测评估，必要时可研究编制统一规范的民营经济发展指数。不断创新和发展“晋江经验”，及时总结推广各地好经验好做法，对行之有效的经验做法以适当形式予以固化。

（全文转自新华社）



贯彻新发展理念 融入新格局 凝心聚力推动建筑行业高质量发展

——在陕西省建筑业协会第七届三次理事会上的讲话

陕西省建筑业协会会长 李子青

(2023年7月11日)

各位领导、各位理事，同志们：

下午好！

非常感谢大家百忙之中拨冗出席七届三次理事会会议，在新的起点上为陕西省建筑业高质量发展擘画蓝图、肇启新篇。借此机会，我谨代表省建筑业协会向与会的各位领导、各位来宾表示热烈的欢迎！向长期支持我会工作的省住建厅、省民政厅等政府部门及广大建筑业会员企业表示衷心的感谢！

去年以来，在疫情反复冲击、经济持续低迷的背景下，省建筑业协会于危机中育先机，于变局中开新局，积极践行“服务政府、服务行业、服务企业”初心使命，扎实开展政策解读、行业调研、技术推广、企业宣传等工作，组织会员单位以冲锋在先的战斗姿态防风险、护安全，战疫情、保稳定，在依法纳税、扩大就业、诚信经营、构建和谐劳动关系、生态环境保护、参与公益慈善事业等方面努力作为，主动为政府分忧，为百姓解难，树立了新时代企业和企业家的良好形象。据统计，2022年，我省获鲁班奖5项，国优奖17项；评出2119个优秀QC成果；向中建协推荐全国AAA级信用企业11家，全国诚信劳务企业2家；向中施企协推荐8家企业获评诚信典型企业称号，推荐诚信项目经理17人，诚信企业3家，组织40家企业参与信用星级认定工作；推荐陕企63个成果参与中施企协工程建设微创新技术大赛，45个专利参与中施企协第三屆工程建设行业高推广价值专利大赛，85项工法申报中施企协工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛。这些成绩的取得，得益于上级组织的坚强领

导，得益于会员企业的团结协作，更得益于在座各位的不懈努力。在此，对大家的辛勤付出致以崇高的敬意！

下面，我就围绕贯彻新发展理念，融入新格局，凝心聚力助推建筑行业高质量发展，谈几点粗浅认识与大家分享共勉。

一、坚持创新引领，增强内生动力，在推动行业高质量发展中彰显价值

创新是一个民族进步的灵魂，更是施工企业不断提升竞争力和持续发展优势的重要手段。这几年，广大建筑企业围绕工程质量、安全生产、现场管理等方面做了一些创新工作，如引进和采用一些先进的施工技术和施工机具，加快了工程进度，缩短了施工时间，提高了施工效率，但客观地讲离市场要求的创新还有一定的差距。新起点上，施工企业在继续加大新技术、新工艺、新方法开发应用的基础上，还必须突出企业软实力建设，抢占行业制高点，赢得发展主动权。

一是要着力打造全新企业文化。要按照与时俱进要求，制定具有企业个性、反映企业期望的长期发展战略，努力培育具有本企业特点的价值观念和企业精神，高度重视员工职业道德、敬业精神、智力技能的培养和提高，增强风险共担、荣辱与共的团队协作意识，努力锤炼一支作风过硬、工作扎实、乐于奉献、招之即来、来之能战、战之能胜的高素质员工队伍，不断增强企业凝聚力，提升企业影响力。

二是要积极储备充足人才资源。随着时代的进步

和社会的发展，建设领域标准越来越高，建筑物的设计、建造将逐步走向国际化、现代化。这就要求施工企业必须把智力资源的培养、开发和利用，作为企业整体发展战略的重要组成部分，不断改善自身吸纳优秀人才的环境，采取事业留人、感情留人、待遇留人等措施，储备充足的人才资源，以此解决新课题，开拓新思路，适应新发展，不断增强企业市场竞争力。

三是要开源节流创造经济效益。当前，建筑市场竞争日益加剧，外部政策环境不断变化，施工企业将逐渐步入“战国时代”和“微利时代”，施工企业产品利润空间相当小，有的甚至只能做到持平或者微利。这就需要企业不断创新管理思路，细化管理措施，严格控制成本支出，全面落实降本增效，切实提升自身创造更好经济效益的优势。

二、坚持规范运行，强化监督自律，在推动行业高质量发展中展示形象

按章办事、规范运作、行业自律是一个协会和行业成熟的标志。因此，应在法律法规的规范下，建立行业协会自我约束、自我控制的保障体制，全面推动协会工作科学化、制度化、规范化建设，形成自我管理、自我发展、自我约束的可持续发展态势。

一是健全内部运行机制。作为联系政府、建筑企业和市场的重要桥梁和纽带，要始终秉承“提供服务、反映诉求、规范行为”的办会宗旨，严格按照相关法律、法规和行业协会章程，加强协会制度化建设。严格规范以章程为核心的法人治理结构，严格落实以会员代表大会、理事会为核心的内部治理机制和各项内部管理制度，民主办会、科学办会、开放办会，让协会日常运行更加规范有序。同时，积极开拓服务内容，扩大服务方式，不断增强社会影响力和行业凝聚力，全面提升服务企业和行业的能力水平。

二是加强行业诚信建设。破除只重经济效益而轻视信用的思想，着力帮助行业成员创立、保护、提高信誉，建立一套系统、完善的信用管理制度，把维护、管理全行业的信誉视为最重要职责。配合行业主管部门做好从业资格制度改革、事中事后监管等重点工作，通过企业联盟组织、行业自律公约等形式，加

强行业自律和诚信体系建设，让诚信经营、合法经营的企业有地位、有荣誉；让违法经营、不守底线的企业寸步难行；让爱岗敬业、荣辱与共的从业人员体面工作、尊严生活。

三是加快改革转型步伐。当前，随着政府职能转变，社会管理模式正逐步向“小政府”“大社会”方向转变。协会要准确把握政府职能转移及行业发展趋势，对协会组织机构和结构布局进行组织变革与优化再造，使之与国家实施的创新驱动战略相同步、与产业结构调整相结合、与生态文明建设总体布局相匹配，更加适用国家政策走向和行业发展新趋势。要持续加大协会职业化、专业化队伍建设，建立完善培育人才、使用人才的竞争激励机制和人才评判标准体系，不断增强行业感召力和凝聚力。

三、顺应时代需求，提升服务水平，在推动行业高质量发展中贡献力量

时代造就英雄，机遇开创未来。当今世界，信息技术创新日新月异，数字化、网络化、智能化深入发展，在建设行业转变发展方式、转换增长动力、推进建筑产业现代化、促进建筑业高质量发展等方面发挥着越来越重要的作用。在此时代背景下，建筑业协会必须主动运用“互联网+”思维去适用新情况、新变化、新要求，踊跃参与“互联网+企业服务”，创新提供服务模式和产品。

一是实施联盟化运营模式。我们建筑业协会应坚决贯彻落实国家建筑产业现代化发展战略，自觉秉持“引领、创新、协作、共赢”的理念，着力打造行业引领平台、科技创新平台和会员共赢平台，逐步实现跨地区、跨行业联盟化运营。通过积极开展技术交流、人才培训、合作优惠、协同宣传、优化治理等方面合作事项，更好地凝聚、整合建筑业行业及上下游行业资源，促进联盟企业及建筑行业协同发展。

二是推动施工数字化升级。要以推荐精品工程为契机，引导建筑施工企业建立以标准部品为基础的专业化、规模化、信息化生产体系。在各个现场施工环节，推进工艺流程数字化应用；加大BIM（建筑信息模型）、物联网、大数据、云计算、5G（第五代移动

通信技术）、人工智能等新技术的集成与创新应用；提升各类施工机具的性能和效率，提高机械化施工程度，在高质量发展中融入创新驱动。

三是实现入会网络化服务。应紧跟形势需要，积极推进会员发展模式由低效的传统模式向高效、科学的信息化模式转变，梳理改进会员注册工作流程，实行网上注册与手机扫码注册发展会员新举措，定制会员注册二维码并在实际工作中推广使用，全系统建立会员注册制度，实行协会会员统一编码登记，规范发放统一编码的会员个人、会员单位（电子）证书，切实提高会员入会管理服务的时效性和便捷性。

同志们，问渠哪得清如许，为有源头活水来。协会的高质量发展离不开政府有关部门的大力支持，离不开国家经济体制的改革深化，离不开社会环境及法律法规建设的完善配套，更离不开全体同仁的并肩战斗，新的起点上，就让我们在中建协、中施企协的关心指导下，在省住建厅、省民政厅的科学引领下，以全省“三个年”活动（高质量项目建设推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年）为契机，坚决贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，凝心聚力、持之以恒推动我省建筑行业高质量、高水平发展。

谢谢大家！



铸精品工程 树行业标杆 创一流企业

——在2023年度陕西省建筑业企业创精品工程经验交流会上的讲话

陕西省建筑业协会会长 李子青

(2023年7月12日)

各位领导、各位代表，以及各位专家、各位同仁：

大家上午好！

百年大计，质量第一。建筑工程质量事关人民群众生命财产安全，事关城市未来和传承，事关新型城镇化发展水平。所以，工程质量问题不仅是一个建设问题，还是一个经济问题、民生问题和政治问题。我们组织召开这次创精品工程经验交流会，目的就是发挥精品工程的示范引领作用，总结交流和传播推广好做法、好经验，带动全省建筑施工企业规范化施工、标准化建设、信息化管理，以创建精品工程的佳绩撬动我省建筑业高质量发展。

建筑业是我省国民经济的支柱产业和富民产业。十八大以来，全省建筑产业规模持续扩大，2022年成功跨入万亿级产业行列，完成建筑业产值10067.87亿元，为2012年产值的3倍；陕西建工集团成功上市，千亿级企业2家，500亿级企业2家，百亿级企业7家，产业发展基础扎实、潜力巨大。面对新冠疫情冲击较大、经济下行压力增大考验，2022年实现建筑业增加值2893.02亿元，是2012年2.36倍，占全省GDP比重8.85%，同比增长8.5%，高于全省GDP增速4.55个百分点，为全省经济持续恢复向好、稳住经济基本盘提供了有力支撑。建筑从业人员达168.64万人，吸纳近110万农民工就业创业，占全省外出农民工就业总数20%以上，为吸纳农村剩余劳动力、缓解社会就业压力、助力脱贫攻坚作出了重要贡献。积极实施“走出去”发展战略，建筑企业承揽业务覆盖全国31个省市、辐射60多个国家（地区），2022年我省建筑企业

省外完成产值3782.35亿元，是2012年的3.55倍，建筑外向度37.57%、排序全国第8位。特别是“十三五”以来，我们坚定不移走“质量兴业”之路，累计获得鲁班奖42个，国家优质奖71个，建造出一大批国家优质工程，创优数量居全国前列；授予278个工程项目“长安杯”奖，“陕西建筑品牌”受到社会广泛认可。

借此机会，我就贯彻新发展理念，融入新发展格局，推动全省建筑行业高质量发展谈几点粗浅认识与大家共勉。

一、认清形势，站位全局，切实增强推动建筑业高质量发展的主动性

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。今年2月份，中共中央、国务院印发《质量强国建设纲要》，对质量强国战略进行了全景式顶层设计，擘画了未来发展的蓝图和发展路径。近日，省质量强省工作推进委员会印发《陕西省进一步提高产品、工程和服务质量行动工作方案（2023—2025年）》，明确要求围绕高质量发展主题，以提高供给质量为主攻方向，着力打通一批产业链供应链质量堵点，攻克一批关键核心技术质量难点，化解一批民生消费领域质量痛点，打造一批优秀质量品牌，更好支撑现代产业体系优化升级。因此，无论从产业基础、规模体量、发展前景还是贡献程度来看，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型发展道路，应是我们的必然选择。一是要坚持质量第一的创优目标。打

造精品工程，须从建设之初就把项目作为精品工程来培育，规划好实现目标的路径和方法。要设定科学合理质量目标，牢固树立名牌意识、信誉意识、市场意识、效益意识和发展意识，层层压实责任，要求各参建单位按照统一的质量目标实施建造过程，从而保证工程质量。二是要坚持过程管控的发展理念。精品工程的质量必须贯穿工程策划、设计、施工、交付全过程，强调“过程创优”，主张对优质项目从萌芽、诞生、成长到成熟全过程，都要加强质量管控，全面提升建造水准，而不是项目建成后在整修、包装成优质工程。三是要坚持精益求精的“工匠精神”。创建精品工程尤其需要“工匠精神”，发挥价值激励作用。我们要把“工匠精神”与工程建设行业具体情况相结合，在工程建设中要不断地阐释、践行、宣传“工匠精神”，矢志不渝地提高工程质量，把推动高质量发展作为全体建筑从业人员的自觉行动。

二、抢抓机遇，乘势而为，切实增强推动高质量发展的时代性

当前，我省建筑产业既面临着做大总量与优化质态的双重挑战，更承担着带动发展与促进民富的双重任务，建筑施工企业必须紧跟时代步伐，以转型升级、提质增效为奋斗目标，推动传统建造方式向节能、绿色、低碳、环保的现代化建造方式转变。一是加快推进工业化升级。新型建筑工业化是通过新一代信息技术驱动，以工程全寿命期系统化集成设计、精益化生产施工为主要手段，整合工程全产业链、价值链和创新链，实现工程建设高效益、高质量、低消耗、低排放的建筑工业化。前不久，省住建厅牵头13个省级部门联合印发《关于推动全省装配式建筑绿色发展高质量发展的实施意见》，明确了到2025年装配式建筑占新建建筑比例达到30%以上(单体装配率不低于50%)的发展目标。这给我们建筑行业指明了方向，提供了遵循，也是我们实现转型发展的重点任务。二是切实提升数字化水平。历史上，每一次技术革命都带来产业革命，每一次产业革命都带动产业大发展。现

在已进入第四次工业革命，以5G、人工智能等为代表的新一代信息技术正在全面赋能建筑业。从党的二十大到全国两会，都明确提出“促进数字经济和实体经济深度融合”，同时也将“数实融合”写入了《数字中国建设整体布局规划》。当前，建筑企业虽然建了很多数字化应用系统，但较为碎片化，对业务支撑有限。下一步，需要建筑企业立足发展实际，着力打造以应用为主体的数字时代的竞争力，进而实现高质量发展。三是大力推行绿色化生产。绿色化对建筑业而言，不仅仅是建造过程的资源节约和环境保护，也不单纯是建造活动的技术进步，而是一个绿色建造文明的进程，是建筑业摆脱传统粗放建造方式、走向现代建造文明的可持续发展之路。建造活动的绿色化关键在人、关键在路径，绿色化必须成为建设领域的系统工程，也必须以工程建造技术体系的全面进步为前提，以工业化建造系统的全面发展为基础，以建筑业整体素质的全面提升为目标，不断增强建筑节能、环保和生态意识，培育绿色建造行为准则，从根本上实现建造活动的节约、清洁、低碳、安全和高品质、高效率、高效益。

三、凝心聚力，多措并举，切实增强推动高质量发展的创新性

科技是国家之光，创新是民族之魂。当前，我国在住房保障、城市建设、基础设施、市政工程等方面取得了一系列突破性成果，但建筑业创新发展仍有巨大的进步空间，需要我们持续探索，不断实践。一是要强化思路创新。经济新常态下，传统建筑市场高增长不再，企业须更新发展理念，创新业务模式，拓宽业务领域，践行差异竞争战略，强化协作，尽快形成专业覆盖宽、企业规模大、产业链条长、产品附加值高的建筑业发展新格局，提高企业盈利能力，优化企业经营质态。二是要强化科技创新。建筑企业要加强与科研机构、高校院所等联系协作，加强企业研发中心建设，优化科技创新激励机制，吸纳成熟适用科技成果，着力在关键技术上实现新突破，以高科技含量

实现高经济效益。三是要强化管理创新。新时代，管理创新势在必行。要以信息化为手段促进建筑企业管理制度改革，推行建筑产品生产标准化，建立内部标准化管理体系，强化资金集中管理，物资集中采购，实现管理制度化、制度标准化、标准流程化、流程信息化。四是要强化发展模式创新。要抱团发展，企业要聚合起来，使单个的企业由“一根筷子”合成为“一把筷子”，摆脱单打独斗的局面，抱团竞争谋财，以“互惠互利、合作共赢”为出发点，不断创新，促进企业间优势互补、抱团发展。

同志们，积力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。就让我们在省委、省政府的决策部署下，在住建厅、民政厅等主管部门的指导帮带下，在广大建筑业企业的共同努力下，坚决贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，凝心聚力、持之以恒推动建筑业高质量、高水平发展，把我们的建筑工程打造成为品牌的象征、质量的保证和环保、低碳、绿色的标志，不断提升三秦百姓的获得感、幸福感、安全感和认同感。

谢谢大家！



发挥职能作用 坚持履职尽责

——在陕西省建筑业协会第七届三次理事会上的讲话

陕西省建筑业协会监事会监事长 姚宽一

(2023年7月11日)

各位理事：

刚才，协会秘书处报告了协会2022年工作报告、财务报告及其他重要事项，在此，我代表监事会对协会2022年的工作表示肯定，对取得的成绩表示祝贺！

一年多来，协会监事会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，依据法律法规、政策规定和协会《章程》，求真务实、认真扎实开展工作，较好发挥了监督和服务保障职能，促进了协会工作和建设持续健康稳步发展。

一是完善工作机制，夯实履职基础。根据《陕西省建筑业协会监事会管理办法》，设立监事会办公室，负责监事会具体的日常工作。完善了监事会的规章制度，制定了监事会工作要点，明确了监事会的工作内容。

二是发挥职能作用，依法依规监督。认真贯彻习总书记关于行业协会工作的重要讲话、指示和批示精神，严格按照协会《章程》《陕西省建筑业协会监事会管理办法》和相关法律法规，发扬企业家精神和工匠精神，扎实、细致、规范专业履行职责，全面、客观、公正对协会负责人、常务理事、理事、财务管理人员工作进行监督，忠实勤勉尽责，确保了协会各项工作依法依规正确运行。

三是维护会员权益，积极履行责任。一年来，监事会坚持在职权职责范围内行使权力，切实维护会员合法正当权益，对于协会工作做到到位不越位、补位不缺位、尽职不越权，同时确保监事会的独立性和专业性，与协会工作协调畅通、沟通有效、监督有力，切实维护会员利益和权利。

关于监事会下一步工作，讲几点意见，仅供参考。

一是坚持党建引领，提高站位。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化思想理论武装，

把党的建设与协会业务工作深度融合，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要始终保障协会工作按照党的路线方针政策指引不走偏，始终在法律法规和政策规定的范围内运行开展。

二是坚持搭建平台，凝聚力量，促进发展。协会拥有广泛的社会资源，集合了行业广大优秀建筑企业和企业家及专家专业人员，要充分发挥平台优势，共建、共创、共享、共赢，切实搭建好信息平台、交流平台、咨询平台、学习平台、培训平台、走出去平台等，发挥优势，凝聚力量，促进会员企业持续健康发展。

三是坚持调查研究，反映诉求、维护权益。以调研开局，以调研开路，是习近平总书记反复强调的重要工作方法。协会要为会员做好服务，就要深入会员单位，认真开展调查研究，倾听和反映会员单位心声、诉求、意愿、呼声、要求，维护会员单位权益，履行桥梁纽带职责，为企业办实事、办好事、解难题。

四是坚持履职尽责，加强监督，保驾护航。监事会工作要紧密融入协会各项业务工作，同心同向同时发力，加强风险防控，加强廉政建设，强化制度规则红线意识，及时补短板强弱项堵漏洞，保障各项工作的良好政治生态。

我们相信，在会长李子青同志的领导下，在各位副会长、各位理事团结支持下，协会工作一定能够实现新的飞跃，取得新的成绩，为行业发展作出新的更大贡献。监事会也要在今后的工作中全力以赴、义不容辞，集中好、调动利用好各种资源，支持保障好协会工作，为共建高质量发展行业协会贡献力量。

谢谢大家！

陕西省建筑业协会召开第七届三次理事会



7月11日，陕西省建筑业协会第七届三次理事会在西安召开。省建筑业协会党支部书记、会长李子青，省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长付涛，省建筑业协会监事会监事长姚宽一出席会议并讲话，省住房和城乡建设厅原二级巡视员宋世锋，省建筑业协会副会长兼法定代表人蒋万泽、省住房和城乡建设厅人事处副处长李花侠，省住房和城乡建设厅建筑市场监管处副处长杨桐，省建筑业协会秘书长王爱军及第七届理事会副会长、常务理事、理事等出席了本次会议。会议由王爱军同志主持。



会议审议并通过了《陕西省建筑业协会2022年工作报告》《陕西省建筑业协会2022年财务报告及预算》《拟接收新会员、增补调整部分理事、常务理事、副会长单位》三项议案，报告了《陕西省建筑业协会与人民法院建立特约调解工作室》等三项重要事项。

姚宽一对监事会的工作作了总结，并从党建引领、



打牢基础、融会贯通；搭建平台、凝聚力量、促进发展；调查研究、反映诉求、表达意愿三个方面对协会下一步工作提出了建设性意见和建议。



付涛代表省住房和城乡建设厅，对这次会议的召开表示祝贺，并结合贯彻落实习近平总书记出席中亚峰会听取陕西汇报后重要讲话精神，从认清形势，提振信心，增强责任感使命感；改革创新，提质增效，赋能建筑业高质量发展；防范风险，消除隐患，筑牢建筑业发展安全屏障三个方面对我省建筑业构建现代化产业体系、推动建筑业高质量发展提出了意见。对省建筑业协会发挥桥梁纽带、互动交流、组织协调作用提出了要求。

李子青在讲话中就贯彻新发展理念，融入新发展格局，凝心聚力助推建筑行业高质量发展，从坚持创新引领，增强内生动力，在推动行业高质量发展中彰



显价值；坚持规范运行，强化监督自律，在推动行业高质量发展中展示形象；顺应时代需求，提升服务水平，在推动行业高质量发展中贡献力量三个方面对下



一步工作提出了要求。

会议最后向新增副会长、常务理事、理事单位授牌。



2023年度陕西省建筑业企业创精品工程经验交流会在西安召开



7月12日至13日，2023年度陕西省建筑业企业创精品工程经验交流会在西安召开。省建筑业协会党支部书记、会长李子青，省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长胡汉利出席会议并讲话，中建西北区域总部党委副书记、纪委书记姚宽一致辞，陕西省住房和城乡建设厅原二级巡视员宋世锋，陕西省住房和城乡建设厅工程质量监管处副处长樊文森出席会议，陕西省建筑业协会副监事长宁小社主持会议。来自全省各地区建筑业协会及建筑业企业代表近700人参加会议。



胡汉利在讲话中指出，本次建筑业企业创精品工程经验交流会，对树立陕西建造新形象、打造陕西建造升级版、落实《质量强国建设纲要》意义深远。他从牢记初心使命，持续提高工程质量水平；坚持标准引领，以高标准促进高质量发展；强化科技创新，赋

能高质量发展效力；推广绿色应用，挖掘高质量发展潜力；夯实主体责任，坚决守住安全生产底线五个方面对全省建设工程质量安全管理提出了要求。



李子青指出，本次创精品工程经验交流会，目的是发挥精品工程的示范引领作用，总结交流和传播推广好做法、好经验，带动全省建筑施工企业规范化施工、标准化建设、信息化管理，以创建精品工程的佳绩撬动我省建筑业高质量发展。他结合《质量强国建设纲要》和省相关文件精神，提出要积极融入新发展格局，凝心聚力、持之以恒推动建筑业高质量、高水平发展，把我省建筑工程打造成为品牌的象征、质量的保证和环保、低碳、绿色的标志。



中建西北区域总部副总经理、总工程师令狐延



陕西建工第十一建设集团有限公司原副总工程师车群转



陕建集团工程一部总工程师张选兵

中建西北区域总部副总经理、总工程师令狐延、陕西建工第十一建设集团有限公司原副总工程师车群转、陕建集团工程一部总工程师张选兵分别作了《浅谈鲁班奖创建的“五步工作法”》《水暖、通风空调精品工程施工质量控制要点》《建筑电气专业创建精品工程质量控制要点》的专题讲座，陕西建工集团股份有限公司、宝鸡二建集团有限公司、陕西建工第一建设集团有限公司、陕西建工第四建设集团有限公司、中建三局集团有限公司就创建精品工程作了经验





分享和交流。

会上还为获得2022—2023年度陕西省建设工程科学技术奖特等奖、2022年度陕西省建设工程“长安杯”奖、2020—2021年度国家优质工程奖、2020—2021年度中国建设工程鲁班奖的单位颁发了奖杯和证书。

13日下午，参会人员分组观摩了西安航天基地园区保障性租赁房项目、浐灞生态区集中配建租赁型保障房二期（冯家滩）项目、西安奥体中心和西安咸阳国际机场三期扩建工程东航站楼施工及管理总承包（一标段）项目。

会议内容丰富充实，针对性强，进一步激发了大



家强化质量意识、争创精品工程的积极性，取得了预期效果。



陕西省建筑业协会党支部书记、会长李子青一行深入定点帮扶村东高峁村调研

近日，陕西省建筑业协会党支部书记、会长李子青一行深入定点帮扶村东高峁村调研乡村振兴驻村帮扶工作。



调研组一行与东高峁村干部及驻村工作人员围绕东高峁村乡村振兴发展战略开展座谈交流，详细了解帮扶村乡情村情、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接和产业发展，听取了东高峁村当前实际情况汇报。



李子青强调，驻村工作人员要增强责任意识，学深悟透相关政策，要积极沟通协调，形成工作合力，全力以赴为群众解决急难愁盼的问题。协助乡村干部做好脱贫攻坚与乡村振兴的衔接，有效巩固成果；同时要增强安全意识，注意人身健康、饮食饮水等方面的安全，在确保安全的情况下完成好乡村振兴的各项工作，同时进一步解决好目前还存在的困难。



陕西省建筑业协会赴内蒙古自治区建筑业协会开展调研交流活动

为学习借鉴内蒙古自治区建筑业协会在协会运作、服务会员，加强自身建设，促进行业发展等方面的经验，借鉴内蒙古建协在履行职责过程中的好做法，陕西省建筑业协会赴内蒙古自治区建筑业协会开展调研交流活动。



陕西省建筑业协会调研组一行在内蒙古自治区建筑业协会召开座谈调研会，陕建协会员管理部部长贺玉周介绍了此次调研的目的；内蒙古自治区建筑业协会党支部书记孟娜从党建引领，发展历程、管理架构以及在改革转型发展中取得的成功经验，做了详细的介绍；内蒙古建协秘书长助理李勇从协助提高企业优化营商环境，以科技创新为引领、扶持中小企业发展等方面与陕建协调研组进行了深入交流和讨论。内蒙古建协行业发展与会员服务部部长李名远围绕如何与

政府、市场、企业精准对接，吸纳新会员，巩固老会员，在加强行业自律，搭建服务平台，为会员企业服务进行了经验交流；内蒙古鸿羽职业培训学校教导处主任王书琦在开展行业培训方面传授了宝贵的经验。

通过本次座谈，进一步促进两地协会工作联系，在秉持“优势互补、友好协作、服务会员，共谋发展”的原则下，两地协会将多走动、多联系、多沟通，不断探索建筑行业协会工作的新思路、新方法。以质量安全为主线，以科技创新为手段，以人才培养为目标，凝心聚力，携手共促两省区建设水平不断提高和协会功能的充分发挥，达到共同提高的目的。



陕西省建筑业协会赴会员企业项目一线开展调研



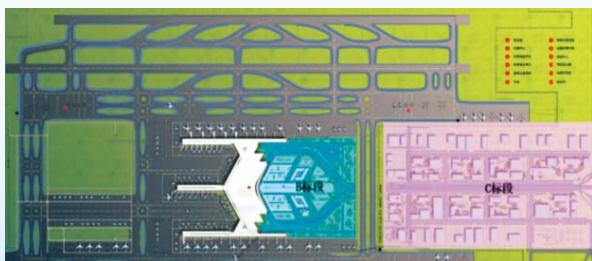
近日，陕西省建筑业协会调研组一行赴中建八局新疆乌鲁木齐机场改扩建工程航站楼项目、陕建华山路桥新疆维吾尔自治区富蕴县提升改造项目开展现场调研工作。调研工作分为企业质量管理和工程项目质量管理两个方面，内容包括质量管理体系建设、质量管理工作目标、质量管理资源配置、质量成本、质量管理成果等。

中建八局乌鲁木齐机场项目总工程师麦麦提明·图尔迪麦麦提对项目整个情况和施工进度、项目安全生产情况做了详细的介绍；中建八局技术部、工程部、安装部各项目组也分别介绍了各自的分工及部门之间的协作情况。

陕建华山路桥新疆公司副经理李瑞刚对富蕴县提升改造项目从给排水管网建设、道路改造提升、临街



航站区设计效果图



乌鲁木齐机场改扩建项目整体规划平面图

商铺外立面改造、城市亮化、口袋公园建设、城市绿化景观提升、基础设施升级改造等方面进行了详细的介绍；陕建华山路桥新疆公司项目经理马佳介绍了公用停车场、城市雕塑小品建设以及附属设施的设计－施工－采购一体化等详细情况。



富蕴县提升改造项目



陕西省建筑业协会会员管理部部长贺玉周在调研中指出，各项目部要在确保工作生产有序进行的同时，做好防暑安全生产工作。调研组随行部门相关工作人员结合本部门岗位职责积极与企业沟通，进一步深入了解企业需求。

通过此次实地调研，协会进一步加强了同会员企业的沟通，了解了项目一线的实地状况，调研了行业发展态势，倾听了会员企业的声音，充分发挥协会的桥梁纽带作用。下一步，协会将继续认真履行提供服务、反映诉求、规范行为、廉洁自律的职能，充分发挥服务国家、服务社会、服务行业、服务会员的作用，弘扬工匠精神，凝聚行业力量，全面了解企业新技术推广和做法，拓展工作思路，做好有效宣传，优化行业营商环境，全力以赴推进建筑业向新型工业化、数字化、绿色化转型，进一步地引领会员企业成长，助推会员企业发展，为推动陕西省建筑行业高质量发展贡献力量。

“翼”往无前 高原争先

——走进中建三局西北公司新疆和静巴音布鲁克机场项目

文 中建三局集团有限公司西北分公司

和静巴音布鲁克机场项目，位于和静县巴音布鲁克镇西北方向的巴音布鲁克草原——这里号称天山的心脏，也是中国第二大草原。作为国家“十四五”重点工程，和静巴音布鲁克机场项目包括航站楼、跑道、站坪、塔台、航管楼及相关配套设施等共计23个单体建筑。项目投用后，将填补新疆和静县民航运输业空白，极大改善当地交通运输条件，为当地旅游及社会经济发展带来新机遇。



眼下，项目已完成总工程量的85%，正在进行收尾工作，“草原天路”即将于8月底全面竣工。

全力以赴 跑步进场

2022年4月25日，巴音布鲁克草原的寒意还未褪



去，一片素白的草原上响起机械的轰鸣声——项目团队正式进场。

在冰山边上建机场，项目团队面临着高原、高寒、缺氧等诸多问题。项目地处高海拔地区，全年平均气温只有-4.6℃，空气含氧量不足平原地区的一半，初上高原的建设者们，陆续出现了“高原咳”“高血压”等症状。作为项目首批进场的管理人员，初次来到高原的材料员马万才还没从兴奋中缓过来，“高反”就给了他首个“下马威”。

“落地之后反复低烧，吃了很多药不见好，鼻子塞着，喉咙干涩，就差抱着加湿器呼吸了。”马万才回忆道。为此，项目团队制定并宣贯专项应急预案，加强施工人员的健康情况检查，并组建项目健康档案库，采购和储备各类应急专用物资，保障管理人员及工友的人身安全。

由于气候特殊，加之地理位置偏远，项目距离最近的乡镇也有20公里的路程。面对交通不便、资源匮乏等不利条件，项目经理李磊内心万分焦灼。“没有条件也要创造条件！事在人为，我们全力以赴，打好开局之战。”第一次协调会上，李磊坚定地说道。随后，他便立即动身前往周边市县，进行实地调研。



在项目前期准备阶段，项目团队积极与政府及周边企业协调、对接各类资源、优化施工及物资进场方案，同时钻井取水、报装临电设备、修建拌合站……项目团队克难奋进，不到20天便落实了物资、机械及务工工人资源，为项目建设打下了坚实基础。

攻坚克难 精益求精

6月的巴音布鲁克草原进入雨季，雷暴、风沙、雨雪不断肆虐，为施工带来极大影响。“为确保工程节点安全推进，我们迅速启动极端天气应急方案，并组建党员、青年突击队，带领项目团队齐上阵，助力施工生产有序推进。”项目安全员贺天翔说。

一年中，巴音布鲁克草原的冬期长达8个月，黄金施工期不足4个月，但即使是在黄金施工期，最适合施工的几个月里，恶劣天气仍然轮番来袭。“天气不等人，我们也不能等好天气，每天能抢的工期都要争取，这样才能确保工期节点！”生产经理杜波说道。



巴音布鲁克草原具有气压低、含氧量低的环境特点，项目面临机械设备工效损耗、施工技术复杂等难题。为降低环境影响，针对当地特殊的气候条件，项目团队因地制宜，优化施工方案。施工团队在现场布设温控设备，实时监测施工现场温度，当温度低于5℃时，技术人员便在混凝土中添加防冻剂，混凝土浇筑完成后，及时在表面覆盖保温棉毡及彩条布，通过蓄热法进行保温养护保证混凝土质量。

此外，团队每日都要对混凝土进行强度回弹测试，达到要求后才进行模板拆除。“常规项目7天即可拆除架体，这里受低温影响，往往需要15天左右。”项目



技术员赵凯璇介绍道。

为确保项目在高原低压低氧特殊环境条件下的火灾防治需求，项目团队还采用了新型3FT型防冻消火栓——在消火栓下栓体内置真空防冻器，自动产生虹吸负压，仅需10秒便可将地上栓体及冻土层内的水快速吸空，有效避免消火栓因泄空时间长或排空不彻底而造成的冻结冻破情况。



在项目航站楼工程，针对曲型屋面挑檐高度高、曲线弧度大、外挑长度长等特点，项目团队积极进行设计优化——航站楼主体挑檐部分采用“工字钢+钢筋桁架楼承板”结构，在主钢梁外端增设挑起的工字钢，铺设钢筋桁架楼承板后进行混凝土浇筑。该做法有效避免了模板支撑架搭设高度过高的安全风险，在保证工程质量的同时，完美还原了航站楼“天鹅之翼”的造型。

与此同时，为保障整体施工进度，项目班子倒排施工计划，争时间、抢进度、攻难点。通过科学优化建设时间表、规划施工路线图、明确管段责任人等措施，为项目建设按期完成做足基本功。期间，项目经



理以身作则，坚持每天清晨从项目出发到各工点查看施工情况，项目建设团队也与一线工人同吃同住，他们在风雪和寒冷中互相加油打气，团结奋进的力量将大家的心紧紧连在一起。



从2022年5月16日打下第一根桩，到5月23日插入主体结构施工，项目团队90天实现23个单体混凝土结构封顶任务，120天完成航站楼钢结构及室外管网施工。项目近500名项目建设者克服高原恶劣自然条件，坚守岗位、攻坚克难，安全有序推进工程进度。

绿色机场 独具匠心

建设中，项目将绿色发展理念贯穿于整个建设过程中，广泛应用新技术、新材料、新工艺，打造智能化绿色机场。

项目地处高海拔地区，历史最低气温达到零下45摄氏度，常规水暖供暖系统在长距离热水输送时会因为水管散热导致大量能量损耗，供暖效率极低。项目建设团队采用新型能源整体解决方案，将场区供暖热源设为电采暖。“石墨烯加热器和墨烯高导电复合加热膜构成了供热‘心脏’，电热转化率高达99%，在

满足室内供暖的同时还大大降低了能耗，供暖装置的集中设置也更有利于故障检修。”项目技术员何迁介绍道。不仅如此，航站楼内加设的智能温控系统，可以实现不同区域的精准温控，最大程度提升能源利用率。



针对巴音布鲁克草原极端天气频发、冬季供暖期长、太阳光直射强等特点，项目在航站楼外墙面增加了实墙面比例。此做法提高了建筑物保温隔热性能，避免了玻璃面引发的热量损失，也降低了航站楼供暖用电量。

在航站楼内部，我们可以看到大大小小的“眼睛”——这些是低视窗、侧高窗和屋盖设置的隐藏式长条形天窗。在这些“眼睛”的作用下，强烈的高原太阳光不再“直直落下”，而是转化为柔和光线，既为航站楼提供了充足的照明，也有效避免了光线直射给人眼造成的不适。“顶部天窗还有一个功能，它有利于热空气上升，形成自然通风的换气效果，提升了室内空气品质。”项目技术员丁翔说。



为有效保障后期旅客及机场工作人员的供氧需求，项目还新建了制氧机房并加设供氧设施，通过遍布航站楼和办公生活区的60余个弥散式布氧口以及近100个鼻吸中端，为机场航站楼各区域输送氧气。同时，项目安装弥散氧监控仪，实时监测并调节室内含氧量，保障乘机人员尤其是过站停留、延误等候、过夜休息等人员不受低氧环境影响。

多措并举 呵护草原

项目地处巴音布鲁克草原深处，周边属于国家自然生态环境保护区，建设期间，项目团队始终以保护生态环境为第一标准。“我们的项目地处草原景区，保护绿水青山才是第一要义，决不能留下一丝来过的痕迹。”在项目施工推进会上，项目经理李磊叮嘱道。

在前期勘探和施工方案设计中，项目团队按照新时代环保工作要求，融入了环境及水土保护新理念，采取多种措施降低对草原生态环境的影响。同时，项目按期对进场施工人员进行生态环境保护交底及相关内容培训，并签订环保责任书，将保护环境的理念贯彻到人。

施工过程中，项目将原草皮土、种植土分类集中

新疆和静（巴音布鲁克）民用机场航站区及附属配套工程设计施工总承包（EPC）

环 保 责 任 书



堆放，并喷洒抑尘剂，为场区后期绿化预留充足土源。项目在土方施工过程中，同步推进高边坡覆土，该做法既可恢复边坡绿化，又满足水土保持需要。平场完成后，项目团队又在土面区进行绿化覆土，撒播草种，真正做到“来时青，去时绿”。



此外，为了最大限度地降低施工对草原生态环境的影响，项目团队还在机场西南角新建了污水处理站和垃圾转运站。“污水经系统管网汇流至中水池，经过一体化污水处理设备净化后，可以作为绿化用水使用，既有效避免了环境污染，又实现了水资源的再利用。”李磊介绍道。



海拔高，标准高，品质更要高！目前，项目包括航站楼在内的23个单体建筑已全面进入装饰装修阶段，计划今年8月底全面完工。项目团队将克服高原气候环境，坚持新发展理念，全力推进项目高质量高水平建设，努力打造绿色、环保、智慧机场，助力“草原天路”腾飞。

公轨大桥加速建设 助力西安北跨交通

——陕建西安地铁十号线二标段建设纪实

文 陕西建工

一桥飞架南北，天堑变通途。8月18日，随着西安“北跨”重点项目——陕建承建的西安地铁十号线在建跨渭河特大桥正式合龙，这座西北地区首座公轨合建桥再度成为各界热议的话题。



地铁十号线一期工程南起未央区杨家庄站，北至高陵区水景公园站，线路全长34.203公里。陕建承建的二标段南起港务区水流路站，北接西阎快速路公轨合建桥，而后横跨渭河，在泾渭半岛设全国第一座抗震8度公轨合建车站泾渭站，随后跨越泾河，沿桑军路西侧向北延伸至高陵绳刘村，西阎快速路向东接入终点旅游大道，为一站两区全桥梁工程。

“面对体量大、工期紧、技术难度大、施工战线长等困难，陕建人攻坚克难、建造精品，力争给西安人民再添一座民生桥。”陕建地铁十号线项目总指挥李鹏飞说。

千米管道穿河底

从进场至今，3工区项目经理王超每天都在“打怪升级”，管线迁改、桩基施工、双面顶推……难题接踵而来，最让他难忘的当数2021年5月16日河道穿孔的事了。

根据项目建设，需要迁改泾河污水处理厂河道内的污水管道，而根据规定河道上下两公里内不能同时



建两座桥，如果移动管道位置又会影响行洪，这可咋办？王超打电话请教专家，和相关部门协商，最后决定在河道下34米处打孔穿过污水管道。

方案看似完美，可执行起来困难重重。从河道穿一根1000米长的管道代替原来的污水管道，设计院要求必须采用630承压PE管，这样的超长特殊型材上哪儿找呢？

接下来半年多的时间，王超跑遍了山东、浙江、江苏一带，没有一家敢接这样的大活。在陕建集采中心的协助下，王超终于联系到一家管材公司，可加工了1000米后，经检验没有一米是合格的。王超不甘心错过这次机会，一次次登门，一遍一遍细说利害。最后公司负责人一咬牙花了一千多万买了一台进口设备，总算能生产出合格的管材了，可等管材加工好已经到了2021年4月。

1000米管道上哪里焊接，场地又成了大难题。等找好场地焊好管材已到5月中旬，定向钻打好的孔经不住长时间河水浸泡已经塌孔。那段时间，西安大雨小雨轮番上阵，河水猛涨，修孔的希望越来越渺茫，士气也越来越低迷。



5月16日夜，王超抱着最后一丝希望，动员工人继续修孔。他穿着雨衣站在岸边，手里拿着对讲机，时刻关注修孔进展情况。一分一秒过去了，河堤上的人越来越少，只剩下王超和几名工人还在坚守。凌晨3点塌孔终于修好，穿孔刻不容缓，可半夜三更上哪儿找人托运管道。王超打了几十个电话搬救兵，终于叫来一百多人托运这个大家伙。1000米长的管材，如果在托运和穿孔中发生损坏或破裂，不但损失300万元，造成工期滞后更是不敢想象。王超手里紧紧地握着对讲机指挥，看着管材一点一点下到河道，心悬到嗓子眼。5分钟过去了，10分钟过去了……随着PE管材被不断拉长，所有人都屏住呼吸，听王超指令小心翼翼地朝前挪，直到早上8点，管子全部穿过河道，大家都在雨中欢呼起来。王超抹了一把脸，分不清那是汗水还是泪水，也露出了疲惫而欣慰的笑容。这是国内首次千米PE管定向钻穿越河道，也是陕建人攻坚克难创造的奇迹。

百米桩基创神话



跨渭河公轨合建大桥是整个十号线的咽喉部位，大桥全长1.4公里，最大跨度300米，为全国同类型桥梁中最长的一座。加之渭河水下砂层较厚，最长桩深达108米，怎样确保36层楼高的桩安全“穿”过砂层，是2工区现场负责人毕晓鹏和他的团队一开始就要解决的难题。

第一次试桩问题频出，毕晓鹏带领技术人员在现场奋战5天，先后做20次试验调整泥浆配合比，不断总结经验，确保泥浆配合比能满足超长桩基护壁的效果。泥浆关闯过后，钢筋笼的难题又出现了。按照传统工艺，整个钢筋笼至少要8个小时才能下放到底。时间长、速度慢、效率低，技术团队不断改进工艺，将两节焊成一节，通过调整钢筋笼长度及吊装方法，将施工时间从原来的8个小时一下子缩减到5个小时。

施工到河道中央时，河床下30米出现未探明的流沙层，群桩基础的最后一根孔塌孔了，钢筋笼埋在里面。为解决这个难题，他们在初春的河道，迎着寒风一次次实验研发新工艺，将钻头换成滚刀+韧性刷条，一边洗一边刷钢筋笼，采用原位“洗孔”的办法来抢进度。他们小心翼翼地洗孔，既要保证不塌孔又不能破坏钢筋笼，为确保万无一失，毕晓鹏日夜坚守现场，每天仅休息三四个小时，10天后终于在原位成功灌注成桩（事后检测为I类桩），节约工期30天，节约成本70万元，为完成“6·30”出水目标打下坚实的基础。



这次试验成功后，所有工作面全部打开，10个桥墩桩基施工同时进行，400多人昼夜奋战，数百台机械

交织往来，渭河河道形成一道蔚为壮观的施工场面。毕晓鹏站在桥上，看着工地紧张有序的施工场面，紧绷了3个月的心终于放了下来。

齐心协力破难题

地铁十号线泾渭站是全国第一座公轨叠合加抗震八级车站，结构复杂、施工复杂、工艺复杂，3工区泾渭站工点负责人牟争强带着一支年轻的团队克服重重困难，为业主交上了一份满意的答卷。

混凝土浇筑时，由于桥墩柱、车站和板梁的混凝土型号各不相同，怎样确保3种不同型号的混凝土既各负其责又能融为一体，牟争强每天晚上十点后，组织技术人员和工人一起商讨3种混凝土先浇哪个、后浇哪个，不同标号的混凝土怎样隔断才能互不影响。讨论了半个月，试验了六七套方案，发现用钢筋隔开不同型号混凝土的方法不科学，优化浇筑顺序又不现实，最后决定给每个结合部位戴上“口罩”——收口网进行隔断。尤其是浇筑结合部位时，不同标号的混凝土间隔一定距离，3种收口网各自倾斜45度，人、机、车必须同步，不敢有丝毫的马虎，30多人两天一夜守在现场，确保每个缝隙都浇筑到位。

1工区技术负责人刘战伟每天都把安全顶在心尖上，高20多米、长1.5千米的全线现浇梁模板支模属于



高支模超危工程，他每天都爬到8层楼高的桥梁上紧盯每一个环节，保工期保质量。

跨越“两河三岸”，地铁十号线建成后将有效连接国际港务区、泾渭半岛和高陵区，为渭河两岸群众出行提供最便利的交通枢纽，进一步拉近高陵与西安主城区的时空距离，让高陵融入西安经济半小时圈，对优化西安城市总体空间布局、实现渭河北跨发展战略、推动区域融合，促进沿线产业成绩具有十分重要的意义。在地铁十号线施工现场，陕建机施集团、华山路桥集团和铁建公司的数千名陕建人发扬“敢打硬仗、能打胜仗”的铁军精神，为明年年底顺利通车继续日夜奋战……



“宁电入湘” 助力绿色能源发展

——全国首条沙漠光伏特高压输电工程侧记

文 中铁一局集团电务工程有限公司 候若斌 尚永超

近年来，为推动绿色能源的发展和应对能源短缺问题，我国在全国各地兴建了大量的光伏发电项目，其中，中铁一局电务公司参建的“宁电入湘”工程是国家第一条以开发沙漠光伏大基地、输送新能源为主的特高压输电通道。

作为“十四五”腾格里沙漠基地东南部新能源项目的外送通道，项目建设将进一步提升宁夏新能源开发水平，推动能源结构转型发展，实现更大范围资源配置，为“双碳”目标实现提供有力支撑。



宁夏回族自治区中卫市拥有得天独厚的光照条件，是全国光资源较为丰富的地区之一。在发展光伏发电的初期，许多企业和物业都把目光投向了这里，兴建了许多光伏电站。据统计，截至2021年，宁夏中卫的光伏发电总装机容量已经达到20GW，并且还在不断扩大。

“宁湘直流”配套新能源基地中卫300万千瓦光伏复合项目（一期100万千瓦）场址位于宁夏回族自治区中卫市沙坡头区西北，腾格里沙漠东南部，项目总容量229.95MW_p，项目总占地面积30120亩。相当于2815个足球场。

该光伏电站已于2023年年初开始发电，第一年预



计发电量约为207971.65万kWh，第一年等效利用小时数为1733.06h，25年期间，总发电量预计约为4912799.722万kWh，25年平均发电量约为196511.99万kWh，25年等效利用小时数为1637.56h。

本工程位于腾格里沙漠，面对风沙、低温等恶劣施工条件，中铁一局电务公司全力以赴，积极组织机械、人员、物资进场，春节加班不放假。自项目开工至并网发电，在施工进度、质量等方面遥遥领先其他标段。为了确保项目的顺利进行和最终实现客户的要求，电务公司在制定施工方案、调配施工人员、材料和设备等方面做了充分准备和计划。

现场负责人刘波介绍：“首先，我们严格控制施工现场的安全，确保施工人员的人身安全和设备的运



转安全。在施工过程中，我们建立了健全的安全监测体系，开展了全员培训以及安全演练，有效预防和避免了各类安全事故的发生。”

刘波接着说：“其次，我们注重施工质量，始终把质量放在首位。在施工中，我们对关键部位和工序进行了重点管理和监督，采取先检查后施工、制定严格的工艺流程等措施，确保了工程的质量和工期的保障。”



桩基施工

“我们充分发挥技术优势，在现有设备和技术的基础上，引进了先进的设备和技术，提高了工程的效率和质量。我们也积极与客户沟通和交流，不断了解他们的需求和意见，确保客户对项目结果的满意度。”刘波最后说道。

作为中铁一局电务公司参建的新能源项目，宁夏中卫光伏集电工程采用了多项高效、可靠的技术。项目作业队长杨润红介绍，在施工过程中，项目采用BIM技术，将施工计划与模型相结合，实现了施工过程的全程监控和管理。通过采用高效组件、高转换效率逆变器、低损耗油浸式变压器、优化组件布置形式、优化光伏阵列1运行方式、优化电缆选型等措施减少电能损耗，提高系统效率。根据PVsyst软件模拟结果，本项目发电单元系统效率可达85.5%。

在这片大漠中，四野茫茫，连绵不断的沙丘一望无际，浩瀚的沙漠和纯净的天空完美结合，因此腾格里沙漠被誉为“中国沙漠之王”。漫步在这里，尽享大自然的神奇与壮观，体验着人与自然紧密相连的感觉。



桩基施工

腾格里沙漠的气候十分恶劣，是人类极难适应的，白天烈日当空，骄阳似火，晚上则寒风扑面，天凉如水。在这种环境下施工，必须采取防晒、防风、保温等措施，才能保障人体正常功能的发挥。

按照习近平总书记生态文明建设思想及自治区推动黄河流域生态保护和高质量发展要求，项目采用“光伏+生态”模式开发，充分利用腾格里荒漠土地资源，因地制宜、科学高效利用荒漠、戈壁，实现“光伏+生态”综合治理，构建绿色低碳循环经济体系。



场地平整

在施工过程中，电务公司采用了一系列的环保措施，保证了项目的绿色施工和绿色运营。穿梭于一排排太阳能电池板阵列之间，项目专业工程师赵江博介绍：“我们采用了协同供应链管理体系，促进了原材料的全过程管理和资源的充分利用，同时减少了对环境的压迫。还采用了一系列环保措施，如生态分层、绿化覆盖等。”

据了解，智能能源技术未来也将有望在宁夏中卫得到应用和推广。智能光伏发电可以更精准地预测电力需求，合理规划电力供应和应用，提高能源利用效率，降低能源的浪费和排放。

建筑的科学与艺术

文 陕西省建筑业协会 张鸿雁

摘要：建筑是一门科学，用结构表达观点是建筑的科学之艺术，结构是建筑的骨骼，是建筑空间构成的支撑系统，建筑设计不仅是艺术创新，同时是满足人类在其间活动的空间特征，它有形状、方位、位置、尺寸及相关关系要素形成审美的艺术特性。建筑师具有“匠人”特性（术）和“完人”（学）的特性。这里的术在建筑教育界长期以来主要是指美术，也就是我们所说的素描、水彩、钢笔画、渲染图等。建筑逐渐从“术”的训练以“建构”到动手为“建造”。建筑的目标是创造完美，它超越了实用，创造了最美的效益。本文就此对建筑的科学与艺术内容谈一点浅识。

关键词：建筑、科学与艺术、传统符号、空间艺术、绿色建造。

1. 建筑构成

建筑的构成首先是要满足人类在其间活动的空间特征，建筑的形状、方位、尺寸及相关关系要素形成审美的艺术特性。人在建筑空间中活动并为人使用是建筑的特性，首先“人体测量学”是设计者在设计时要考虑的问题，了解人体活动的基本尺寸、最小尺寸、最大尺寸、平均尺寸空间范围和所需空间尺寸，其次是我们听觉感知范围及视觉空间和舒适度体验值。例如人的听觉范围是20HZ-20KHZ的声波之间，感觉的变化程度是与刺激量的对数成比例。

建筑的结构具有很大的表现力，主体结构以水平和直立为主。建筑可分为坚固、适用、美观的三原则。古罗马维特鲁威在《建筑十书》中说到：“建筑师必须擅长文笔，深悉历史，熟悉绘图，精通几何学，理解音乐，勤听哲学，对于医学亦非无知，通晓法律学家的论述，具有天文学的知识”。 “建筑”在建筑学土木工程的范畴中是指兴建建筑物或发展基建的过程。每个建筑项目要有效的计划，从设计到完成整个建筑需要考虑建筑安全、材料运输和运用、绿色施工、智能建造等多个环节和统筹安排是一个科学的计划全过程。

2. 建筑科学

建筑的本原是为了人类抵御自然气候，要考虑到人的行为，是人类在严酷的自然界而建造的“遮蔽所”。使室内微气候适应人类的生存，同时起到防卫的功能而建造的房子。它的功能是满足人们生活居住、社会交往和生产活动。在满足功能的同时，从远古时期到现代人

们对建筑的要求从“将就”转变为“宽裕”。

墨子说过：“故食必常饱，然后求美；衣必常暖，然后求丽；居必常安，然后求乐。”这段话表明，消费者在物质需要得到充分满足后，就会追求审美需要。《大学》里也有“富润屋”的说法。居住者富裕以后，就不仅满足于房屋的使用功能，而要追求房屋的审美功能，把它建造得华美，使它有光彩〔1〕(12)。

社会学问题中城市化的进程旧城改造“居者有其屋”是建造师的职业理想。建筑之所以能留存下来因为它是艺术，建筑的目标是创造完美，它超越了实用，创造了最美的效益。

3. 建筑艺术

建筑艺术从风格分为中式、古罗马式、古典主义式、古希腊式、文艺复兴式等；从类别上可分为文化建筑、生产建筑、住宅建筑等；从使用材料上将其分为砖石建筑、钢木建筑、木制建筑、钢筋混凝土建筑等等。如果把艺术设计广义地理解为效用和形式、技术和美的结合，那么，它在人类活动的初期就产生了〔1〕(22)。而建筑的艺术特征正是具有实用性、群众性和耐久性等特征。建筑从价值来说是具有使用价值、审美价值、文化价值等。从艺术设计的百年历史表明，它具有复杂性、综合性和变易性的特点。艺术设计正是艺术、技术和科学的交融结合，集成性和跨学科性是它的本质特征。同时，艺术设计是企业集成创新的重要途径〔1〕(28)。黑格尔形容建筑是地球引力的艺术。勒·柯布西耶讲到：“建筑，这是最高的艺术，它达到了柏拉图

式的崇高、数学的规律、哲学的思想、由动情的协调产生的和谐之感，这才是建筑的目的。”

4. 建筑符号

建筑符号在建筑自身文化特征上是重要标识，是建筑设计过程中十分重要的组成部分，它体现的是建筑的文化、艺术、地域等特征。建筑符号在使用过程中表现出的形象性是通过外观和内部布局的不同风格方式。很多建筑使用“斗拱”“飞檐”等元素是中国传统建筑符号的展现。建筑行业发展过程中突出建筑的地域特征、文化底蕴和自身特性，就是充分利用建筑符号进行建设和设计的过程。人们对建筑质量有较高的要求，这是社会不断发展的必然过程，同时对建筑外观和艺术的感染力是随着时代的发展要求也就越来越高。建筑符号对提升建筑艺术价值和经济价值起着重要的意义和作用，灵活运用不同时代的建筑符号促进建筑行业的发展。

5. 空间艺术

建筑的空间范围、空间尺度、空间形状及比例关系是建筑艺术设计的主体，在建筑设计空间功能性的同时具有延伸性，空间对建筑体型起着决定性的作用。建筑结构是结构材料的力学性能的应用，不同材料的建筑结构具有不同的形式特点，对建筑形式的风格具有很大的影响。例如：古埃及和古希腊在作梁柱结构设计时利用石材；拱券技术最早是罗马人发明，可以使用石材有效地解决了建造大跨度结构的问题。工业革命后，钢结构的使用极大地改变了建筑和形态的面貌，逐步发展到钢筋混凝土框架结构。建筑设计可根据建筑的形式需求利用混凝土可塑性随意展示。建筑是用结构表达观点的科学之艺术，建筑的结构是建筑的骨骼，是建筑空间构成的支撑系统。建筑空间形状，建筑空间朝向、建筑内部结构、建筑功能板块划分等都是在设计当中的主体环节。建筑空间的形成和组合又促进功能变化和发展，他们是既对立又相互统一的关系，也就形成了建筑的空间艺术。

6. 绿色建造

工业革命一百多年发生了巨大的变化，给我们带来了技术的发展和繁荣的物质，与此同时它带给大自然的破坏和人与环境的生态危机也是有目共睹的：稀有动植物面临灭绝，臭氧层的破坏、空气污染、能源紧缺、水污染、光污染等都值得我们深刻反思。绿色建造设计理

念是在全寿命期内最大限度降低过程中的能耗，减少污染、保护环境、节约资源、为人们提供高质量生活、健康环境、适用舒适的使用空间，与自然和谐共生，同时实现经济效益和生态效益的统一。

安全第一、生命至上。面对数字化浪潮和“中国建造”新理念，建筑业作为传统经济支柱产业，以绿色化实现可持续发展的创新发展新阶段，发展质量和科技水平还有待提升。深化建筑业改革，坚持项目管理创新，要立足于行业结构调整，促进建筑业转变发展方式和企业转型升级。绿色建造是现代建筑建造管理模式综合考虑环境影响和资源消耗的前提，是有效利用绿色建筑技术的先进设计和建造理念，开展建筑的绿色施工过程，采用绿色建材和绿色建筑部品，在建筑的寿命周期内最终实现建筑对环境影响降到最小化，对资源的利用率达到最大化，并使企业经济效益和社会效益达到协调优化的综合目标，绿色建筑承担了这样的使命。

总结：提高建筑的科学与艺术，不仅仅是空间的利用率、绿色建造，同时是造型的美感度、居住的舒适度和空间组合的合理性，本文以建筑的目标是创造完美，它不仅超越了实用，更创造了最美的效益为点谈了点浅识，希望能够为相关领域的工作者提供些许参考和帮助。

（编者语：此文荣获中国施工企业管理协会2023年工程建设科学技术优秀论文三等奖）

参考文献

- [1]秦佑国.建筑——科学与艺术[OL].清华大学建筑学院, 2012. 02.23
- [2]E.H.贡布里希 (sir E.H.Gombrich), 范景中译 “艺术的故事” [M]广西美术出版社2008.4
- [3]凌继尧 等, 艺术设计十五讲[M]北京大学出版社2006.10[1] (12) (22) (28)
- [4]古罗马.维特鲁威.建筑十年[M]公元前一世纪
- [5]关凯玲.探讨住宅楼的空间组合[J].建筑与装饰.2007
- [6]钱鹏.浅谈建筑设计中的空间组合[J].住宅科技.2006
- [7]鹏栋.住宅建筑设计中空间组合探讨[J].科技资讯.2008
- [8]张英洋.浅析建筑符号学在建筑设计中的运用[J].金锄头文库. 2021
- [9]卿源.论建筑符号学在地域建筑设计中的应用[J].中华民居 (下旬刊).2014

浅谈新时代背景下如何做好基层团组织工作

文 陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜

当前，站在中国共青团成立100周年和“十四五”开篇的关键时期，随着国有企业改革发展的不断深化和共青团改革创新不断向纵深发展，对国有企业共青团工作提出了新的更高的要求。陕建三建集团（以下简称三建集团）共青团也面临着跨越式发展的新挑战。作为基层团组织，如何在新形势下找准方位，进一步做好国有企业基层团组织工作，是摆在国有企业基层团组织面前一个新的时代课题。笔者立足于工作实际，以所在的陕建三建集团为例，对如何做好新时代国有企业基层共青团工作进行了初步思考与探索。

做好“学”字文章 强化青年思想政治引领

在强化学习中发挥团组织教育作用。三建集团团委紧紧围绕党史学习教育、庆祝建党100周年主题主线和“十四五”开篇各项目标任务，认真落实“三会两制一课”制度和团组织工作考核机制，通过团青工作会议和年度测评，帮助基层不断拓展工作内涵与延伸，发挥基层团组织的职能优势，激发团青工作动能。同时按照“应建尽建”原则，做到项目团组织全覆盖，通过加强与属地化共青团组织联络画出团建最大同心圆。

在主题活动中发挥团组织带动作用。积极组织开展习近平总书记“七一”重要讲话精神、十九届六中全会精神等专题学习，加强团员青年党史、国史、优良传统、优秀文化等方面的教育。以支部为单位开展形式多样的爱国主义、民族团结、铁军精神等特色主题活动，夯实思想根基，坚定政治信念。通过特色主题活动，充分调动团员青年拼搏奋斗的积极性、主动性，助力企业高质量发展。

在“青年大学习”中发挥团组织引领作用。利用QQ、微信、短视频等新载体拓展学习方式，进一步鼓励团员青年参与“青年大学习”等网上主题团课。深入开展形势与政策宣讲，积极举办参观学习、青春宣

讲、交流分享等活动。同时，注重将党的思想、理论、历史等融入团的重点工作和活动中，带领团员青年成为企业经营、生产、改革、创新的排头兵。

做好“干”字文章 服务企业大局干出成效

要搭建好团工作的平台。企业中心工作是共青团工作的核心内容，基层团组织要把工作重心转移到一线，把工作资源整合到一线，把工作力量汇集到一线，充分发挥青年人的优势和热情。同时要坚持合作共赢理念，加强同兄弟单位、行业协会、上级主管部门之间的沟通交流，构建多领域、多形式的工作平台，以合作求活力，以合作促发展，通过信息共享、优势互补，整合外部资源，提高工作效率，将科学的管理方法和模式同企业的改革发展相结合，促进企业基础管理建设。

要规划好团工作的方向。基层团组织要把服务企业大局作为第一要务，找准“企业所急，青年所需、团工所能”的着力点，积极主动贴合企业发展方向。团组织要围绕企业发展为主要目标，努力找准与企业生产经营的结合点、切入点，全方位、多角度地向中心靠拢，将团员青年的积极性和主动性充分调动起来，以埋头苦干图发展，以工作成效求地位，以实际行动赢得支持。





要提升骨干类青工的工效。把工作重点放在以企业中心工作为主导的项目上，切实有效地开展以“抓进度、保生产、提工效、增效益”为主题的系列“我为企业立新功”活动，为项目施工生产出力，为提升工作水平努力，广泛开展“师带徒”“结对子”等学习培训活动和岗位练兵、技术改进、工法创新等活动，使经营生产、能力提升和基层团组织活动有效结合。

做好优字文章 发挥先进模范榜样作用

选树先进典型发挥激励作用。为了带动青年员工的工作积极性，注重抓好关键岗位管理，在青年中选树培育敬业精业的典型，通过树典型、多分享、讲故事、重实践，引导团员青年从自身做起、从小事做起，树立奋发向上、崇德向善的精神风貌。同时不断加大青年典型的宣传力度，通过表彰会、交流会、宣传片、宣传栏等方式，激励广大团员青年向先进榜样学习，弘扬青春正能量。

结合实际发挥团组织先锋作用。大力开展青年文明号、青年安全生产示范岗优秀青年项目经理、青年岗位能手创建活动，围绕业务职能，细化创建内容，统一考评标准，抓好服务承诺，落实监督公示，促进创建质量，提升企业职能管理效能。充分发挥青年文明号引领示范作用，帮助青年树立起良好的职业道德，营造起良性竞争的氛围，以竞赛的形式带动起青年的积极性，开拓创新，落实责任，集中青年智慧、力量致力于科技攻关、安全生产、质量管理等方面工作。



做好“和”字文章 增强基层团建组织活力

青春助力志愿服务。基层团组织要积极开展各类公益志愿活动，推进志愿工作项目化、品牌化。近年来开展了助力乡村振兴、防疫核酸检测、帮扶困难青年、交通引导、助力中考、爱心捐款等志愿者服务活动，得到了广大市民的肯定和称赞，以实际行动彰显了国企青年职工的责任与担当。

青春向上帮扶青年。结合生产经营工作适时开展丰富多彩的文体活动，并专门为单身青年员工打造专属相亲交友活动，提升青年员工的幸福指数。三建集团团委十分关注青年诉求，针对青工不同阶段的思想状况认真调研，充分利用走访项目、员工代表座谈会等契机，收集整理青工就企业改革、规划、形势、生产经营管理及生活等方面的看法、建议，并及时分析、归纳，答复，把握广大团员青年的思想动态、现实诉求，对基层团员青年提出的意见建议积极帮助协调解决，从团组织角度开展“思想帮扶”。

青春激发奋斗热情。将制度建设贯穿到党建工作中，与其他各项工作同向发力，不断提升团组织工作制度化、规范化、科学化，推进基层团组织共建共享。“水之不涸，以其有源也；木之不拔，以其有本也”。站在新时代的浪头上，基层团组织要继续团结团员青年，加强团干部队伍建设，探索创新激励机制，用心耕好“为党育人，为企育才”责任田，不负时代使命，矢志艰苦奋斗，埋头苦干，勇毅前行，团结带领广大团员在新时代的浪潮中建功立业。

以联建共建为企业发展注入新活力

——2023年工程建设企业党建工作优秀案例

文 中国二十二冶集团有限公司西北分公司

第一部分 案例背景

西北公司紧紧围绕“聚焦务实出效、创新拓展共享”的党建工作方针，坚持按照集团公司推进党建工作创新拓展工作部署，切实融入生产经营寻找新亮点开创党建工作新局面。通过联建共建实现“资源共享、活动共办、党员共培、阵地共用”，促进联建双方共同沟通交流、成长进步、成果分享、经验借鉴，为基层党建工作注入新活力，在健强支部力量的同时“共建+共创”助力企业各项业务齐发展。

第二部分 主要做法

一、联建共建升质量，党建工作新举措

(一) 以联建共建聚焦红色资源，促进党史学习教育成果转化实际行动。西北公司依托和挖掘属地党建的优质资源，形成党建资源合力，不断激发基层党组织活力。通过与十七冶陕西分公司在陕党员前往陕甘边革命根据地（照金）开展以“党建引领聚合力同心共筑促发展”为主题的党建联建活动，使全体党员重走革命路，探访薛家寨、革命根据地纪念馆，重温入党誓词、忆往昔峥嵘岁月、缅怀革命先辈，坚定理想信念。通过本次联建共建，全体党员用革命精神滋养初心、淬炼灵魂，用更严标准、更大格局要求自



“党建引领聚合力 同心共筑促发展”七一党建活动

己，把学习成果转化干事创业的动力。

(二) 以联建共建创示范标杆，协同创造共促发展。西北公司兰州宝方项目党支部联合兰州经济技术开发区红古园区党工委、方大炭素党群工作部党支部、宝方炭材党支部开展“四方党支部联建共建”活动，通过支部共建创新举措，以“党员先锋号”“工人先锋号”“青年文明号”三号联创活动充分发挥党员先锋模范作用、工人主力军作用和青年生力军作用，进一步提升了基层党建工作、实现了党组织优势互补、加强了公司党组织和广大党员推动发展、凝聚人心、促进和谐的作用，将创先争优实践活动的共同目标转化为“创党建共建示范，树工程项目标杆”的实际成果。



支部共建四方领导共同为“宝方炭材项目联合支部”揭牌

二、联建共建启交流，经验分享共提升

(一) 以联建共建拓展市场化发展新思维，深挖市场经营管理机遇。西北公司市场部联合经营预算部与中建八局西北基础建设公司组织开展对标交流座谈会，开启共学模式。互鉴互学活动推动了行业内部的高效联动，提高拓展了市场、预算工作新思路，学习借鉴了先进的市场营销管理模式与经验，进一步推动

了市场营销、经营预算系统协同发展。

(二) 以联建共建构筑优质财务管理及服务体系，提升财务管理效率。西北公司总会计师、财务管理部部长、审计部部长带队赴冶金公司进行对标交流学习，以重指标任务与强管理服务为中心，从预算管理、成本压降、人员统筹管理、提升服务等角度，齐抓并管，深层次挖掘了兄弟团队的工作亮点，进一步提升了各部门业务能力，促进自身管理工作水平不断提升与转变。

(三) 以联建共建助力市场营销狠抓落实，补齐短板对标提质。西北公司总经理助理、市场部部长带队前往中国一冶集团陕西公司开展市场营销业务对标交流活动，交流会上，双方营销人员分别就各自的市场总体情况进行了详细介绍。主要从“十四五”规划政策热点分析、市场开发区域布局、EPC项目新模式、区域评标办法的规则差异、市场营销与投标工作实践案例分析、党建助力营销等11个方面进行了深度探讨和分组讨论。联建共建有效推进了兄弟单位间的高效联动，使得西北公司市场部学到了先进的市场营销管理模式与经验，实现了工作思路的全新突破。

三、联建共建显优势，团建共育促发展

(一) 以联建共建组织互学互鉴，青春担当助力企业发展。西北分公司团委联合中国十七冶集团陕西分公司团委、中冶天工集团北方公司团委及五矿钢铁西安有限公司团支部四方共同组织开展互访互学互鉴活动。各公司团员、团干部近40人听取陕西科技大学副教授讲授了《百年天团，薪火相传》主题团课，同时通过团史知识问答竞赛及座谈交流会，使得广大青年团员充分领略了共青团的光辉历史，深刻认识到了作为新时代新青年的光荣使命。本次互访互鉴活动学到了知识、交流了工作经验、鼓励广大青年勇于发挥自身优势和才能，在工作实践中寻找生命意义、实现人生价值。

(二) 以联建共建搭建交友桥梁，助推企业留住青年人才。西北公司高度重视单身青年职工交友、心理情感需求，充分发挥联建优势，积极搭建青年情感交流平台，借此丰富青年职工精神文化生活，增强职

工的认同感和归属感。公司机关及属地项目与建设银行西安长安路支行开展“青春有你逐梦前行”团建联建活动，帮助青年员工拓宽“朋友圈”，搭建交友桥梁，丰富员工精神文化生活。实现了公司“活动联办、资源联享、服务联供”的目标，进一步整合联盟成员资源、提升联盟服务功能，为后续银企合作奠定坚实基础。



“青春有你逐梦前行”团建联建活动

四、联建共建著成效，央企责任勇担当

(一) 以联建共建深化校企合作，共同发力创造双向内生动力。西北公司由总工程师带队，联合技术质量部、人力资源部、西安地铁项目与西安欧亚学院进行共建座谈交流会。着力调动高校和企业两个方面积极性，注重推动高校和企业双向发力，增强产学研协同创新的内生动力，加快打造BIM平台，促进创新链产业链深度融合；西北公司与同济大学开展产学研校企合作推进会。双方就兰州瑞南紫郡项目和西藏玉龙铜业一、二选厂工艺技术提升改造项目可研究技术重难点进行了深入交流。与同济大学共促产学研协同发展，为公司提供了更加专业的支撑服务，为工程专业及科研团队提供了科技创新与转化的平台，实现了优势互补、信息共享、互利共赢。

(二) 以联建共建逆行奉献打头阵，携手冲锋“疫”线战疫情。22年西安疫情防控的关键时期，西北公司主动担当、积极作为，承担属地央企责任，为高陵区医院捐献急需防疫物资，共800套防护服、10箱N95口罩、50箱矿泉水、50箱方便面、50箱火腿肠、20箱饼干，与高陵区政府共同防疫；同时，西安地铁

项目联合西安市长安区住建局积极投身于疫情防控中，尽显央企大担当。“西安地铁15号线项目党支部”派出志愿者团队成立疫情防控青年突击队辅助樱花广场附近开展疫情防控，累计协助核酸检测1.3万人次，得到了政府领导的高度赞扬。



向西安市高陵区医院捐献防疫物资

第三部分 取得成效

西北公司通过建立横向协同机制，积极联络、主动对接，公司内部党、团组织建立联建共建关系2对（党、团四方共建）；与公司外部建立联建共建情况分别为：合作企业1对（建行）、兄弟企业3对（中建八局西北基础建设公司、冶金公司、中国一冶集团陕西公司）、政府部门2对（高陵区医院、长安区住建局）、高校2对（西安欧亚学院、同济大学）。通过公司各级党建联建共建活动的开展，夯实了党建基础，推进了党建价值创造能力的持续提升，推动了西北公司党建工作不断创新突破、开创了新局面。

局）、高校2对（西安欧亚学院、同济大学）。通过公司各级党建联建共建活动的开展，夯实了党建基础，推进了党建价值创造能力的持续提升，推动了西北公司党建工作不断创新突破、开创了新局面。

第四部分 总结与展望

联建共建是党建工作开展的新举措，以联建共建形式学习党内知识、夯实基层组织建设、内外部互鉴互学、搭建交友桥梁、勇担央企之责是构建组织互联、资源互通、功能互补党建新格局的必要手段。今后，西北公司将更加深入探索共建新模式，不断助力企业高质量发展。

一、坚持与兄弟企业共建互鉴互学破解制约公司发展的卡脖子难题。对于“营销手段相近、企业文化相融”的兄弟企业，通过周期性的联建共建、对标交流学习活动，实现双方先进经验共享、资源置换、取长补短，形成“强强联合、以强带弱”的新局面。

二、坚持组织融合共建不断夯实基层组织建设。各方党、团组织通过联合共建、有效发挥资源优势，形成“党支部引领、党员带头、职工参与”的互动双赢、优势互补、共促共建的良好格局，共同打造理论扎实、思想先进、凝心聚力的强健组织，实现党员共建、发展共谋、优势融合新形势。



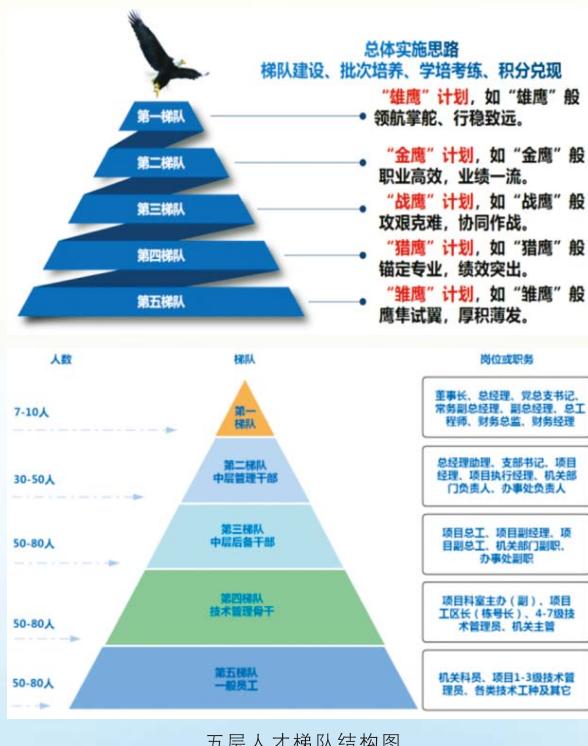
红色引擎促发展 西北“群鹰”铸先锋

——2023年工程建设企业党建工作优秀案例

文 安徽水利开发有限公司西北公司 陕西安建投资建设有限公司

一、背景

安徽水利开发有限公司西北公司是安徽水利在陕设立的区域性直属分公司，代表安徽水利在陕西、甘肃、宁夏、新疆等地区行使工程总承包管理职能。陕西安建投资建设有限公司是安徽水利在陕注册成立的全资子公司。目前分子公司实行统一运营、统一管理、统一调度的区域综合运营并行模式。西北公司、陕西安建是安徽水利首个省外BT项目承建者，是安徽建工集团内部首个PPP项目承建者，也是安徽水利首个规模最大、最早实现属地化管理的省外区域公司。公司现有职工288人，其中中高级职称98人，一、二级注册建造师139人，本科及以上学历职工197人，35周岁以下职工155人。公司累计承接项目合同总金额超180亿元。



陕西安建党总支目前有党员66人，下设党支部6个。党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，围绕公司“十四五”“三年翻番 五年跨越”战略目标，全面加强党的领导，深入推进全面从严治党，积极探索党建与生产经营深度融合有效方式，创新人才培养模式，根据人员结构，建立雄鹰、金鹰、战鹰、猎鹰、雏鹰五层人才梯队，试行人才培养“鹰”计划，全面提升了人才培养速度，释放了人才综合效率，为西北公司、陕西安建稳步健康发展提供了不竭动力，为安徽建工和安徽水利“西部大开发”绘就了新的画卷。

二、主要做法

(一) 以政治建设为统领，坚持“两个不放松”



党员干部红色教育

陕西安建党总支坚持把政治建设摆在首位，不断强化党在公司发展中的统领地位。坚持党的领导不放松。在公司章程中增加了党建专章，在公司各项管理过程中严格按照总支会会议事规则和“三重一大”决策制度提高议事质量，落实党组织的前置研究程序，确保党组织定位准确、职责清晰、发挥作用。2022年，共组织召开党总支委员会21次，研讨讨论公

司重大事项、重要问题，充分发挥了“雄鹰”集体决策和核心领导作用。坚持党员教育不放松。坚持落实“第一议题”和“三会一课”制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、新修订党章、党史作为党总支和支部集中学习的重点，以深化党史学习教育为契机，组织开展清明祭扫英烈、“重走长征路”、赴交大西迁博物馆参观学习等活动。结合年度人才培养“鹰”计划，为全体党员和中层以上管理人员购买发放了各类党政书籍680余本，党总支书记赴项目开展授书活动，组织撰写读书心得，参加理论测试，不断提高党员干部的理论水平和政治素质。

（二）以组织建设为核心，坚持“两个标准化”



支部党员活动室



三会一课



党建促生产观摩交流活动

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。如何在项目生产建设中发挥党组织的战斗堡垒作用，陕西安建党总支不断思考不断探索，坚持把支部建在项目上，不断提高党组织的战斗力。坚持党组织设置标准化。陕西安建党总支根据施工行业特点和党员分布情况，按照行业相近、重点管理的原则，在重点项目设置党支部，把片区党员纳入所在支部管理，严格按照“两个1%”的

规定配备党支部书记和党务工作人员，按照“六有”标准设置党员活动室，落实党建经费，为项目党建工作的开展提供了组织保障。坚持党组织生活标准化。党总支及所属各支部严格落实“三会一课”制度，定期召开支委会、党员大会，组织开展形式多样的党日活动。为积极探索党建与项目生产深度融合的新形势、新方式，各支部创新党日活动，轮流在重点项目开展党建及项目管理观摩交流活动，相互学习，取长补短。并在“三会一课”中加入“党建促生产”环节，以片区为单位开展问题研讨，有效推动了项目建设。

（三）以队伍建设为支撑，坚持“两个培养”

陕西安建党总支始终坚持党管人才、党管干部的原则，建立党的干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的新机制，形成了以服务企业发展战略为中心，以促进企业与员工协调发展为根本，以人才分层分类



“鹰计划”读书交流会



“鹰计划”成立专业社团



“鹰计划”综合测试



中层管理人员年度考核会

管理为重点的人才培养新格局。坚持“群鹰”全面培养。明确人才价值导向，确立人才培养目标，实施“梯队建设、批次培养、积分兑现、终身成长”的总体思路，探索“学培考练”的人才培养模式。通过启动安建大学线上学习，实施精读提升计划，按月录制云课堂、组建成立专业社团，组织开展综合测试等方式，全方位激励“群鹰”队伍成长成才。2022年度在册职工参与率97%，积分任务共完成1012次，完成率超过95%，共计159名员工认真撰写了读书心得，自主开发制作课件36项。坚持“金鹰”“战鹰”重点培养。大胆探索以考促学、公开评定、分级定薪的改革思路，对项目经理、技术骨干等关键岗位实行岗位分级定薪，使个人收入与业绩贡献、公司经济效益正向关联，激发“鲶鱼效应”，全力打造一支善经营、会管理、技术精、作风硬的高素质项目管理团队。自2019年实行岗位分级以来，共计培养项目经理25人。

定期召开中层管理人员培训，加强政治理论、业务技能、管理知识的提升。制定下发《中层管理人员考核办法》，2022年，党总支组织对15个项目和60名中层管理人员进行年度考核，将考核结果与项目经理评级、项目班子成员绩效挂钩，强化结果运用，激发干部干事创业的积极性和主动性。

(四) 以属地建设为保障，坚持“两个推动”



资质升级落实落地



三位一体认证



西安建工交流座谈会

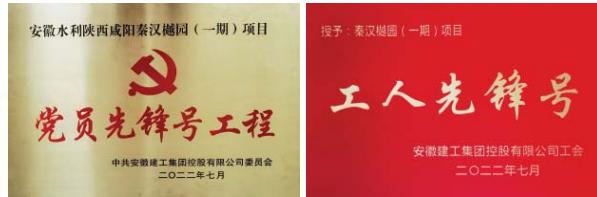


中石化战略合作协议签订仪式

安徽水利于2010年进驻陕西市场，于2013年成立西北公司，至此根植于三秦大地，十余年间迅速发展，如今已根深蒂固、枝繁叶茂。但如何加速皖陕共融，加快属地建设，党总支积极探寻新路径。推动资质升级。为拓宽发展平台，党总支积极响应地方政策，注册成立陕西安建，正式落户西咸新区秦汉新城，并快速实现了资质升级，目前已取得公路工程、建筑工程、水利水电工程、市政公用工程施工总承包二级和钢结构工程专业承包三级资质，并通过质量、环境、职业健康安全三位一体认证。近三年陕西安建累计承接项目15个，合同总金额41.7亿元，真正实现了从助力地方到归属地方的发展战略转型。推动属地发展。为加快属地化建设，公司班子主动带头，骨干积极响应，入陕定居，家业并举，约70%皖籍员工已在陕购房置业，连同家属子女约500人随同迁入。签订安建大厦协议，积极推动属地驻地建设，为“群鹰”筑巢。在陕投资建设过程，加强与地方企业合作交流，到陕西建工、西安建工考察学习企业改革改制，与中石化西北公司等多个企业合作开发项目。创新人才引进方式，充分吸纳优秀陕籍员工，带动地方就业上万人，内部员工更是跨域联姻，互助友爱，三秦人文与徽匠精神充分融通。

（五）以党建创建为抓手，坚持“两个打造”

一直以来，陕西安建党总支积极探索党建与生产经营深度融合的有效方式，使党建工作与生产经营互融互促，相得益彰。打造创建型项目。陕西安建党总支坚持把党建创建作为推动项目建设的重要抓手，在



党建创建



各类竞赛培训活动



党建共建活动

重点项目策划中，将党建策划与项目策划、安全策划同部署同推动同落实，制定“党员先锋号”“工人先锋号”“青年文明号”三号联创目标，通过设立“党员示范岗”“党员责任区”，成立“青年突击队”等形式，在开展劳动竞赛、大干抢工、志愿服务、疫情防控等活动中充分发挥“群鹰”作用，以真正实现党建促生产的目的。打造“党建+”模式。为把党建与生产经营深度融合，党总支持续开展“党建+”活动。一是构建横向联动的党建模式，把党建活动与“鹰”计划深度融合，把党政书籍作为“鹰”计划指定读物，组织开展党建+安全生产，党建+技术质量，党建+成本核算等，积极开展安全质量知识竞赛、物资设备培训、测量比赛，组建核算、房建专业社团等，充分发挥各岗位党员的先锋模范作用。二是构建协同纵向的党建格局，积极与业主、参建单位、专业分包、劳务班组开展各类党建活动，邀请劳务班组党员参加项目

党组织生活，与业主、参建单位建立联合党支部、建立廉洁共建示范点、组织开展劳动竞赛大讨论等，充分发挥党建对项目生产的引领促进作用。

（六）以企业文化为载体，坚持“两个凝聚”



先进表彰



2022年“三八”妇女节



文体活动



夏季“送清凉”活动



志愿服务活动



陕西安建党总支高度重视群团工作，坚持以党建带工建、团建的原则，结合生产实际，统筹工团力量，凝聚发展合力，开创工作新局面，创造新成果。坚持凝聚工会力量。结合重大节日、重要节点开展各

类文体活动、劳动竞赛、技能比武、岗位练兵，充实职工业余生活，为员工成长成才提供平台。结合年度、三八、五一等节日选树先进典型，大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神，让广大干部职工学有榜样，行有方向。指导工会做好职工年度体检、发放节日福利、办理互助意外保险、慰问困难职工、夏季“送清凉”等活动，加强对职工的人文关怀。持续开展“我为群众办实事”活动，及时解决群众关心关注的问题，为“群鹰”打造“家”文化。坚持凝聚青年力量。注重加强对团员青年的教育管理，支持团支部召开庆祝建团100周年表彰大会和主题团日活动、常态化开展“青年大学习”，定期开展“高考助学”“文明捡跑”“疫情防控”等志愿服务活动，组织青年职工参观爱国主义教育基地，开展红色教育，组织成立“青年突击队”参与大干抢工等，全力提升“猎鹰”“雏鹰”工作热情和担当意识。

（七）以风险防控为底线，坚持“两个安全”



安全检查



观看廉洁警示教育片

党总支始终把防范化解各类风险作为企业发展的红线和底线，牢固树立安全发展意识。坚持企业发展安全。严守公司市场经营资讯、投标报价等商业信息，杜绝工程业绩、人员信息弄虚作假，严禁发生围标、串标、陪标等危害公司利益行为，严防市场行为风险。严格落实安全生产责任制，强力推进“十个红线”，加强现场大气污染防治和环境保护监管力度，严防施工安全和环保风险。严控各项开支合理合规

性，严格规范支付流程，严格合同付款，严防资金风险。严把合同评审关，重点防范和控制合同变更，避免合同纠纷，严防法律诉讼风险。坚持职工个人安全。严格落实党风廉政建设责任制，经常性开展廉政谈话，组织中层以上管理人员和关键岗位人员签订廉洁承诺书，组织党员干部赴关中监狱、廉政教育基地等开展警示教育，邀请政府纪委工作人员进行廉政授课，组织观看廉洁警示教育片，撰写心得体会，提醒党员干部廉洁自律，守住底线，当好“群鹰”家长。

三、主要成效

入陕十余年来，在陕西安建党总支的领导下，在“群鹰”战队的共同努力下，公司在西北市场占有率逐年提高，主要指标连年增长，综合实力显著提升，取得了良好的经济效益、社会效益和人才效益。

经济效益：自入陕以来，公司累计承接项目合同总金额超180亿元，累计实现营收90亿元，累计实现利润13亿元，实现了“十三五”的圆满收官和“十四五”的良好开局。目前公司已成长为年承接任务超20亿，年营业收入超10亿元，年利润超亿元的国有企业大型区域性分子公司。



亮相西部物流博览会



参加第五届、第六届丝绸之路国际博览会



集体荣誉表彰

社会效益：近年来，安徽建工、安徽水利、陕西安建在西北，尤其在陕品牌影响力持续增强。西北公司、陕西安建连续两年代表安徽水利受邀参加第五届、第六届丝绸之路国际博览会。2022年，代表安徽建工亮相西部国际物流产业博览会。参建的渭河综合治理项目、引汉济渭项目获得水利部“人民治水百年功绩”治水工程。陕西安建被授予西咸新区秦汉新城年度“稳增长贡献企业”“优秀施工单位”等多项荣誉，并获得西咸新区资质内龙头建筑企业奖励50万元。被安徽建工授予“年度先进集体”。各项目创建陕西省、各地市“劳动竞赛优胜班组”“省级文明工地”“秦汉杯”BIM大赛、“工人先锋号”“青年文明号”等集体荣誉60余项。

人才效益：陕西安建党总支坚持把人才作为第一资源，持续加强人才培养，提升人才综合素质。公司持有中高级职称98人，一、二级注册建造师、注册安

荣誉证书

授予：包晓峰同志 2020 年度“全市优秀共青团员”称号。
共青团西安市委员会
2021年5月





个人荣誉表彰

全工程师、全国优秀项目经理等高层次人才140余人，本科及以上学历职工197人。公司职工获得安徽省国资委、安徽建工、安徽水利以及各级属地政府、业主单位等表彰的劳模、先进个人、优秀党员、优秀团员等荣誉180余项。

四、工作展望

红色引擎促发展，西北“群鹰”铸先锋！陕西安建党总支将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼企业发展大计，实施人才强企业战略，创新党建工作方式，用心培育人才、凝聚人才、经营人才、成就人才，把人才优势转化为企业发展动能，为安徽水利西北公司、陕西安建扎根西北、做大做强奠定人才基础。



激发党建“乘积”效应 突破引领“虚化”难题

——2023年工程建设企业党建工作优秀案例

文 中国建筑第四工程局有限公司西北公司西安分公司

中建四局西北公司西安分公司红旗村廉租住房项目党支部成立于2022年4月，共有党员6名。党支部成立以来，在公司党委的正确领导下，以“政治引领、凝聚力量、厚植根基、服务大局”为理念，积极探索当前国有企业党建工作深度融入中心问题。

一、党建“乘积”效应的探索

为破解当前国有企业党建工作“四化”问题，红旗村项目党支部曾用“党建+”的路径去实现党建与业务的融合，如“党建+安全、党建+生产、党建+创效”。但在实践中，出现了多头融合的现象，党建泛化，整体协同性较差。

之后，项目党支部多次召开党员大会，广泛征求意见建议，几经探讨，决定在“党建+”的数学思维基础上升级为“党建×”，从而实现由“累计式”增长跨越到“几何式”增长的创新发展模式。

二、党建“乘积”效应概念简介

“党建×”与“党建+”最本质的区别在于：“党建+”以单模块发展的模式开展党建引领工作，如党建+创效、党建+安全、党建+履约，其中，创效、安全、履约在党建引领中无关联，最终是党建加业务板



项目党支部开展党史学习教育

块单打独斗创业绩。

“党建×”的基本原则是：党支部设定一个核心理念和一套作战思路，将核心理念和作战思路分别作为因数，相互碰撞，产生引领更深、效果更强的党建成果。这一机制使党建融入生产经营的全过程各方面，丰富了内涵，打开了纵深，为党组织和党员发挥作用搭建了平台，党建工作由虚变实、由淡变浓，边缘化的问题得到有效破解，党的领导体现到了方方面面，项目党支部的作战能力和服务水平也在实践过程中产生了质变。

三、党建“乘积”效应的具体实践

红旗村项目党支部在抓好“三基建设”的基础上，坚持“第一身份是党员，第一职责是发展”的核心理念和“平时服务，战时攻坚”的作战思路，充分调动党员、党性、党组织，全力备战大战大考。

(一) 坚持三个“第一”，为团队发展增添正气

所谓三个“第一”，即：坚持第一议题学习制度、亮明党员第一身份、明确发展第一职责。对此党支部牵头开展“六学”活动——领导带学、员工真学、专家导学、交流互学、外出求学、考评促学。



项目党支部召开质量创优策划会



党员先锋带头检查安全设施

围绕“党史教育”“二十大精神”、习近平新时代中国特色社会主义思想等一系列政治理论采取“请进来，走出去”等形式，开展“多样化”学习，进一步加深党员、职工的政治领悟力和执行力，逐步提升广大职工对项目工作的理解，使理论学习成为指导实践的“助推器”，同时围绕工作中精诚志愿服务队面临的新形势新问题，有针对性地组织专业人员去其他项目考察学习有关方面的工作经验，切实增强党员干部的政治意识、大局意识、科学发展意识，提高相关业务技能。

项目建设初期，为全面保障装配式完成水平，党支部组织管理人员先后组织多次对标学习。在克服项目场地狭小铝模不能一次全部进场、无条件进行厂家试拼等困难的阻碍下，党支部书记牵头带领班子党员



红旗村项目党支部观看党的二十大开幕式



“三原色”志愿服务队慰问环卫工人

通过一系列的策划、桌面推演、学习研究，最终实现了铝膜首拼4.5天。使工期提前了2个多月，节约管理费78万元，免抹灰预计创效金额156.18万元。

在党支部高标准的学习制度下，项目上下思想统一，党员意识清晰，作风优良、逐步形成了“平时服务，战时攻坚”的良好氛围。

（二）紧抓三个“关键”，为生产经营增添锐气

所谓三个“关键”，即：关键时刻让党员带头，关键环节让党员把关，关键技术让党员突破。党支部通过划分党员责任区、成立党员示范岗、党员先锋队等一系列动作全方位保障工程施工，最终形成“党员当先锋、先锋带群众、群众聚合力”的良好效应。

一是在品质建造中凸显工匠精神。自开工建设以来，项目团队高度重视质量管理，率先树立全过程、



红旗村项目党支部慰问当地老党员

全方位质量管理意识，强化超前管理、现场检查、过程管控等措施，不断提高质量管理整体水平，促进质量管理的组织体系、保障体系、监督体系、高效运行。

对此项目党支部组织开展领导“讲质量”“质量月”等活动，并组织各分项工程的质量培训及文件学习，严把质量关，项目管理人员深入施工现场，摸排重点质量隐患问题，开展专项检查治理行动，消除质量潜在隐患，制定科学可行的质量创优目标，编制详细的质量创优策划，完成各类实体样板的制作及验收，以赤诚匠心打造品质工程。

二是在绿色发展中助力高效履约。在绿色建造中，绿色化、工业化和智能化三者互相影响、互相推动，共同支撑着碳达峰、碳中和目标的实现。项目党支部立足建筑全产业链，制定减碳目标举措和实施途径，从绿色设计、绿色建造、绿色能源、绿色运营等方面积极探索新业务、新模式。

同时，党支部全体党员签发倡议书，积极引导全员树立节约意识，倡导节约行为。多措并举做好水电节能降耗，党员先锋队对现场材料定期组织盘点。及时进行物资周转调拨，项目党支部不断优化施工方案，减少材料消耗，开辟绿色建造的新途径，助力企业绿色发展。2022年5月21日项目召开第七届西安建筑业绿色施工示范工程现场观摩会，展示了一个集绿色建造、智慧建造、安全文明、科技运营为一体的标杆工地，获行业内多方点赞。

三是在安全监督中筑牢风险防线。党支部始终把“安全工作无句号，天天都是零起点”作为生产经营的首要原则，安全主管积极发挥党员模范作用把“带头讲安全，全员抓安全”落在实处。自2022年以来，由党支部牵头累计开展周安全大会27次，奖励安全文明之星101人，安全交底493次，安全周检查42次，全面排查施工现场及生活区可能存在的安全隐患，以全方位、全天候、全周期的服务，为项目建设安全保驾护航。

（三）做好三个“帮带”，为团队建设增添朝气

所谓三个“帮带”，即：党建带工建、党建带团

建、党建带妇建。以弘扬“精诚”文化为纽带，逐步形成“党员先锋号（岗）、工人先锋号、青年文明号”“三号”联创有机结合的整体创建格局。

一是抓实关心关爱，实现温馨同行。将劳务工人党员纳入到党支部中来，举办“学讲话、忆初心，让农民工党员感受组织温暖”主题党日活动，先后组织全体员工参加各项活动20余次，其中包括“党入人心”观影活动，“一顶安全帽，保护千万家”家属为员工佩戴安全帽活动，“热乎的饺子，温暖的心”冬至包饺子比赛，“重走长征路”党史学习主题党日活动、迎中秋“不忘初心追逐梦想”手工制作活动、帮助农民工接种新冠疫苗活动及观看党的百年大典等一系列活动，切实增强“我为群众办实事”的能力和水平，在充分调动职工的积极性、主动性的同时，增强了劳务团队的与项目部的凝聚力。

二是抓实岗位建功，提升团青力量。在学习上用功。以一学一做、青年大学习为载体，结合“三会两制一课”开展各类青年政治学习活动47次、主题团日活动12次；在五四青年节来临之际，录制“青听”故事，坚持榜样引路，让项目青年树立理想信念，致力青春奋斗。在引领上用力。助力青年成长成才，紧跟公司党政步伐，解决青年员工实际问题，开展新员工活动2次，深化开展团支部“推优入党”工作，引导青年逐步向党组织靠拢，引导青年立足岗位成长成才。在志愿服务上用心。“精诚志愿服务队”开展“雷锋月”“志愿行”等各类志愿活动，慰问独居老人，消防队员等。疫情期间，项目党支部积极出动，率先出



红旗村项目举办市级绿色施工观摩会



红旗村项目“全家福”

击，带领团支部青年多次冲锋一线，开展隔离区建设工作，协助社区组织核酸检测、疫苗接种等活动，彰显央企担当。高考期间、党员、团员在当地考点搭建爱心助考服务站，开展“助力高考逐筑同行”爱心护考行动，以实际行动践行“服务青年服务企业服务社

会”为志愿宗旨。

三是助力女工发展，展现女工风采。项目党支部带领工会小组建立职工服务站，持续加强女职工“四期”保护，在服务站内准备经期包，内涵益母草、女性用品等，为女职工提供便利。在三八节组织“巾帼心向党，建功新时代”踏青团建活动，针对女职工开展茶艺插花学习、拓展训练、瑜伽健身等系列活动，为项目女职工搭建提升自我、展示风采的平台，充分激发女职工在企业发展中的贡献。

项目自开工以来，党支部在探索“乘积”效应的过程中，引领上下同心、统筹配合、动态调整，战疫情，斗酷暑，在困难面前不等不靠，一次次克难制胜。历经180天日夜奋战，先后荣获西安市住建局“防风险促安全护稳定”优秀项目、西安市文明工地“观摩工地优秀集体”、第七届西安建筑业绿色施工示范工程“观摩工地”等多个荣誉。



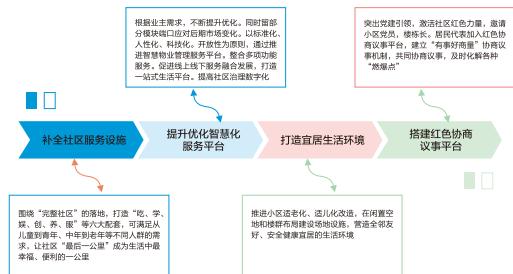
积极发挥央企担当 倾心打造完整社区 努力让人民群众生活更便捷、更舒适、更幸福

——西安市雁塔区中铁尚都城完整社区建设试点工作经验做法

文 中铁一局集团城市投资运营管理有限公司

为贯彻落实住房和城乡建设部《关于开展完整社区建设试点工作的通知》精神，中铁一局城市投资运营公司在省、市、区住建部门的指导下，把建设完整社区作为贯彻落实二十大精神的生动实践，坚持以人民为中心，努力为群众办实事，把全心全意为人民服务的宗旨落实在行动上，深入群众访民情，核心价值聚民心，集思广益汇民智，群策群力集民力、高效服务惠民生，践行央企担当，建设幸福环境，用“共同缔造”的理念打造完整社区，让社区居民在家门口享受到高效、优质、全面、贴心的餐饮、养老、托幼、医疗、文化、健身、购物、休闲等服务，在“快节奏”的当今时代享受步行圈里便捷、舒适、幸福、智能的“慢生活”。

»» 试点内容



一、社区基本情况

中铁尚都城是西安市重点建设住宅项目，地处西安市雁塔区雁环中路169号，紧邻清凉寺公园，东临电子正街延伸段，西靠规划路，南北分别是雁环中路和南三环，交通极为便利，属中低密度的中高档现代居住小区。项目占地225.681亩，容积率3.0，绿化率36%，总建筑面积约55万m²，辖区建有2250个地下车位，200个地面停车位。共有住宅25栋，计4010户。小

区配套建设有幼儿园、小学及商业街等。小区投入使用4个专变配电室、1个水泵房、42个单元配电室，84部电梯机房以及消防监控等设施设备。小区施行人车分流，停车场采用无人值守车牌智能识别系统。

二、主要经验做法

(一) 集思广议，汇集民智，形成完整社区建设工作新思路

兵无常势，水无常形。社区是基层的末梢，周边环境、基础条件、人员状况等千差万别，建设完整社区应集思广议，详细摸底，因地制宜，精准施策。

一是深入调查摸实情。走出去“学”。中铁一局城市投资运营公司组织相关人员多次赴国内知名社区参观学习，学习借鉴社区建设的先进经验做法；请进来“询”。针对社区实际情况，详细调查摸底，组织召开业主座谈交流会，广泛听取和采纳业主代表的意见建议，制定切实可行的实施方案，优先解决好群众“急难愁盼”问题。

二是党建引领集民智。坚持“党建引领、共建共治共享”的建设思路，加强社区党支部建设，注重用核心价值观引导人，用优秀传统文化教育人，用健康活动鼓舞人。建立“红色物业”体系，打造“红石榴驿站”，完善辖区街办、属地社区、派出所、物业、业主共同参与的“五位一体”住宅小区议事协调机制，结合完整社区建设内容，围绕社区“社区有什么”“功能缺什么”“急于补什么”等，充分征询意见建议，集聚群众智慧，为社区建设出谋划策，积极参与社区建设。

三是健全组织抓落实。初心就是力量，使命就是方向。中铁一局城市投资运营公司作为央企，牢记为



民服务的初心使命，积极回馈社会民生。为确保完整社区建设工作的顺利开展，公司成立了完整社区建设指挥部，设立中铁尚都城“五区”（完整社区、康养社区、智能社区、未来社区、低碳社区）建设管理委员会，下设中铁尚都城“五区”建设管理办公室，组建前线团队与后方团队。公司主要领导亲自抓，分管领导具体抓，主管部门统筹抓，配合部门协同抓，调配精兵强将，建立工作专班，健全工作机制，制定建设方案，夯实责任分工，加强督导检查，积极推进完整社区建设。

（二）群策群力，集聚民力，探寻完整社区建设工作新举措

民生无小事，枝叶总关情。社区，作为群众共同生活空间，是居民对一个地方产生认同感和归属感的最直接纽带。着眼于城市发展的全局，把完整社区建设放在区域发展的整体中统筹考虑，全力打造更具活力、更有品味、更加和谐的完整社区，实现“推门即遇见美好”的幸福生活愿景。

一是推进惠民工程，构筑幸福生活的“硬支撑”。中铁尚都城社区在完整社区建设中，利用现有资源基础，完成3大类共10项改造任务。完成道路铺装960m²，新增活动广场2个、监控22个、智慧门禁4个；打造以“乐享生活”为主题的“石头文化”，让文化的种子在小区的园林石头上“开花结果”，既美化社区环境，又营造良好文化氛围，让文化更接地气；分时段开通小学的西门，让社区内居民子女上下学可直通小区，既确保孩子们的上、下学的交通安全，将上

下学时间从15分钟缩短至5分钟，有效缓解了社区东南门出入口上下班高峰期的交通拥堵；有序推进和开展室内适老化改造和智老化改造工作，通过安装扶手、高差处理、地面防滑处理、防眩晕灯光选择等，降低老人居家安全风险。



二是创新社会治理，增强幸福生活的“软实力”。广泛宣传，发起志愿者招募活动，建立志愿者管理机制，引入专业技术支持，及时收集反馈意见，调动志愿者参与社区管理的积极性，形成社区、居民、志愿者共治、共管、共享的良性循环；建立智慧社区，推进社区治理体系，利用微信公众号打造线上服务平台，通过“一个中心+三大平台”（云数据中心+物业内部管理平台、设备物联平台、微信服务平台）构建智慧运营平台，实现物业内部管理、智能设备管理及业主在线服务的信息化建设，受到业主普遍好评；开展家园自治建设，邀请小区党员、楼栋长、居民代表加入“红色协商议事平台”，推进“无讼社区”创建，优化全程民主协商，及时化解各种“燃爆点”。

三是优化服务保障，提升幸福生活的“获得感”。

“老吾老，以及人之老；幼吾幼，以及人之幼”。老龄化社会的日益严峻，老年人康养将是不得不面对的现实问题。在完整社区创建过程中，引入“真康养+真运营”理念，开展“物业+社区”的居家养老服务模式探索，以满足社区居家长者的生活照料、健康管理、养老护理、文化娱乐、智慧养老等需求。与通用环球医院合作，定期开展社区义诊，并针对重点长者人群有序开展持续化的健康管理服务；与物业联动，为失能半失能长者提供送餐、助行、助浴、助急、委托代办、陪诊就医、定制营养餐等生活便捷服务；在乐养中心为慢病人群提供康复治疗、慢病管理服务，由中医及康复理疗师提供定制化健康干预方案；将睡眠检测仪、防跌倒检测仪等急救按钮与智能门锁系统联动，提供快速响应紧急呼叫服务，实现居家养老服务和社区服务的有效衔接；提供上门助浴服务，通过智能化便携式洗浴机让失能老人实现“躺着洗澡”愿望；为行动不便者提供“助行”服务，通过多功能智



能移位机，帮助行动不便者轻松实现日常出行诉求，让晚年的生活更加幸福。

（三）高效服务，普惠民生，谋求完整社区建设工作新突破

为人民服务没有终点，只有连续不断的新起点。时常把社区居民的冷暖记在心上，就能焕发出无穷的智慧和力量。中铁·乐享尚都城社区聚焦“一老一幼”设施建设，补齐社区服务设施短板，满足社区居民多样化、多层次生活需求，打造新时代全龄友好的完整社区。

一是真诚服务，“育”见美好。为解决社区居民的后顾之忧，开设中铁·乐享学堂（四点半课堂），实现了1-6年级的学生课后托管与课业辅导的无缝衔接。学堂坚持管理科学化、环境自然化、课程特色化、服务细致化的发展理念，寓教于乐，融学于趣，化教于心。优先服务家庭经济困难者子女、双职工子女、外出务工子女和隔代教育家庭子女，已帮助13个家庭解决“三难”（即及时接送难、学习有困难、家长辅导难）问题。目前，已为40余名小学生提供午托和晚托服务，培养良好学习和生活习惯。发挥社区居民幼教专业特长，在家门口托管辅导重新就业，实现利己与利人的双赢。



二是邻里守望，共享互助。全方位资源整合，构建集农副产品、助农资讯、邻里交流的综合平台—中铁·乐享“邻里间”。坚持“为需者谋利、为农者造福、为三农代言”的原则，与京东强强联手，打造“实体平台+网上服务”的立体模式，实现便民“零距

离”，服务“有温度”的“中铁·京东甄选”；高效运营布局合理、功能完善的“供销助农平台”，助力乡村振兴，加强城乡联系，组织社区居民赴长安区庞留村帮助农户解决菠菜滞销问题，打通农产品从田间到餐桌的“最后一公里”；组织开展邻里亲情产品助销活动，解决小区业主老家苹果滞销问题，1300余斤苹果40分钟一抢而空；开展邻里节“跳蚤市场”活动，倡导绿色环保生活，调动居民参与社区共治共建积极性；打造“一米花田”菜园，共享居民体验式种植基地，种植各类当季蔬菜及鲜花，共同营造温馨和谐幸福家园。



三是尊老爱幼，享受“食”光。民有所盼，政有所为。为满足社区居民特别是老年人及儿童提供优质、价廉、卫生、便利的餐饮服务需求，设立中铁·乐享食堂，既解决了老年人的吃饭，又减轻了上班族的家务负担。通过线上点餐，社区居民可实现清晨上班出车库时即轻松取餐；关爱高龄困境老人，乐享食堂

提供免费上门送餐服务；在提供基础堂食基础上，作为开放式厨房，为社区居民提供共享厨房、包间聚会、打包分餐、上门配餐等特色服务；立足公益性和服务性，不仅为残疾人、80岁以上老人、烈军属特殊群体提供“优享”服务，还面向社区居民设立公益岗位，提供志愿者服务（义工）；为丰富食堂服务内容，提高社区居民生活品质，社区食堂定期开展活动，如举办厨艺培训、养生课堂、社区邻里美食节等，打破了社区“生人社会”的隔阂，拓展人际社交，打造和谐邻里关系。



四是搭建平台，乐享社团。坚持社团共治、阵地共建、器材共享的原则，紧贴群众需求，谋划设计“8+N”社团建设工作体系，由居民发起，自愿参与，大力开展社团建设，丰富居民生活。在中铁尚都城社区围绕“理论政策宣讲、文化文艺服务、心理辅导、医疗健康、体育健康、生态环保、科技服务、扶贫帮困”8个方面组建社团。“N”即社区根据实际需求，培育创建具有社区特色的N个社团品牌。社区现有舞蹈、太极、乐器、合唱、书法、绘画、羽毛球、乒乓球等兴趣社团17个，多次代表街道和社区参加各类演出和比赛；开展学习贯彻党的二十大精神宣讲活动，把党的二十大精神送到基层；举办“名将进完整社区，‘乒’搏创美好生活”活动，邀请全运会冠军夏云峰、西北球王刘海峰等乒乓名将，手把手的技术指导社区乒乓球爱好者；举办“弘扬党的二十大精神，团结共建美好中铁”文艺汇演，涉及舞蹈、太



极、健身操、T台秀、诗朗诵、戏曲、合唱、歌伴舞等20多个节目，共计100余人参演。健康丰富多彩的社团活动把社区业主组织起来、凝聚起来、动员起来，乐享温馨、快乐、美好的社区生活。

下一步，将在完整社区试点工作的基础上，梳理



总结经验，关注民生福祉，积极纾困解难，不仅在看得见的“面子”上花气力，又要在看不见的“里子”上下功夫，还要在延伸提升服务上见实效，全力打造便捷、舒适、幸福的完整社区。

我们的理念

- 不图
政府补贴
- 不嫌
业主差价
- 不求
短期业绩

我们的愿景

全龄共享
便民生活圈建设的
探索者和引领者

乐享生活 智造商

中铁一局集团城市投资运营管理有限公司

世界上最伟大的商业模式

——利他

你为别人创造多大价值，你就有多大价值

全龄乐活 共建共享

24h 悅享生活图鉴

11:30

有人管钱，放心

9:00

越专业，越有趣

7:00

不用纠结早餐吃什么

14:00

自己种的玫瑰才是真浪漫

16:00

春天的柳絮，秋天的石榴.....
不用想，很负责任

16:30

乐养更懂我的健康

21:00

安心睡了
剩下的交给乐享

19:30

原来运动如此简单

18:00

营养晚餐在等我回家

有色研发大厦项目部 与广联达联合启动“BIM+智慧工地系统”

文 陕西有色建设有限公司 杨传承

陕西有色建设有限公司为增强项目管控力度，有效提高施工现场精细化管理水平，实现对项目施工各环节进行实时、全面、智能化的监控管理，近日，有色研发大厦项目部与广联达联合启动了“BIM+智慧工地系统”，标志着“陕西有色研发大厦项目数字化决策系统”的正式启动。

定基调 强赋能

有色研发大厦项目“BIM+智慧工地系统”将利用IoT、BIM、大数据、AI等核心技术，实时采集现场数据，自动计算、精准分析、智能决策、科学评价，形成一套数据驱动的新型管理模式，从而为企业提供“生产提效、安全可控、成本节约”的项目企业一体化解决方案。项目部将与广联达保持深入交流合作，双方优势互补，形成强大合力，致力于将有色研发大厦项目打造成精品标杆工程、智慧工地应用示范基地和省级文明智慧工地，引领行业高质量发展新标杆。

重应用 助落地

“BIM+智慧工地系统”将通过平台远程监管，每天对项目进行远程巡查、岗位赋能、提质增效，依托平台数字化管理，从工期履约，利润率，质安风险受控率，碳排放等四大方面保障项目达到优质化、精细化的提升。随着该系统的顺利上线，将以企业智慧工

地建设管理标准搭建出一套完备的智能预警监管体系，从而提升项目信息化管理水平，达到项企联通、管理赋能，进一步提高企业及项目的管理效能。

守主业 强转型

随后，有色陕建专业总工、有色研发大厦项目执行经理王毅对“上线BIM+智慧工地系统”试运行及下阶段工作计划进行了安排部署。他强调，要设置专职专岗保障系统正常运行，项目部相关管理人员应定时定点做好汇报数据检视，深入实践赋能数字化管理。有色陕建专业总工、有色研发大厦项目经理孙旭军指出，智慧工地建设是项目从“粗放式管理”向“精细化管理”过渡的有效途径，是实现“规模效益型”向“质量效益型”转变的重要渠道，项目部全体人员要提高战略高度，各部门要为智慧工地建设提供必要的组织保障，全力以赴、认真落实智慧工地建设工作，努力把有色研发大厦项目打造成优秀的“智能建造建筑工程项目”。

之后，双方围绕项目级BIM+智慧工地整体解决方案及后期实施运维等方面进行了深入探讨。



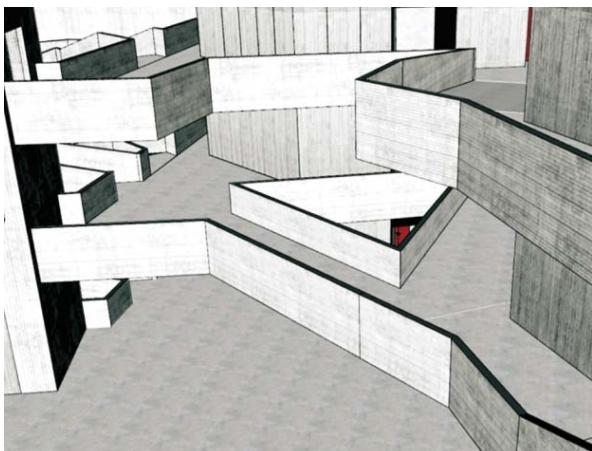
陕建八建集团未来之瞳项目 全力以赴抓生产 “质效双优”促履约

文 陕西建工第八建设集团有限公司 陈玺龙 赵运泽

连日来，骄阳似火，酷暑难当，陕建八建集团未来之瞳·瞳系列建筑大剧院项目一线建设者冒着高温酷暑、坚守岗位，抓生产、抢进度，全力以赴推进项目建设。项目施工现场塔吊林立，工人们干劲十足，一派热火朝天的繁忙景象，各项工序正如火如荼地展开。



未来之瞳·瞳系列建筑项目位于高新区中央创新区核心区域，规划净用地面积139亩，总建筑面积近20万平方米，项目西邻规划三十七路，东邻未来之瞳



圆形水面。项目包含文化艺术中心、配套服务用房、城市展厅、科技中心、地下停车场，其中文化艺术中心包含歌剧厅、音乐厅、实验剧场、综合排演厅等各类表演艺术空间及驻团配套空间。

其中，整个歌剧厅的结构多变，且有多项特殊工艺，工艺复杂且质量要求极高。仅项目现浇清水混凝土面积，木纹共计2.67万平方米，竹纹7438平方米，一次完成面即最终装饰面，是一项以匠心勾勒建筑艺术的工程。项目正在施工的飞道结构，涉及木纹清水混凝土、竹纹清水混凝土、普通混凝土、钢结构、机电安装等多种工艺、工序穿插、交替施工，结构标高复杂，且存在大量的二次深化设计工作，施工难度极大，项目管理人员，不惧“烤”验，积极与主创、设计、全咨、监理等单位确认工艺流程和施工方案，全力以赴推进项目生产建设。

截至目前，项目除筒仓和消防车道局部区域正在进行负一层结构板施工外，其余区域正在进行正负零以上结构施工，局部区域三层结构板已施工完成，其他区域的清水模板加工、钢筋绑扎等按照施工计划正在有序进行，截至7月上旬已经完成大量清水混凝土浇



筑工作。地下室可施工区域砌体、涂料、机电管线安装已全面穿插。

连日来的持续晴热高温，给项目一线建设者带来了极大“烤”验。为保障项目一线建设者的安全和健康，预防高温中暑和安全生产事故发生，项目部通过调整作业时间、开展防暑培训、加强现场服务保障、开展慰问“送清凉”等一系列的举措，保安全、促生产。

项目部及时给奋战在一线的建设者送去了防暑降



温慰问品和关怀与问候，让一线人员真切感受到温暖，增强全员的归属感和凝聚力，更为项目全力以赴大干快上，加快项目生产建设提供坚实保障。

陕建八建集团未来之瞳·瞳系列建筑大剧院项目将继续牢牢树立总包管理意识，运用穿透式管理模式，不断提高项目精细化管理水平，实现“快速建造、精益建造”，有的放矢的确保项目各项节点目标任务顺利完成。

完美履约赢信誉 做实品牌稳市场

——安徽滁州水果加工项目施工侧记

文 九冶建设有限公司第七工程分公司 杨明鑫 张景雯

当安徽滁州年产一万吨水果加工项目投产仪式的彩旗扬起、礼乐响起，中铝九冶建设者们再次脸上洋溢着胜利的笑容、眼中闪烁着自豪的光彩。

从2022年11月开工到2023年6月投产，在安徽滁州年产一万吨水果加工项目建设中，中铝九冶人践行“三零”履约，赢得各方尊重，使中铝九冶的旗帜在安徽滁州高高扬起。



从2020年到2023年，在参与大咖国际几乎全产业链工程建设中，中铝九冶人践行“业主满意 效益优良 品牌卓著 市场接续”的项目十六字标准，书写了“干一个、成一个、亮一个、续一个”的精彩华章。

现场就是市场 现场就是品牌

安徽滁州年产一万吨水果加工项目是中铝九冶承建大咖国际的第四个工程项目，总投资10000万元，建成后年产一万吨水果制品，主要加工草莓、葡萄等水果果酱，供应全国近20000多家蜜雪冰城门店。项目位于安徽省滁州市定远县七里塘，占地15.6亩，主要由生产车间、污水处理池、辅助用房组成，新建建筑面积11135.21平方米，建安合同暂估价2600万元。

该项目是大咖国际食品有限公司打造“河南、安徽、广西、海南四大生产基地”中的关键一环，属安徽省2023年重点项目，是七里塘“学浙江 见行动”打造农业全产业链发展的具体落实。

九冶七公司高度重视此项目，抽调参与过咸阳秦越纺织有限公司搬迁入园工程、咸阳彩虹CEC项目、

咸阳秦星汽车项目等重点工程建设，打造两项全国优秀焊接工程，参与完成两项部级工法的项目经理新秀孙涛同志担纲组队，坚决向业主及地方政府交出满意答卷。

孙涛于2022年10月底单枪匹马到施工现场与甲方对接后，立即带领仅有的1名技术员进驻现场着手施工规划、测量放线、大临建设，协调人员、材料、机械、防疫物资进场。



初到安徽，面对偏僻的地理位置、不熟悉的市场环境、有限的资源调配、严格的疫情管控、不到位的施工图纸，九冶人秉承“励精图治、创新求强”的企业精神，边摸索边前行，想方设法克服一个个障碍，将“智造精品”的企业使命融入现场施工的各个环节、各个步骤中，将“竞争在市场，竞争力在现场”的理念体现在满足客户需求、保证工期节点的“三零”行动中。

施工现场距滁州市150公里、距合肥市60公里。周边最近的商混站位于合肥市，且当时合肥市疫情防控设卡极严，可出不可进。为此，项目部经多方沟通协商，采取一周集中浇筑一次混凝土、调整现场施工工序调整等措施，有效降低了商混供应对工期的影响。南方湿润多雨，2022年12月连续半个多月一直是“下两天晴一天”的节奏。为此，项目部采取“小雨正常干，大雨不停干，晴天拼命干，夜里挑灯干”的对

策，绝不让天气成为阻碍履约的原因。

正当107个厂房基础、三台挖掘机同时开挖，热火朝天的大场面形成之际，施工蓝图却迟迟不能到位。由于设计方屡次对图纸进行更改，经常上午拿到的图纸下午就更新了，并且在新图上没有丝毫的更改痕迹。2022年从11月初开始基础施工到12月9日最终确定蓝图版本，项目部的技术总工共收到15种版本的图纸。一遍遍的重新看图，重新计划，消耗着人的精力。后续钢结构工程也需要提前进行图纸深化加工，这一耽搁又是一个月。为保证按期完工、顺利投产，项目部全体成员主动加班加点，全力推进工程建设。特别是车间楼地面施工时，大家工作时间从10个半小时延长至16个半小时，每天早上五点半起床、晚上回到宿舍基本都在凌晨，平均睡眠时间不足6小时，整整坚持了一个月。在工程施工的200多天时，项目部全体干部员工周末不休息、假日不打烊，纵然在万家团聚的中国传统节日春节，也依然坚守岗位，将钢结构安装推入高潮，用辛勤和汗水将对企业的忠诚、对业主的负责书写在施工现场。

蓝图的问题刚解决，又迎来新冠疫情全面放开的新考验。随着自然免疫人数的快速升高，钢构生产厂家有100多人感染，需两周隔离治疗，钢构件生产受阻。为此，项目经理也不管什么传染不传染的，一遍遍地往钢结构厂跑，60公里的路他往返10多次，督促生产进度，协调有关事项。在他那种“拼命三郎”的精神感召和各种有效措施的促进下，500多吨钢结构于2022年12月31日全部进场。

为了挽回钢结构工程上的时间损失，项目部决定部分设备安装提前进场，交叉作业，为后期投产做好准备。随着设备安装的人员进场，现场土建、钢结构、水电、消防、设备安装……，5000平方米的厂房内200多人同时在现场作业，无形之中更加增加了现场管理的难度。为此项目部建立项目总控制网络，并以此为依据，按不同施工阶段、不同专业工作进度分解为不同的进度目标，以技术、管理配套措施为保证手段，进行施工人员全过程的动态控制。在不同专业和不同工种的任务之间，进行综合平衡，强调相互间的衔接配合，确定相互交接的日期，在每种施工阶段确定重点控制对象，制定细则，以保障工程施工顺利进展。

为兑现“工期零延误、质量零瑕疵、业主零投诉”



的“三零”承诺，项目部全体干部员工哪里需要往哪赶、哪里关键往哪冲，用实际行动诠释了九冶人能打敢拼的奋斗者形象。技术总工每天的任务不但需要协调施工班组和其他单位之间的配合，还要抽空放线、测标高，联系材料进场、工序报验。技术员除了每天的测量工作，还需要做内业资料，甚至还需要绑钢筋、支模板、打商混。基础施工时，时常能看见项目经理在现场带机械测标高、放线的身影。

在大家的共同努力下，在保质量保安全的前提下，工程形象进度日新月异：20天内完成7000余方土方开挖和107个桩基施工；20天内完成生产车间500多吨钢结构吊装工程；20天内完成车间近10000平方米楼地面混凝土施工，30天内完成了室外近1700米给排水管网施工；从土建施工到设备安装进场，仅仅用了110天……

伴随着一个个工期节点的顺利完成，2023年6月16日，安徽滁州年产一万吨水果加工项目如期投产，实现了该地区草莓产业从单一鲜果出售向二、三产延伸。出席投产仪式的大咖国际领导及当地政府领导在讲话中对九冶人在该项目建设中的突出表现给予高度评价，称赞有“敢打必胜的志气，克服困难的勇气，团结奋斗的士气”！

赢得业主满意 实现市场延续

中铝九冶与大咖国际的握手始于2020年3月初，双方在河南大咖（大咖国际前身）产业园一期工程（三标段）项目建设中开始合作。当时中铝九冶河南大咖项目部党员干部冲锋在前，1天内完成项目部组建，3天内正式开展施工建设，干部员工冒着严寒在三个月完成地下车库封顶，提前近10天完成甲方要求任务，一出手就树起“能力过得硬”的形象，迎来合作共赢开门红。

只要干得好，自然有活来。随后，中铝九冶又陆续承接了河南大咖产业园二期一标段、二期二标段、二期四标段、二期六标段等工程。大咖食品产业园二期工程共计12个单体建筑，总建筑面积6万平方米，道路、管网配套工程2.7万平方米。中铝九冶七公司河南大咖工程项目部与业主无缝衔接，积极配合，严格把控关键施工节点，在保质量保安全的前提下，仅用10个月的时间就将果酱罐头车间交付试生产，椰果车间、液体车间交付设备安装，园区地下管网全部完成，道路开始沥青铺设，项目整体完成90%，以最快速度圆满完成了业主委托的建设任务。尤其是在建筑面积6910平方米的地下车库的建设过程中，涉及174根混凝土桩、136根混凝土柱、耗用钢材880余吨、混凝土8200余方，项目部克服工程量大、工期紧、冬季低温施工难度大等困难，仅仅用时55天，比计划节点提前两天完成。

从河南大咖产业园一期到二期工程建设，一年多的合作过程中，中铝九冶人守安全、保质量、抢进度、控疫情，在河南焦作的土地上沐风栉雨，奋发向上，中铝九冶人“服务信得过”的形象逐渐扎根在大咖国际人心中。施工中九冶人严格按照省级文明工地标准规划施工现场，按绿色示范工地要求落实安全环保措施，将施工现场打造成标杆现场、观摩样板。

2021年1月中旬，焦作市第四季度及全年项目建设情况



现场观摩评比中，九治大咖产业园项目高标准要求施工质量，安全管理措施到位，赢得了市、县领导及甲方、监理单位的一致认可和高度肯定，使温县在全市11个县市综合评比中取得第二名的好成绩，受到温县有关部门的来信表扬，树立中铝九冶央企业品牌的良好形象。

继河南大咖食品有限公司产业园一期、二期项目之后，中铝九冶又顺利承接大咖国际的上岛智慧供应链中心项目（一标段）、安徽滁州年产一万吨水果加工项目，参与大咖国际全产业链各环节中的多个重点工程建设，合同金额累计超过2亿元。在助力大咖国际成长为农业产业化国家重点龙头企业、亚洲最大茶饮原料生产公司的同时，中铝九冶建设者以奋斗者的姿态赢得信誉稳市场，多次受到业主表扬或嘉奖，成为大咖国际“合作靠得住”的“最佳供应商”。

2023年6月2日，大咖国际食品有限公司副总经理张向阳、胡永智一行到九治七公司业务交流，感谢九治“为大咖快速发展做出了巨大贡献”，介绍了大咖国际的发展历程、经营模式、市场定位、发展规划以及未来拟投资建设的项目情况。双方就在建工程管控、项目履约、合作方式等方面进行了深度交流。中铝九治七公司总经理刘健兵表示，中铝九治视大咖国际为优质客户，将继续秉承客户至上、客户满意的服务理念，使深度合作、达互利共赢的路子越走越宽广。

目前，大咖国际产业园三期项目施工如火如荼。项目部表示将继续落实中铝九治项目管理“466”工作要求，践行“三零”履约，将“干一个、成一个、亮一个、续一个”的典范传承下去。

（张景雯/摄）



榜样的力量

——记陕建控股集团劳动模范杨拓

文 陕西建工第十建设集团有限公司

杨拓，男，汉族，1991年10月29日出生，大学专科学历，2013年8月进入陕建第十建设集团有限公司参加工作。先后在安康汉滨区第三人民医院、铜川文化艺术中心项目从事工程项目管理，现担任咸阳市空港幸福里九期（B区）项目经理。在工作中认真负责、兢兢业业，始终保持良好的精神状态，注重项目团结，带领项目管理团队高质量、高标准地完成各项工作任务，先后获得2015年度陕建十建集团优秀青年，2019年度陕建十建集团先进工作者，2020年度陕建十建集团优秀项目经理，2023年陕建集团优秀青年人才，2023年陕建控股集团劳动模范。



事事从自己做起 扎实走好每一步

在项目管理工作中，他始终保持高度负责的态度，起好带头示范作用，注意激发每位项目管理人员工作的主动性、积极性，又主动承担比较重要或难度比较大的工作任务，保证各项工作按时保质完成。在西安市蓝田县锦绣府担任项目经理职务期间，充分发挥项目经理领头作用，吃苦耐劳、勇于拼搏带领项目团队取得多项荣誉。

蓝田锦绣府项目位于灞河边百米远，地下水丰富，因周围环境及地质原因无法采用管井降水，只能采用

大开挖后局部电梯井深基底降水。为了确保水位在白天降低至工作面以下，夜间抽水工作一点也不敢马虎，他组织管理人员分段轮流值守，夜间出现堵管时，他率先跳入电梯井水坑当中，将抽水泵拖至坑口，其余项目管理人员在坑上口齐上手进行拆管疏通，然后将水泵又抬放至水坑中，全身衣服裤子淋湿，双脚双手沾满泥土，大汗淋漓，不怕脏累，只为能够赶超任务，为第二天创造工作面。一夜的轮流值班，虽然身体、精神疲惫，但为了确保后续施工的顺畅，在白天时他又带领管理人员对几十条抽水管袋进行检修、更换。烈日炎炎下，身上的衣服裤子几乎全部被汗水浸透湿，虽然很辛苦，但他觉得只要基坑内水位降下去，项目能正常持续施工，一切都是值得的。在他身先士卒的带领下，经过前后一个多月的辛苦努力付出，基础筏板砼按时浇筑完成，项目节点任务顺利完成。

强化安全管理 夯实安全基础

安全是一切工作的重要前提，做为项目经理，他深知从事建筑行业的工作细节比较复杂，环节多，安全管理需要更加细致。日常工作中，他要求各施工栋号长、安管人员各司其职，既要做到分工明确，又要做到相互协作。在危大工程管理方面，每个工序、步骤逐一检查，每月定期对塔吊、附着式全钢提升脚手架进行安全检查，哪怕是一颗螺栓都会亲自动手检查是否拧紧，时常爬高上低检查各种安全保护装置是否正常。

在疫情期间，他和项目团队人员充分展现了国企担当的精神和责任，不怕劳累、不惧危险，多次受当地住建局委派重任，参与到疫情防控工作中，在组织片区人员核酸检测以及物资发放工作中，凌晨4点多起来一直忙到中午12点。杨拓作为项目经理，在协助完



核酸检测后，下午又积极参与到防疫物资发放的工作中，每天休息不到6小时，整整持续了半个月时间。

钻研业务本领 创新技术应用

杨拓每周组织项目召开一次技术质量培训学习活动，利用晚间时间，大伙在一起商讨对现场存在的质量通病的控制措施以及质量创优方面的细节做法等，提高大家对工程质量控制的意识。

针对铝模施工砼墙面气泡的问题，他组织项目部成立了针对提高ADS轻质实心内模砼一次浇筑合格率及减少铝模砼墙面气泡提高剪力墙根部施工质量的QC小组，通过对现场问题的检查，各种原因的筛选分析，带领小组人员反复多次实验效果核查，最终找到其重点控制要素。在后期施工中亲自督导，成功的克服解决了该问题，为后期质量创优提供了有利保障。

在人才培养方面，一方面他积极组织见习生和成熟技术人员开展师带徒活动，在工作中着力培养年轻人的技术能力和独立工作能力，年轻的技术员已迅速成长，已经可以独立完成关键的工作。另一方面经常带领项目团队去别的优秀标杆项目学习现场管理经验和先进工艺技术，拓展眼界，并合理的运用到自身项目当中，为打造一支优秀的团队项目奠定了良好的基础。



杨拓始终以“道虽通不行不至，事虽小不为不成”为工作信念，在每个岗位上他都兢兢业业、任劳任怨，圆满完成了各项任务，把自己的一片青春融入到建筑事业当中在一栋又一栋的高楼上挥洒着他青春的汗水，发扬着陕建铁军精神！



宝鸡大剧院

由中国建筑第八工程局有限公司承建的宝鸡大剧院项目位于宝鸡市金台区渭水河畔，是集文创、休闲、商业、观演于一体的城市文化综合体，第九届陕西省艺术节开幕式的主场馆。项目总建筑面积4.5万平方米，地上四层，地下一层，内设一个1205座次观众厅和一个520座次多功能厅，可满足大型歌剧、舞剧及音乐剧、交响乐、地方戏曲、话剧等演出需求。项目以《诗经》中“凤凰于飞，翙翙其羽”为构思概念，精心设计三层流线型弧顶，从空中俯瞰仿佛凤凰羽翼随风飘浮。

项目建设过程中坚持“转观念、强设计、推模块、夯基础、抓示范”的方针展开总承包管理工作，对设计、计划、采购、专业和资源进行综合协调和管控，选择优质合作单位，集中开展深化设计。先后克服工期紧、任务重，超长结构的混凝土裂缝，地下室防水、结构造型复杂，建设周期短，地下水位高，防水要求标准高等诸多困难。在抓好安全、质量、疫情防控的同时全面实现如期履约。

项目先后取得省部级科技进步奖1项，省部级成果3项，省部级设计奖1项，国家级BIM成果1项，国家级设计奖1项。先后荣获陕西省建筑优质结构工程、“中建杯”优质工程金质奖、中国钢结构金奖、2022-2023年度第一批国家优质工程奖等多项荣誉。





协会微信平台



协会官方网站