

# 陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

准印证号：(陕)2022-ST046 内部资料 免费交流 2023年 第2期

踔厉奋发 勇毅前行 奋力推进住房城乡建设事业高质量发展

红色基因永传承 党建联建谱新篇

基于BIM的模块化深化设计在酒店项目中的应用探究

守正创新学思践悟 构建和谐劳动关系

弘扬伟大建党精神 以高质量党建引领国企高质量发展

关于如何发挥国有企业基层单位工会持续“升温”的暖心作用的调研报告

封面：长安常宁生态体育训练比赛基地项目

荣获2022~2023年度第一届中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）

# 长安常宁生态体育训练比赛基地项目

由陕西建工集团有限公司承建的长安常宁生态体育训练比赛基地项目，位于西安中心城区以南的常宁新区，北临樊川路、南近灞河、远衔南山，风景秀美，占地361.5亩，由综合射击馆、通用配套用房、射箭靶场及看台、飞碟靶场及看台、400米田径场及看台、枪械库6个单体工程组成，是我国靶位数量最多、智能化程度最高、功能分区最合理、项目设置最全、配套设施最齐的国家级射击、射箭场馆，也是全球设备工艺最先进、功能最完善的大型甲级射击、射箭场馆，总建筑面积79968平方米，是集体育竞技、训练健身和办公生活为一体，可独立承接国际国内射击、射箭赛事的绿色生态、智慧场馆。建筑群以综合射击馆为核心，紧凑布局，各竞赛功能单元，使用便捷，赛事功能极佳；整个建筑群的造型和空间设计取法自然，创造出传统和现代完美结合的静谧、舒适空间；是国内首批5G全覆盖的智慧体育场馆，设施齐全、功能先进，严格按照最新国际赛事设计与施工。

项目投入使用以来，已成功举办第十四届全运会及残特奥会射击、射箭比赛等各类赛事20余场，目前已成为国家队射击射箭集训基地，为国家体育强国建设发挥着重要作用。项目先后荣获陕西省优秀设计奖、陕西省建设工程“长安杯”奖（省优质工程）、2022-2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）等34项荣誉。



## 踔厉奋发 勇毅前行 奋力推进住房城乡建设事业高质量发展

2月28日，全省住房和城乡建设工作会议在西安召开。会议系统总结了过去五年和2022年全省住房城乡建设事业取得的成就，分析新征程上面临的形势和任务，明确未来五年奋斗目标，部署2023年重点工作。

回顾2022年，这一年我们有效应对疫情冲击，为稳大盘、保运行作出贡献；这一年我们进一步完善住房体系，不断改善人民群众居住条件；这一年我们系统推进城市建设，着力提升城市发展品质；这一年我们进一步强化城市管理，不断提高城市治理水平；这一年我们扎实推进美丽乡村建设，提高村镇发展水平；这一年我们积极推进城乡建设领域碳达峰碳中和，加快推动建筑业转型升级；这一年我们加强质量安全监管，保障人民群众生命财产安全。过去五年，全省住房城乡建设工作取得了丰硕成果，居民住房条件明显改善，城市发展质量显著提高，村镇面貌发生巨大变化，建筑业支柱地位更加突显，各项改革取得突破性进展，法治政府建设取得显著成效。

逐梦新征程，奋斗创未来。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，全省住房城乡建设工作会议对未来五年和2023年工作作出了新的部署，提出了新的要求，我们要围绕会议中提出的十个重点抓好工作，紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府的坚强领导下，脚踏实地、埋头苦干、踔厉奋发、勇毅前行，奋力推进住房城乡建设事业高质量发展，为奋进中国式现代化新征程、谱写陕西高质量发展新篇章作出新的贡献！

陕西省建筑业协会



# 陕西建筑业

SHAANXI CONSTRUCTION INDUSTRY

Compiling Committee 编委会

Chief Commissioner 主任委员  
Li Ziqing 李子青

Vice Commissioner 副主任委员

Wei Bo, Ma Yonggang 卫 勃 马永刚

Ma Songtao, Wang Qi 马松涛 王 琪

Lu Xiaolan, Bai Chongqing 卢晓岚 白重庆

Feng Mi, Liu Baoan 冯 弥 刘宝安

Liu Xiong, Xu Xiangyang 刘 雄 许向阳

Sun Shengwu, Su Baoan 孙盛武 苏宝安

Li Huainan, Xiao Zhijie 李淮南 肖治颀

Wu Hao, Zhang Fengchao 吴 昊 张奉超

Zhang Lin, Zhang Song 张 林 张 松

Shang Pengyu, Luo Baoli 尚鹏玉 罗宝利

Zhao Xiangdong, Zhao Shengmin 赵向东 赵胜民

Jing Jing, Xu Li 荆 竞 胥 立

Jia Hao, Huang Anping 贾 浩 黄安平

Huang Hailong, Cao Jianjun 黄海龙 曹建军

Jiang Wanze, Jing Changrong 蒋万泽 景常荣

# 目录

## Contents

2023年 第2期 总第105期

www.sxjzy.org

### 卷首语 Foreword

#### 1 踔厉奋发 勇毅前行

奋力推进住房城乡建设事业高质量发展

陕西省建筑业协会

### 全省住房和城乡建设工作会议 Provincial Conference on Housing and Urban Rural Construction Work

#### 4 全面学习贯彻落实党的二十大精神

奋力谱写住房城乡建设事业高质量发展新篇章

——省住房和城乡建设厅

### 协会要闻 Association News

#### 12 红色基因永传承 党建联建谱新篇

#### 15 2023年陕西省工程建设质量管理小组活动成果交流会

成功举办

### BIM技术与应用 Bim technology and application

#### 17 基于BIM的模块化深化设计在酒店项目中的应用探究

——陕西建工第七建设集团有限公司

王 泽

#### 20 基于广联达GTJ土建计量软件的BIM高效建模研究及应用

——陕西建工第五建设集团有限公司

许彬师 帅 孙 波 张少斌

#### 25 BIM技术在大型体育场馆施工管理的实践与创新

——陕西建工第三建设集团有限公司

王兵团 翁 翕 翁 负 锋 王永冬 李相如



严格执行国家、省退税减税降费政策。全面推行施工过程结算，工程预付款的比例不得低于合同总额的10%，工程进度款支付应不低于已完成工程价款的80%。

——《关于推动建筑业高质量发展的实施意见》  
(陕办发〔2022〕19号)

### 经验交流 Experience exchange

- 30 守正创新学思践悟 构建和谐劳动关系  
——陕西建工第一建设集团有限公司安装公司 王 炜
- 34 新形势下创新国有企业宣传工作之我见  
——陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜

### 党建之声 The voice of party building

- 37 弘扬伟大建党精神 以高质量党建引领国企高质量发展  
——陕西建工装饰集团有限公司 何 旭
- 41 党建铸魂 尽心竭力创佳绩 红色强基 提质增效保履约  
——中国建筑第八工程局有限公司西北分公司

### 企业文化 Corporate culture

- 44 拓展宣传工作“智能+”思维 不断提升企业文化影响力  
——中铁二十局集团第六工程有限公司 门 喜
- 47 文化守正创新 思想引领前行  
——陕西建工第十一建设集团有限公司 杨朋超

### 调查研究 Investigation and research

- 52 关于如何发挥国有企业基层单位工会持续“升温”的暖心作用的调研报告  
——陕建一建集团第六公司 陈梦蛟

### 会员风采 Member style

- 58 稳中求进开新局 攻坚克难谱新篇  
——陕西建工第二建设集团有限公司 赵涛涛

### 建筑工匠 Building Craftsman

- 61 坚守筑梦扎根外省 使命在肩不胜不归  
——陕西建工第六建设集团有限公司 李泽众

主 编 王爱军

责任编辑 屈丹妮

校 对 屈丹妮

美术编辑 徐玉新

编印单位：陕西省建筑业协会

发送对象：会员单位、兄弟协会

印刷单位：陕西隆昌印刷有限公司

印刷数量：600册

印刷日期：2023年4月25日

准印证号：(陕)2022-ST046

网 址：www.sxjzy.org

邮 箱：jianzhuyexh@163.com

电 话：(029)87200233

传 真：(029)87209118

邮 编：710003

地 址：西安市北大街118号宏府大厦15层

内部资料 免费交流

# 全面学习贯彻落实党的二十大精神 奋力谱写住房城乡建设事业高质量发展新篇章

省住房和城乡建设厅  
(2023年2月28日)

同志们：

会议的主要任务是：全面学习贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻中央经济工作会议精神，按照省委十四届三次全会、省委经济工作会议、省“两会”、“三个年”活动动员会和全国住房城乡建设工作会议部署，总结回顾2022年工作和过去五年住房城乡建设事业发展成就，分析新征程上面临的形势和任务，提出今后一个时期工作总体要求，部署2023年工作。

## 一、2022年及过去五年工作回顾

2022年是党和国家发展史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴擘画了宏伟蓝图、作出了战略部署。面对前所未有的超预期因素、内外部挑战、多重性压力，在省委、省政府的坚强领导下，全省住房城乡建设系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，紧扣“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，攻坚克难、埋头苦干，全力做好全省住房城乡建设领域稳增长、惠民生、防风险各项工作，全省住房城乡建设工作迈出了新台阶、取得了新成就，为推进我省经济社会高质量发展贡献了住建力量。

(一)有效应对疫情冲击，为稳大盘、保运行作出贡献。一是保运转。面对疫情反复冲击，全系统广大党员干部主动请缨、下沉社区，在疫情防控中发挥了重要作用。全省市政公用行业全力保供，全省环卫工人认真开展城市保洁消杀，及时收集处置生活垃圾，物业从业人员和城管执法人员积极参与社区联防联控，保障了城市运行和群众生活。二是保主体。细化建筑工地防控管理和建筑工人健康防护措施，统一

延续建筑业、房地产业、工程勘察、设计、监理企业等行政许可有效期，主动对接解决企业项目用工需求，加强与产业链上下游配套企业沟通协调，保障了建设活动有序进行。三是纾企困。实施用水用气“欠费不停供”费用缓缴政策，支持2.23万家小微企业和个体工商户缓缴水费、气费2.07亿元。推动阶段性减免市场主体房屋租金，为服务业小微企业和个体工商户减免房屋租金4.08亿元，惠及7500户。落实住房公积金阶段性支持政策，支持149家企业、2.76万名缴存职工办理缓缴2.2亿元。四是稳增长。及时出台《全省住建领域稳增长二十二条措施》，建立60家重点企业厅领导包抓帮扶机制，强化上下协同联动，建筑业总产值首次突破万亿元大关，达到10067.87亿元，同比增长9.7%，建筑业增加值占全省GDP的比重达8.8%，其中西安市建筑业增加值占GDP的比重达14.5%，位列副省级城市第一位。

(二)进一步完善住房体系，不断改善人民群众居住条件。一是因城施策促进“三稳”。坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，稳妥实施房地产长效机制，促进全省房地产市场平稳健康发展。2022年，全省房地产开发投资完成4254.79亿元，商品房累计销售3308.72万平方米，同比增速分别居全国第7、第8位。积极防范化解房地产领域风险，专项借款使用率、交付住房套数等指标居全国前列。二是积极推进保障性安居工程建设。全省保障性安居工程完成投资460.04亿元，筹集建设保障性租赁住房8.8635万套(间)，棚户区改造新开工7701套、居全国第7位，基本建成2.1632万套，发放租赁补贴4.0464万户。279个保障房小区达到“和谐社区·幸福家园”创建标准，31个项目被列为年度示范项目。三是提升住房公积金

管理服务工作水平。在全国率先发布《陕西省住房公积金服务管理标准》，11项高频服务事项全部实现“跨省通办”业务办理。全省住房公积金缴存616.73亿元，同比增长11.99%；提取375.27亿元，同比增长13.28%；发放贷款323.63亿元，个贷率81.02%。

（三）系统推进城市建设，着力提升城市发展品质。一是大力推进城镇老旧小区改造。全省新开工改造城镇老旧小区2200个、惠及居民20.61万户，新开工改造小区数居全国第7位。住建部、财政部等官网多次宣传推广我省工作经验。二是全面实施城市更新行动。全省实施城市更新项目3785个，完成投资1039.03亿元。争取城市老化管道更新改造中央预算内支持资金24.96亿元，实施城市燃气管道更新改造项目711个。创建省级排水防涝治理试点县22个，建设综合管廊43.63公里，建成公共停车场465处、停车位10.08万个。渭南市被列为国家全域海绵试点城市。三是扎实推动县城建设。全省县城建设开工项目1964个，完成投资780.4亿元。修订完善了《陕西省县城建设示范县评价标准（试行）》，对91个县（区）进行了全面评估，15个县城被省政府命名为2021年度全省县城建设示范县。四是进一步强化城市历史文化保护和风貌塑造工作。提请省委、省政府印发《陕西省关于在城乡建设中加强历史文化保护传承的若干措施》，出台《陕西省历史文化名城保护管理办法（试行）》，公布第五批名城3个、名镇5个、名村9个、街区2片。五是加快城市生态文明建设。创建5个国家园林城市，4个市（县）被省政府命名为省级园林城市，62个单位（居住区）被命名为省级园林式单位和居住区，建成“口袋公园”142个，商洛市城市公园建设走在全省前列。

（四）进一步强化城市管理，不断提高城市治理水平。一是强化污水垃圾处理运行监管。全省城市、县城污水处理率分别达到97.1%和94.41%，地级以上城市黑臭水体全部消除。大力开展城市市容环境卫生综合整治活动，背街小巷、城中村、城乡结合部等重点区域环境卫生得到有效治理。二是全面推进城市生活垃圾分类。提请成立由省政府主要领导任组长的垃圾

分类领导小组，省委深改委审议通过《关于加快推进生活垃圾分类工作高质量发展的实施方案》，创建省级垃圾分类示范区20个，全省城市生活垃圾分类覆盖率达到85%、回收利用率达到35%以上。三是提升城市排水防涝治理水平。制定印发排水防涝体系建设规划，修订完善排水防涝方案，针对18次强降雨过程，逐一开展涝情分析和应急调度，确保城市安全度汛。四是持续推进城市管理执法工作。巩固深化“强基础、转作风、树形象”专项行动，3个单位、3名个人分别被住建部通报表彰。积极推进“城市管理进社区，服务群众面对面”活动，组织编制《陕西省城市管理标准化执法手册》，加强城市管理执法，拆除违法建筑350余万平方米。五是常态化开展扫黑除恶专项斗争。健全源头防控治理机制，常态化开展行业乱象整治，对标对表抓好问题整改，规范了行业监管，堵塞了管理漏洞。

（五）扎实推进美丽乡村建设，提高村镇发展水平。一是大力实施乡村振兴“百千万”工程。100个乡村振兴示范镇完成投资115.6亿元。全年创建省级美丽宜居示范村202个，建成宜居型示范农房3799户。二是巩固脱贫攻坚成果。全省农村危房改造竣工9586户、农房抗震改造竣工7966户，动态监测农村低收入群体等重点对象71.3万户。在陕南三市农村开展政策性农房保险试点，有效减轻了自然灾害给农民带来的损失。三是严格控制农村生活垃圾非正规堆放点反弹和新增。全省农村生活垃圾进行收运处理的自然村比例达到93.51%，提前完成国家要求的年度90%指标。利用卫星遥感技术监测农村生活垃圾非正规堆放点，得到省政府主要领导的肯定批示。四是强化传统村落的保护和利用。公布陕西省第四批传统村落名录55个，渭南市传统村落数字博物馆上线运行，延川县、汉滨区成功申报并列国家集中连片保护利用示范县。申报国家级第六批传统村落名录100个。五是积极开展美好环境和幸福生活共同缔造活动。蓝田县、杨陵区以及蓝田县董岭村、礼泉县袁家村、杨陵区王上村、延川县梁家河等4个村入选全国第一批共同缔造活动精选试点县区、试点村。

（六）积极推进城乡建设领域碳达峰碳中和，加快推动建筑业转型升级。一是持续开展绿色建筑创建行动。印发《关于推动城乡建设绿色发展的实施意见》和《陕西省城乡建设领域碳达峰实施方案》，绿色建筑新开工6163.21万平方米、新竣工2929.41万平方米，新开工装配式建筑3097.7万平方米。二是积极推进中深层地热能建筑供热示范区（项目）建设。开工建设地热能建筑供热269.07万平方米，中国西部科技创新港7号楼智慧绿色能源建筑示范项目、白河县城乡供电提升（屋顶分布式光伏）项目被列为国家第三批智能光伏试点示范项目。三是持续推动建筑业高质量发展。提请省委办公厅、省政府办公厅印发《关于推动建筑业高质量发展的实施意见》，先后扶持5家企业成功晋升特级资质，吸引7家央企落户陕西。四是深化工程建设项目审批制度改革。印发《加快工程建设项目审批十条措施》，全省建筑许可办理平均24.42个环节、用时47.28个工作日。我省建筑市场环境持续优化，拖欠农民工工资现象得到有效遏制。五是全面提升工程建设标准化水平。勘察设计公司完成产值828.24亿元，同比增长6.2%。批准发布33项地方标准和16项标准设计，规范了工程建设团体标准管理。

（七）加强质量安全监管，保障人民群众生命财产安全。一是持续强化工程质量安全监管。推动工程质量管理标准化，深入开展大排查大检查大整治，对发生安全生产事故的企业工程创优采取一票否决制。全年创建省级文明工地116个（第一批），授予省优质工程“长安杯”奖46项，5项民生工程获国家“鲁班奖”。二是扎实推进自建房安全专项整治。编制《陕西省城乡居民自建房安全隐患排查技术导则》，组织3.7万余名基层干部和技术人员，对建筑结构安全性、经营安全性、房屋建设合法合规性进行全面排查，整治工作取得积极成效。三是强化城镇燃气安全管理。深入开展燃气安全“百日行动”，推行城镇燃气安全三级网格化管理体系，建立燃气安全排查整治机制，做好用户端安全管理，有效提升了燃气安全保障水平。四是健全消防审验制度。铁路公路、电力、能源化工、航站楼等类别建设工程做到应接尽

接，办理特殊工程设计审查135项。加强与自然资源、电力、交通等部门执法协作，强化资料共享管理，打造建设工程全生命周期管理链条。五是全力抓好平安建设。从严从细从实做好住房城乡建设系统平安建设各项工作，我厅被省委平安建设领导小组表彰为2021年度平安建设工作先进集体。

（八）深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面加强党的建设。一是突出学习贯彻党的二十大精神主线。厅党组第一时间组织收看、传达学习，班子成员带头宣讲，并及时全面部署学习宣传活动，制定贯彻措施，切实用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一行动。二是坚持把党的政治建设摆在首位。及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，时时对照来陕考察重要讲话重要指示精神，确保贯彻落实到位，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保对党绝对忠诚。三是强化基层党组织建设。持续巩固党建“灯下黑”专项整治成果，坚持从按时交纳党费、参加“三会一课”、支部主题党日活动等组织生活抓起，严格落实党员量化积分管理制度，重视基层领导班子的选育，着力抓好党员队伍建设。四是驰而不息加强作风建设。坚持严字当头，把纪律挺在前面，扎实开展作风建设专项行动，狠抓全面从严治党主体责任落实，坚持抓早抓小，持续推进党风廉政建设向纵深发展。五是深化精神文明建设。坚持以创建模范机关为引领，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，不断加强理想信念教育，大力选树宣传先进典型，广泛开展群众性精神文明创建活动，评选推荐全国住房城乡建设系统先进集体6个，先进工作者9名，劳动模范11名。

同志们，2022年各项任务的完成，为过去五年的奋斗历程划上了圆满句号。过去五年，在宏观环境复杂、经济持续下行情况下，全省住房城乡建设系统上下同心、砥砺奋进，在应对挑战中保持定力、蓄势挖潜，在拼搏进取中借势发力、奋勇争先，付出了艰辛努力，取得了丰硕成果。

这五年，居民住房条件明显改善。城镇居民人均住房面积由32.7平方米增长至38.5平方米。累计实施棚

户区改造32万套、公租房2.5万套，筹集建设保障性租赁住房10.44万套（间）。城镇老旧小区改造9549个、惠及110.97万户。全省住房公积金累计归集总额3016.45亿元，提取1776.88亿元，贷款1765.33亿元，惠及453.56万人。

这五年，城市发展质量显著提高。全省累计建成地下综合管廊272.47公里，新增公共停车场2600余处，新增公共停车位38.58万个，县城建成区面积从2017年的1198平方公里增长到1600平方公里，城市绿化覆盖率达41.76%，城市污水处理率达97.1%，城市生活垃圾无害化处理率达100%。宝鸡市荣获2021年联合国人居奖。

这五年，村镇面貌发生巨大变化。在全国率先启动100个乡村振兴示范镇建设，累计完成投资216.42亿元，创建省级美丽宜居示范村633个，建成12033户示范农房，改造农村危房14.95万户，解决了47.67万农村人口住房安全问题。农村危房改造工作连续五年在全国农村危房改造绩效评价中排名前三。

这五年，建筑业支柱地位更加突显。建筑业总产值年均增速10%，增加值占全省GDP比重始终保持在9%左右，建筑业就业的农民工占全省外出务工农民工总数比重始终保持在20%以上。全省城镇新增绿色建筑累计竣工1.1亿平方米，装配式建筑面积达7006.01万平方米。

这五年，各项改革取得突破性进展。率先出台《陕西省城市管理综合执法条例》，制定《陕西省城市管理综合执法文书示范文本》等配套政策，设立了10个设区市级、107个县（区）级城市管理综合执法机构。顺利承接建设工程消防设计审查验收职责，在全国首创“消防处+消防中心”机构模式，被住建部在全国推广。

这五年，法治政府建设取得显著成效。省厅先后获得“全省法治政府建设示范单位”、“全省行政复议先进集体”、“全省国家工作人员学法用法考试优秀单位”，“陕西出台全国首部省级城市管理综合执法地方性法规”、“陕西出台地方法规破解物业服务管理困局”成功入选陕西省首届和第二届“十大法治

事件”。

五年砥砺奋进，成绩来之不易，这是习近平新时代中国特色社会主义思想科学引领的结果，是省委、省政府坚强领导的结果，是地方党委政府和省直部门鼎力支持的结果，是行业协会积极工作的结果，也是全系统干部职工真抓实干的结果。在此，我代表厅党组向地市各级党委、政府和全系统的广大干部职工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，全省住房发展还不平衡，城市建设仍有短板，城市管理水平还有待提升，村镇建设仍需加强，建筑业工业化、智能化水平还不够高，行业改革仍需深化，风险应对能力仍需进一步提高。对于这些问题，我们将采取有效举措加以解决。

## 二、今后五年工作的总体要求

党的二十大高举中国特色社会主义伟大旗帜，站在党百年奋斗和新时代10年伟大变革的历史起点上，宣示了新时代新征程党的使命任务，开辟了马克思主义中国化时代化新境界，为我们指明了前进方向、提供了行动指南。全省住房城乡建设系统要把全面学习、贯彻、落实党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深刻领会大会提出的一系列新观点、新论断、新思想、新战略、新要求，把学习成果转化为推动住房城乡建设事业高质量发展的实际举措和生动实践。

住房城乡建设事业事关人民群众的切身利益和福祉，是促进高质量发展、创造高品质生活的重要基础和支撑。进入新时代，随着我国社会主要矛盾变化，住房城乡建设发展形势发生了深刻变化。就我省来讲，住房发展已经从总量短缺转为结构性供给不足，进入结构优化和品质提升的发展时期；城市发展从大规模增量建设转为存量提质改造和增量结构调整并重，进入城市更新的重要时期；乡村发展在全面完成脱贫攻坚任务基础上，进入提高乡村建设水平、推动乡村全面振兴的关键时期。人民群众对住房城乡建设的要求从“有没有”转向“好不好”，期盼拥有更舒适更安全的居住条件、更便捷更高效的市政公共服务

设施和更优美宜人的城乡环境，住房城乡建设事业发展站到了新的方位和起点，我们必须因时而动、顺势而为、乘势而上，积极探索住房城乡建设事业发展新路径，为全省经济社会发展作出新贡献。

未来五年，做好住房城乡建设事业的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，按照省委、省政府的决策部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢牢抓住让人民群众安居这个基点，以努力让人民群众住上更好的房子为目标，从好房子到好小区，从好小区到好社区，从好社区到好城区，进而把城市规划好、建设好、治理好，持续实施城市更新行动和乡村建设行动，打造宜居、韧性、智慧城市，建设宜居宜业和美乡村，促进房地产市场平稳健康发展，推动建筑业工业化、数字化、智能化转型升级，着力在服务新发展格局、推动高质量发展上取得突破，着力在增加民生福祉、创造高品质生活上展现新作为，着力在推动绿色发展、促进人与自然和谐共生上实现新进展，着力在保障质量安全、为社会提供高质量建筑产品上作出新贡献，在奋进中国式现代化新征程中实现全省住房城乡建设事业高质量发展。

### 三、2023年主要任务

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。我们要坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧紧围绕发展“四个经济”、开展“三个年”活动，突出重点，强化举措，奋力推动住房城乡建设事业高质量发展。重点抓好十个方面：

（一）千方百计稳增长，在稳住我省经济发展大盘中实干担当。坚持稳字当头、稳中求进，全力推动稳经济一揽子政策和接续政策在住房城乡建设领域落地见效，为稳住我省经济发展大盘作出贡献。一是巩固建筑业在稳增长中的支柱作用。全省建筑业总产值保持一万亿元以上。各设区市要细化落实《关于推进建筑业高质量发展的实施意见》的具体举措，指导西

安市做好国家智能建造试点工作。建立建筑企业精准扶贫扶持服务企业名录库，采取“一企一策”，帮助企业提升核心竞争力。要积极为优势民营建筑企业与大型国有企业合作牵线搭桥，吸引央企和省外优势企业在陕落户发展，支持民营建筑企业做大做强。要建立区域战略合作关系，为企业“走出去”发展创造良好条件。要持续开展“建筑业强县”创建活动，加强新型建筑产业工人队伍建设。二是推动勘察设计行业转型升级。要以西咸新区建筑师试点为抓手，积极探索在民用建筑工程领域实行建筑师负责制。鼓励勘察设计企业持续推动工程总承包业务，培育完善全过程工程咨询能力，积极参与工程全过程咨询服务。要加快建立完善数字化审图系统，大力推行施工图无纸化申报和网上审查，实现全过程数字化多图联审。三是扎实抓好项目建设。要扎实开展高质量项目推进年活动，紧紧围绕企业这个市场主体，搭建项目对接平台，聚焦城市更新、乡村振兴和基础设施补短板，谋划一批事关长远的重大项目，持续滚动做好项目储备，确保高标准承接、高效率落地，进一步做大总量、优化存量、提升质量。

（二）因城施策、精准施策，促进房地产业良性循环和健康发展。坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，紧紧围绕稳地价、稳房价、稳预期目标，因城施策，精准施策，推动房地产市场平稳健康发展。一是努力推动房地产市场平稳运行。要坚持“一城一策”，不断优化完善调控政策，精准支持刚需和改善性住房需求，对购买第一套住房的，大力支持。对购买第二套住房的，对于以旧换新、以小换大、生育多子女的家庭，合理支持。对购买三套以上住房的，原则上不支持，坚决不给投机炒房者重新入市留有空间。二是扎实推进保交楼、保民生、保稳定工作。要落实城市政府主体责任，积极稳妥化解问题楼盘，扎实做实“一楼一策”，确保各项支持政策精准落实到每个项目、每个购房人，让购房人吃下“定心丸”。要积极探索预售制改革，有条件的可以进行现房销售，继续实行预售的，必须把资金监管责任落实到位，防止资金抽逃，坚决不能出现新的交楼风险。三

是努力提升住房品质。要及时跟进落实住房建设标准，全力打造“好房子”样板，大力提升住房品质。要充分利用物业服务企业信用等级评定等手段，不断提升物业服务水平，切实让人民群众生活更方便、更舒心。四是大力发展住房租赁市场。人口净流入城市要完善租赁服务平台，推行住房租赁合同备案，继续加强与发改、公安、市场监管、金融、网信等部门协同联动，整治和规范住房租赁市场秩序，不断优化住房租赁市场环境。五是提升公积金管理服务水平。全年归集住房公积金600亿元以上。各管理中心要持续实施住房公积金服务管理“12345+”工作推进措施，深入开展住房公积金服务提升行动，多措并举推进扩面，持续优化使用政策，进一步加快推进住房公积金数字化发展。

（三）大力发展保障性租赁住房，健全住房保障体系。全年筹集建设保障性租赁住房2万套（间），新开工城镇棚户区改造4525套，基本建成1.1673万套，发放租赁补贴3.5427万户。一是加快发展保障性租赁住房。省厅将继续指导西安市进一步加快项目实施进度，尽快形成有效房源供应。各地市住建部门要完善保障性租赁住房管理服务平台建设，加强全过程监管，帮助新市民、青年人等群体解决住房困难问题。二是进一步提升公租房运营管理水平。要规范公租房分配使用监管，加强保障房项目运营管理，深入推进共同缔造“和谐社区·幸福家园”工作，确保群众“住得进、稳得住、有尊严”。三是持续推进项目建设。要落实主体责任，坚持“四清一责任”工作机制，扎实推进棚改、公租房项目建设。对进展缓慢的公租房、棚改项目，要落实专人负责，加快实施进度，早日回迁分配。要扎实抓好棚户区改造贷款到期偿还工作，进一步夯实市、县人民政府还款主体责任，维护政府信誉。

（四）推动城市高质量发展，努力打造高品质生活空间。坚持人民城市人民建、人民城市为人民，围绕宜居、韧性、智慧城市创建，大力实施“六大行动”，努力为人民群众创造高品质的生活空间。一是实施基础设施补短板行动。今年将继续创建10—15个

县城建设示范县，各地要全面开展城市体检，加快城市基础设施更新改造，强化“城市病”系统治理。要深入开展海绵城市建设示范，因地制宜推进城市综合管廊建设。要扎实推进停车设施建设，完善智能化停车改造，着力解决停车难题。二是实施公共服务提升行动。要会同有关部门共同推进养老、托幼、体育、文化、卫生等公共服务设施建设，积极推进适老化基础设施、住房和适幼化设施、空间建设改造，建成一批完整社区。三是实施城市提质行动。今年全省计划新开工改造2016个小区、惠及居民23.14万户。各地住建部门要加大城镇老旧小区改造力度，大力推进加装电梯，推进外墙安全整治、适老化改造等群众关切的事项。要坚持“留改拆”并举，推动有特色、有历史记忆的厂房、商场、办公楼等既有建筑的有机更新和复合利用。要深入开展城市生态修复，抓好园林城市创建工作，积极争创国家园林城市，新建“口袋公园”150个，持续推进园林式单位和居住区创建工作。四是实施历史文化保护和特色风貌塑造行动。省厅今年将发布《陕西省城乡历史文化保护传承体系规划纲要》，各市县委住建部门要持续开展历史建筑、历史文化街区划定工作，做好既有建筑“保留利用”和“更新改造”。同时，省厅将继续组织开展国家节水型城市创建工作，推动韩城等城市加快省级节水型城市创建工作。

（五）强化城市精细化管理，提高城市治理水平。坚持“城市管理应该像绣花一样精细”理念，推动城市管理科学化、精细化、智能化，让城市运行更安全、更有序。一是抓好城市排水防涝体系建设。各地住建部门要进一步夯实排水防涝安全责任，扎实组织隐患排查治理、开展应急演练，积极推进老化排水管网更新改造，确保城市安全度汛。二是强化城市基础设施智慧监管。要加快传统基础设施智能化升级，有序推进城市道路桥梁、供水、排水、燃气、灯杆等市政基础设施升级改造，积极打造城市生命线安全工程。三是加强污水垃圾处理运行监管。要全面启动城镇污水处理系统化评估，加快实施以管网为重点的补短板工程，强化污水处理设施运行和污泥处置监管，

持续深入推进黑臭水体治理，抓好中央生态环境督查反馈排水管网和建筑垃圾问题整改验收销号工作。要加快推进生活垃圾焚烧设施建设，加强已封场生活垃圾填埋场安全管理。四是大力推进城市生活垃圾分类和市容环境治理。要采取多种形式开展宣传引导，积极营造“垃圾分类就是新时尚”的浓厚氛围。今年地级以上城市分类覆盖率要达到90%以上，日清运量超过300吨的市县要基本实现原生生活垃圾“零填埋”。要继续开展市容环境整治行动，切实解决群众反映强烈的背街小巷、房前屋后环境问题。五是强化城市管理执法。要巩固深化“强基础、转作风、树形象”专项行动，不断提升城管执法队伍服务能力和执法水平。要推动建立“城市管理进社区，服务群众面对面”工作机制，加快城市运行管理服务平台建设，积极推进“八五”普法工作。同时，要常态化开展扫黑除恶斗争，加大行业乱象排查整治力度，推动扫黑除恶斗争走深走实。

（六）扎实推进村镇建设，全面助力乡村振兴。实施乡村建设行动，统筹推进县域村镇建设，深入开展乡村建设评价，努力为人民创造村镇特色浓郁、宜居宜业的现代生活条件。一是巩固拓展脱贫攻坚成果。省厅将在陕南三市探索开展政策性农房保险试点工作。各地住建部门要持续开展农户住房安全动态监测，继续实施农村危房改造和农房抗震改造，确保农村低收入群体等重点对象住房安全应保尽保。要加强乡村建设工匠培训和管理，打好农村房屋安全隐患排查整治专项行动收官战，完成已排查出存在严重安全隐患农房的整治任务。二是推进百镇千村万户创建。要全力推进100个乡村振兴示范镇建设，全年完成投资100亿元以上。要推进现代宜居农房建设，建设宜居宜业的和美乡村，创建200个省级美丽宜居示范村，建设2000户宜居型示范农房。三是持续改善农村人居环境。要加快推进乡村振兴示范镇生活污水垃圾处理设施建设和农村生活垃圾收运处置体系建设，全省农村生活垃圾进行收运处理的自然村比例稳定保持在90%以上。省厅将继续利用卫星遥感技术常态化监测非正规垃圾堆放点，防止农村生活垃圾非正规堆放点

反弹新增。四是加强传统村落保护利用。要整体保护好已命名传统村落的格局肌理、传统建筑、历史风貌，渭南市和延川县、安康市汉滨区要充分发挥传统村落集中连片保护利用示范作用，建立传统村落调查认定、撤并前置审定、灾毁防范等制度。五是深入开展乡村建设评价。省厅将从农房建设、配套设施、公共服务、县镇辐射带动等方面，找出农民急难愁盼的问题，把评价结果反馈各市，有针对性地补短板、惠民生、促振兴。

（七）坚持以科技创新为引擎，推动城乡建设领域绿色低碳发展。坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，不断培育壮大住房城乡建设事业发展新动能。一是加快推进智能建造和建筑工业化。西安市住建部门要抓好智能建造试点工作，加快推动建筑业与先进制造技术、新一代信息技术的深度融合。全省将建立10个装配式建筑工业化生产基地，培育3-5个以骨干企业为核心的产业集群。二是推进建筑节能和绿色建筑发展。要认真落实《关于推动城乡建设绿色发展的实施意见》和《城乡建设领域碳达峰实施方案》，大力推广应用新型建材，持续开展绿色建筑创建行动，加快发展装配式建筑，进一步提升建筑节能质量效能。要积极开展绿色低碳技术创新和试点示范，推动地热能建筑供热和建筑太阳能光伏一体化规模化应用。三是抓好“智慧住建”建设。省厅将依托陕西省建设行业大数据综合服务平台及已有数据成果，建设消防设计审查验收备案服务管理系统、建筑市场监管与诚信一体化平台、城市运行管理服务等平台，各地住建部门要积极配合，推进与省级政务数据共享交换平台的数据对接，实现与公安、民政、交通、市监、消防等部门的数据共享与应用。

（八）统筹城乡建设发展与安全，为平安陕西建设作出贡献。坚持“两个至上”，以“时时放心不下”的责任感，守牢安全生产底线，为平安陕西建设作出贡献。一是切实抓牢建筑施工安全。要牢固树立“隐患即事故”观念，深入开展房屋市政工程安全生产专项整治行动，推进工程质量安全数字化监管建设，精准排查整治安全隐患，坚决防范重特大事故发

生。省厅将加大“四不两直”抽查力度，坚决打击工程质量检测违法违规行为。二是紧盯不放城镇燃气安全。要巩固提升城镇燃气安全整治“百日行动”工作成效，建立常态化隐患排查机制，强化安全执法检查，加强宣传教育力度，加快推进城市燃气管道老化更新改造，切实提升城镇燃气安全水平。三是切实保障市政公用设施安全运行。要加强对一线作业人员安全培训，强化城市供水、供气、污水垃圾处理等市政基础设施安全运行管理，常态化开展城市道路、窨井盖等附属设施隐患排查，确保设施正常运转。四是持续推进自建房专项整治。要巩固提升自建房安全专项整治“百日行动”成果，深入开展排查整治“回头看”，查漏补缺，对标整改，从源头上彻底消除安全隐患。五是推动消防审验高质量发展。要常态化开展消防审验抽查，严厉打击违法违规行为，有效防范化解建设工程领域消防安全风险。六是强化建设工程抗震设防工作。要认真落实《陕西省农房抗震鉴定与加固技术导则》《建筑结构隔震技术规程》等工程建设抗震设防标准，强化房屋建筑和市政基础设施工程抗震设防监管，严格开展超限高层建筑工程抗震设防专项审查。

**（九）提升服务效能，优化营商环境。**大力开展营商环境突破年活动，聚焦自然人和法人全生命周期服务，着力打造办事更高效的政务环境、市场更满意的政策环境，不断激发市场主体活力。一是继续深化建筑业“放管服”改革。省厅将推进工程建设项目审批管理系统与相关系统平台数据对接，实现关联系统平台信息数据实时共享，推动工程建设项目全流程在线办理，将消防设计审查验收服务管理平台及水电气暖、施工图设计审查等服务事项全部纳入审批系统，并入联合验收。二是优化提升建筑市场治理水平。各地住建部门要用好资质这个防治市场乱象的抓手，建立完善适应市场化的工程造价体系，严格落实建筑工人实名制管理制度，确保各辖区内在建项目每月平均更新率不低于90%。要配合人社、工信等部门做好根治拖欠农民工工资、清理拖欠中小企业账款工作，落实“双随机一公开”制度，严厉打击各类违法违规行为。三是方便企业用水用气。在企业相关手续齐全的

情况下，要精简业务办理流程和环节，用水报装时限（含施工）压减至7个工作日以内，故障维修响应时间压减至1个小时以内；用气报装时限，无外线施工的，压减至3个工作日以内，小型外线（含施工）用气报装时限压减至10个工作日以内。四是做好项目服务保障。要深入开展“标准地+承诺制”改革，全省城镇新建建筑要严格执行建筑节能强制性标准，执行率要达到100%，绿色建筑占新建建筑比例要达到80%，装配式建筑占新建建筑比例要达到26%。

**（十）加强干部作风建设，推进全面从严治党向纵深发展。**扎实开展干部作风能力提升年活动，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，不断强化“勤快严实精细廉”作风，健全全面从严治党体系，推进新时代党的建设伟大工程，为推动住房城乡建设事业高质量发展提供坚强保障。一是坚持把党的政治建设摆在首位。要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深入开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训，真正学通弄懂，让党的二十大精神在住房城乡建设领域落地生根。二是驰而不息加强作风建设。要以开展干部作风能力提升年活动为契机，大力开展大学习大培训大调研大提升活动，加强干部的培育锻炼和教育培训，认真开展调查研究，扎实做好“十四五”规划中期评估。要聚焦群众的急难愁盼，深入开展住房领域群众身边腐败和作风问题专项整治，切实解决好人民群众关心关注的热点难点问题。三是要严格落实全面从严治党主体责任。要强化责任压力传导，加强对重点领域、关键岗位常态化、近距离、可视化监督。要严格执行中央八项规定及实施细则精神和省委、省政府实施意见，持之以恒纠“四风”树新风，重点整治形式主义、官僚主义，营造风清气正的政治生态。

同志们，大道至简，实干为要。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府的坚强领导下，脚踏实地、埋头苦干、踔厉奋发、勇毅前行，奋力推进住房城乡建设事业高质量发展，为奋进中国式现代化新征程、谱写陕西高质量发展新篇章作出新的贡献！

# 红色基因永传承 党建联建谱新篇

——陕西省建筑业协会、中建五局陕西分公司联合主题党日活动纪实



## 主题党日活动

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步推动党史学习教育常态化长效化，2023年4月7日，中共陕西省建筑业协会支部与中建五局陕西分公司机关党支部共赴渭华起义革命纪念馆开展“传承渭华起义精神 追寻革命先辈足迹”联合主题党日活动，陕西省建筑业协会秘书长王爱军、中建五局陕西分公司副总经理李青伟及陕建协、中建五局陕西分公司共40余名党员参加活动。

## 传承渭华起义精神

渭华起义纪念馆位于陕西省华州区高塘镇，南依



秦岭，北临渭水，风光秀丽，气候宜人。全馆由渭华起义指挥部旧址、陈列大厅、中心广场、烈士纪念塔四部分组成。馆内收藏文物157件，各类照片1200余幅，文献资料75件（原件32件）。掩映在郁郁葱葱林木下的渭华起义指挥部旧址宁静而圣洁，一群砖木结构的古建筑见证了中国革命发展史上一个重要的历史片段。



一行人来到渭华起义英雄纪念碑前，为在革命斗争中壮烈牺牲、英勇就义的死难烈士鞠躬默哀。王爱军和李青伟两位同志代表全体人员为先烈敬献花篮，衷心表达后辈传承者对革命英烈的缅怀之情。全体党员面对鲜红的党旗重温入党誓词，共忆入党初心，激



发奋进新征程、建功新时代的责任感和使命感。

走进渭华起义陈列大厅，讲解员深沉而有节奏的讲述，生动地再现了老一辈革命家领导渭华起义，为革命浴血奋战的艰苦历程，陈列的展示品，真实再现了早期波澜壮阔的革命斗争历程，展示了革命先烈和老一辈革命家的风采，一幅幅反映历史的珍贵照片，一件件经历风雨的珍贵史物，一段段震撼人心的英雄事迹刺痛着学习团成员的内心，使大家深刻体会到今天的幸福生活是革命先烈抛头颅，洒热血换来的，实为来之不易。



在起义指挥部旧址、起义领导人旧居、烈士殉难井，全体党员干部亲身感受到了先烈们为争取民族解放而英勇战斗的革命英雄气概，循着革命先烈的英勇事迹，深刻感悟革命先烈的革命奉献精神，感受老一辈无产阶级革命家在艰苦岁月里可歌可泣的英烈事迹。



当全体党员干部们驻足在由青砖石和鹅卵石堆砌而成的“同志们赶快踏着革命先烈的鲜血前进啊”这



句话前，身心仿佛又回到了那个战火纷飞的年代，革命先烈们不怕牺牲奋勇前进的精神深深打动了所有人。最后全体人员来到渭华起义烈士群雕广场，巍然耸立的群雕在和暖的阳光照耀下散发着耀眼的光辉、庄严而肃穆。大家纷纷表示，要从革命历史中汲取智慧和力量，将红色基因融入血脉，坚定理想信念，弘扬革命精神，忠实履行职责。

#### 开展结对共建座谈

双方开展“支部联建强支撑 业务交流促提升”座谈会，两位领导签订支部结对共建协议书，并互赠书籍。王爱军同志带领全体人员共同学习了习总书记在第二十届中央政治局第一次集体学习时的讲话。讲话指出，要在全面学习上下功夫，在全面把握上下功夫，在全面落实上下功夫。为贯彻落实党的二十大精神指出了学习方向和落实路径。



座谈会上，双方分别就各党支部建设的基本情况、亮点工作、主营业务、发展情况作了介绍，积极探讨党建和业务工作中的“痛点”“难点”“堵点”问

题，并就探索党建共建新模式、搭建携手共赢新平台，推动双方党建资源共享、互学互鉴达成共识。王爱军同志表示，此次联合主题党日活动形式新颖、内涵丰富，希望中建五局陕西分公司继续发挥央企品牌优势，勇担央企责任，以此次活动为契机，通过党建引领，强基固本，融入陕西高质量发展大潮，做出企



业应有的贡献。李青伟同志表示，此次联合党建是一次党建业务融合发展的深度体验。

联合主题党日活动期间，双方协作完成了“党史密码”和“二十大金字塔”党建活动，共同重温红色经典，解读党史知识密码，学习二十大精神，携手奋进新征程。



# 2023年陕西省工程建设质量管理小组活动成果交流会成功举办



成果交流会会场

2023年4月11日至4月13日，陕西省建筑业协会在陕西省住房和城乡建设厅和陕西省建设工会的指导支持下成功举办2023年陕西省工程建设质量管理小组活动成果交流会。

今年，省建协共收到了来自全省199家企业申报的2544个QC成果，较去年增长12.12%，成果数量再创新高。今年共分20个小组进行发布交流，并全程直播。

13日下午，大会在西安宾馆举行了闭幕仪式，省建设工会委员会办公室主任许娜出席闭幕仪式并讲话。会议由陕西省建筑业协会副监事长宁小社主持。中亿丰建设集团股份有限公司西北QC小组和陕西建工



省建设工会委员会办公室主任许娜出席闭幕仪式并讲话

第七建设集团有限公司乘风QC小组向大会展示了优秀成果，陕西建工第五建设集团有限公司科技质量部部



陕西省建筑业协会副监事长宁小社主持会议



中亿丰建设集团股份有限公司西北QC小组成果展示



陕西建工第七建设集团有限公司乘风QC小组成果展示



陕西建工第五建设集团有限公司科技质量部部长段宇民交流发言



中建五局第三建设有限公司西北公司副总工程师刘科交流发言



评委会组长蔡慈珍对本年度QC小组成果进行总结  
 长段宇民、中建五局第三建设有限公司西北公司副总  
 工程师刘科代表此次成绩优秀的先进企业做了交流发  
 言，本次评委会组长蔡慈珍对本年度QC小组成果进行  
 了总结。

本次交流会为广大施工企业、各位专家、各小组  
 成员提供了相互学习借鉴、深入研究探讨、共同进步  
 提高的机会，获得了各方的认可和称赞，大家一致认为，  
 本次活动促进了群众性质量管理活动的深入开展，对工程  
 建设行业的高质量发展具有积极的推动作用。



# 基于BIM的模块化 深化设计在酒店项目中的应用探究

陕西建工第七建设集团有限公司 王泽

**摘要：**本研究旨在探讨基于BIM技术在酒店项目中的模块化深化设计方法及其应用优势。通过对酒店项目中模块化深化设计的实践和案例分析，验证了该方法的可行性和效果。该方法不仅能够提高设计效率和质量，降低错误率和成本，还能增强协作效率和安全性。此外，研究还探讨了BIM协同平台的应用，旨在将BIM团队进行的模块化深化设计成果有效地传递到施工现场，提高了数据和信息共享的效率，从而为酒店项目的施工提供了可靠保障。

**关键词：**BIM技术应用；模块化深化设计；协同平台

## 1 绪论

随着信息技术的快速发展和建筑行业的持续进步，基于BIM（建筑信息模型）的设计方法和模块化深化设计在建筑行业中得到了广泛的应用。尤其是在酒店项目中，这两种方法的应用已经逐渐成为了一种趋势。

本文的研究背景来源于我国酒店建设中的实际需求，酒店项目的建设周期长、投资大、管理难度高等特点对其施工方面提出了更高的要求<sup>[1]</sup>。同时，基于BIM的设计方法和模块化深化设计在酒店项目中的应用，可以有效地提高酒店建设的效率、降低建设成本、提高施工质量，并为后期酒店管理提供便利。

本文旨在探究基于BIM的模块化深化设计在酒店项目中的应用，并以实际案例为例进行实践分析，旨在探讨如何优化酒店项目的施工方案，减少施工中的安全隐患和工期延误，提高工作效率和精度，从而实现酒店项目建设的科学化、标准化和高效化管理。

## 2 BIM技术在酒店项目中的应用优势

BIM技术应用于酒店项目中时，可以提高施工效率和质量，降低错误率和成本，增强协作效率和安全性。具体而言，BIM技术可以自动化生成和分析建筑信息，避免手动设计工作，提高工作效率；减少手动操作引起的设计错误，降低错误率；实现模块化设计和施工，优化施工流程；将建筑信息进行数字化共

享，提高协作效率和准确性；进行建筑信息的精细化管理和施工，提高施工质量和效率；对施工过程进行实时监控和控制，提高安全性和质量。

## 3 基于BIM的模块化深化设计

基于BIM的模块化深化设计通过将建筑物分解为多个独立的模块，并使用BIM技术对每个模块进行深化设计，最终将这些模块组合为整个建筑物<sup>[2]</sup>。基于BIM的模块化深化设计旨在提高建筑工程的可持续性和协同性，以减少施工过程中的错误和不必要的浪费，同时提高工程的质量和效率。在模块化深化设计过程中，施工方根据实际需求对每个模块进行深入的构建和分析，以确保每个模块在安全、结构和美学上的完整性和一致性。

与传统的建筑设计方法相比，基于BIM的模块化深化设计更加注重协作和协调，可以让设计、施工和管理部门共享建筑信息，以实现更加高效的施工过程。在传统的设计方法中，常常存在设计与施工之间信息传递不畅、重复设计等问题。采用基于BIM的模块化深化设计方法，可以让施工方更加高效地控制施工进度和质量，同时也有助于提高项目的管理水平。

基于BIM的模块化深化设计在大型建筑项目中的应用场景广泛<sup>[3]</sup>，特别是在酒店等大型建筑项目中。采用模块化深化设计方法，施工方可以更好地进行施工计划，实现数字化的施工流程，同时可以更好地管理

设计变更和质量控制。模块化深化设计方法可以减少重复设计、降低误差率和提高设计效率，同时可以让施工方更好地管理施工进度和质量，从而降低施工风险。因此，基于BIM技术的模块化深化设计在大型建筑项目中具有非常重要的应用价值和发展前景。

## 4 案例分析

### 4.1 工程概况

欧亚国际三期商业项目位于陕西省西安市浐灞生态保护区，是由陕建七建集团承建的商住一体大型综合建筑群，本文主要探讨BIM模块化深化设计在商业地块内的4星级酒店工程中的应用。4#楼及附属用房总建筑面积5.7万平方米，地下2层，地上23层，建筑高度99.24米，裙房4层，建筑高度18.95米。

### 4.2 基于BIM模块化深化设计的具体实践

在该项目中，我们进行了BIM模块化深化设计的具体实践：首先，BIM团队确定了施工图设计深化、工艺措施深化及重难点问题解决三个模块。在此基础上，结合酒店类型项目的特点，细分施工图设计为主体结构部分及屋面部分；细分工艺措施深化为铝模深化、浮筑地面深化及水泥压力板深化等。对于第三层级的细分可分为标准层钢构、安装、二次结构、精装深化、屋面一体板深化等等，不做赘述。图1

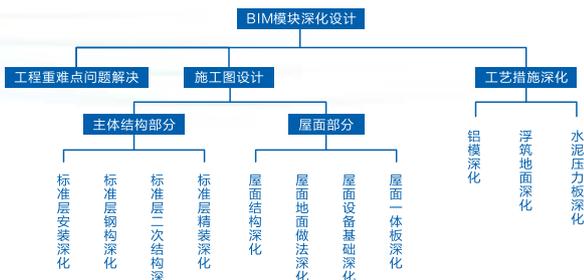


图1

在确定了模块化深化设计的方向后，BIM团队首先完成了团队成员对应模块的建模分工，在各自完成了对应模块的数字化建模后，并最终汇总形成了整合模型。图2

#### 4.2.1 重难点-大跨度钢梁吊装

大断面钢骨梁主要位于13.45米和23.85米处，构件截面为BH2450x600x35x35，单根构件长度为31.5米，

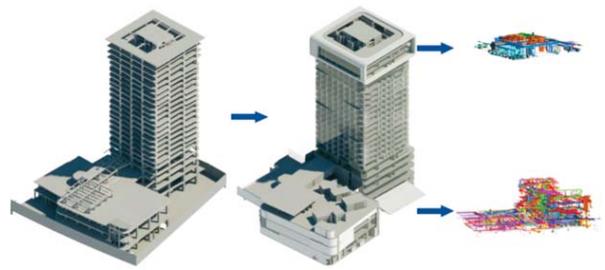


图2

构件最大重量为31吨。由于单重构件重量较大，同时受限于塔吊起重吊重限制等因素，钢结构施工方案对塔吊的影响较大。因此，为有效确保钢骨梁安装，我们采用了多种软件协同模拟施工方法，包括tekla深化、CAD对比分析和3Dmax模拟施工流程等。在施工过程中，我们使用了650吨汽车吊进行安装作业，从而有效确保了钢骨梁的顺利吊装。图3



图3

#### 4.2.2 地下室-管线排布

本项目地下车库主体采用框架结构及密肋梁板结构，酒店区域的降板降梁设计较为复杂，管线排布也存在极大困难。根据酒店后勤走道排布原则，我们将检修较少且无需设置风口的风管排放在最上层，桥架放在中间，水管放在底层。考虑到后期维修时需要的空间，我们保证净高为2.2米。图4图5

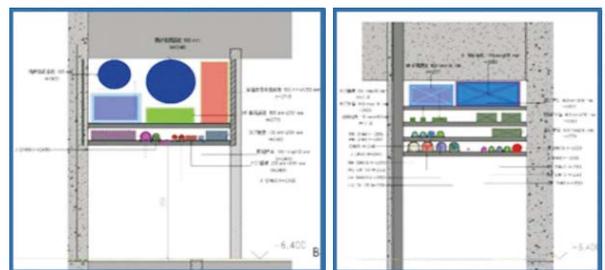


图4



图5

#### 4.2.3 地下室-支吊架深化

为了在本项目中避免可能出现的支吊架震动和失稳等问题，BIM团队依照安全可靠的原则，根据各专业管道材质、管径大小及结构特点，深化确定了不同的支吊架形式、材料和支架间距。这样的模块化深化设计保证了支吊架系统的稳定性和安全性，从而为复杂的管线排布提供了坚实的支撑。图6

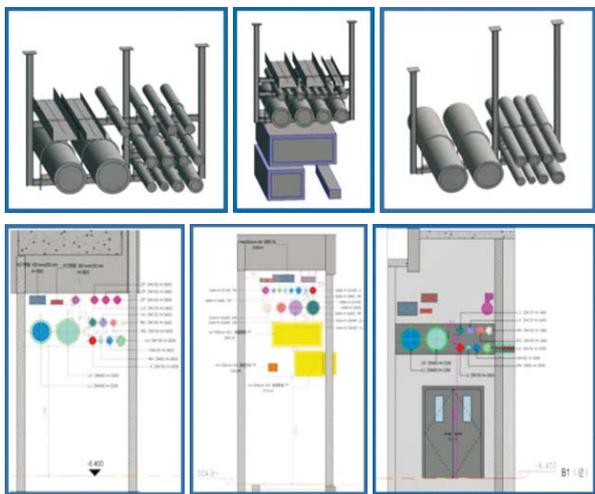


图6

#### 4.2.4 基于协筑平台的信息传递

在进行各模块基于BIM的深化设计后，项目BIM团队会将深化的阶段模型、整合模型、深化设计图纸、可视化交底、场布漫游、施工工艺动画等内容上传至协筑平台，与项目施工人员共享。上传后的模型可以在手机端轻量化展示，结合各模块深化后的图纸，为酒店项目的施工质量和进度提供可靠的保障。借助协筑平台，一方面方便了BIM团队的数据和信息共享，另一方面提高了协同作业的效率。同时，协筑平台也能够有效地将BIM团队进行的模块化深化设计成果向

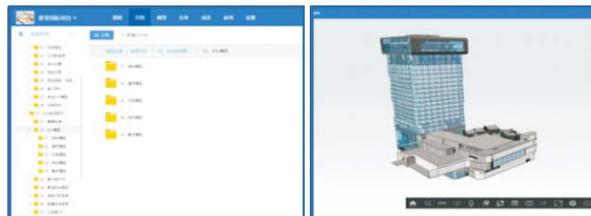


图7

施工现场进行传递。图7

## 5 结论与展望

### 5.1 研究结论

BIM技术在酒店建筑领域的应用具有重要意义和积极影响，能够提高施工效率和质量、降低错误率和成本、增强协作效率和安全性。特别是，基于BIM的模块化深化设计成为优化施工流程、提高施工质量和效率、优化资源配置的有效手段。因此，应该进一步推广和应用BIM技术及其相关工具和方法，促进行业创新和升级，推动建筑领域的可持续发展。

### 5.2 研究不足和展望

尽管本研究在BIM技术在酒店建筑领域中的应用和基于BIM的模块化深化设计方面做出了一定的实践，但还存在以下一些不足之处：一是研究样本和范围有限，需要进一步扩大样本规模和深化研究层次；二是基于BIM的模块化深化设计的技术应用和操作难度较高，同时也对BIM人员的技术水平提出了较高的要求，需要进一步完善技术方法和软件支持；三是BIM技术在酒店建筑领域的应用需要进一步推广和普及，培养更多的专业人才，提高行业水平。因此，未来的研究方向可以着眼于这些不足之处，开展更深入、全面、系统的研究，推动BIM技术和模块化深化设计的应用和发展。

### 参考文献

- 【1】张家洋, 王宏伟. 基于BIM技术的酒店工程应用探究[J]. 中国建筑技术, 2019(07):88-90
- 【2】王喜莲, 张贝贝. 基于BIM技术的建筑模块化深化设计在工程实践中的应用[J]. 建筑材料学报, 2018, 21(06): 1118-1122
- 【3】刘敏, 陈学文, 张华. 基于BIM技术的建筑模块化深化设计研究[J]. 住宅科学, 2019, 35(01): 43-46

# 基于广联达GTJ土建计量软件的BIM高效建模研究及应用

陕西建工第五建设集团有限公司 许彬 师帅 孙波 张少斌

**摘要:** 在某群体住宅项目中,项目部分别使用Revit软件与广联达GTJ计量软件(以下简称“算量软件”)建立BIM模型,并计算材料工程量。其造成了重复建模的现象,最终导致施工过程管理低效。为解决这一问题,项目部以地下车库为例,对比确定Revit软件建模更加高效。在此基础上,以项目中幼儿园单体作为实验对象,研究Revit模型应用于算量软件时模型保持完整的建模方法。首先,使用Revit软件建立原始BIM模型;然后通过GFC插件将BIM模型转化并导入算量软件。在算量软件中对模型导入前后的完整性与工程量的差异性,从而确定问题构件,经大量试验验证后,得出问题构件在Revit软件的新版建模方法,实现BIM模型跨平台应用的目的。此外,跨平台的BIM模型可应用于混凝土、钢筋、模板三大类材料以及建筑工程量的统计。研究内容为BIM与商务在建筑工程项目中的协同应用提供了新方法。

**关键词:** Revit模型;算量模型;建模效率;建模方法;材料工程量

## 0 引言

建筑信息模型(Building Information Modeling, BIM)是指在建设工程及实施全生命周期内,对其物理和功能特性进行数字化表达,并依此设计、施工、运营的过程和结果的总称<sup>[1]</sup>。目前,这一技术是在产品构建的全生命期内创建、利用项目数据进行设计、施工、运营业务主体的交互及运用<sup>[2]</sup>,同时,通过编码格式相兼容的数据平台,允许所有项目相关方通过平台进行数据互用与优化,实现数据流的实时更新与迭代。

现阶段Revit软件和算量软件是很多企业常采用的BIM建模工具。由于任务分工不同,同一单位的不同部门分别使用这两款软件,其造成了部门间BIM建模过程相对独立,缺乏统筹管理,存在许多重复性的建模工作。因此,本文的目的是探索研究Revit软件与算量软件高效建模,实现BIM模型跨平台应用的一套可行解决方案。

目前大多数相关研究均着眼于两款软件的对比分析,并未给出明确的、适用于施工企业的可操作方案,比如:黄莹<sup>[3]</sup>等定量分析Revit模型导入算量软件后的准确性,并确定了需优化建模方法的思路;莫祖燕<sup>[4]</sup>等针对算量准确性研究发现,在不能解决模型导入

准确性的前提下,基于Revit软件定制化开发是有效手段。

此外,根据我司以往的应用经验,两款软件的优劣主要体现在:

(1) 针对混凝土主体结构建模时,Revit软件借助插件在建模更加高效,当结构板分跨建模时,得到的工程量也更准确<sup>[5]</sup>。

(2) 针对钢筋建模和算量时,Revit软件对硬件设备要求极高,且建模效率较低。而算量软件可依据图纸、计量规则等更加高效地建立钢筋模型并输出工程量清单。

(3) 针对模板建模和应用时,Revit第三方插件可依据规范快速建立模板排布模型,精确计算工程量,并辅助编制施工方案,进行可视化交底。

基于上述的研究及软件优劣性对比分析,本文提出基于广联达GTJ土建计量软件的BIM模型高效建模研究与应用,将Revit软件与算量软件互补使用。通过各部门协同设计模型,实现两款软件的模型数据兼容,充分发挥各自优势,同时更加精确地计算材料工程量。

## 1 工程概况

某群体住宅类项目占地72828.92m<sup>2</sup>,含1个地下车

库、15栋住宅楼、10栋商铺以及1个幼儿园。其中地下车库为框架结构，连通15栋住宅楼与10栋商铺，含地下一层与地下二层，面积约为75410m<sup>2</sup>；幼儿园单体的基础类型为条形基础，结构类型为框架结构；混凝土强度等级为C30；层高3层，建筑高度14.18m，占地面积为1355.64m<sup>2</sup>，地上计容面积为4046m<sup>2</sup>，耐火等级为一级。

本文以项目的地下车库为实验对象，进行Revit软件与算量软件的建模效率对比分析，根据实验结果确定建模软件。在此基础上，以幼儿园单体为研究对象，探索研究在建模软件的新版建模方法，保证模型跨平台应用的完整性与计量的准确性。

## 2 Revit建模与算量软件建模的效率对比分析

BIM部使用Revit软件建立结构模型时，在建立项目样板的基础上，按照楼层和后浇带划分工作任务，建模时使用统一的第三方建模软件、构件命名规则，实现模型的一致性。

商务部使用算量软件建立结构模型时，在算量软件中导入设计图纸后，可以构件大类分别进行批量识别，自动生成对应模型，一般只针对结构柱进行操作，结构梁与结构板采用手动绘制。

经过实际对比分析，BIM部绘制地下车库耗时5人/天，商务部绘制地下车库耗时15人/天，因此确定建筑信息模型由BIM部使用Revit软件统一建立，算量软件可为模型进行计量应用的一种有效途径。在此基础上，将以幼儿园单体为研究对象，进行Revit软件与算量软件的模型一致性研究，并总结在Revit软件中建模方法，使得模型从Revit软件导入算量软件能保证其一致性。

## 3 基于Revit模型的建模方法研究

BIM技术路线的设计是此次建模优化的关键，也是技术手段、具体步骤和解决关键性问题的实现途径。同时，合适的技术路线可保证高效实现既定目标，获得良好效益<sup>[6]</sup>。

本文建立的Revit模型与算量模型相互转换流程如图1所示。通过采用广联达GFC for Revit插件可将Revit模型转化为算量模型。通过采用IFC模型，可将

算量模型转化为Revit模型。其中，IFC是一种在建筑项目全过程中对建筑构件、空间关系或组织等信息进行描述和定义的规范。IFC模型即为建筑信息模型的一种通用模型格式，算量模型转化为Revit模型不作为本文研究的重点。基于Revit模型与算量模型的BIM建模优化方法通过图2所示的技术方案设计流程图实现。实施过程概括为：

(1) BIM模型建立：采用Revit软件完成BIM建模，得到Revit模型。

(2) 模型优化：将Revit软件得到的Revit模型导入广联达GFC插件，并计算导出算量模型，再将算量模型导入算量软件。算量软件对构件的完整性、准确性进行检验。如果检验不合格，通过算量软件确定错误构件及其问题原因，再对Revit建模规则进行优化，重新开始BIM建模。

(3) 模型算量：如果构件的完整性、准确性通过了算量软件的检验，将梁跨提取后，依据规范建立钢

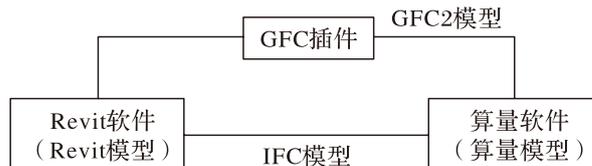


图1 Revit模型与算量模型的相互转换流程

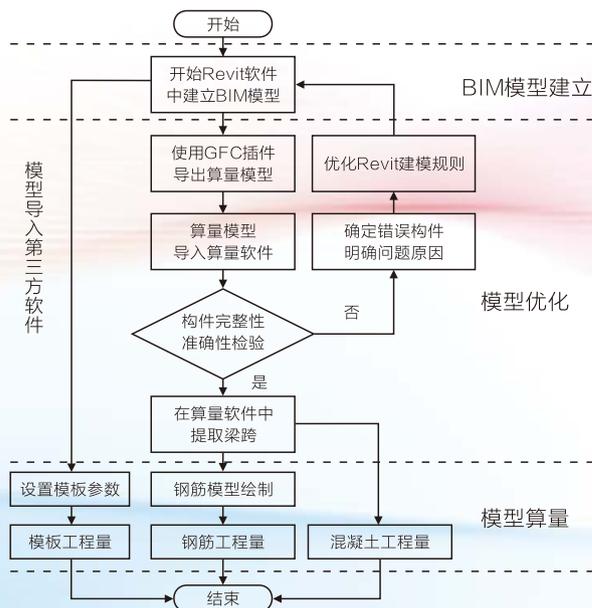


图2 技术方案设计流程图

筋模型，再进行混凝土和钢筋的算量。另外，可将Revit模型导入Revit第三方插件，完成模板的算量。

### 3.1 基于Revit软件建立BIM模型

为保证混凝土工程量计量的精确性，Revit软件建模时依据以下规则：①构件间的扣减优先级<sup>[7]</sup>：结构柱>剪力墙>结构梁>结构板；②构件的标高、规格、混凝土强度与设计图纸一致；③计取混凝土工程量的构件需要与设计深化图纸一致。

表1 结构构件信息清单（1F）

需计量的构件	标高 (m)	层高 (m)	混凝土标号
结构柱	-0.5—4.38	4.88	C30
剪力墙			
结构梁	4.38		
结构板			

以幼儿园结构模型的一层为例，统计得到结构构件信息清单如表1所示。按照表1的构件顺序，依次建立各层的结构模型。建筑模型的构件类型主要包含：楼板、墙体、门、窗。其中，采用建筑楼板作为楼地面做法。为了进行楼地面做法的区分，使用设计图指定的材质、楼地面的名称赋予相对应的楼地面做法，墙面做法同理。

此外，在墙做法面层的绘制上，一般采用两种方式：①在建筑墙中，编辑属性，按照设计图纸墙体做法，依次添加面层，并按照面层名称重命名；②使用建筑墙仅绘制一层做法，计算每一层材料方量时，只用已绘制的做法面积×设计做法厚度即可<sup>[8]</sup>。为了使模型更加精细化，工程量的计算更加精确，本项目采用方法①进行建模。最终建立的幼儿园三维结构模型和建筑模型，如图3所示。

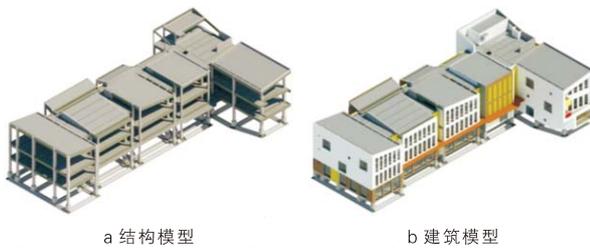


图3 幼儿园结构模型和建筑模型

### 3.2 数据模型优化

#### 3.2.1 导出算量模型

在Revit软件中完成模型建立后，使用GFC插件进行工程概况、楼层转化、构件转化、构件楼层的信息设置（如图4所示），然后进行模型合规性检查，如果无问题构件，则导出GFC2格式的算量模型，此模型可导入算量软件，完成钢筋建模及材料工程量统计。



图4 GFC插件中模型信息设置

#### 3.2.2 结构模型优化

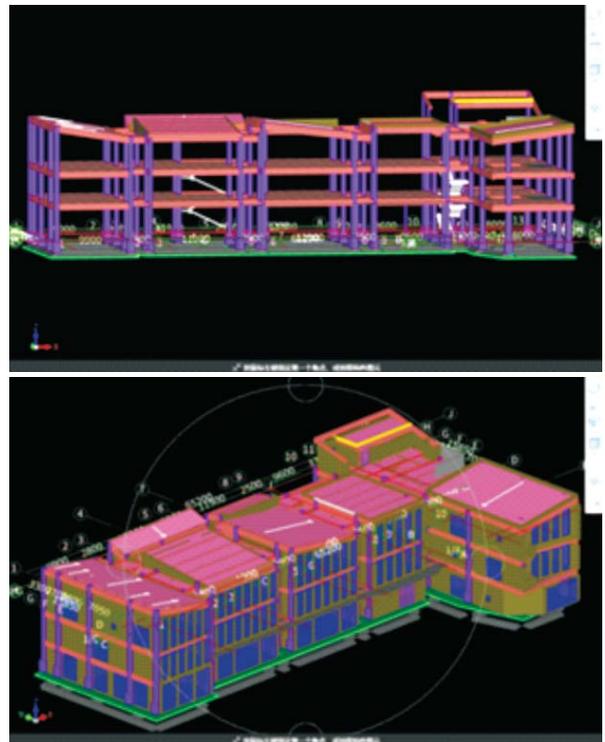


图5 GFC2模型导入算量软件的效果图  
(上：结构模型；下：建筑模型)

将算量模型导入算量软件后，结构模型和建筑模型效果如图5所示。在算量软件通过以下3个方面对模型的完整性进行核验，为模型优化提供依据。

### (1) 模型正确性检查

在算量软件中,可使用软件的【模型检查】功能,进行模型构件的合规性检查,如:梁跨未提取,其主要影响梁支座钢筋算量的准确性。

### (2) 构件缺失与错误检查

主体结构模型导入算量软件后,审查模型时,通过试验得出结构构件的3个高频错误:①构件属性错误;②三维模型中个别结构构件缺失;③Revit软件常规模型的构件在算量软件中未分类。

错误①主要表现为构件的名称、混凝土标号两类属性错误,可在Revit软件或算量软件中快速修改完成。错误②大多出现在不规则构件中,其产生的主要原因是Revit软件与算量软件对不规则构件的特征值提取方式不同,从而引起模型跨平台时构件缺失,通过优化Revit软件的建模规则,有效的保证了模型跨平台时的完整性(如表2所示)。错误③属于提示性问题,其不影响混凝土工程量的统计,可忽略。

表2 结构模型建模规范及注意事项

系统族	建模规范	注意事项
标高	依设计图纸建模	用楼层(标高)截断结构构件
轴网	依设计图纸建模	/
结构柱	异形柱建立参数化族	结构柱不能与砌体墙相切或者相交
剪力墙	使用结构墙建立模型	不规则墙体且分为规则图形,分块建模
结构梁	按跨绘制	过梁与门窗洞口相切绘制
结构板	按跨绘制;用竖井、按面、垂直绘制板洞	不能使用连接/剪切关系的编辑板

### (3) 混凝土工程量两算对比差异性检查

根据李琦翔<sup>[9]</sup>等汇总计算柱、墙、梁、板的工程量后对比发现,板构件因建模人员的方法差异,导致工程量偏差较大。因此建模时规定:结构板边线为结构梁、结构柱等构件的外轮廓线,按跨绘制。最终两算对比结果表明,结构柱、结构梁、结构板的体积(如

表3 一层混凝土工程量两算对比

软件	构件	体积(m <sup>3</sup> )
Revit 软件	结构柱	79.98
	结构梁	176.91
	结构板	120.50
算量 软件	结构柱	80.02
	结构梁	177.23
	结构板	120.62

表3所示)变化分别为0.05%,0.18%,0.10%,表明新建建模规则适用于模型跨平台应用的场景。

## 3.3 模型算量

### (1) 混凝土工程量

结构模型优化完成后,在算量软件中生成混凝土工程量清单,混凝土标号均为C30,按楼层整理后如表4所示。

表4 混凝土工程量

楼层	体积(m <sup>3</sup> )
F1	377.85
F2	341.40
F3	426.84
屋面	19.68

### (2) 钢筋工程量

结构模型优化后,在算量软件中导入设计图纸,完成钢筋规范设置,手动绘制钢筋<sup>[10]</sup>。最终通过算量软件生成幼儿园的钢筋工程量清单如表5所示。

表5 一层钢筋工程量

构件类型	钢筋总重(kg)
构造柱	97.6
梁	1427.705
现浇板	49.1
板间加筋	4.7
楼梯	3.5
合计	1582.605

### (3) 模板工程量

Revit软件建立主体结构模型后,再将其导入Revit第三方模板插件。依照现场实际进场木模板规格1830×915mm,在软件中设置配模规则,进行模板配置,再输出得到模板工程量,如表6所示。

表6 配模工程量

楼层	块数	总面积(m <sup>2</sup> )	有效利用面积(m <sup>2</sup> )	废料面积(m <sup>2</sup> )
F1	1927	3226	2963	263
F2	1833	3069	2716	353
F3	1042	1744	1514	230
屋面	1363	2282	2097	185
合计	6165	10321	9290	1031

## 4 结论及展望

基于广联达GTJ土建计量软件的BIM模型高效建模

研究及应用,使BIM部与商务部的BIM建模过程统筹协调设计,形成取长补短、共同进步的良好循环,也为人才流动提供了渠道。通过本文研究得到如下结论:

(1) 通过商务部与BIM部工作人员的建模效率比较,明确建模工作主要以Revit软件为主,并研究得出跨平台场景下Revit软件中的建模方法,验证有效。

#### 参考文献

- [1] GB/T51212-2016,建筑信息模型应用统一标准[S].北京:中国标准出版社,2016.
- [2] 沈勇.BIM技术的优势、特点及其实际应用研究[J].中国标准化,2019,(18): 64-65.
- [3] 黄莹,韦智睿.基于BIM的建筑结构设计与土建算量一体化研究[J].砖瓦,2021(03):84-86.DOI:10.16001/j.cnki.1001-6945.2021.03.031.
- [4] 莫祖燕,龙前朋,陈旭彬,王双贵,熊凡博.基于Revit模型的算量方式对比研究[J].贵州农机化,2021(02):13-15.
- [5] 张景华,田莉梅,尹欢欢.基于广联达GCL和REVIT的算量对比分析[J].廊坊师范学院学报(自然科学版),2017,17(02):79-82.
- [6] 罗兰.建筑装饰专业设计阶段BIM应用技术路线分析[J].土木建

(2) 充分提供基础模型的利用率,应用于Revit第三方插件与算量软件,得到准确的材料工程量清单。

(3) 形成了一套适用于集团公司管理体系下的多软件BIM应用解决方案,随着应用的深入,不断细化整个过程,比如:钢筋下料深化建模,异形结构的替代性建模,Bom清单编码的数据同步<sup>[11]</sup>等等。

筑工程信息技术,2021,13(02):21-26.

[7] 莫自庆,阎梦晴.BIM算量与传统算量量差原因分析[J].山西建筑,2018,44(26):214-215.

[8] 伍建军,周丹丹,饶伟,等.基于BIM技术的造价软件对比分析[J].土木工程信息技术,2013,5(04):29-33.

[9] 李琦翔,栗振锋,李东运.基于广联达GTJ和Revit的土建算量实践对比[J].公路交通科技(应用技术版),2020,16(11):196-199.

[10] 严慧敏.浅谈广联达BIM钢筋算量软件的应用与技巧[J].太原学院学报(自然科学版),2018,36(02):13-16.

[11] 高东东,尹宗胜,龚啸.基于BIM的工程量清单编制系统构建[J].土木工程信息技术,2020,12(03):79-82.



# BIM技术在大型体育场馆 施工管理的实践与创新

文 陕西建工第三建设集团有限公司 王兵团 翁 翕 负 锋 王永冬 李相如

**摘要:** 结合BIM技术和现场管理, 陕西建工第三建设集团有限公司在“十四运”期间进行了多个体育场馆建筑的施工和创新。充分发挥BIM可视化的特点, 各方共同确定最优的现场布置和重难点方案的设计。在钢结构施工、幕墙施工、安装施工和装饰施工中, BIM技术在精确定位、确定样板、一次成优和过程模拟等方面发挥了不可替代的作用。同时, BIM技术在技术提升和科研创新中带来了跨越性的帮助。该文总结了BIM技术在体育场馆建筑施工管理中的经验, 为类似项目提供参考。

**关键词:** 体育场馆; BIM技术; 现场管理; 施工模拟; 模块化机房; 科研创新

## 0 引言

“十四运”的召开促进了陕西省体育事业的蓬勃发展, 大型体育场馆的工程建设是时代的需求, 也是现代化都市中一道非常美丽的风景线。城市内大型体育场馆也和城市改造, 市容美化, 以及城市体育行业的市场发展前景有着紧密的联系。现代化都市的大型体育场馆是这个城市的物质文明和精神文明, 也是一座城市的现代化建设的亮点工程。大型体育场馆建设不仅是现代化都市建设的基础标准, 更是城市中人民群众的迫切需求, 所以城市的大型体育场馆工程建设是十分重要的。

建筑信息模型 (building information modeling, BIM) 是一种用于管理建筑信息知识资源。BIM技术在数据集成、可视化、推动建筑行业数字化转型等方面具有重要的意义<sup>[1]</sup>。建筑工业化与信息化的深度融合是对传统建筑业的生产方式进行更新、改造和升级, 是推动建筑业转变发展方式、提升管理水平和核心竞争力的重要基础<sup>[2]</sup>。随着健身场所需求和工业化建设发展, 体育场馆的空间组织、建设标准、场馆规模等方面的需求改变, 结合BIM信息模型平台的组织构架, 使得模块化设计更具参数化、集成化、信息化, 对于体育场馆适应快速高质量工业化建造的要求有着深刻意义和实用价值<sup>[3]</sup>。

陕西建工第三建设集团有限公司成立于1950年3

月, 是中国500强陕建控股旗下的骨干大型施工企业。

“十四运”期间, 陕建三建承接了包括咸阳职业技术学院体育场、铜川体育馆、延安全民健身中心和陕西奥体中心在内的一系列大型体育场馆, 获得了“长安杯”“国家优质工程”“安装之星”和“鲁班奖”等荣誉<sup>[4]</sup>。在此期间, BIM技术创新应用为体育场馆的建设和使用增值起到了不可替代的作用<sup>[5]</sup>。



图1 咸阳职业技术学院体育场BIM效果图



图2 铜川体育馆BIM效果图



图3 延安全民健身中心BIM效果图



图4 陕西奥体中心BIM效果图

### 1 复杂曲面幕墙

体育场馆造型多为异形结构，外立面幕墙造型及屋盖系统是整个建筑最具表现力的部分，通常凭借着独特的造型、巧妙的构思在空间上呈现力与美的完美结合，给人们留下深刻印象。造型特异的建筑幕墙难以精细详实的表现，往往没有规律可循，造成策划工作任务繁重。CAD对不规则异形或复杂几何形体的计算能力较弱，尤其对曲面形体只能采用近似计算，而BIM技术在这方面的优势较为突出，可通过三维关联数据库，准确、快速计算并提取工程量，提高工程算量的精度和效率。通过建立BIM模型，对外幕墙造型参数化分析，将空间双曲造型在一定的公差范围内，优化为平板或单曲板块，来降低双曲面板的范围，进而节省外幕墙的造价，同时参数化推敲建筑体型与定位空间结构，优化幕墙系统。同时，BIM模型能实现即时算量，即设计完成或修改，算量随之完成或修改。根据不同方案模型统计不同翘曲板块面积、加工工艺及预估模具的套数，最终确定成本比选。对于体育场外立面支撑结构，项目设计团队基于模型提出多种方案，从直观可视的角度供业主方比选。对于大型

体育场馆项目，BIM技术可进一步提升项目的精细化管理，对项目的高品质呈现、成本优化、工期提前具有极高的辅助价值<sup>[6]</sup>。

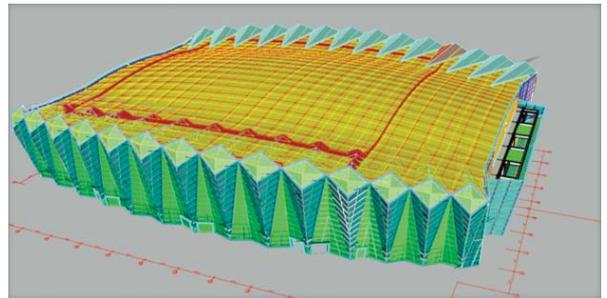


图5 铜川体育馆幕墙BIM模型展示

### 2 复杂钢结构

对大型体育场馆这种特大建筑工程而言，建筑结构中的钢结构施工是大型体育场馆整体施工工程中的最重要的分包之一。运用BIM技术进行城市大型体育场馆钢结构工程不仅提高了工程设计的效率，而且很大程度上提高了设计的准确性，避免了设计过程中的错误。通过BIM技术构建三维模型，在城市大型体育场馆钢结构的基本属性之上进行参数的控制设计，然后进行草图设计。BIM三维模型在输入钢结构的长度与强度等相关信息后，设计出来的三维模型更加立体和直观，充分展现出了设计者的意图，方便设计方、加工方、建设方和施工方进行直观的优化和修改。

在运用BIM技术进行城市大型体育场馆工程施工的过程中，三维激光扫描作为一种数字测量方式，不仅高精度采集现场真实坐标数据，而且还可以作为后期规划、制图、资料存档、变形检测等工作的真实测量数据来源。在钢结构安装施工过程中，采用三维激光扫描技术，定期对安装构件进行三维扫描，可快速获取空间数据，利用扫描得到点云模型与BIM模型对比分析，在构件出厂前就可以对制作不合格的构件进行矫正，还可以在现场进行拼装指导，确保钢结构安装空间安装精度，辅助钢结构空间安装定位验收。钢结构施工时，利用三维扫描+健康检测手段，实时监控钢结构安装的位移及应力变化，为钢结构施工保驾护航，提高生产的精度、速度，减少大量的施工场地、人力、机械的投入，最大限度地保证工期和质量，节

约生产成本。

通过BIM可视化对现场临边洞口进行安全分析,合理布置临边防护,结合施工现场危险源分析图表,动态管控现场危险源<sup>[7]</sup>。体育馆钢结构顶升体系,危险系数高,采用支模架和顶升机械等,利用BIM模型结合Midas进行支架受力分析,进一步验证架体安全性,根据分析结果颜色分布,更加直观反映支架受力分布情况,结合BIM模型辅助管理人员对架体检查验收。

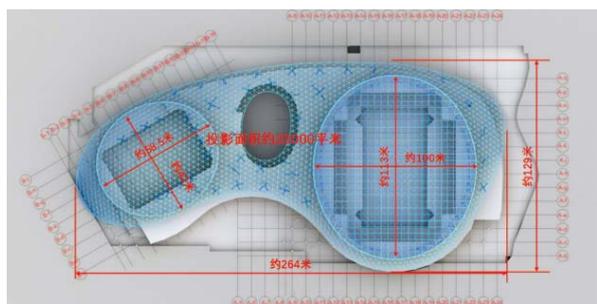


图6 陕西奥体中心钢结构施工范围

### 3 模块化机房

长期以来,传统的机电设备机房安装施工主要以现场加工,现场安装为主,机具及工艺相对落后,现场动火动电焊接量大,大量高空作业带来很大的安全隐患,致使施工周期长、成本增加,难以达到快速高质量完成机房施工的要求<sup>[8]</sup>。为解决传统机房施工方法中存在的问题,采用模块化机房方案。模块化机房施工主要有: BIM深化设计——预制加工——整装运输——装配施工。

深化设计采用BIM技术,搭建高精度机电模型和出具深化设计装配图,最后按照机械零件的标准,对构配件进行设计优化,精度提高到毫米级。预制加工标准化,精准下料加工,高质量构件,构件边角料再利用,参数化定制异形构件<sup>[9]</sup>。整装运输预制模块和管段,均在预制加工厂提前完成装配,整装运输。装配施工设备附件管段模块化安装,根据装配图,结合二维码标识系统,利用管段和螺栓连接起各个模块,就像“搭积木”一样,实现全程无焊作业。

模块化机房BIM设计可以优化建筑相关内容,如基于模型给出的各种信息,对建筑物物理、几何、规

则和变化后的信息进行优化。机电工程中,各类管道、设备、弱电线路的布置和走线十分庞杂,由于专业性较强且各个专业的传统设计惯性,经常出现各类设备、管道的相互碰撞问题。比如结构和管道不匹配,预留的洞口尺寸不合适或者不存在等。通过BIM技术建模,对不同施工现场管线布线进行仿真,可在施工前发现存在的冲突和碰撞,为项目设计提供更多信息,使得项目设计更加合理,进而提高项目施工效率。通过BIM协调流程进行有效综合协调,可显著降低变更方案的数量。

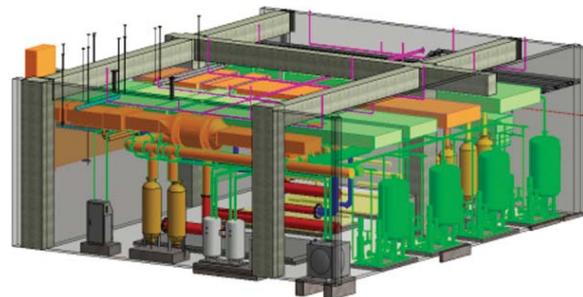


图7 体育场设备间模块化机房

### 4 建筑设计

大型体育场馆作为地标性建筑,在进行室内精装修深化设计时,要充分考虑地域性、文化性、经济性、使用性等多方面因素,在体现空间活力的同时,融入地域文化,使室内空间设计具有更明显的个性化特征。

在场馆内部精装修深化设计时,利用BIM模型,一模多用,能够更精确地确定吊顶平面灯具、喷头、风口、检修口、烟感探头、温感探头等位置,达到符合各专业设计规范要求且美观、合理,使精装修方案一次通过专家评审,极大缩短了深化周期。

深化设计完成后,还可以利用BIM+VR技术,应用虚拟现实技术,进行1:1比例的真实模拟,实现建设项目的室外景观环境和场馆内部空间布局、建筑材料应用等内容的动态虚拟展示,全方位沉浸式的体验建成后的效果。

借助多种分析软件,例如REVIT自带的日光分析系统对体育场馆进行分析,主要包括夏至日和冬至日建筑采光,日照阴影情况分析。主要是对建筑采光面

的分析，该分析数据影响建筑开窗、建筑外表皮的生成等，也是建筑向绿色节能发展的设计思路之一。大型体育场馆也结合BIM做能量分析，用户通过对设计的方案进行能量设置后，发送到云平台进行快速计算，并且对多方案间的数据变化进行比较。

### 5 施工平面布置优化

针对大型体育场馆，建筑单体相互串联，建筑结构复杂，交叉专业多，施工场地空间有限。因此在实际施工中，要保证施工场地布局的科学合理，达到项目建设进度与场地各类资源的动态整合，做到节约现场施工用地，实现“四节一环保”。

BIM技术在施工前将项目的参数信息通过三维模型将施工过程中可能遇到的问题发掘出来，方便提出处理措施，便于在现场更加精准的指导施工，提高工程质量。与传统的深化设计相比，减少了设计人员依靠空间想象力不可避免出现的错误和遗漏，也减少了现场做实体样板寻找问题的复杂环节，节约工期和成本。充分利用BIM技术可视化、信息化的优势，依据总图并结合施工现场实际，遵循“永临结合”的原则规划施工平面图，进行场地部署，建立施工阶段BIM场布三维模型，通过施工模拟验证场布合理性，在虚拟的环境中直观、快速的检查场地布置，实现仿真体验。

应用BIM技术良好的可视化性能，提升技术方案、策划的质量，满足创优夺杯需要。应用BIM技术完成工程临水、临电、施工机械等设施建模和安全验算，辅助编制专项施工方案、应急预案等，确保设施、施工机械、模架体系的安全可靠。与此同时，结合各场馆施工段划分，拟确定各场馆塔吊位置，通过BIM模型模拟塔吊运行，进行方案比选，优化塔吊布置，充分考虑经济与工效确定塔吊选型和位置，减少二次搬运，提升场地利用率。

### 6 施工方案设计优化

大型体育场馆建筑因为大跨度空间的使用需求，往往准备很多危大方案甚至超危方案，结合现实条件进行设计和优化。而一个方案的设计和确认，是需要包括建设方、设计方、施工方、供货方和涉及的专业



图8 陕西奥体中心场地布置方案

分包方共同的协调确认才能得到一个相对优化、权责分明、协调有序的方案。BIM技术因其三维可视性、参数输入便捷、便于数值计算和便于调整方案等特点，成为现在各方案编制中推荐使用的重要工具。

延安全民健身中心项目施工中，综合体育馆二层结构设计两个清水混凝土大拱，大拱宽64.2m，高31.5m，双拱距离约9m且有横梁连接，属于超过一定规模的高支模方案。技术人员结合BIM建模和有限元计算对架体进行了受力分析和优化，通过承插盘扣架进行搭设，通过了专家论证，并导出明确的施工图纸，方便现场施工、管理和检查。有效节约了施工时间，提高了施工质量。



图9 延安全民健身中心大跨度混凝土圆拱模型

### 7 科研创新工作

结合BIM5D，对项目所涉及的重点方案（群塔作业、高支模），重点工艺（大体积混凝土测温、钢结构监测）等安装监测设备，统一接入“BIM+智慧工地”系统接口，利用5G通讯技术的高传速率、强稳定性和低延时的特点实时监测施工工况，提供智能预警，辅助项目管理团队实时动态了解现场施工工况，

为项目管理者提供数字化的决策依据，全面推进BIM+、3D扫描、智能机器人等新技术、新设备、项目数字化管理平台在场馆建设中的创新型应用，对BIM技术在大型体育场馆建筑集群的建设应用提供强有力的创新实践。

BIM技术建模帮助项目更好总结技术，展现创新成果，促进工法、专利和科技奖申报等工作。例如铜川体育馆的现浇混凝土结构施工养护创新工艺和陕西奥体中心的座椅通风口施工工艺<sup>[10]</sup>。



图10 陕西奥体中心座椅通风口施工工艺BIM模型

## 8 结论

通过分析BIM技术在大型体育场馆相关领域的应用与发展，总结现场施工中BIM技术带来的作用和优势。BIM技术对施工中的设计深化、施工管理、科研创新等方面都有极大的提高，取得了显著的实际效益。精确深化设计，避免错误，尽量减少投入和返工

成本。利用BIM三维模型，精确计算出材料，避免浪费。仿真施工，优化现场布置和施工方案，降低成本。可视化的BIM模型，与项目各方沟通便捷，提高工作效率。提供真实、完整的建筑模型，为科研研发工作带来便利。

## 参考文献

- [1] 李家卫. BIM技术在土木工程施工领域的应用进展[J]. 绿色环保建材, 2018(7):2.
- [2] 高展. BIM技术在建筑项目施工管理中的实践探析[J]. 中国住宅设施, 2021.
- [3] 蒲靖, 时炜. BIM技术发展要慎重前行[J]. 施工企业管理, 2020(7):3.
- [4] 宫平, 李宁, 王雷. 中国西部科技创新港项目的BIM管理与实践[J]. 工程管理年刊, 2018, v.8(00):131-140.
- [5] 宫平, 李宁, 程晨. 全生命周期BIM技术在大型群体项目施工阶段的应用实践[J]. 城市住宅, 2018, 25(8):5.
- [6] 缪建涛, 张霄寒, 马勇. 基于精细化管理的建筑工程造价管理中BIM技术的应用研究[J]. 决策探索(中), 2019.
- [7] 张杨. BIM技术在建筑施工安全管理中的应用研究[J]. 绿色环保建材, 2017(4):1.
- [8] 席保锋. BIM技术在高层建筑给排水施工中的运用探究[J]. 四川水泥, 2016(10):1.
- [9] 孙玉. 基于BIM技术的机电工程项目成本管理[J]. 中国住宅设施, 2017(1):2.
- [10] 张亮. 岩棉保温一体板静压箱在看台送风施工中的应用 以陕西奥体中心体育馆为例[J]. 中国建筑金属结构, 2021(7):3.



# 守正创新学思践悟 构建和谐劳动关系

## ——项目一线劳务管理现状分析

文 陕西建工第一建设集团有限公司安装公司 王 炜

劳务管理是建筑安装工程项目施工管理的重要组成部分，其不仅与建筑安装工程质量相关，同时也和项目效益及企业形象都有密不可分的关系。随着企业生产规模的不断扩大，劳务用工管理日趋重要。因此管理者应对劳务管理予以重视，在项目管理过程中，对劳务管理存在的问题进行分析和总结，采取有力措施解决劳务用工中存在的问题，进一步促进劳动关系和谐，为工程公司健康良性发展发挥积极的作用，进一步为安装公司、集团公司规模壮大，提升市场竞争力，打下稳固根基。经过实际调研和务工人员交流，对项目一线劳务管理现状展开分析和思考。

### 第一部分：劳务管理现状

#### 一、劳务招标管理

随着项目数量的增多和规模的扩大，劳务招标管理工作量也随之增大，逐渐暴露出一些问题，主要表现在以下几个方面：一是在实际过程中，劳务招标管理真实度不够，一定程度上存在围标、议标现象，没有严格执行企业的相关制度要求。二是招投标流程严谨性欠缺，流于形式，选择施工劳务队伍比较随意，重资质表面，轻劳务实质指标内容，未对劳务企业运行以及技术人员进行严格的考察；三是重形式轻实质，劳务招标内容设计与项目实际内容存在脱节情况，为劳务纠纷埋下隐患导致管理混乱。四是正向引导乏力，投标劳务习以为常，从心底对招标工作不够重视，挑战劳务合同效力。

#### 二、劳务信用缺失

目前劳务队伍信用严重缺失，包工头在承接劳务作业时，往往声称自身队伍人员数量、技术水平及管理水平如何雄厚，然而进场后，却要人没人要管理没

管理，要机械没机械，使项目施工生产工作陷入被动。其次出现过度维权现象，如今务工人员社会地位大大提高，政府对诉求重视程度也今非昔比稳定是前提。然而物极必反，其中一部分可以称之为过度维权，一般性的讨薪常常演化成群体性事件，政府压企业息事宁人，一边倒偏向如今并不弱勢的所谓弱势群体，从而使企业蒙受损失。

#### 三、劳务项目管理

劳务管理责任不明确，项目经理不重视，劳务管理服务认识不到位，积极性不高，劳务管理第一责任缺失，以包代管以罚代管甚至不管的粗放式管理情况时有发生。特别是容易滋生“只用工，不管人”，务工人员听老板的，项目管理层级不触及，劳务用工“松散小”情况在项目长时间得不到改善，劳务管理“最后一公里”管理乏力。

#### 四、劳务实名制管理

实名制打卡应用情况不理想。半数务工人员认为建筑工地的实名制管理情况一般。有将近10%工人未录入现有实名制管理系统，究其原因：一是项目工人流动性大，施工现场往往分工序施工，存在部分工人全天休息的情况，有时候施工现场需要引进“突击队”工人，工人前一天晚上到达工地，第二天就要去现场上班，来不及录入实名制管理系统。二是现场劳务工人受教育程度并不高，人员素质良莠不齐。加上部分考勤打卡闸机人脸识别效率低，一般五秒内不能完成人脸识别的工人就失去了耐心，采用指纹打卡，长时间劳作指头纹路磨损模糊，往往就会选择不打卡或者粗暴按压卡机的极端方式，久而久之就形成“破窗效应”，最后结果就是数据失真，工人考勤无法量

化准确统计，工资与工时对不上，认为实名制考勤对其毫无意义，容易引起劳资纠纷。

### 五、劳务工资发放管理

目前，随着国家宏观政策实施，整体市场原因不能按时发放劳务工资时有发生，务工人员慢慢也已经无奈接受。大多数劳务人员表示工资发放形式为每月发放1000~3000元生活费，夏收、开学、年底三个时间段集中结账，生活费的来源主要为承包老板或者班组长，支付能力由其资金能力大小决定。其次农民工工资专用账户应用情况不佳，未与门禁考勤有效统一，无法形成有效管理体系，实名制管理系统银行卡发放务工人员工资的制度与实际工资支付现状不相符。究其原因实名制发放工资管理制度存在不严谨的地方，执行性不强，缺乏有效的管理效力。例如临时用工，做上三五天，作业完成就要拿钱走人，只能包工头垫付，若企业严格执行实名制，已付这部分费用拿不回来。

### 六、劳务结算管理

目前，结算大都采用分项合格产品（清单）模式核算工程量的方式进行结算，对工程质量的把控体现在日常的管理活动中，这一点得不到项目的足够重视。加之有的是以班组为单位的“包工”用工模式，尤其对于安装行业来讲，市场当前存在地放电缆，装桥架、装灯具、刻线槽，安装消防箱等二次承包情形，按合同结算要等工程分项完成，要等很长时间，时间短了两三个月，有的一年也结算不了（例如调试），所以没办法对应实名制要求进行结算发放工资，尤其对于计件工资或者“包工”的用工模式的劳务人员来讲更为明显。其次合同中前期工作由于准备不充分，沟通不到位，涉及的零星用工、外协其他、文明工地等等，纸面表述没有问题，但执行过程中往往产生扯皮，发生纠纷现象。

## 第二部分：劳务管理建议

劳务管理是项目管理体系的重要组成部分，首先要明确劳务管理主体责任，思想上管理者要转变管理

思想，躬身入局，以专业体现管理，而不能用管理代替专业，坚持以服务为中心，积极回应劳务所需，提升劳务管理长期的战略合作定位，而不是之前的短期的历史性的搭档合作。将之前简单粗放的传统劳务管理变为相对规范流程化的科学系统管理，强化过程管理和细节管理，强化企业内部管理制度的执行力度，横向有流程，纵向有清单，坚持“建标准、重服务、不干预”的工作原则，提升内业处理水平，语言表达思路清，组织协调能力强的项目管理实力，助推项目劳务管理迭代发展。

### 一、劳务招标管理

目前公司劳务管理规章制度已经完善。包括《劳动用工管理制度》《劳务分包合同管理办法》《突发事件应急预案》等制度，明确了劳务管理流程和劳务管理保障体系，使劳务管理工作有章可循，如何使这些制度落地生根贯彻落实，流程运行高效快捷才是我们工作的重点。建议按照“以人为本、公平对待，分类推进、逐步实施”的原则，同时明晰责任分工和管理职责，重点提升工作预判性和前置性，提升加大项目招标工作参与力度和范畴，除了质量技术要求之外，从安全管理降低安全风险的角度，增加机具、设备、人员、资格等前置审核审批和设限，避免过程管理安全风险。其次做实招标工作，对新入围的劳务单位，除了关注硬件要求外，还要全面考察劳务单位的人员、信誉实力，以对企业 and 项目负责的态度，把管理层的责任落实到各个环节。

### 二、劳务合同管理

严格审签劳务分包合同。一方面依据企业《劳务分包合同管理办法》，严格坚持使用示范文本签订劳务分包合同，并实行签章申请审批制度。二是根据集团公司合同管理规定和要求，对发包方洽谈、起草的合同重要条件、主要条款重点审核，切合实际可行性强。劳务费支付方式上，慎之又慎，坚决遏制解释说明、打报告之类“特殊事项”情况的出现。而且合同签署必须坚持三原则：坚持平等互利原则，签订合同

必须双方资源公平合理兼顾双方利益；坚持采用协议示范文本原则；坚持劳务准入原则。在签订劳务分包合同时，必须要求法人签署，留存影像资料，为建立劳务品牌资源库筑牢基础。

对于劳务合同重点把好审核验证关，坚持劳务企业与务工人员先签订劳务合同后进场施工的原则，对于一些突击性、政治性、临时性任务可以推广简易劳务合同示范文本，切实提高务工人员劳务合同签订率和履约质量，保证全员签署签字盖章手续齐全就行。

### 三、劳务队伍选择

坚持多中选优，前重后轻的原则。首先对劳务资质进行严格审查，确保在资质允许的范围内承揽分包工程类别。目前市场状况是劳务队伍达到一定规模后，包工头的角色基本上变成业务承接者，通常劳务接下来然后进行二次分包，现场由专业队伍自行管理。所以在劳务队伍选择过程中，前期做足功课，多方考察，如实告知项目施工任务内容实际情况，主要包括工期、质量要求、是否创优夺杯等，要求劳务队伍不仅具备良好的技术能力，还需要具备良好的社会信誉，互信互赢真诚相待，避免为追求利益而选择与工程施工需求不相符的劳务队伍。同时在行业圈内加强市场调查工作，对以往工程业绩的寻访和验证，先德后才讲规则后游戏，强制干预减少劳务管理层级及专业包工头和项目部自行接洽，避免专业二次分包为追求利润追求速度而质量难以保证的情况出现，实在做事踏实做人，坚决杜绝出现甩手老板和一家资质N个项目一个甲方的现象，结果肯定是务工人员应接不暇顾此失彼，打乱仗忙救急企业吃亏。

### 四、简单理解铁律执行，劳务实名制管理

明确企业劳务管理职责，按照“谁用工，谁管理”的原则，首先明确项目部是实名制主体责任人，设立专人管理，而且陕建发〔2019〕1246号关于发布我省落实建筑工人实名制管理计价依据的通知明确规定，陕西省建筑工人实名制管理费用列入安全文明施工措施费计价标准增0.2%，明确要求每个在建项目工地必

须设立劳务专管员，专人管理，向项目经理直接负责。同时明晰管理职责定位和划分，不越位也不缺位，创新协同错位互补，公司督导和引领，强化项目部现场劳动用工服务工作。项目经理和劳务专员认真履职，严格按照劳务管理工作流程，务工人员进场前全部印证“一对一”的文本劳务合同，进行安全告知和安全承诺，宣贯实名制打卡考勤制度要求并签字，开展入场三级安全教育考核，严格使用企业安全部门制式表格，减低管理工作的盲目性和低效性，不为劳务纠纷埋下隐患，同时将必要的图像、影像信息等相关资料归档并留存项目。每月末劳务队将考勤、加班统计，项目劳务专员核查，专业工长审查，四方签字确认留存。

### 五、劳务工资发放管理

大家都知道，现在劳务费用是工程中占比较大的费用，重要性不言而喻。坚决落实“月结月清”制度，俗称的“节节清”，不给结算扯皮留下空间。项目部劳务专员每月底核对实名制打卡人员，承包人核对银行卡信息准确性，专业工长负责月度已完成工程量劳务费结算，严格按照合同书结算标准进行结算，特别是涉及扣罚奖励，一定平常做好原始资料收集，即使出现短期工先支付的情况，要求承包人提供已支付证明和影像资料，三方确认即可。这样结算更透明，管与被管都更直接。即使出现资金不到位情况一定是先算清账目，做好解释取得谅解，避免长期拖而不结、积压陈年，最后出现道不清说不明，企业买单的尴尬局面。

### 六、真诚服务，严管善待，畅通维权“绿色通道”

按照“试点先行、因地制宜”的原则，建立项目部、承包人、务工人员三方劳务纠纷协调机制，对于项目出现的劳务结算、工资支付等纠纷，项目部先期及时介入处置，认真分析研判，及时排查化解，争取把问题解决在基层，而绝不能出现积压托缓隐瞒最后爆雷情况，如同象棋残局一般交给领导处理。同时做好服务工作，在施工现场显著位置设置“务工人员维

权告示牌”“考勤公示栏”，充分利用现有季度综合检查、月度检查等管理手段对项目实名制运行状况实行动态监督管理，随机抽查建筑工人实名制管理情况，并将抽查结果予以通报。企业要坚持以人为本的原则，可以定期召开劳务座谈会议，邀请劳务负责人和务工人员代表共同参加，大力表彰优秀的个人和劳务队伍，增强劳务队伍主动管理意识，让他们感受到企业的关心和尊重，逐渐培养劳务用工的归属感，助力务工人员成长的道德指引，不断提升劳务人员的向心力和凝聚力。

党的二十大报告指出：增进民生福祉是发展的根本目的。必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义。作为项目管理者，一定要站在保一域安而全局安的高度，叫响“我的岗位我负责，我的工作请放心”，着力构建规范和和谐的劳动关系，坚持必须干的事早走一步，规律性的事早谋一步，苗头性的事早抓一步的态度，以忠诚企业，铆足干劲，履职担当的必胜信心，超前谋划奋楫笃行，奋力谱写建筑安装工程劳务管理新篇章，为集团发展再上新台阶贡献安装力量！



# 新形势下创新国有企业宣传工作之我见

陕西建工第三建设集团有限公司 刘祥胜

新形势下国有企业宣传工作如何紧跟“时”和“势”的变化，解放思想、统一认识，以“内聚合力、外树形象”为宗旨，不断创新思路和模式，从而积极应对变局，全面服务大局，勇于开创新局，促进企业实现高质量发展。

## 一、充分认识新形势下创新国有企业宣传工作的重要性

随着国内外形势快速复杂的变化，国有企业对“新闻”和“宣传”的认识达到了一个全新的高度。做好宣传工作是新形势下国有企业各级党组织领导意识形态、保持团结稳定、推进中心工作的必要支撑。

（一）国有企业正常运营离不开宣传。如果没有宣传，国有企业的影响力和竞争力将会大大下降，特别是“互联网+”时代的到来，说明“酒好不怕巷子深”的时代已经过去，对新形势下的国有企业而言，宣传工作就显得尤为重要。

（二）要主动适应新形势、新任务、新要求。面对新形势，企业宣传工作要主动适应新形势、新任务、新要求，坚持以落实企业党委各项决策部署为抓手，融入中心工作，切实加强思想理论武装、意识形态管理、企业文化建设、精神文明创建、新闻宣传报道等方面工作，引导广大干部职工在企业高质量发展进程中当先锋、作表率、展作为，为企业树立良好的品牌形象作出积极贡献。

（三）要把宣传摆在更加突出的位置。国有企业一定要把宣传工作摆在更加突出的位置，做到在思想上提高认识、在行动上狠抓落实、在协调上步调一致、在方法上勇于创新、在效果上稳固提升，充分发挥统一思想、凝心聚力的作用，唱响主旋律，弘扬正能量，保证国有企业在新时代的浪潮中行稳致远。

## 二、建立宣传报道队伍，完善宣传考核体系

（一）提升宣传工作管理水平。一方面结合企业

实际，修订、完善适合新形势的《宣传工作管理办法》，细化基层党组织和党务工作者工作职责，形成有的放矢的宣传工作局面。另一方面要将宣传工作纳入到基层党组织开展的党建工作中，按季度对各党支部进行“达标升级”考核，对党支部书记按绩效管理进行考核。对没有完成宣传季度考核任务的党支部要按《宣传工作管理办法》进行通报，并提出整改措施，推进宣传管理制度化。将考核基层党支部的投稿数转变为用稿数，减少“流水账文章”“轻描淡写文章”，从而进一步提高稿件质量，坚持每年评选一次宣传报道先进单位、优秀通讯员和优秀新闻稿件并表彰奖励，不断激发基层单位和广大通讯员的写稿热情。

（二）建立宣传工作人员队伍。要选拔一些有宣传经验、写作功底强的优秀人才从事宣传工作，定期对宣传人员进行写作、摄影、新媒体等专项培训。近年来，我们陕建三建集团邀请省内新闻行业“大咖”，为基层通讯员培训新闻理论和摄影器材操作，通过“请进来”集中为基层通讯员授课、“送出去”和“大咖”跟班采访、撰写新闻稿件的培训方式，有效提升了基层通讯员的新闻采写与拍摄水平。同时，还可以制定相应的考核评价制度，对参加培训的基层



延安全民健身运动中心体育馆开馆仪式



将住所变车间的三建工匠杨凯

通讯员进行考核，考核成绩可以作为提档晋级的评价依据，以此提高宣传人员的工作主动性和积极性。

（三）多维度推进对内对外宣传工作。紧紧围绕企业的生产经营、安全生产、改革创新、党建和精神文明建设等重点工作及时采访，推出高质量的新闻力作。还要深入施工一线，发掘一批劳动模范、党员标兵、技能达人、安全卫士等有力度、有深度的人物，弘扬社会主义核心价值观和建筑工匠精神，营造对内对外浓厚的宣传舆论氛围。通过对典型事迹的宣传，有效地提升典型的示范和引领作用，营造出人人学习典型、争当典型的浓厚氛围。我们陕建三建集团的青年员工纷纷响应，向先进榜样学习，积极加入企业志愿者服务队，多次开展乡村帮扶、西安国际马拉松赛事保障、10元爱心捐款、交通引导、助力中考、核酸检测等志愿者服务活动，得到了广大市民的肯定和称赞，以实际行动彰显了国企青年职工的责任与担当。

### 三、创新国有企业宣传载体，提升新闻传播能力

#### （一）新旧媒体集中发力，宣传效果相得益彰。



勤学好钻的工地女状元崔馨月

报刊、电台、电视台等传统媒体公信力强；门户网站、网络媒体等新媒体快捷及时、受众广泛。因此，企业宣传工作要扩大宣传视野，充分发挥传统媒体和新媒体双方的优势，创新宣传思路，既加强与传统媒体的合作，提高企业在主流媒体特别是在国家级和省级主流媒体的上稿率，又与新媒体交朋友，在确保宣传质量的前提下，提高传播速度。在企业有重大决策出台或有重大活动时，还要整合网络媒体等各方面宣传资源，及时与相关部门沟通，选择好宣传角度，统一宣传口径，整体联动出击，第一时间发布权威信息，抢占舆论制高点，做到先入为主，实现广覆盖、快传播，掌握宣传主动权，放大宣传效果。还可以与新媒体矩阵开展合作，根据企业实际，在各类新媒体平台上开办一些群众喜闻乐见的栏目，或者增加一些编辑与读者之间的互动环节，如企业达人秀、企业故事我来讲等，或者开展更能调动职工和家属参与积极性的线上职工朗诵比赛、线上职工摄影比赛等线上活动，一方面吸引职工参加活动，另一方面借助新媒体平台，通过线上活动增加话题度和活跃度，满足广大员工多层次、个性化的需求，增强新媒体的吸引力。近年来，我们陕建三建集团的宣传工作，坚持放眼全国和世界，认真学习借鉴全国建筑行业领军建筑施工企业的宣传方式、方法，确保宣传思路符合企业“十四五”的战略目标。如《让旧楼穿上新衣裳》《精心打造环保型工地》《红色热土续新篇》《向善而建，精心打造“航母型”综合医院》等通讯报道，不仅在

国家、省、市级报刊、电台、电视台等传统媒体报道，还在中央、省、市级权威网络媒体报道，通过新旧媒体集中发力，力求宣传效果相得益彰，从而形成轰动效应。

### （二）运营好微信公众号，努力讲好企业故事。

微信公众号具有传播有效性高、随时随地推送信息、富媒体内容便于分享和互动、营销成本低等优势。因此，按照文案采编、图文设计、审核完善和推广传播的流程，我们陕建三建集团对每一篇宣传稿件进行精心规划和设计，力争每一篇稿件都成为精品，努力讲好企业故事，如《小板房有着大温暖》《住所变车间，岗位显身手》《勇于创新绘蓝图》《勤学好钻的工地女状元》等人物通讯推送后，传播了企业的正能量，通过点击量的增加提高企业的网络知名度。现实生活中，每位员工都有自己的朋友圈，让员工在感到荣耀的同时，通过转发功能也向自己的好友传递企业信息，将故事传递出去，提高微信公众号的曝光率，让更多的人关注企业。而且微信公众号特有的插入音频、视频功能，使得宣传不再限于文本传输，而是文字、图片、声音、视频（如微党课、微电影等）的富媒体方式，更加便于分享所见所闻。



三建集团发明家靳新绘



陕建三建集团空港国际商务中心二期项目（环保型工地）

### （三）利用大数据细分析，宣传工作精准用力。

以前由于条件限制，我们陕建三建集团往往对所有的受众都进行千篇一律的大水漫灌，针对性不强。当今互联网时代，如果不了解宣传对象的思想实际、生活状况、接受习惯进行宣传，很可能导致“对牛弹琴”，难免会失去观众和听众。为此，我们尝试在掌握大量数据的前提下，通过细分析掌握哪些新闻分别受到哪些国家、哪些省份读者的关注，从而可以“投其所好”，针对不同地域的受众发布一些广大网友青睐的喜闻乐见的新闻。当然，我们还可以尝试适当做一做“标题党”，以吸引更多的网友关注企业的信息，为大数据分析提供重要参考。还可以详细分析受众的特点、需求，深入了解宣传对象，宣传以文字宣传为主，还是以画面宣传为主，还是图文并茂宣传，有针对性的发声，对哪些受众宣传哪些内容，进行精准“点穴”，这样根据受众的不同，分类分层次进行宣传，做到宣传工作精准用力，切实增强宣传效果。



陕西奥体中心体育馆（鲁班奖工程）

# 弘扬伟大建党精神 以高质量党建引领国企高质量发展

陕西建工装饰集团有限公司 何旭

将伟大建党精神渗透到党的建设全过程、各方面，有助于丰富党建内涵、创新党建形式、提升党建成效。党建是国有企业的“根”和“魂”，只有坚持党的领导、不断提升党建水平，才能帮助国有企业克服改革道路上的种种困难和重重阻力，实现国企高质量发展，切实发挥好国企作为国民经济支柱的作用。本文首先结合伟大建党精神的具体内容，概述了伟大建党精神与国企党的建设存在的内在关联；从国企党建的实践出发，以伟大建党精神为引领，提出了深化党建工作认识、抓好党员队伍建设、注重党建方法创新、推行“互联网+党建”模式等建议，为高质量党建引领国企高质量发展提供了支持。

国有企业做好党的建设，对内能够密切党群关系，提高党组织的凝聚力、激发职工群众的创造力，从而保证国企各项工作高效率完成、实现国企经营效益的提升；对外可以增强国企应对各类复杂形势和化解市场风险的能力，在提高国企高层战略决策能力的基础上，实现国企高质量发展。因此，新时代国有企业必须要更加重视、大力支持党建工作。党员干部的能力和素养是决定党建成效的关键因素，在国企党员队伍中弘扬伟大建党精神，有助于提高党员干部的思想觉悟、强化党员干部的使命担当，坚持问题导向和需求导向，不断开创国企党建的新方法、新局面，让广大企业职工围绕在国企党组织的周围，凝心聚力，共同推动国企高质量发展。

## 一、伟大建党精神与国企党建的内在关联

新时代国有企业党的建设需要强大的思想指南和精神动力，从而帮助党员干部克服党建工作中的困难和阻力，确保党建高质量开展。伟大建党精神是中国共产党在百余年的奋斗和实践中形成的精神凝结，对

筑牢党员的信仰、激发党员的斗志、提升党员的觉悟有积极帮助。因此，以伟大建党精神为指引，推进国企党建工作持续性创新、高质量开展，成为国有企业做好党建工作的有效方法。探究伟大建党精神与国企建设的内在关联具有重要的现实意义。

## （一）在坚持真理、坚守理想中推动国企党建持续向前

国有企业在深化供给侧改革过程中，对党建工作也提出了更高、更新的要求。与此同时，随着国企职工干部的年轻化，迫切要求党建方法加以创新。在这种环境下，一部分党建工作者因为不能及时转变思维观念、没有灵活调整工作方法，导致党建质量达不到预期，由此产生懈怠心理。将坚持真理、坚守理想的伟大建党精神融入到国企党建工作中，就是在面对各类复杂情况和各种严峻形势下，让党员干部仍然能够坚定不移的维护理想信念，始终保持一种迎难而上、甘于奉献、愈挫愈勇的革命精神。国企党员干部将马克思主义真理、中国特色社会主义共同理想作为毕生追求，才能做到心中有信仰、脚下有力量，敢于直面党建工作上的问题和困难，推动国企党建持续向前。另外，弘扬伟大建党精神，帮助国企党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙，还能让他们紧紧围绕在党组织的周围，拥护党、热爱党、信任党，用党的最新理论成果指导国企党建工作的开展，持续提升国企党建工作水平。

## （二）在践行初心、担当使命中提升国企党建工作质量

中国共产党的百年发展历史，就是一部为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的奋斗史。无论是在革命战争时期，还是在改革开放时期，抑或是社会主义现代

化建设时期，中国共产党始终不忘初心使命、牢记责任担当，脚踏实地地带领全体人民谋求中华民族的伟大复兴。可以说，对于初心和使命的坚守与担当，是中国共产党百年以来不断进取、成熟发展的重要法宝和不竭动力。国有企业作为国民经济的支柱，在促进社会发展、推进国防建设、改善民生福祉等方面发挥了不可替代的重要作用。从这一角度来说，国有企业就是在党的领导下，以实际行动践行着党的初心和使命。当前国有企业正处于供给侧改革和转型发展的关键阶段，提升党建质量对深化国企改革、加快国企发展有积极帮助。以党的伟大精神为引领，让国企党员干部认真对待、科学筹划党建活动，切实提高党建工作成效，才能更好地体现以党建促企建的作用，让国有企业在实现产能提升、效益增长的基础上，更好地履行社会职责。

### （三）在不怕牺牲、英勇斗争中彰显国企党建重要价值

中国共产党在成立之初，就面临着内有军阀割据、外有帝国侵略的复杂形势。即便如此，中国共产党还是带领全国人民赶跑了帝国侵略者、推翻了国民党统治。究其原因，在于我们党具有不畏强敌、不怕牺牲、敢于斗争、勇于胜利的伟大建党精神。经过几轮改革后，国有企业通过构建现代企业制度、完善法人治理结构等一系列措施，解决了以往经营发展中存在的一些弊病，重新焕发了生机与活力。但是我们也必须认识到，国企改革“道阻且长”，未来必然还会遇到更多的风险与挑战。弘扬不怕牺牲、英勇斗争的伟大建党精神，一方面是让国有企业的领导干部能够始终树立风险意识、忧患意识，时刻做到斗争准备，保证在国企发展遇到阻力、面临瓶颈时，能够妥善应对、科学解决，帮助国有企业顺利渡过难关；另一方面，则能让国企党员干部坚定信念、筑牢信仰，信心百倍、斗志昂扬地投身于国企党的建设工作中。同时，对于党建工作中遇到的问题，党员干部也能做到不怕吃苦、一往无前，以伟大建党精神为寄托，扎实做好国企党建工作，彰显党建对国企生产经营、改革发展的重要价值。

### （四）在对党忠诚、不负人民中推动国企党建更好开展

对党忠诚，是共产党人最根本的政治品质；不负人民，是中国共产党根本宗旨的具体体现。新时期国有企业的党建工作也要体现出党性和人民性，将对党忠诚、不负人民的伟大建党精神融入到党建工作的方方面面，在突显国企党建特色与优势的基础上，让国企党建得以更好开展，最终实现以高质量党建助力国企高质量发展的目标。从国企发展角度来看，做到对党忠诚，就是要深刻认识“党的建设是国有企业的根和魂”，始终坚持党的领导，重视党建工作，把党的建设摆在与生产经营同等重要的位置。同时，让党员干部参与到国企的战略决策中，在建言献策、落实监督的过程中，确保国有企业各项工作的顺利开展。从国企党建角度来看，做到不负人民，则是要贯彻落实党全心全意依靠工人阶级的根本方针，以党建活动为纽带，将党员干部与职工群众联系起来，真正做到倾听职工诉求、解决职工困难、满足职工需要，在国企广大职工中树立基层党组织的良好形象。这样一来，才能团结好、服务好职工群众，在保证国企党建工作顺利开展的同时，也能促进国企生产效率和经营效益的提升。

## 二、以党建引领国企高质量发展的可行性路径

伟大建党精神是党的精神之源。弘扬伟大建党精神，可以使国有企业的广大党员干部筑牢信仰之基、把稳思想之舵，切实增强组织力、创造力，从而立足国有企业的实际情况，开创国企党建的新局面，更好地发挥党建工作在增强职工凝聚力、提升国企竞争力等方面的重要价值。在全党上下学习、弘扬伟大建党精神的背景下，探索做好党建工作、以党建引领国企高质量发展的可行性路径，成为国企党组织的一项重要任务。

### （一）深化党建工作认识，明确党建工作内容

长期以来，国有企业生产与党建“两张皮”，甚至是党建让位于生产的情况屡见不鲜。究其原因，在于国企领导人员对于党的建设的重要性缺乏科学认识，未能提供党建工作开展的有利环境和相应支持。

针对此类问题，新时期国有企业要想发挥出党建促企建的作用，首先要深化对党建工作的认识，将党的建设摆在决定国有企业生存、改革、发展的战略位置，这样才能从思想上、在行动上支持党建工作的开展。例如，国有企业需要从时间、空间上为党建工作提供保障，每个月留出专门的时间、提供专门的场地用于开展党建活动，避免因时间、空间上与生产经营任务产生冲突而影响党建工作正常开展的情况；其次是将党建与生产有机融合，达到党建服务于生产的效果。要做到党建与生产同安排、同推进、同考核，尤其是要完善党建责任考核机制。对党建活动的组织情况、开展情况等进行考察，一方面能够督促相关人员落实党建工作责任，另一方面也能直观地评判党建开展成效，通过这种方式保障国企党建有声有色地开展；最后是明确党建工作内容，必须根据国企经营发展的需要、党员干部的职业发展诉求来灵活调整党建内容。既要贯彻“自上而下”的原则，每当党和国家领导人发表了重要讲话，或者是我们党有最新的理论研究成果，则以党建活动的方式自上而下地进行传达、教育，让基层党员也能在学习重要讲话、理论成果的过程中，用科学理论来武装自己的头脑；同时也要坚持“自下而上”的方法，要深入国企一线职工队伍中，了解职工面临的问题、采纳职工提出的建议，然后以党建活动的方式解决现实问题、满足职工诉求。在做好党的建设工作的基础上，让党员干部和职工群众齐心协力推进国有企业的高质量发展。

### （二）抓好队伍建设，夯实执政基础

国企党的建设成效如何，归根到底还是要看国企党组织的能力水平。在理论方面，能够将党的最新理论成果和伟大建党精神融入到党的建设中，不断丰富党建内涵与党建内容，切实提升党建教育价值；在实践方面，能够组织开展形式多样、不同主题的党建实践活动，吸引青年党员踊跃参与，真正发挥党建带团建的作用。国企党组织如果能够同时做好以上两点，就能达到以高质量党建引领国企高质量发展的最终目的。为此，国有企业要狠抓党员队伍建设，夯实执政基础、提高党建水平。具体来说包括两个方面：其一

是抓住“关键少数”，以伟大建党精神救治国企少数领导干部存在的“四风”问题，确保领导干部能够在思想上保持信仰坚定、政治清醒，在行动上能够认真履责、清正廉洁。这样才能以身作则，发挥好领导干部的榜样带头作用，为国企党建的高质量开展打下扎实的基础。其二是带动“绝大多数”，以伟大建党精神筑牢国企党员干部的信仰之基，激发国企党员干部的动力之源，在各自的工作岗位上以更高的效率、更高的质量完成上级领导交代的任务，彰显党建实效，促进国企发展。

### （三）注重方法创新，提升党建实效

随着“90后”“00后”逐渐成为国企一线职工的主流，党组织在开展党的建设工作时，也必须迎合青年党员的兴趣爱好、思想特点，尝试在方式方法上加以创新。新时期国有企业的党建工作，切忌长篇大论的理论说教，而是要以党的最新理论成果和伟大建党精神为指导，探索开展多种形式的党建活动，在实践中不断提升青年党员的综合素养，使其有能力、有动力投身于国企建设中。在彰显党建实效的基础上，以实际行动推进国企改革的深入开展、促进国企经营效益的提升。例如，国企党委、党支部可以定期组织青年党员到附近的革命纪念馆、红色遗址进行参观，青年党员一边观看革命先烈遗留下来的珍贵物件，一边认真聆听讲解员生动讲述革命先烈的英勇事迹，在这一过程中继承和弘扬伟大建党精神，实现思想觉悟的升华。相比于理论宣讲，这种带有实践性质的参观学习，不仅能够对青年党员产生强大的吸引力，激发他们积极参与党建活动的能动性，而且还能进一步提升党建实效。除此之外，国企党组织还可以借助于一些特殊的节日，例如五四青年节、七一建党节等，开展形式多样的主题党建活动，通过演讲比赛、合唱红歌等多种方式让青年党员接受熏陶。在圆满完成党建任务的前提下，让党员干部的凝聚力、向心力、归属感、责任感都得到大幅度的提升，在新时期国有企业的经营发展中大有作为。

### （四）与时俱进推行“互联网+党建”

紧跟时代发展趋势、不断创新工作方法，是国企

党的建设始终保持旺盛生命力的关键所在。进入信息时代，国企党组织因时而动，推行“互联网+党建”模式，以大数据、互联网等信息技术为依托，整合各方资源，提高服务水平，创新党建模式，才能吸引广大党员干部积极配合、踊跃参与党建工作，切实提高党的建设的互动性、开放性和高效性。国企党组织可以尝试以下途径发挥“互联网+党建”对企业高质量发展的推动作用：

其一是依托“互联网+党建”平台提升线上党员教育的实效性。党员教育学习是党建工作的重要组成部分，但是以往国企的党员教育学习主要是采取开办讲座、集中培训、观看教育视频等“线下”方式进行，每次组织党建活动都需要花费较多的时间和精力，并且开展效果也不够理想。相比之下，通过搭建“互联网+党建”平台，则能够实现在线教育、线上培训。平台可提供政治理论、政策法规、业务知识、技能训练等若干个模块供国企党员干部自主选择学习。除了每周提供专门的时间学习外，党员干部还能利用业余碎片化时间，根据个人的需求选择相应的内容和资源进行自学，真正做到了缺什么、补什么。这种“线上”学习教育可以帮助国企党员干部补齐自身短板，从而在党建工作和生产工作中有更好的表现。

其二是依托“互联网+党建”平台激发党员干部参与的积极性。国企党的建设不是党委、党支部单方面的宣传教育，而是要充分调动广大党员踊跃参与其中，充分发挥主观能动性，才能在接受思想熏陶、理论教育的基础上，真正做到理论与实践相结合，实现

工作效率的提升。通过在本职岗位上创造更多的价值，最终推动国有企业实现高质量发展。在国企党的建设中，发挥“互联网+党建”平台在信息沟通、互动交流方面的优势，能够让国企党委、党支部的领导，更加全面、深入地了解广大党员的思想动态、精神面貌、现实诉求，在此基础上认真听取党员干部对党建工作提出的建设性意见，并以此为依据不断调整党建工作方法、模式。在双方的平等对话、友好交流中，党建工作方法得到了创新，党建活动内容得到了丰富，党建开展效果得到了改善，党员干部的政治觉悟、精神面貌、职业素养也得到了提升，从而在本职岗位上脚踏实地、精诚奉献，努力为国有企业创造更多的价值。

### 三、结语

中国共产党的百年历史，本质上是一部精神构筑史。在一代又一代、一批又一批共产党人的浴血奋战和不懈努力下，最终凝结成了伟大建党精神。在不同的时代、不同的领域，伟大建党精神的具体内涵不尽相同，对于国有企业党的建设来说，弘扬伟大建党精神可以帮助党员干部坚定理想信念、激发干事热情、增强攻坚能力、树立服务意识，能够从国企发展需要和职工合理诉求出发，积极探索党建工作的创新方法，从而实现党建质量的提升。以党的建设为契机，不仅要求党员干部弘扬伟大建党精神，而且还要将这种精神在国企职工群众中传播开来，以昂扬的斗志、饱满的精神投入到工作中，以实际行动推动国有企业的高质量发展。



# 党建铸魂 尽心竭力创佳绩 红色强基 提质增效保履约

✎ 中国建筑第八工程局有限公司西北分公司

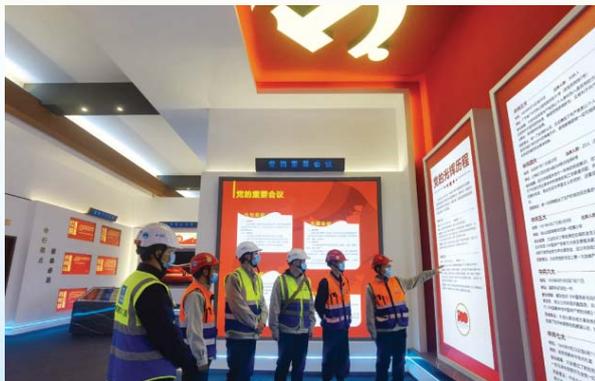
西安咸阳国际机场三期工程T5航站楼项目是陕西省委、省政府确定的全省民航发展“头号工程”，也是目前西北地区投资规模最大、建设体量最大、技术最为复杂的机场建设工程。项目党支部不断深化党建业务融合发展，把党支部工作融入项目履约管理全过程，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用。

## 党建铸魂 使命必达明方向

“起跑即是冲刺，开战即是决战”，为尽快带领项目迅速转变思想进入“飞行模式”，打造一支敢打硬仗、能打胜仗的团队，项目迅速成立党支部，实现党建工作与项目管理一手抓，不断加强与生产经营紧密结合。项目党支部坚持把政治建设摆在突出位置，



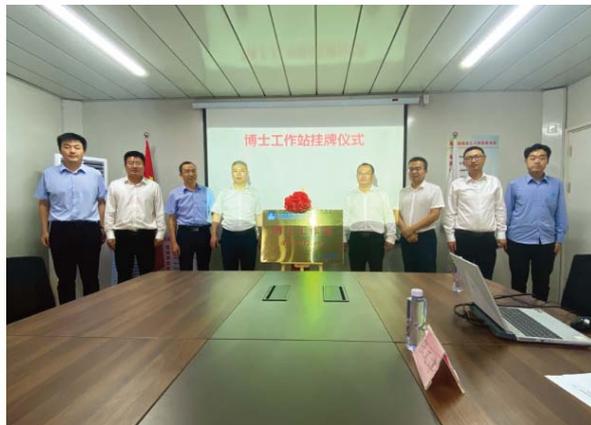
效果图



党建展厅思想教育



青年之家思想教育



博士站

全力抓好党员思想教育，打造项目党建文化展厅、党员活动室、青年职工之家等学习阵地，教育引导党员干部和职工加强理论学习，汲取奋进力量，引领实现项目高效生产。

## 党员带头 攻坚克难勇担当

党员攻坚小组是“偏方”。为加强党建工作与生产经营紧密结合，党支部牵头组建“党员突击队”“青年突击队”及履约、创效、创优、宣传、安全文明等攻坚小组，采用“1（1名党员）+N（N名群众）”模式，实现开工至今安全质量事故“0”发生。



突击队



施工全景



工地夜景

面对机场项目施工难度大，技术复杂的情况，党员干部带头开展关键核心技术攻关，设立西北地区首个博士工作站，自主研发全国首个支持模型级权限管理协同平台，同时编制了3个指导手册，产出3种新工



冲出节点

法成果。同时，项目支部紧紧以生产经营为中心，组织开展劳动竞赛，将工区负责人及劳务队纳入考核并颁发流动红旗，在比学赶超的氛围中促进项目生产经营，推动党建工作与生产经营同频共振。

项目建设期间面临诸多困难，尤其是开工以来，受雨季、全运会、疫情封闭管理等多重影响，工期累积影响90余天。项目党支部率领攻坚小组冲锋在前，精心组织谋划，合理安排工序，对工期、人材机进行预判及部署；每周召开项目例会、生产例会，每天召开现场协调会等，树立“今日事今日毕，明日事今日筹”的工作思想。发扬“敢字为先，干字当头”的精神，项目12天完成办公楼建设，10天完成4.51公里施工道路，3天完成15000平米高标准硬化、石子摊铺、整体成型的钢筋加工棚，73天完成3199根灌注桩，1天外运土方量峰值高达5万方，58天完成54万平模板支设、



防疫

4万吨钢筋绑扎、23万方混凝土浇筑……“430”信息指挥中心驻勤楼提前31天封顶，航站楼全面冲出正负零，“630”东航站楼主体结构提前一个月封顶，提高了八局机场专业户的市场地位。

### 同心抗疫 赋能履约稳推进

疫情来袭，党支部迅速成立疫情防控专班，第一时间组建党员先锋队，党员同志下沉防控一线，建立“三级管控、四级网格”管理体系。特别是疫情期

间，点对点接送工人达2000余人，在切实做好疫情防控工作的基础上，保障管理人员和工友身体健康，护航项目正常履约。

“支部领唱，党员群众合唱，才能发出最强音、唱响主旋律。”项目党支部将始终坚定理想信念，踔厉奋发，砥砺前行！以抓铁留痕、踏石留印的实干态度，以高效履约、匠心铸造的企业担当，圆满完成项目建设任务，不断提升八局品牌影响力。



# 拓展宣传工作“智能+”思维 不断提升企业文化影响力

中铁二十局集团第六工程有限公司 门喜

信息时代信息技术已经渗透到生产生活的各个层面，媒体领域中的人工智能技术日臻完善，发展形势强劲。人工智能应用广泛，为不同行业发展注入了强大驱动力。尤其是在“智能+”背景下，金融、医疗、军事、城建等领域人工智能应用更为普遍，促进了行业技术的创新升级。“智能+”的出现带来了一种全新的思维方式，它的运用对做好新时代的宣传思想工作起着至关重要的作用。

## 一、“智能+”简介

“智能+”致力于对人工智能的深度开发，由理论研究、应用方法、技术创新等构成一门全新学科。在互联网环境下，智能设备的应用更为广泛，人机交互功能不断完善，新思维、新理念交互融合，这些都为“智能+”经济的发展奠定了坚实基础，同时也有利于形成全新的智能化生态运营体系。

从当前发展情况来看，“智能+”仍处于探索尝试阶段，在网络技术环境下，智能化对公众的生产生活影响更加深远。在未来发展中，智能化模式将成为信息技术升级换代的核心推动力。

## 二、“智能+”思维探析

2018年，马云在人工智能大会上发言指出：“人工智能是技术，但人工智能又不是具体的一项或者几项技术，人工智能是我们认识外部世界、认识未来世界、认识人类自身，重新定义自己的一种思维方式。”

人工智能并不是一项单纯的技术，而是体现出思维模式、认知理念的根本性转变，其发展速度和应用价值已经远超大众预期。在未来发展中，智能技术必然会融入到社会生活的各个方面，在工业、商业、健

康、教育等领域，人工智能的作用将更加突出。具体来讲，坚持以人为本，生产方式先进，内部协同高效，是“智能+”思维的显著标志。

一是善智。善智是指以人为本的精神内核。人工智能的价值体现出以先进技术促进生产力发展，以丰富而坚实的物质基础提升公平正义的精神内涵。

二是跨智。跨智是指利用先进技术，对多领域信息进行整合的生产方式。先进的人工智能可以将更广泛的信息进行整合使用，就像人类在分析外界信号时，听觉、视觉、嗅觉等不同感觉可以同时感知一样。

三是合智。合智是指多措并举以发挥最大功效的行动方法。人工智能必须有充足的数据为基础，在大数据、云端数据支持下，人工智能能够获得更丰富的数据资源，从而积累发展动力。

## 三、“智能+”思维与宣传思想文化工作的融合途径

新技术的产生，总会推动宣传工作发展迈向一个新台阶。“智能+”正是诸多的新兴媒介技术的一员，已对当前世界范围内的新闻报道产生了重大影响。腾讯研究院发布了《人工智能时代：新闻业的谢幕与重生》报告，结合当前新闻工作形势及现实问题，对行业创新意义、工作重点等做深入阐述。尽管该报告题目显得危言耸听，但确实反映出当前新闻界面临着人工智能带来的机遇与冲击。新形势下，要想借助“智能+”发展新潮，不断增强企业文化和品牌影响力，必须做好以下五方面工作：

### 1. 坚持政治站位

党中央始终将新闻工作视为“政府喉舌”，可见

其重要性和影响力。习总书记对新闻工作尤其重视，多次部署工作要点，对新闻工作提出新希望、新要求，鼓励新闻从业者坚守职业操守，把持初心，迎难而上，为人民创作更多优秀的新闻作品。

针对思想宣传工作的开展，习总书记提出具体指导意见，即高举旗帜，想民所想，注重育人，传承文化，塑造形象，始终牢记使命，在宣传教育中有正确方向。这一理论为新时期传承工作的开展指明了方向，也为“智能+”思维的应用和提升提供了实践逻辑。

“智能+”毕竟只是机器和代码等技术手段的一种集合应用，和人的智慧和思维有很大差距。在宣传实践中，“智能+”技术若是不能合理利用，将产生一系列政治风险和伦理问题，无论技术如何完善如何先进，若是没有政治立场坚定的人来把关使用，“智能+”将会严重影响企业文化传播力和企业品牌影响力，造成不可挽回的后果。

## 2. 把握人本思想

“以人为本”在国务院《新一代人工智能发展规划》中成为热点主题词之一。人工智能不是洪水猛兽，更像是一场人类社会渐进性的变革。“智能+”也是一种核心价值为发展“以人为本”、值得信赖的人工智能技术。

宣传思想的本质在于对人的塑造和教育，这是一个潜移默化的过程，需要坚持长期化、持续化，主动克服困难，争取将工作落到实处。宣传工作者要有坚定的理论基础，能够引导正确舆论，能够起到精神激励和行为启发作用，这些都体现出人本理念下宣传教育的创新特色。因此，必须牢牢把握“促进人的全面发展”这一基本要求，始终坚持“以人为本”的方向，不断强化人本观念，准确分析、把握人的本质特征，以期不断增强宣传思想工作的吸引力、感染力、说服力和针对性、实效性。

当前，信息社会数字化技术发展可谓一日千里，互联网覆盖更加广泛，对于公众的生产生活有着深远影响，在提升社会生活品质中作用更加突出。不可否

认的是，人工智能的发展，有其固有的伦理法则，人工智能，不是把所有的都交给机器，而是要保持人控制机器，利用机器，超越机器。应用到宣传工作中，要发挥人的主观能动性，立足以人为本，应用新时代新发展的创新成果，迎接智能新时代，为推进宣传工作高质量创造更大的可能性空间。

## 3. 聚焦核心职能

宣传思想工作的本质在于凝心聚力，在思想上达到高度统一。习总书记曾就宣传思想工作的核心价值、时代使命、历史发展轨迹、变化沿革等进行深入阐述，这些先进的理论思想为新时期工作的创新部署提供了新思路。

自从十八大后，我国形成了全党上下齐抓共管宣传思想工作的大格局。中国思想文化的国际传播更为完善，中国以其卓越实力和先进文化展现出东方强国的崭新风范，世界为之瞩目，而我国的软实力获得大幅提升，中华文化的国际影响力正在不断扩大。作为国企，宣传思想工作的网络空间要进一步净化，主流意识形态和正能量才能得以更好地传播。要以合作传播等方式手段配合国家宣传重点、发出中国声音、讲好中国故事等方面，加强对“一带一路”、精准扶贫、反腐等领域的报道，要主动挖掘反映新时代国企建设的好经验、好做法，国企员工的好品质、好故事，服务社会的好举措、好成果和提升企业文化影响力的好成效。

## 4. 提升创新意识

已有实例证明“智能+”在新闻报道的宣传工作已经产生影响：2017年8月，四川九寨沟发生了7.0级地震，一时间，各家媒体争相报道。而最新发稿是人工智能完成的新闻稿件，这篇新闻稿仅用25秒完成，从获得信息到发布新闻时间极短。这篇新闻稿用词非常准确，语句通顺，对地震情况描述清晰，所以官方发布之后作为通稿全球首发。

事实证明，“智能+新闻”的宣传报道方式提高了新闻报道的效率，方便了受众获取信息，降低了新闻报道的成本，对新闻报道具有积极作用。人工智能可

以对互联网海量信息进行深度分析和加工,省却了人工搜集信息、分析信息的繁琐过程,从而提高了效率;其次,人工智能的数据处理、稿件撰写速度快,省却了编辑记者加工新闻稿件的程序,缩短了新闻报道的时间。

面对新形势,宣传工作必须主动融入新时代,接受并运用“智能+”手段,进一步提高稿件的质量。从上面的实例可以看出,要想实现“智能+新闻”在企业宣传中的应用,必须建立足以匹配企业发展现状的庞大数据库,升级互联网、物联网、超级计算机、云计算等智能化系统,这样才能实现“智能+新闻”的普遍应用。

其次,宣传思想工作要有时代特色,不能只局限于某一领域内,而是将具有活泼性的微信、抖音,具有权威性的报纸、电视台等多种宣传方式进行整合,将这些不同表现类型的方式融合在一起,才能把宣传思想工作发挥到最大效能,更好的为提升企业文化影响力服务。

#### 5. 统筹各类资源

信息技术整合了大数据、云计算、物联网、脑科学等诸多门类,人工智能功能不断被开发,在深度学习方面表现卓越,跨界融合已成为必然趋势,人机交互特色更加鲜明,这些变化对社会发展有着重要影响。

“智能+”与宣传工作的结合是社会不断发展的结果,随着社会的进步,宣传工作将与更多的更新的媒介和手段取长补短,让宣传思想工作再上一个台阶。因此,加强新闻资源的有效整合,发挥集体创作优势,在文字、图片、视频和多媒体报道中,提高统筹协调和组织策划水平,增强舆论引导能力,更好地为党政工作大局服务,是企业传播媒体发展的必然趋势。

以建立企业媒体宣传中心为目标,采取资源整合、相互辅助、互为平台的方式,除了合理运用企业独立的网络、报纸、微信和抖音的宣传方式,和地方电视媒体建立长期的合作机制,明确基层宣传报道人员的奖罚制度,在宣传设备建设中不断完善,深度发掘宣

传资源,提高企业新闻传媒发展总体水平,打造全方位、立体式的宣传媒体平台。

我们可以通过新闻资源的整合方式,从总体上提升宣传报道力度,在新闻宣传报道特别是重大报道中,本着集中力量、统一口径、外树形象的原则,统一协调组织企业对内对外的新闻发布工作。在资源整合过程中采取多元化报道手段,从而形成多媒体相呼应、多终端相协同、多层面相促进的信息传输网络,集中体现组织优势,并将其转变为良好的信息传播能力。报道的真实性、时效性和针对性更强,影响力不断扩大,并且成为单位新闻宣传的得力平台。

#### 四、“智能+”思维在六公司宣传思想文化工作中的应用

##### 1. 多形式结合提高宣传工作传播度

六公司宣传报道改进以前各个平台单打独斗的传播方式,取而代之的是各平台“智能+”宣传方式跨界融合的应用,六公司将视频、动图、链接、表格、照片、文字等多种宣传形式进行打乱重组。据统计,六公司的微信公众号平台年平均阅读量由2018年的870增至2020年1400,这是“智能+”在六公司宣传思想文化工作中应用的典型案例。

##### 2. “软硬兼施”提高宣传报道整体水平

六公司与时俱进,运用“智能+”思维,及时更新宣传报道所用的配套设备,并添置“无人机”等专业器材。

六公司的思想宣传报道人员要进一步提升自身的专业素质,确保组成一群既有宣传报道经验,又能用“智能+”思维武装头脑的专业人才队伍,并通过“走出去”的方式不断加强培训,对宣传报道人员的专业能力有了全方位提升。

六公司的宣传报道在实践中已经充分感受到,“智能+”思维与宣传工作的不断融合是提升企业文化影响力的重要途径,只有把这两个要素紧密结合,结合时代特点不断创新探索,才能在企业宣传中有所突破,实现企业文化建设的崭新格局。

# 文化守正创新 思想引领前行

陕西建工第十一建设集团有限公司 杨朋超

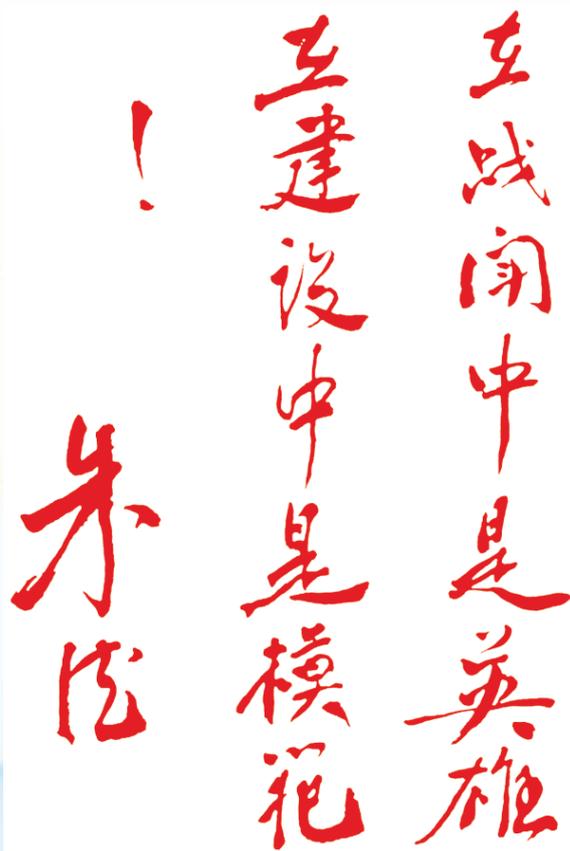
思想政治工作是国有企业发展强大的传家宝。随着企业内外部环境的客观变化，思想政治工作也面临着新的挑战，而企业文化是企业为了适应内外发展变化而做出的一种理念倡导和践行，所以说企业文化是国有企业铸牢和创新发展思想政治工作的基础。近年来，陕西建工第十一建设集团有限公司（以下简称陕建十一建集团）在陕建集团“向善而建”文化体系指引下，坚持守正创新，不断深化为客户创造价值的理念探索与实践，构建出了以打造专业建造“新标杆”文化为主的特色文化体系，发挥品牌文化组合拳优势，聚焦中心，统一思想，凝心聚力，为成就客户、成就员工、共创美好生活提供了坚强思想保证和强大精神力量，开创了企业持续高质量发展良好局面。

## 一、基本情况

陕建十一建集团成立于1955年，位于“西部名市丝路名都”咸阳，是ENR全球知名承包商、陕西省政府直属独资、A股上市公司（代码600248）陕建股份旗下骨干企业和陕西省高新技术企业，具备建筑施工总承包特级资质。

根植红色沃土，两大精神培根。陕建十一建集团前身是1950年在湖北成立的中南军区公安第十一师（之一），肩负“政治可靠、忠诚担当、提高警惕、保卫祖国”使命，为保卫社会主义革命和建设立下了不可磨灭的功勋。1952年，响应国家号召转为中国人民解放军建筑工程第七师，其间胜利完成了荆江分洪、进军海南、武汉防汛、突建南海机场、抢建龙田机场等重大战斗建设任务，铸就了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的建七师精神。这一时期，陕建十一建集团前辈们通过“在战中学在学中干”的全员学习，迅速实现了由战斗部队向工程建设部队的转型，奠定了良好的学习文化基因，朱德总司令嘉奖题词“在战斗中是英雄，在建设者是模范”！

贡献国防经济建设，“两弹一星”精神铸魂。1955年，中国人民解放军建筑工程第七师服从指挥集体转业为企业组织，进行了一系列的政治思想教育和组织建设工作，全体战士含泪脱下军装换工装，继续发扬人民解放军艰苦奋斗的光荣传统，先后参与了国家“一五”时期156项重点工程中的9项建设任务。特别是在1963年远赴青海，顺利完成“天字第一号”工程——中国第一颗原子弹试验基地建设任务，随后南迁四川投入三线建设，顺利完成902、903核工业基地和7201工程（西昌卫星发射中心）施工任务，几十年间远离家人、隐姓埋名、干惊天动地事，为我国“两



朱德

！

在战斗中是英雄

在建设者是模范

1955年，朱德题词“在战斗中是英雄，在建设者是模范”

弹一星”等重点国防工程及国家地方经济社会建设做出了巨大贡献，是“两弹一星”精神的践行者。

专注客户价值创造，用专业建造管理服务送达建筑美好体验。近年来，在陕建集团正确领导下，陕建十一建集团坚持守正创新，传承优秀文化基因，聚焦为客户创造价值追求，以高质量的企业文化建设引领推动企业高质量发展。目前形成了以房建为主业，基础设施、安装、钢结构等专业领域齐头并进，新业务竞相发展的经营格局，辖省内外25家二级单位、5家控股子公司，1家全资子公司，职工3000余人，已发展成为极具竞争力的百亿集团企业，规模和质量连续多年在陕建集团保持前列。为持续保持专业建造管理服务优势，陕建十一建集团率先成立了“十一在线——员工赋能一体化平台”（原企业大学），成功搭建“以专家组为依托、以研修班为核心、以信息化平台为载体”的立体化学习平台，建立起各业务系统三级联动人才培养体系，用情用心打造学习型组织，将学习能力打造成企业核心竞争力！

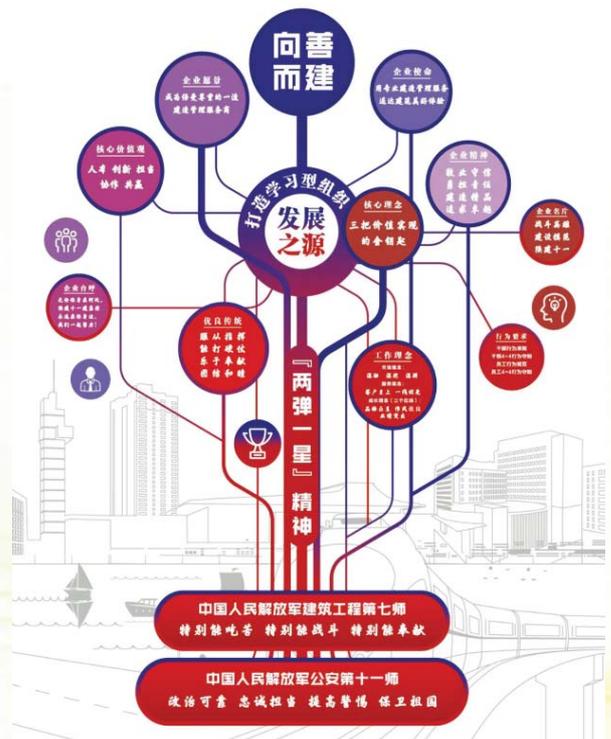
## 二、主要做法

陕建十一建集团党委始终把牢国企思想政治工作政治性，明确高质量发展文化引领方向。通过政治引领，对陕建十一建集团企业文化进行梳理提炼升级，形成了“专业建造管理服务”发展定位共识，以专业文化铸就企业打造发展“新标杆”、共赢文化推进企业品牌占据“新高地”、担当文化展现国企践行“新作为”、学习文化造就企业员工成长“新动能”、以上率下文化凝聚企业发展“新合力”为支撑的文化体系，焕发出与时俱进的蓬勃生命力。主要做法如下：

### （一）坚定企业文化建设引领方向

陕建十一建集团党委始终把坚持党的领导、加强党的建设作为把牢思想政治工作的生命线，深刻领会“把方向 管大局 保落实”作用发挥内涵，其目的是促进企业高质量发展、理直气壮做强做优国有企业，所以企业文化建设必须坚定文化自信，用高质量的文化建设推动高质量发展，并以助力企业改革发展成果作为党组织战斗力检验标准。

企业文化不是从天上掉下来的。陕建十一建集团



陕建十一建集团企业文化体系

作为整建制军转企业，有着得天独厚的思想政治工作优良传统和深厚的红色基因文化沃土。经过继承发展，陕建十一建集团企业文化体系形如一棵枝繁叶茂的大树，根植红色沃土，中南公安第十一师和中国人民解放军建筑工程第七师的“两大精神”是根，“两弹一星”精神为其骨干和魂，打造学习型组织是发展之源，整个大树在“向善而建”的企业哲学引领下，围绕企业使命和愿景不断向阳向上，核心价值观、企业精神、核心理念、工作理念、行为内涵源源不断通过根脉、主干向外输送协同奋进力量，呈现出蓬勃生命力。

### （二）专业文化铸就企业打造发展“新标杆”

经过多年反复研讨，结合陕建企业文化规范有关要求，陕建十一建集团2020年明确提出“用专业建造管理服务送达建筑美好体验”企业使命，持续深化为客户创造价值的理念，将企业价值聚焦在了工程建设全过程中的痛点、难点问题解决上，让专业建造品牌成为企业立足的核心竞争力。

针对部分高精尖工程，加大技术创新创效。在全

球单体最大的多层全钢结构超洁净高科技电子厂房彩虹G8.6代液晶面板项目，以过硬作风、精湛技术和精益求精的专业素养，助力“丝路第一板”提前两个月点亮投产。在新冠肺炎疫情最严峻的2020年初，更是充分发挥专业建造管理服务优势，150天完成目前全球单品组件单体面积最大的隆基定制厂房项目，树立了夺取疫情防控和复工复产双胜利战斗典范，被咸阳市委市政府授予“建筑铁军、国企第一”荣誉称号。

### （三）共赢文化推进企业品牌占据“新高地”

近年来，陕建十一建集团秉承陕建“为客户创造价值”的合作共赢理念，以“三把价值实现的金钥匙”核心理念为指引，不断强化为客户创造价值、诚信履约、贡献思维等价值主张，使得陕建共赢理念横向覆盖到边，纵向穿透到底，体现到了项目生产一线中。

从西安交通大学首座鲁班奖工程——材料科研与基础学科大楼，到中国面积最大群体鲁班奖的中国西部科技创新港，再到承载百年“西迁精神”的交大西迁博物馆，陕建十一建集团以优质履约的一流信用一次次把“头回客”变成“回头客”；从创造“咸阳速度”的法士特咸阳基地项目，到接续不断四刷驻地咸阳项目建设纪录，聚焦客户需求，以诚信履约实现经济链价值共赢。无论是在西咸为主的省内市场，还是安徽、北京、江苏、福建等省外等重点市场，以一流的企业文化品牌为代表，企业信誉不断提升，企业文化建设有力地支撑企业的市场经营不断取得新成效。

### （四）担当文化展现国企践行“新作为”

作为省属国有企业，陕建十一建集团始终牢记国企担当使命，充分发挥企业专业优势，把发展成果最大限度地惠及群众。面对疫情大考，继圆满完成九天九夜助力建成西安市公共卫生中心、抢建青海疫情检测通道、西安咸阳国际机场旅客分流中心等援建任务后，2021年末、2022年期间再次不负众望，顺利交付西安咸阳等地多项抗疫隔离点抢建工程，善始善终随时跟进维保服务，心系百姓所需。

发挥建筑国企优势，助力脱贫攻坚和乡村振兴。投身镇安米粮山区建设、紫阳危房鉴定任务，在兴平

建立帮扶就业基地，积极投入“大泥河村”等驻地美丽乡村振兴事业。在河南遭遇特大暴雨灾害危难之际，全力抢险救灾，保障了小区人民生命和财产安全，受到老百姓和驻地政府高度赞扬。

打造企业特色公益品牌，坚持“建”证爱与担当。连续七年开展“520”关爱留守儿童点亮微心愿、建立近20个“书香传阅点”、加入驻地“希望工程”捐资助学，关注留守儿童的健康成长，为184名贫困大学新生送上助学金共计50万余元，获评陕西省希望工程援建“科技小屋”贡献奖和捐建“520本好书”传阅点爱心奖。截至目前，陕建十一建集团志愿服务队志愿服务累计总时数近15万小时，先后荣获陕西十佳公益团队、“抗击疫情，希望同行——陕西希望工程特别行动”突出贡献奖、咸阳市最佳志愿服务项目、咸阳市最佳志愿服务组织、咸阳市“志愿服务工作先进单位”等荣誉。

### （五）学习文化造就企业员工成长“新动能”

专业建造使命决定了陕建十一建集团的独特“学习文化”。近年来，在坚持抓好党的政治建设、理论学习的同时，陕建十一建集团党委高度重视并持续抓了学习培训工作，在陕建集团乃至社会上形成了一流的“学习文化”品牌，爱学习已经成了十一建人的标签。

特别是2019年，创办运营十一在线——员工赋能一体化平台，形成了企业管理、党群行政、项目施工、技术管理等九个专家组为支撑，以高管研修班、党群行政研修班、总工技术研修班等七大骨干培训班、涵盖两级机关和所有项目部的学习班的学习体系建设，坚持“系统学、持续学、实践学”，真正做到了“让学习无处不在，让优秀触手可及”，并将学习情况、业务能力考核纳入到了绩效考核和选人用人工作中，使广大员工特别是业务骨干在政治理论、管理理念、业务技能等方面均取得了明显提升。同时，企业还积极开展了年度同业务竞赛、职工技能比武、公开竞聘、重点技术任务揭榜挂帅等长期竞争工作机制，为优秀员工的脱颖而出搭建了平台。

### （六）以上率下凝聚企业发展“新合力”

行之以躬，不言而引。陕建十一建集团提倡以上率下，拒绝高高在上，领导干部要求员工做到的，自己首先要做到，以言行带动团队，树起旗帜，展现作风，凝聚无限能量。企业文化中的“干部4+4行为守则”和“员工4+4行为守则”互为一体，旨在以行践言，凝聚强大内生合力。

不断创新企业文化载体，将企业发展成果惠及广大职工，让思想政治工作变得更加生动具体和温暖有爱。将温暖和舞台惠及合作伙伴、农民工兄弟，在在建好项目小家同时，依托新建总部大楼建成了企业文化展示中心和陕西省三星级母婴关爱室、职工子女爱心托管室、乒乓球室、羽毛球馆、瑜伽舞蹈室等设施，由内而外打造文化暖心氛围。发布《企业文化手册》《项目文明施工VI手册》，汇编《思想的力量》《文化的力量》学习教材，精心制作《丰碑》等系列文化纪录片，其中《“两弹一星”的建筑英雄》通讯被《人民日报》陕西频道刊载，《南下》纪录片被学习强国采用刊发。同时积极将企业文化践行融入人事机制、考核机制、薪酬机制，明确价值观导向，指明成长成才方向。

### 三、工作成效

陕建十一建集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧扣陕建集团工作要求，坚持“固本强基 创新求进”基本方略不动摇，以目标为导向，弘扬绩效精神，全员奋楫争先，企业高质量发展实力持续增强，各项工作均取得显著成效。

**经济指标四年稳步连续增长。**2022年，陕建十一建集团全面超额完成全年主要目标任务，这是继2019年到2021年企业合同签约额翻一番、营业收入翻一番、年利润连翻两番有余之后取得的又一佳绩，经济指标实现四年稳步连续增长，企业高质量发展水平持续增强。获得陕建集团稳增长突出贡献单位最高褒奖，在陕建年度各项评比中实现了大满贯，全年收到了上百份感谢信，收获了社会、客户和业主的高度肯定，企业影响力持续提升。

**创优夺杯成果丰硕。**近年来树立每年至少建成一

项国家级创优工程目标，三年五获鲁班奖，勇夺国优金奖、两获中国安装之星，詹天佑奖、詹天佑优秀住宅小区金奖回家，荣获陕建“鲁班奖”主承建单位荣誉，引领咸阳市重点项目“四比一建”劳动竞赛。先后荣获全国优秀施工企业、全国用户满意施工企业、全国重合同守信用企业、全国模范职工之家、陕西省先进集体、陕西省五一劳动奖状、陕西省文明单位标兵、“十三五”中国企业文化建设优秀单位等荣誉，陕西省雷锋志愿服务“四个最美（佳）”最佳志愿服务组织称号！

**企业综合实力持续稳步增强。**为持续铸牢专业建造文化，陕建十一建集团坚持以需求为导向，紧紧结合项目一线痛点和难点加大科技投入，发布红、黄、蓝3大体系18本标准化管理手册，实行精益建造强推标准，攻克高空大跨度复杂连廊、土黄色木纹清水混凝土等技术，持续推广再生材料使用和绿色施工技术，收到良好经济效益和社会评价。特别是在十一在线成立三周年之际举行2022年度管理实践论坛，开启了依靠学习型组织推动企业高质量发展新篇章，其间发布10个内部知识成果和工艺标准，与会专家对陕建十一建集团打造学习型组织取得的成绩给予高度评价。

### 四、工作启示

思想政治工作是党一切工作的生命线，是党对国有企业领导坚持不动摇的根和魂所在，同样也是企业文化建设的生命摇篮。现实中由于思想政治工作的政治属性面孔、企业文化的管理属性样式，使两者在理解度、重视度、融合度以及相互促发展方面存在认识不足现象，基于以上本案例给我们的启示有：

**党建引领是保障。**习近平总书记指出，党建工作始终是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。加强思想政治工作是党建工作的一项重要职责，本案例是在坚持思想政治工作主要特性基础上，以陕建十一建集团企业文化建设为例，将其打造成广大职工的共同价值追求和引领企业高质量发展的主要路径之一，不断丰富国有企业思想政治工作与企业文化建设融合

发展实践。

企业文化适合企业自身发展是要义。企业文化不是凭空产生的，它根植历史传承，成长于企业适应市场经济要求和时代呼唤的商业实践中，是在守正创新的实践中不断升级优化的，且要紧密服务于企业发展战略。陕建十一建集团企业文化体系为树状结构，既有厚植红色沃土的精神因子传承，又有向阳生长的向善而建力量汇聚，用根、干、枝、叶串联起企业传承发展和面向未来的文化脉络。同时，陕建十一建集团企业文化建设实践为母子文化融合发展提供了切合实际的案例。对于陕建十一建集团来说，不管是在过去、当下还是未来，根植红色沃土，守正创新的专业一流特色文化始终是引领企业持续高质量发展的不竭动力。

企业文化贵在落地践行。为保证企业文化顺利推进落实，陕建十一建集团从党建引领、机构设置、制度建设等方面提出了实用性和可操作性的保障措施。

在党委领导下，两级机关率先践行工作理念。党委班子成员结合挂点工作机制，深入一线成为企业文化宣讲人，以上率下保障落实，践行一线优先“四优举止”和客户至上的“四个第一时间”理念，打造窗口服务。充分发挥文化指挥棒作用，将企业文化践行不断融入人事机制、考核机制、薪酬机制，明确价值导向。修订“干部管理办法”，将成长理念、行为守则等文化理念作为选人用人标准之一，完善党建和精神文明建设目标考核内容，将一线文化阵地建设、品牌创建纳入考评体系，以成果贡献衡量工作有效性。

奋进新时代，开启新征程。陕建十一建集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断探索企业文化助力思想政治工作创新发展实践，发扬斗争精神，矢志向善而建，让“生命线”“传家宝”释放无限潜能，持续将其汇聚成企业健康永续发展的动力源泉，为成为倍受尊重的一流建造管理服务商而努力奋斗！



陕建十一建集团总部大楼

# 提升职工生活品质 扎实推进共同富裕

## ——关于如何发挥国有企业基层单位工会持续“升温”的暖心作用的调研报告

文 陕建一建集团第六公司 陈梦蛟

为深入贯彻落实党的二十大报告中提出的“增进民生福祉，提高生活品质”重要要求，围绕党中央关于提高人民生活品质的要求，聚焦新时代职工美好生活需要的新期待新趋势，结合陕建一建集团第六公司（以下简称六公司）工会实际，聚焦新时代职工美好生活需要新期待新趋势，认真梳理职工队伍、工会建设中出现的新情况、新问题，围绕打造国有企业基层单位工会“职工之家”氛围，进行了专题调研，通过座谈交流、电话访问，征集意见建议等方式，现形成调研报告如下：

### 一、调研背景

在近两年陕建一建集团（以下简称一建集团）职代会上，集团工会分别以“踔厉奋发启新程 同心协力开新局团结和带领广大职工奋力谱写集团高质量发展新篇章”“以求真务实 以实干创辉煌 凝聚广大职工携手为企业高质量发展赋能”为题做了工会工作报告。报告内容指明在迈向幸福的路上，一建集团不落下任何一位踏实肯干的员工。这既体现了一建集团工会打

造有温度、有情怀的企业的初心，更展示了一建集团工会带领全体职工奋斗“二次创业”的使命担当。

当前，站在新的历史起点上，我们快速发展的同时难免暴露出一些问题，有部分职工与企业价值取向存在偏差、精神状态不高、创业劲头不足，工作以不出事、差不多为原则，这不仅影响了个人事业发展，也影响了身边同事的心态，更是影响了企业经营发展。

### 二、调研中发现的问题

通过总结、梳理、归纳，本次调研中职工反映的问题主要集中在职工精神风貌、关爱职工、教育培训、队伍建设等四个方面。

#### （一）职工干事创业积极性有待提高

一是干事创业的激情不足。尤其是外聘职工，个人水平参差不齐，对新政策新业务新手段学习研究不够，内部管理上不去，出现了风险隐患，制约了发展步伐，影响了职工积极性，错失了发展机会和政策机遇；集团各部门、各分公司科室和项目部的“三级联动”服务效率有待继续提高，没有真正做到“走下去、走进去”，对项目一线的走访调研、培训交流受疫情、地域等原因造成力度不足，致使部分一线职工对集团战略意图、创新做法、考核变化等理解把握不够透彻。

二是企业文化宣传不到位。陕建集团向善而建的文化传播语推出以来，制定了企业文化手册、组织了高层、中层的培训学习，但对一线职工培训还未做到全覆盖。部分职工对陕建企业文化的理解不透彻，缺乏归属感、荣誉感和使命感，导致干事创业的精气神不足，工作热情不高，执行力不强；部分职工解决问题的心态和能力欠缺，攻坚克难、担当意识有待进一

踔厉奋发启新程 同心协力开新局  
团结和带领广大职工奋力谱写集团高质量发展新篇章  
第二届第四次职代会工会工作报告  
(2022年2月26日)  
陈 芳

各位代表、同志们：

受党工委会委托，向大会作2021年度工会工作报告，请各位代表审议。

#### 2021年工会工作回顾

2021年，一建集团工会按照上级工会和集团党委的要求，以党史学习教育为主线，紧紧围绕企业经济工作中心，团结动员广大职工奋发图强、建功立业，为一建集团的发展做出了积极的贡献。

一、围绕中心、服务大局，促进经济快速发展  
劳动竞赛创新开展，氛围浓厚，聚力创效。2021年，我们在70个项目开展了236次劳动竞赛，有力的助推了集团的生产，由江片区创建总公司重点工程劳动竞赛优胜项目第一名；七公司荣获中建系统劳动竞赛优胜单位；六公司所属恒大御景半岛项目，七公司由江片区荣获中建系统劳动竞赛优胜单位；安民公司荣获中建系统劳动竞赛优胜单位；5人荣获中建系统劳动竞赛先进个人，西安国际足球中心项目被授予2021年陕西省劳动和技能竞赛“十大”示

以求真务实 以实干创辉煌  
凝聚广大职工携手为企业高质量发展赋能  
第二届五次职工（会员）代表大会工会工作报告  
程华安  
2023年2月25日

各位代表、同志们：

受党工委会委托，向大会做工会工作报告，请各位代表审议。

#### 2022年工作回顾

一、突出引领，引导职工思想自觉“接地气”  
2022年是党的二十大召开的重要一年，集团工会从政治引领和职工思想教育入手，扎实开展职工思想教育工作。

（一）策划开展了“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育活动，推动集团全体职工参与二十大学习，以实际行动助推企业高质量发展。

（二）全面开展职工宣教工作。结合集团重点工作有针对性的开展职工宣教工作，开展了《我为谁而修（她）》、《一建铁军记录》、《聆听下的建设者》等主题板块，在职工之家公众号上进行专题人物和团队宣传，全面展现了一线职工风采；开设“职工必读”板块，及时发布各类信息，提醒、站在职工家人的角度，关心、关爱职工身心健康；联合陕工网举办了职工主题短视频大赛，记录身边人和事，真实展现了职工工作和生活中的点滴，与职

近两年一建集团职代会工会工作报告

步加强。

## （二）对职工身心健康的关怀有待加强

一是缺乏对职工的心理关怀。目前各基层单位科室、项目一线职工生活工作节奏快，压力大，部分职工在工作几年后不同程度步入了职业倦怠期和瓶颈期，出现情绪性疲劳的症状，而集团缺少心理咨询专业人员，也尚未购买心理咨询服务，不能针对职工心理进行及时有效的疏导，不利于职工长期健康成长。

二是文体活动与业务经营结合不紧密。近年来，各基层单位先后组建公司内部部分文体社团，但有效发挥组织作用不显著，各项文体活动多局限于本公司职工，就活动组织活动，与集团不同目标群体尤其是党政机关、大型企业、高端客户的互动活动较少，未能有效促进不同单位间的交流沟通和业务发展。

## （三）培训教育方式有待改进

一是培训缺乏系统规划。目前，各基层单位组织的培训大多由各业务部门分别举办，缺少必要的整体协调、长远规划机制；同时，这种培训大多是岗位培训、应急培训，常着眼于当前的短期效应，从职工自身素质适应本岗位发展需求上的培训则很少开展。

二是部分职工对培训的认识不到位。多数培训结束后，参加培训的职工不能明确感受到学习与否对自身职位、待遇的影响，有少数职工错误地认为考核是第一位的，将教育培训放在次要位置，参与培训学习的积极性和主动性不高。

## （四）职工队伍建设力度有待加强

一是后备人才管理体系建设不够完善。目前随着陕建集团加速迈入世界500强的步伐，一建集团市场扩张日益显著，仅六公司近两年25亿元以上EPC总承包项目3个，北京、武汉、高陵、商洛、西咸、沔东等各地项目均已走上快车道，面对大项目，优秀管理人员的匮乏问题逐渐显现。各公司面临市场份额占有量、项目规模扩大后，经营、EPC管理、商务、设计、技术质量、政工人才储备不足，部分岗位存在人才断档的现象接踵而至。

二是机关各科室岗位人员贫乏。其中，尤其是政

工人员的业务成熟期通常为2年，但是现阶段各基层单位党政工团干事均为兼职，在本职工作业务对接的同时还要向上对接集团各业务口，向下对接劳务分包、行业内各政府部门，碰到工作冲突时，无法确保高效完成，不利于公司高效运转、快速发展的需求。

## 三、工会工作建议

针对上述问题，我们工会在“如何让职工把企业当成自己家”发挥一建集团“有温度的职工之家”上面着力下功夫，笔者有以下六点与大家分享：

### （一）“服务型”——打造宜居宜工作之家



有制度。集团工会形成统一的职工之家形象CI建设规定，各项目在进场前就将其纳入临设策划，按照职工之家CI建设规定，配置整合资源，涵盖VR党建、图书借阅、健身运动、亲子互动、解压健康、法律援助、国潮文化、铁军剧本杀等各项功能，建立阵地过硬的工会工作载体。

有氛围。高度重视职工之家创建工作，致力打造休闲娱乐、办公务工、学习培训无缝衔接的花园式职工之家，各公司至少设立1个“女职工休息室”，切实维护好女职工的权益。

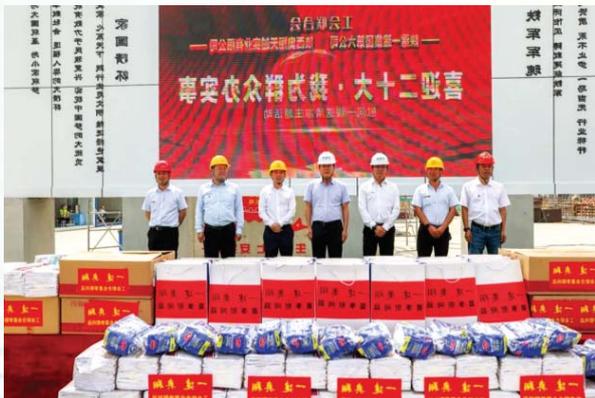
有温度。提升伙食标准，为职工提供暖心暖胃的免费一日三餐，享受舒适整洁的职工办公室及生活宿舍，配备探亲房，当好职工的“娘家人”。

有“新”意。打造一建集团“暖男铁铁”品牌工会IP形象，通过卡通设计，输入 IP阳光、温暖、善良、坚毅又乐于助人的形象。同时，每周举办各类主

题活动、手工活动，定期开展“工会主席接待日”活动，倾听一线心声，实实在在“办实事”“开新局”。

## （二）“学习型”——推进党建引领工会服务

一是进一步加强理论武装，凝聚职工力量。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为重大政治任务，组织学习培训和报告讲座，确保干部职工学深悟透。广泛弘扬“学习至上、爱岗敬业”的企业文化，组织职工到其他省直企业、同业先进单位、重点企业客户参观学习，加强企业文化内外部交流宣传，坚定发展信心，增强发展动力；在新职工入职培训中，增加公司历史、经营发展、战略规划等课程，加深新职工对集团改革发展历史的了解，从源头培养新职工的归属感、荣誉感与责任感。



工会联合会活动



二是各基层单位及项目要坚持政治建家，强化职工思想引领。用活现有职工书屋、党建活动室、农民工夜校，开展多类型学习培训，服务职工职业发展、丰富职工文化生活，在职工之间营造“多读书、爱读书”的良好氛围，动员广大职工及劳务工友为企业高

质量发展作出贡献。同时有创建条件的基层单位可以每月设定公司职工之家对外开放日，让驻地周边街道办、社区居民与自有职工家属共同参与，充实业余生活。



职工读书活动

三是完善培训评价制度，建立良性循环的培训教育机制。对参加培训的职工进行培训成绩末位通报，同时对成绩末位的职工如何提升改进拿出具体举措，不能一考了之。充分利用现有高端人才资源，实施培训人员亲自授课，激发全体职工学习热情。将培训成绩、工作成效、服务一线质量作为定酬定岗的标准之一，提高职工参与培训学习的积极性和主动性。

四是继续突出关键业务需求，持续做好培训教育及技能比赛。重视纪律意识强化、合规理念养成、企业文化教育、经营思路开拓，选取有代表性的实际案例，对职工进行针对性、直观性培训教育；扩大教育范围至劳务工友，形成常态化学习机制，工会微信订阅号可设立“每周一讲”“每月论坛”版块，为集团重点业务开展提供有力支持。



成立研发管理中心



开展技术创新大赛

### （三）“阳光型”——青春建功，一建同行

发挥“创新工作室”的引领作用，利用好现有高端人才，建立硕博科研尖兵连，扩大“创新工作室”团队成果展示，吸引更多的复合型技术人才汇聚一起，助力集团发展；同时开展师徒结对、敬茶拜师等各型各类团青活动。深度提炼集团内部各岗位优秀职工突出事迹，将内部先进典型作为“主题党日”“主题团日”的重要学习内容，把优秀员工的宝贵精神、工作作风、实践经验融入到理论武装中，运用到实际



观看廉洁纪录片



发放“三合一”廉洁大礼包

工作中，通过劳动竞赛、技能大赛、技术创新、专利研发等活动，倡导职工在阳光下敢挣钱、能挣钱、多挣钱。

### （四）“廉洁型”——打好廉洁组合拳

各项目积极创建廉洁文化示范点，开展书香助廉、亲子助廉、手工助廉、观影助廉，班子齐上阵，党课助廉等多项廉洁活动，营造风清气正的项目工作氛围。同时开展“厉行节约、勤俭办公”活动，从光盘行动、趣味节流、变废为宝等多方面贯彻落实企业“勤俭办公”号召，抓细节，干实事，不断增强职工崇尚廉自觉行为。

### （五）“安康型”——用心服务，温暖相伴

一是以优化薪酬资源，畅通职业发展通道。科学合理的设计岗位职级和技术序列等级，建立多通道职工职业发展路径和市场化岗位薪酬管理体系，让有作



职业病与应急救援培训



母婴室

为的职工有位子，让能干事者有平台，让每一名职工都有进步的空间，都有施展才华的舞台，都能看到自己光明的职业发展前景；加强职工之家建设，设立“女职工休息室”，切实维护好女职工的权益；改造优化各基层单位、项目一线职工就餐环境，切实让职工感受到家的温暖，进一步增强归属感、获得感和自豪感。

二是关注职工心理健康建设。通过聘请外部专家进行心理健康讲座、购买EAP职工帮助计划等方式，加强职工心理疏导，保证职工队伍长期稳定健康成长；定期组织开展挑战不可能、团队合作等类型的活动，释放职工工作压力，增强团队凝聚力，把强健体魄与健全心智统一起来，将团建活动与内部管理结合起来，通过各类减压活动为职工提供与单位交流的平台，减轻职工心理压力、缓解内部矛盾、提高内控管理水平。



在项目一线开展文娱活动

三是进一步丰富职工业余文化生活。线下可定期举行疫情、防火、防汛等应急演练，开展夏日送清凉、搭建暖心凉茶铺、免费体检进工地、爱心理发等活动，三八、端午、六一宝贝进工地等节日活动。受疫情影响，近两年线下活动的开展受限，线上可以利用网络直播，举办形式多样、富有意义的线上文艺演出、演讲、朗诵等活动，弘扬社会正能量，营造干事创业氛围。



劳动竞赛启动仪式

四是将文体活动与经营发展相融合。关注各类社会组织举办的演讲比赛、文化节、越野赛、马拉松、

红歌会等活动，积极组织带领职工参加此类企业外的各项活动，彰显团队昂扬力量、提高集团社会影响力和知名度。做到真正将文体活动与经营发展相融合。依托各类文体社团，组织各类开放式活动，加强与外部单位的交流，在丰富职工业余精神生活的同时，有效促进经营发展。

#### （六）“高效型”——创新为源，智慧工会

**推进工会改革创新。**明确各基层单位工会工作人员，确保1-2名专职工会干部，避免岗位的频繁调动，保持工会工作队伍基本稳定。加强“智慧工会”建设，把“智慧工会”建设作为工会工作创新的有力抓手，借助科技力量，打造互联互通、开放共享、各基层单位工会全面覆盖、线上线下有机结合的工会网上工作体系。

**试行大项目生产管理岗位轮换。**火车要想跑得快，全靠车头带。建议在白家口、三爻、集团本部等各片区进行大项目主要生产管理人员轮岗试点，试行同一岗位项目结束后可在各片区进行轮岗，加强集团各项目施工标准化、同质化，建立内部对标帮、学、带与竞争意识。

未来基层工会工作还需持续通过组建区域（行业）工会联合会，实现对分包企业建会工作的全覆盖，最大限度地把广大职工组织到工会中来，坚持把“冬送温暖，夏送清凉，一年四季送关怀”作为工会组织服务职工的重要内容，切实发挥基层工会组织在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系方面的重要作用，打造一建集团独具特色的“有温度的职工之家”。



# 稳中求进开新局 攻坚克难谱新篇

## ——陕建二建集团2022年改革发展综述

文 陕西建工第二建设集团有限公司 赵涛涛

2022年，面对严峻的宏观经济压力和新冠疫情反复冲击以及房地产市场动荡等复杂形势，在省国资委的有效监管和陕建集团党委的正确领导下，陕建二建集团全体干部职工迎难而上，积极适应新形势、应对新挑战，攻坚克难，苦干实干，三大主要经济指标均增幅显著，超额完成，交出了优异答卷，展现了陕建二建集团改革发展的强大韧劲和巨大潜力。

**凝心聚力谋发展，稳中求进开新局，发展速度大幅提升，步伐更稳。**



集团召开领导干部大会

2022年，陕建二建集团坚持以发展的眼光应对发展的问题，统一思想，坚定信心，以经营破局，以改革发力，以战略引领，化解矛盾风险，直面问题，快速走出了发展困局，画出想发展、要发展、求发展、促发展的最大同心圆，极大地提振了广大干部职工的士气，鼓舞了干劲！决心大、信心足、干劲强，推动发展步伐迅速加快，主要经济指标大幅增长，合同额增长56.18%，营业收入增长29.33%，利润总额增长377.14%，三大指标增幅均高于陕建集团同期增幅，跑出了加速度，迈上了新高度，多次被陕西省住建厅评为稳增长先进企业，为集团进入百亿俱乐部，实现高

质量发展打牢了基础。一方面体现了集团发展韧性强、潜力大，抗风险能力足；另一方面也反映了二建人努力拼搏的发展愿望，展现二建人勇立潮头，苦心求索，披荆斩棘，奋发图强，坚韧不拔的铁军风范！

**全力以赴拓市场，调整思路转观念，经营龙头舞的出彩，势头更好。**



集团与华秦科技座谈交流

陕建二建集团充分认识抓经营拓市场是集团发展的基石，通过经营助力、金融助力等一系列重大举措，加持陕建优势资源，加速融入陕建大经营格局，经营工作迸发出前所未有的活力。积极践行陕建合作共赢理念，加强战略对接，扩大合作伙伴，与聚旺控股、华秦科技、中博基金等签署战略合作协议，进一步拓宽了经营渠道。调整区域布局，省内深耕宝鸡驻地和“大西安”市场，省外重点聚焦新疆、河南、浙江、青海等地区，取得了显著成效，省外合同额首次超过省内，成为集团规模增长的重要支撑。优化经营结构，审慎承揽房地产项目，房建项目占比降低31.98%；在超高层和新基建领域取得重大突破，36亿元新疆5G基站建设项目刷新了集团单项工程造价记录，356米的浙江国鸿中心项目刷新了集团工程建设新

高度。完善经营机制，夯实“两级”经营责任，充实基层经营力量，二级单位跑市场、揽项目的主动性逐步增强，成效逐步显现。

**创新驱动深改革，防范风险保安全，管理举措精细务实，效能更高。**



陕建二建集团高质量完成“国企改革三年行动”各项任务，内控体系更加完善，公司治理更加规范，各项管理机制进一步健全。以精干高效为原则，开展机构精减整合，规范两级机关职能部门设置和人员配备，顺畅业务衔接，严格定编定岗定员，提高运行效能。以做大做强打造航母团队为目标，对二级单位进行整合，优化资源配置，培育骨干单位，整合后14个主要经营单位中，合同额10亿元以上的达到5家，营收6亿元以上的达到6家，二级单位经营规模得到有效提升，竞争力显著增强，过去规模小、管理弱、竞争差的面貌得到了改善，二建航母团队雏形显现。设定“两保”任务，稳定了职工队伍，壮大了集团财力。着力化解重大财务风险，新增权益融资，优化资本结构，有效降低资产负债率；调整金融工具，降低融资成本，负债规模得到有效控制。持续压控“两金”，百日清收清欠专项行动取得实效，法务助力清欠促进资金回收，发展更加健康安全。

**秉承匠心铸精品，文明绿色展形象，创优夺杯成果丰硕，品牌更亮。**

陕建二建集团以质量为本，科技为先，捧回国优奖、詹天佑优秀住宅小区金奖、中国安装之星、长安



天津i立方项目获评国家优质工程奖



西安华泰科技新材料产业园项目  
获评陕西省文明工地上观摩项目

杯、陕西省市政金奖、雁塔杯、华山杯等质量奖项，取得专利、工法、QC成果、技术进步奖、新技术示范工程、秦汉杯、唐都杯、智建杯等科技奖项，座座精品工程彰显了二建品质，件件科技成果展现了二建实力。坚持绿色发展，打造文明、绿色、智慧现代化工地，全国安全生产标准化项目、省市级文明工地及观摩工地、绿色施工示范工程及绿色施工科技示范工程、陕建十佳文明工地及星级智慧工地创建成果丰硕，行业影响力持续攀升。坚持诚信履约，推进项目管理精细化，持续抓生产保安全，挖潜增效稳增长，以客户需求为中心，提升建造服务能力，全年竣工交付项目36个，13个重点项目完成主体施工任务，彰显了二建速度和信誉。

**培根铸魂抓党建，文化宣传聚人心，群团活动亮点纷呈，劲头更足。**

陕建二建集团上下深入学习宣传贯彻党的二十大



集团召开第三次党员代表大会



党的二十大精神宣讲大会

精神，不断加强国有企业党的建设，强化政治理论学习，党员干部和广大职工持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深刻领悟“两个确立”的政治意义，政治素质、政治能力、政治品格得到有效提升。党委领导有效融入公司治理，把方向、管大局、保落实能力持续提升，基层组织建设更加有力。第三次党代会选举产生的新一届“两委”班子坚强有力，团结务实，同心发展信心足、力量强。

“两级班子”团结务实，人才支撑更加凸显，党员干部带头干、职工群众跟着干，团结和谐干事创业蔚然成风。全面从严治党向纵深推进，层层传导压力，“两个责任”“一岗双责”得到忠实履行，作风建设“专项行动”和“清廉国企”建设持续推进，清风正气不断充盈。意识形态和舆情舆论安全可控，铁军精诚、向善而建的企业文化广泛传播，立体化、多样式宣传和精神文明建设让“二建故事”更加精彩。工会、共青团组织发挥职能，紧密联系职工，文化活动



丰富多彩，青年联谊备受关爱，青歌赛、演讲赛红红火火，职工获得感、幸福感不断提升，凝聚力、向心力不断增强！

2022年，陕建二建集团先后荣获中国建筑业AAA级信用企业、陕西省劳动竞赛先进集体、陕西省建筑业AAA级信用企业、宝鸡市五一劳动奖状、宝鸡市建筑业创优质工程和文明工地先进施工企业、宝鸡市爱心企业，宝鸡市五四红旗团委，陕建集团抗击新冠肺炎疫情优秀团队、陕建集团优秀青年突击队等荣誉称号，社会影响力进一步提升！



集团召开二届三次职代会暨党建纪检和年度工作会议

2023年，陕建二建集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实省委省政府、省国资委和陕建集团各项决策部署，完整准确全面贯彻新发展理念，更好地融入新发展格局，以推动高质量发展为主线，坚持市场开拓为第一要务，坚定发展信心，解放思想，改革创新，抢抓机遇，不断提升精细化管理水平和风险防控能力，积极培育和提升核心竞争力，全力以赴打造“百亿二建”，为陕建建设世界一流企业贡献力量！

# 坚守筑梦扎根外省 使命在肩不胜不归

文 陕西建工第六建设集团有限公司 李泽众



江西赣州章贡区水西产业园保障性租赁住房项目施工现场

乍暖还寒，江西项目施工现场依然澎湃热烈。伴随着淅淅沥沥的小雨，一个人走进了项目现场，认真仔细地看现场施工作业，时不时用尺子量着什么，时不时又拿电话督促着什么，来回奔波的样子就是每天的常态。



王远哲现场施工

认真仔细、奔波忙碌……他就是来自江西赣州章贡区水西产业园保障性租赁住房项目的生产经理——王远哲。



王远哲

1993年出生于陕西西安，2016年参加工作，至今已在陕建六建集团七公司工作7个年头。

## 越走越执着、越走越远

2016年，梦开始的地方。汉中南关正街棚户区改造项目，对于刚毕业的他来说，第一步肯定是历练和学习。他抱着学习的心态，每天都用大量时间到施工现场对照图纸，并不断向前辈、同事、工友们请教。将理论知识具体到建筑实物，逐渐从新人角色向合格施工员转变。他的想法很简单，如果没有成长和进步，那么也就辜负了自己每天的辛勤付出。“长达三



汉中南关正街项目效果图



小户型项目效果图

年的一线历练就像提着灯笼穿过一间漆黑的屋子，这个过程很漫长很艰难，我常常被绊倒在地，想过退出，是领导同事不断向我伸出援手，帮助我。”王远哲形容初入项目时的感受。如今，我们看到的是他在追梦路上越走越执着，在职业发展的道路上越走越远。

### “随便问”

2019年，俯身修内功。交大创新港小户型项目，装配率高达62%。项目技术工艺复杂，预制构件安装精度极为严格，给担任“栋号长”的他带来了前所未有的压力，是压力也是动力。

当天如果有没弄懂的事情，他绝不离开现场。每天扎在工地10个小时以上，仔细对照图纸和现场人员沟通并虚心向老师傅们请教预制构件相关问题。



王远哲现场施工

对他来说，工作事无大小，更无巨细。前期准备、中期追踪、及时发现问题并整改。每一道工序，每一种工艺，都要提前反复熟悉，了然于胸。预制构件安装质量标准这些，他能够很自信地说，“随便问，任何数据都很熟悉”。



青年突击队成立

正是他和一群“年轻人”一起，目标一致，攻坚克难，保障项目顺利竣工并取得了多项荣誉：2020年度省级观摩会（装配式观摩工地）、陕西省文明工地、陕西省优质结构、陕西十佳文明工地、中国建筑行业协会授予建设工程BIM大赛三类成果；2022年8月入选西安市第一批城乡建设绿色发展示范项目库；2022年9月荣获陕西建工集团优良工程，12月获得西安建筑业（示范）绿色施工工程……

### 按下“快进键”

2022年1月因疫情影响，西安仿佛按下了“暂停键”，不过，总有那么一些人在“逆风而行”，努力使这座城市尽快启动“快进键”。

在接到分公司领导打来的电话时，王远哲没有丝毫犹疑，立刻接下“战书”。他被派往西安高新隔离点二期建设项目。时间就是生命，团结就是力量，任它雪冷风急，也阻挡不了他那匆忙穿梭着的步伐和热切的内心。夜以继日，不眠不休，经过六天六夜的努力奋战，顺利完成了西安高新隔离点二期建设项目。

### “路虽远行则将至，事虽难做则必成”

同年8月，咸阳的酷暑还没有结束，分公司迎来江西赣州章贡高新区水西产业园保障性租赁住房打包项目的顺利落地。

江西项目启动之后，一些人因为这一外省项目而踌躇。

路途遥远不说，气候、饮食，甚至方言都大不相同，习惯得了吗？

省外环境陌生、标准不同、竞争压力大，我们陕



江西项目效果图

西的建筑企业在江西能站得住脚吗？

家人、孩子、父母谁来照顾？

.....



江西项目王远哲高烧依然坚持在现场

江西当地的政策、标准与陕西省内有很大差异，如果不尽快学习、融入，项目将寸步难行。从进场伊始，王远哲便拿出了“拼命三郎”的架势，事事为先，处处树典范、做表率，始终冲在最前面，为项目的建设做好各项前期准备工作。但困难总是不期而遇，他在感染新冠病毒后，高烧39.5℃，咳嗽不止，依旧拖着疲惫的身体，带病战斗在施工现场一线，紧盯现场进度，协调增加设备及人员进场，逆流而上，只为了抢回失去的工期。



江西项目春节不停工现场

大年初一，江西凛冽的寒风中，施工现场，机械设备仍有条不紊地工作着，挖掘机、运输车往来穿梭，切割声、锤打声与机器轰鸣声相互交织，工地中一片繁忙景象，生产经理王远哲带头异地过年。作为集团“走出去”的远征军，“春节不停工，岗位不离人”这一事迹被章贡发布公众号、人民日报公众号等多家媒体宣传报道。



2023年1月，陕建六建集团党委副书记、总经理王鹏视频连线慰问江西项目一线职工



2022年12月，陕建六建集团七公司经理苏斌，党支部书记，工会主席袁龙，综合办公室主任杨天，商务部部长马静一行前往江西项目慰问省外职工并指导工作



1月，分公司工会分发过节礼品慰问项目一线职工

在七公司这个大家庭里，王远哲和江西项目的建设者们明白，他们并不是孤军奋战。责任在肩、冲锋在前，身后是集团公司和分公司温暖的关切和坚实的盾牌。

转眼三月，当地进入“梅雨”季节，风力大、雨水多、水位高，支护降水成了一个难点。为了保证生产，他带领项目部管理人员细致排查，加强边坡支护、塔吊基础排水、基坑排水等一系列工作……每天基本都处于连轴转模式。“路虽远行则将至，事虽难做则必成”。相信通过大家的努力，一定会使命必达，即便遇到各项困难，也不轻言放弃。

回到几年前，那股倔强和不服输的表情还在脸上，一样的是心中的偏执，不一样的是经历成长和岁月积淀后的沉稳，在他的建设路上，这才是刚刚开始，对于未来，相信还有更多惊喜和成绩，等着他去创造。

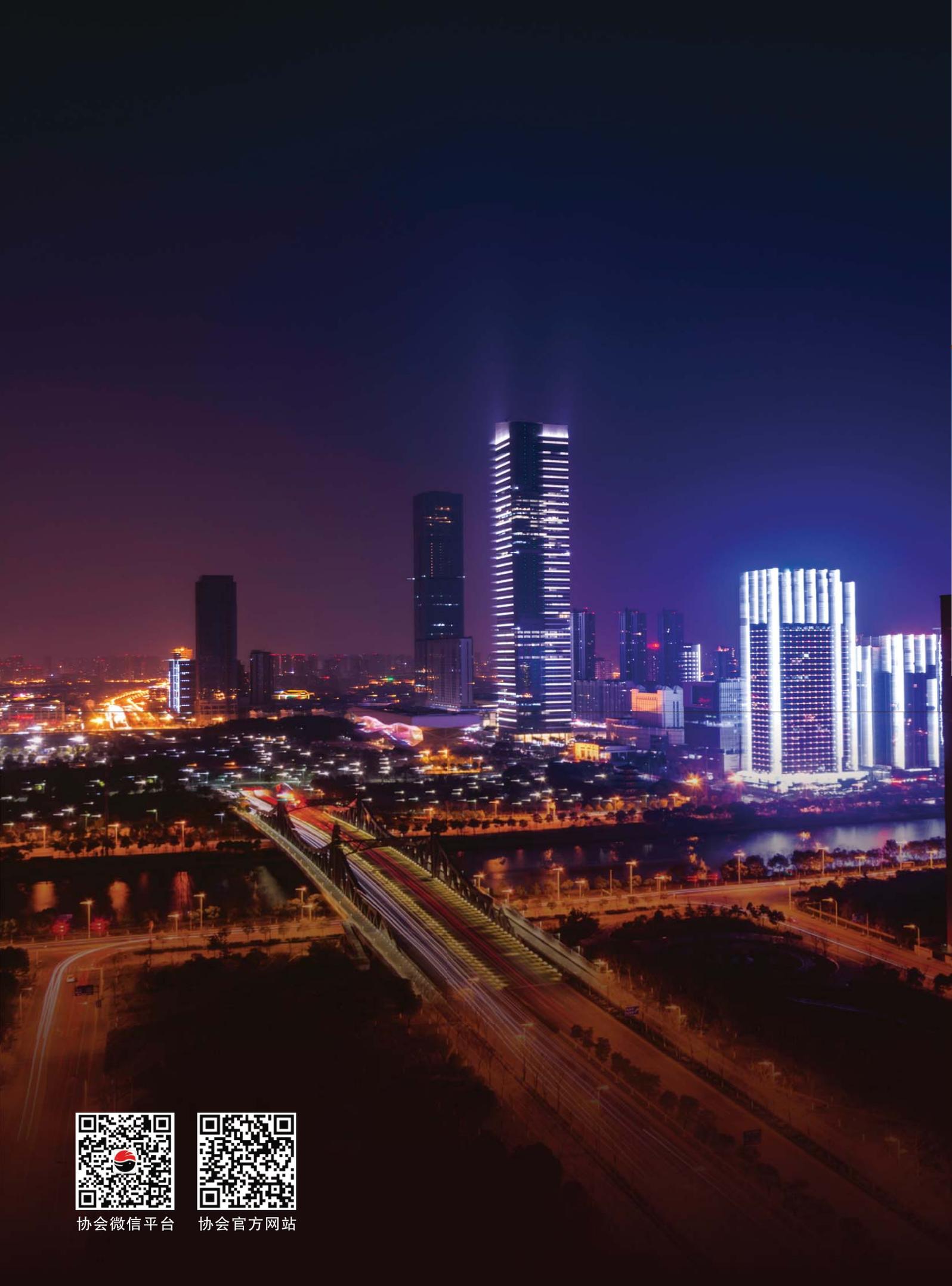


# 援斯里兰卡波隆纳鲁沃国家肾内专科医院项目

由陕西建工集团股份有限公司承建的援斯里兰卡波隆纳鲁沃国家肾内专科医院项目，是时任总统西里塞纳访华期间与国家主席习近平达成的合作共识，是中国政府重点援建项目，是一座集医疗、科研、行政及后勤服务为一体的国家级、现代化、高标准的肾病专科医院。项目位于波隆纳鲁沃市，占地6.64公顷，由门诊楼、住院楼、科研办公楼以及医疗附属建筑等21个单体组成，地上1-4层，钢筋混凝土框剪结构，各类机电设施齐全，配备完善的医疗、服务设施。项目总建筑面积2.59万平方米。医院平面按“一轴双街”布局，建筑屋面采用具有斯里兰卡传统风格的“康提式”屋顶，立面以白色和橘色为主，项目设计遵循以人为本，绿色节能的理念，构建了医患分流、动静分区、功能完善、自然绿色、节能舒适、高效便捷的医疗环境。入口广场的钟塔寓意为海岸线灯塔，具有地区特色，提升医院辨识度，已成为古城的新地标。

每年可提供约24万人次的门诊服务，2万人次住院服务和5万人次血液透析服务，投入使用仅两个月就完成首例肾移植手术，日门诊量达千余人次，日透析患者近百人次，极大解决了当地及周边地区肾病病人就医难的问题，能够满足斯里兰卡国家地方病就医需求。项目荣获2022年中国建设工程鲁班奖（境外工程）。





协会微信平台



协会官方网站