

# 陕西省住房和城乡建设厅文件

陕建发〔2021〕66号

---

## 陕西省住房和城乡建设厅 关于开展建筑劳务专业作业企业信用 等级评定的通知

各设区市住房和城乡建设局，杨凌示范区住房和城乡建设局，西咸新区住房和城乡建设局，韩城市、神木市、府谷县住房和城乡建设局：

为贯彻落实国务院《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）、《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发〔2017〕19号）、《保障农民工工资支付条例》（2019年第724号令）及住建部《关于印发建筑市场信用管理暂行办法的通知》（建市〔2017〕241号）、《关于印发建筑工人实

名制管理办法（试行）的通知》（建市〔2019〕18号）、《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》（建市〔2020〕105号）和省政府《关于促进建筑业持续健康发展的实施意见》（陕政发〔2017〕52号）等法律法规和规范性文件，加强建筑行业信用评价体系建设，规范建筑市场秩序，强化建筑工人管理，维护建筑工人和建筑企业合法权益，保障工程质量和安全生产，培育专业型、技能型建筑产业工人队伍，促进建筑业持续健康发展，现就开展建筑劳务专业作业企业信用等级评定工作的有关事宜通知如下：

## 一、评价范围

（一）凡在陕行政区域内承接建筑工程施工的本省注册和外地进陕的建筑劳务专业作业企业，均应参加信用等级考评。

（二）对省外工程所使用的劳务企业和施工企业所属的劳务专业作业队伍，统一按照本办法的要求和程序组织开展信用考评。

（三）所有建筑劳务专业作业企业，均应通过陕西省建筑市场诚信与监管一体化平台（以下简称“一体化平台”）中“建筑劳务专业作业企业信用等级评价系统”登记相关信息。

## 二、组织实施

（一）由建设行政主管部门、施工总承包企业（或专业承包企业）、监理企业对照《陕西省建筑劳务专业作业企业信用评价标准》（附件1），对建筑劳务专业作业企业所承揽的建设项目进行评价。每年12月底前竣工的项目，竣工验收后应及

时进行评价；12月底前未竣工的项目，应对前期劳务作业表现作出阶段性评价。

（二）省、市（区）、县建管、质安、质监和劳动等主管部门应将施工现场日常监管过程中的查处信息及时录入一体化平台，与建筑劳务专业作业企业信用等级评价系统、建筑工人实名制管理系统实现信用信息资源共享，作为建筑劳务专业作业企业不良行为的主要依据。

（三）每年1月10日前，由建筑劳务专业作业企业通过建筑劳务专业作业企业信用等级评价系统填写提交上年度《建筑劳务专业作业企业信用评价申报表》（附件2）及相关证明材料。申报表中的相应指标应对照信用评价标准和备注要求如实填写。对弄虚作假特别是隐瞒受处罚不良行为记录的，按照扣分规则双倍扣分。

（四）每年1月10日至1月底前，由各区县建设行政主管部门根据建筑劳务专业作业企业申报材料，并通过一体化平台、建筑工人实名制管理平台、快速月报统计系统对企业申报表的信息进行查询比对，确认各项指标的真实性，逐项核对录入信用评价对应指标，建设项目施工现场考评指标取所有项目的平均值。省建筑行业劳动保险协会依托建筑劳务专业作业企业信用等级评价系统对建筑劳务专业作业企业进行信用等级评价，向社会公布信用评价结果，实行动态管理，接受社会监督。

### 三、评价指标及评分标准

**(一) 评价指标:** 建筑劳务专业作业企业信用评价按照八个方面、二十九项指标及 5 项否决指标、2 项加分指标进行考核评价。

1. 完成产值和上缴税务 (各占 10 分, 共计 20);
2. 劳动合同签订及履约管理 (8 分);
3. 安全文明施工管理 (10 分);
4. 工程质量管理 (8 分);
5. 工程进度管理 (4 分);
6. 用工及实名制管理 (20 分);
7. 考勤、工资发放、拖欠工资处理及财务管理 (20 分);
8. 基础管理 (10 分)。

## **(二) 评分及定级**

信用评价采用 100 分制, 评定等级对应分值是:

1. 经考评得分  $\geq 105$  分评为 AAAA 级;
2. 经考评得分  $\geq 100$  分评为 AAA 级;
3. 经考评得分  $\geq 90$  分评为 AA 级;
4. 经考评得分  $\geq 80$  分评为 A 级;
5. 经考评得分  $\geq 70$  分评为 B 级。
6. 经考评得分  $< 70$  分评为 C 级

初次进陕或新成立尚未参加信用等级评定的建筑劳务专业作业企业, 组织机构健全、劳务人员取得工种证书、业务素质基本过硬的, 原则上评定为 A 级。初次进陕已经当地省级行业管理机构评定信用等级在 AA 以上 (含 AA), 需经我省建筑

行业劳动保险协会验证确认。AAAA 评定采用线上申报与现场确认的办法，由省建筑行业劳动保险协会组织专家进行确认。

#### **四、申报材料要求**

1. 《陕西建筑劳务专业作业企业年度信用评价申报表》，由建筑劳务专业作业企业根据申报表备注要求如实填写提交。

2. 扫描上传工程总承包企业（专业承包企业）、监理企业针对每个竣工、在建工程项目对建筑劳务专业作业企业所作的评价表（加盖评价企业公章）。

3. 上传获奖证书、各级政府表彰文件扫描件。

4. 扫描上传年度纳税发票

5. 劳务企业产值以省住房厅快速月报统计系统上报产值为准。

#### **五、评价结果发布与应用**

每年 1 月底前，由省建筑行业劳动保险协会通过在一体化平台发布建筑劳务专业作业企业信用评价结果，有效期二年，并在陕西省建筑市场监管与诚信信息一体化平台向社会公布。评价结果应用：

（一）规范全省建筑劳务市场，通过信用等级评价为用工单位择优用工提供点对点的菜单式服务，促进建筑劳务市场化和建筑工人职业化，努力建设一支适应新型建筑工业化需要的合格劳动力资源供应库。

（二）按照行业自律要求，凡不具备行业诚信评价或无故不参加年度市场信用考评的建筑劳务专业作业企业，属于禁止

使用队伍。对使用无信用等级或信用 C 级的劳务企业，由用工单位自行承担用工风险，并负有发生质量安全、农民工工资支付等违法违规行为的连带责任。

（三）有下列情形之一的，直接列入企业黑名单，取消信用评价资格。

1. 经核实申报材料弄虚作假的；
2. 不能提供有效证照的；
3. 上年度内未通过工商年检，或受到政府通报列入失信名单的；
4. 上年度内发生聚众围堵机关、单位，恶意讨薪等行为的；
5. 恶意拖欠建筑工人工资的；
6. 上年度内发生重大质量安全事项并经相关部门调查认定的。

## 六、具体要求

**（一）夯实责任，认真组织实施信用评价。**按照建筑劳务市场监管统一化、系统化、规范化的原则，各级各部门要结合贯彻国务院《保障农民工工资支付条例》，认真落实建筑工人实名制管理和劳动合同制度，建立健全建筑劳务专业作业企业市场行为监管信用信息录入登记制度，明确建筑劳务信用信息管理负责人，督导用工单位做好建筑劳务企业的跟踪信用评价工作，为年度信用评价提供全面、准确、可靠的信用信息。

**（二）应评尽评，做到省域信用评价全覆盖。**按照统一管理建筑劳务专业作业队伍、建立全面覆盖的诚信体系指导思

想，各用工单位要创新管理方式，对本企业使用的进场施工队伍做到考核评价全覆盖，营造“诚实守信、依法经营”的建筑劳务市场秩序，打造社会信誉优良的建筑劳务专业作业队伍群体。

**（三）强化监管，建立健全劳务市场清退机制。**畅通建筑劳务专业作业企业信用评价反馈机制，建筑施工劳务队伍对信用评价结果持有异议的，可持有效证明材料向省建筑行业劳动保险协会提出重新评价请求，经核实材料真实的，应及时更改评价系统信用信息和评价结果。对管理不规范、人员流失严重，发生质量安全、群体性围堵上访等事件的建筑劳务专业作业队伍，应视情节及时清退出陕西建筑劳务市场，切实规范建筑劳务市场秩序。

- 附件：1. 陕西省建筑劳务专业作业企业信用评价标准。  
2. 陕西省建筑劳务专业作业企业信用评价申请表。

陕西省住房和城乡建设厅

2021年4月13日



附件 1

陕西省建筑劳务专业作业企业市场信用评价标准

指标名称	评价标准	分值	标准分							合计
产值和上缴税收 (20分)	按照产值、税收数据从大到小排序得分	10	按排名依次得分，最高 10 分，最低 2 分。							⊙
		10	按排名依次得分，最高 10 分，最低 2 分。							⊙
劳务合同签订及履约 (8分)	1. 签订劳务分包合同情况	2	按要求和规定签订	2	未签订劳务合同	0				*
	2. 劳务分包合同履行情况	4	依法履行合同，无诉讼纠纷	4	在履行同时有诉讼纠纷	2	未履行合同或有诉讼纠纷 (劳务方引起)	扣 2 分		*
	3. 劳务作业再分包或转分包情况	2	合同期内无再分包和转分包	2	发生再分包和转包	扣 2 分				*
安全文明施工管理 (10分)	1. 人员进场和安全教育及安全检查合格率	2	达到 100%	2	未达到 100%	0				*
	2. 无施工安全生产一般责任事故	2	没有发生安全生产一般责任事故	2	每发生一次一般事故	扣 1 分				*
	3. 作业人员持证上岗率	2	达到 100%	2	未达到 100%	0	每减少 10%	扣 0.5 分		*
	4. 安全防护	2	安全设施搭建符合规定要求，安全防护用品配备齐全，能正确使用	2	每一项不合格	扣 0.5 分				*
	5. 按照“文明工地标准”要求进行施工	2	现场工作秩序良好，无打架斗殴现象。按操作规程施工，做到文明作业、工完场清、扬尘控制	2	每一项不合格	扣 0.5 分	本项最多扣 2 分			*
工程质量管理 (8分)	1. 质检员配备齐全，质检工具齐全	2	符合要求	2	每项不合格	扣 1 分				*
	2. 作业班组开工前有交底，施工过程中有分部分项工程自检互检和交接检，检查记录详实完整	3	符合要求	3	每项不合格	扣 1 分				*
	3. 工程质量合格率	3	一次达到 100%	3	经整改达到 100%	2	未达到 100%但能够使用	1		*



工程进度管理 (4分)	按照规定合同规定节点完成	4	按照合同规定节点完成	4	非劳务方造成工期延期	3	因劳务方造成工期延期	1			*	
用工及实名制管理 (20分)	1. 按规定编制真实准确的花名册, 人员备案登记达到实名制管理要求, 能够根据进场人员增减及时调整, 适时更新	4	符合实名制管理要求, 系统平台人员更新率达 100%	4	平台更新率每减少 10%	扣 1 分					*	
	2. 劳务队伍管理班子健全, 配备技术、安全、质量、账务、治安、劳务管理等人员	2	配备齐全	2	每少配备 1 人	扣 0.5 分					*	
	3. 技术负责人取证任聘及施工管理人员情况	2	技术人员有中级职称或技师证以上任职聘书, 施工管理人员取得执业证书	2	每缺一项	扣 1 分					*	
	4. 劳务人员签订劳动合同情况	4	达到 100%, 无私招乱雇现象, 做到合法用工	4	未达到 100%	每降 1% 扣 1 分					*	
	5. 劳务人员参加专业技术培训及持证上岗率	2	组织基本技能及新工艺培训, 并取得相应合格证书	2	每缺少一类培训	扣 1 分	上岗率每减少 10%	扣 0.5 分			*	
	6. 技术工人数量及配备	6	低于 50 人的班组得 1 分, 50 人得 2 分, 每多 50 人加 1 分, 最高得 6 分。									√
考勤、工资及财务管理 (20分)	1. 根据完成工作量, 配合总承包企业做好劳务人员工资月结月清工作	2	职责划分清晰, 实现劳务人员工资月结月清	2	劳务人员工资支付职责划分不清, 劳务款结算不及时, 每项达不到要求的	扣 1 分						
	2. 有健全的劳务人员业绩和考勤记录、工资表及相关台账, 劳务费收入、支出及二次分配手续齐全, 准确真实, 劳务人员工资与其他分包费用及管理费划分清晰、支出合规	2	业绩和出勤记录、工资表完整真实, 分配手续齐全, 支出合规	2	每一项达不到要求	扣 0.5 分					*	

	3. 配合总包方保证农民工工资按期足额、实名制支付：月度工资发放不低于陕西省最低工资标准，全年无拖欠农民工工资，支付率达到100%。	4	每月按时发放工资：不低于陕西最低工资标准，全年支付工资达到100%，工人无投诉	4	不能每月按时发放农民工工资：月支付达不到最低标准，全年支付工资未达到100%，有工人投诉	每项不合格扣1分	弄虚作假，挪用农民工工资	扣2分			*	
	4. 财务人员持证上岗：总账、明细账、现金账三账齐全，账实相符	2	有专职人员并持证上岗，三账管理达到要求	2	财务人员未持证上岗或三账管理未达到要求	每项扣1分					*	
	5. 拖欠工人工资	10	未发生工人工资拖欠	10	经人社部或住建部门协调后支付的	5	恶意拖欠并引发群体性上访或投诉的	扣10分			*	
基础管理 (10分)	1. 企业组织结构健全合理，生产经营、质量安全、文明施工、合同管理、实名制劳务管理等管理制度健全	2	机构健全，管理制度健全，获得管理体系认证	2	机构健全，管理制度健全，但未获得管理体系认证	1	机构及管理制度有缺项的，每缺一项	扣0.5分			√	
	2. 企业重视诚信建设程度	2	责任落实，设有专兼职管理人员，建立相应管理制度并进行动态管理	2	未设置专兼职主管人员，没有建立相应管理制度，未能进行动态管理，每缺一项	扣0.5分					√	
	3. 企业参加建筑劳务专业作业企业信用考评情况	2	连续三次参加信用考评（省组织开展首次评定）	2	连续二次参加信用考评	1	参加过信用考评	0.5			√	
	4. 党、工会组织建立情况	2	建立党支部、工会组织并开展相应活动	2	党、工会组织健全，未开展相应活动	1	党、工会组织缺一项	扣0.5分	无组织	0	√	
	5. 积极配合政府和甲方妥善处理各种突发事件，保持社会稳定	2	积极配合并能及时妥善处置突发事件	2	能够配合但处理不善或处置时间延误	1	不配合	扣2分			*	

否决指标	1.发生较大安全、消防、食物中毒、煤气中毒、职业急性中毒事故，造成恶劣影响	扣 20分	凡发生上述否决指标的任何一项，定为不合格劳务队伍的不得评定B级及以上信用等级，并报省厅对该队伍做出相应处罚，视情清除出陕西建筑劳务市场						*	
	2.发生严重质量事故造成重大损失	扣 20分							*	
	3.发生打架斗殴、聚众闹事、恶意讨薪等，严重影响社会稳定的违法行为	扣 20分							*	
	4.申报材料经核实属弄虚作假的。	扣 20分							√	
	5.被列入失信名单	扣 20分							√	
加分指标	1.工程项目获得省部级以上优秀质量奖项（每项加分按最高分取）	近 三 年 获 得 家 、 省 部 级 奖 项 嘉 得 分 累 加	国家鲁班奖	4	国家金奖	3	国家银奖	2	√	
			省级长安杯奖及表彰	3	市级奖项及表彰	2			√	
	2.所施工工地获得省部级以上安全文明工地奖（每项加分按最高分取）		全国文明工地观摩会	4	省级文明工地观摩会	3	市级安全文明工地观摩会	2	√	
			全国安全文明工地	3	省级安全文明工地	2	市级安全文明工地	1	√	
备注	1. 带“*”指标为项目施工现场考核指标，由总承包企业（或专业分包企业）、监理企业负责考评并加盖公章确认，建筑劳务专业作业企业对每个项目相应指标进行汇总后填写申报表，并上传总承包企业（专业分包企业）、监理企业负责考评并加盖公章的考评确认材料。 2. 带“√”指标由建筑劳务专业作业企业根据自身实际情况如实填写申报表，并上传相应证明材料。 3. 带“⊙”指标由评价系统根据数值大小自行排序附值得分。 4. 省劳保统筹协会根据企业提交的申报表、上传材料进行比对，并通过相关系统平台核实，形成最终考评结果后确认提交，由评价系统自动量化排序。									

项目名称		施工总承包（专业承包）企业法人签字、盖公章	
项目经理签字、加盖印章		监理单位负责人签字、盖公章	
项目所在地建设行政主管部门意见、加盖公章			

附件 2

## 建筑劳务专业作业企业市场信用评价申报表

申报单位：

年 月 日

基本 情 况	企业名称			注册 地址	
	具体办公地址			邮 编	
	法定代表人		身份证号		
	企业类型	<input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 集体 <input type="checkbox"/> 股份合作 <input type="checkbox"/> 民营 <input type="checkbox"/> 其他			
	注册资本	万元		成 立 时 间	
信 用 情 况	负责信用管理机构名称			企业信用管理负责人	
	部门负责人			联系电话	
	企业管理制度建立、健全情况	<input type="checkbox"/> 合同管理制度 <input type="checkbox"/> 质量管理制度 <input type="checkbox"/> 安全管理制度 <input type="checkbox"/> 财务管理制度 <input type="checkbox"/> 劳务管理制度 <input type="checkbox"/> 档案管理制度 <input type="checkbox"/> 项目管理制度 <input type="checkbox"/> 工资管理制度			
	近三年是否参加信用评价	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		近二年是否参加信用评价	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

经营情况	经营规模	经营收入	万元，其中：建筑业总产值 万元					
		工程结算总额	万元		新签合同额	万元		
		工程竣工面积	万 M <sup>2</sup>		单体工程竣工个数	个		
	人力资源	职工总数		管理人员总数			技术工人总数	
有职称工程技术、经济管理人员总数		_____人；其中：高级职称人员数_____						
项目经理（建造师）人数			其中：一级			二级		
施工员人数			质量员人		劳务员人数		安全员人数	
实名制管理	是否使用实名制平台	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	使用实名制平台供应商名称					
	当前在建项目总数		使用实名制平台项目数					
管理情况	工程质量合格率		近二年是否发生一般质量事故				<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无	
	相关社会认证	ISO9000 质量管理认证 <input type="checkbox"/> ISO18000 健康职业安全管理认证 <input type="checkbox"/> ISO1400 环境管理认证 <input type="checkbox"/>						
	近 2 年一般安全事故	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无	死亡人数		重伤人数		经济损失	
	合同履约率		工人工资年支付率					

	档案建立情况	<input type="checkbox"/> 合同档案 <input type="checkbox"/> 客户档案 <input type="checkbox"/> 质量档案 <input type="checkbox"/> 安全生产档案 <input type="checkbox"/> 劳务用工档案			
财务情况	净资产		净资产增长率		资产负债率
	利润总额		产值利润率		
	经营性亏损	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无	纳税总额	万元	
获奖情况	工程质量奖				
	工程安全奖				
	技术创新奖				
	企业管理奖				
被 通 查 处 通 报 情 况					

主要工程业绩列表

序号	工程名称	总承包单位	分包工程 类 型	结构 类型	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	合同价 (万元)	结算价 (万元)	开竣工 日 期	现场评价 得 分
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
说明	<p>1. “分包工程类型”填写结构、装修、机电、钢结构、全装备或市政；“结构类型”填写框架、框剪。2. 企业管理制度建立情况：应附企业制度目录复印件。3. 财务情况：按照劳务企业上年度《资产负债表》数字填报，并附相应报表复印件。4. 获奖业绩：应有总承包企业获奖复印件及劳务企业参加施工的合同。</p>								



工人实名制信息填报表

姓名	性别	籍贯	身份证号码	民族	政治面貌	文化程度	婚姻状况	手机号码	住址	工种	技术等级	备注

---

陕西省住房和城乡建设厅办公室

2021年4月13日印发

---